



gp groot

MVO- en duurzaamheidsverslag 2021



DE INHOUD DAAR DRAAIT HET OM

Inhoudsopgave

2 Onze MVO-aanpak

Hier staan we voor	22
Dit vinden we belangrijk	23
Dit willen we bereiken	24

4 Onze mensen

Totale personeelsbestand	40
Diversiteit en inclusie	43
Week van het werkgeluk	46
Werving & selectie	49

1 Over GP Groot

Onze organisatie	06
Een circulaire, energieneutrale toekomst	08
Onze prestaties in 2021	10
Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen	12
GP Groot inzameling	14
GP Groot recycling	16
GP Groot energie	18
GP Groot advies en infrarealisatie	20

3 Onze aarde

Circulaire economie	26
Dit deden we in 2021	27
Samen echt verder komen	29
Energietransitie	32
Ons concept NXT Mobility	34
Ultrasnel laden	37

5 Onze maatschappij

Klanttevredenheid	54
Certificering en nalevingsprestaties	54
Sponsoring	56
Colofon	59

Over GP Groot

1



In dit MVO-verslag kijken we terug op het jaar 2021 in het algemeen en in het bijzonder naar onze prestaties op het vlak van duurzaam ondernemen. Ondanks de coronacrisis waren de bedrijfsresultaten positief. Elke collega heeft hieraan bijgedragen en daar zijn we trots op.

We streven ernaar om op al onze werkgebieden en in alles wat we doen bij te dragen aan een circulaire, energieneutrale en klimaatbestendige toekomst. De circulaire economie en de energietransitie vormen dan ook de pijlers onder alle activiteiten van de GP Groot groep.

We dragen oplossingen aan om afval te voorkomen en ontwikkelen oplossingen om niet voorkomen afval een nieuw leven te geven als circulaire grondstoffen, circulaire producten of duurzame energie. Met onze adviesdiensten helpen we bescherming te bieden tegen de effecten van klimaatverandering. Daarnaast werken we aan initiatieven om emissievrije mobiliteit mogelijk te maken. Zo helpen we onze klanten met hun eigen transitie naar duurzaam ondernemen.

In 2021 hebben we ons totaalconcept voor duurzame mobiliteit, NXT Mobility, doorontwikkeld. We bieden duurzamere brandstoffen, laadoplossingen voor elektrische voertuigen en tank- en laadpasdiensten. Ook exploiteren we NXT Energy Hubs: de tankstations van de toekomst. NXT is sinds 2021 de exclusieve Nederlandse distributeur voor de laadoplossingen van ADS-TEC Energy die zelfs bij een beperkte stroomnetcapaciteit snelladen mogelijk maken. We streven ernaar om de energietransitie mede mogelijk te maken, daarom hebben we de naam van GP Groot brandstoffen en oliehandel in 2022 aangepast in lijn met deze ambitie.

Op het gebied van circulariteit hebben we mooie stappen gezet.

GP Groot inzameling en GP Groot recycling werken nauw samen en vormen zo de verbindende schakel naar een circulaire economie.

We helpen klanten hun materiaalstromen beter te scheiden en zo schoon mogelijk aan te bieden, zodat we daar hoogwaardige grondstoffen uit kunnen terugwinnen. Dat lukt steeds beter. Afval is geen eindpunt meer, al het materiaal heeft waarde en kan de basis vormen voor nieuwe grondstoffen en producten. We zoeken hierin zoveel mogelijk de samenwerking op met andere bedrijven. Met 'Moois' hebben we een eigen merk gelanceerd voor de nieuwe producten, grondstoffen en bouwmaterialen die we uit de door ons ingezamelde reststromen produceren. Onze Moois trottoirtegels bestaan bijvoorbeeld uit meer dan 70% gerecycled materiaal!

Met onze advies- en infrarealisatieprojecten investeren we in klimaatadaptatie en -bestendigheid. De divisie is in 2021 opgesplitst in GP Groot infrarealisatie en GP Groot advies en engineering zodat de focus op de beide activiteiten wordt vergroot.

We zijn ambitieus. We willen vooroplopen in de verschillende transities en daarin een gidsfunctie vervullen voor onze klanten en de regio. Laten we er iets moois van maken!

Marcel Wester

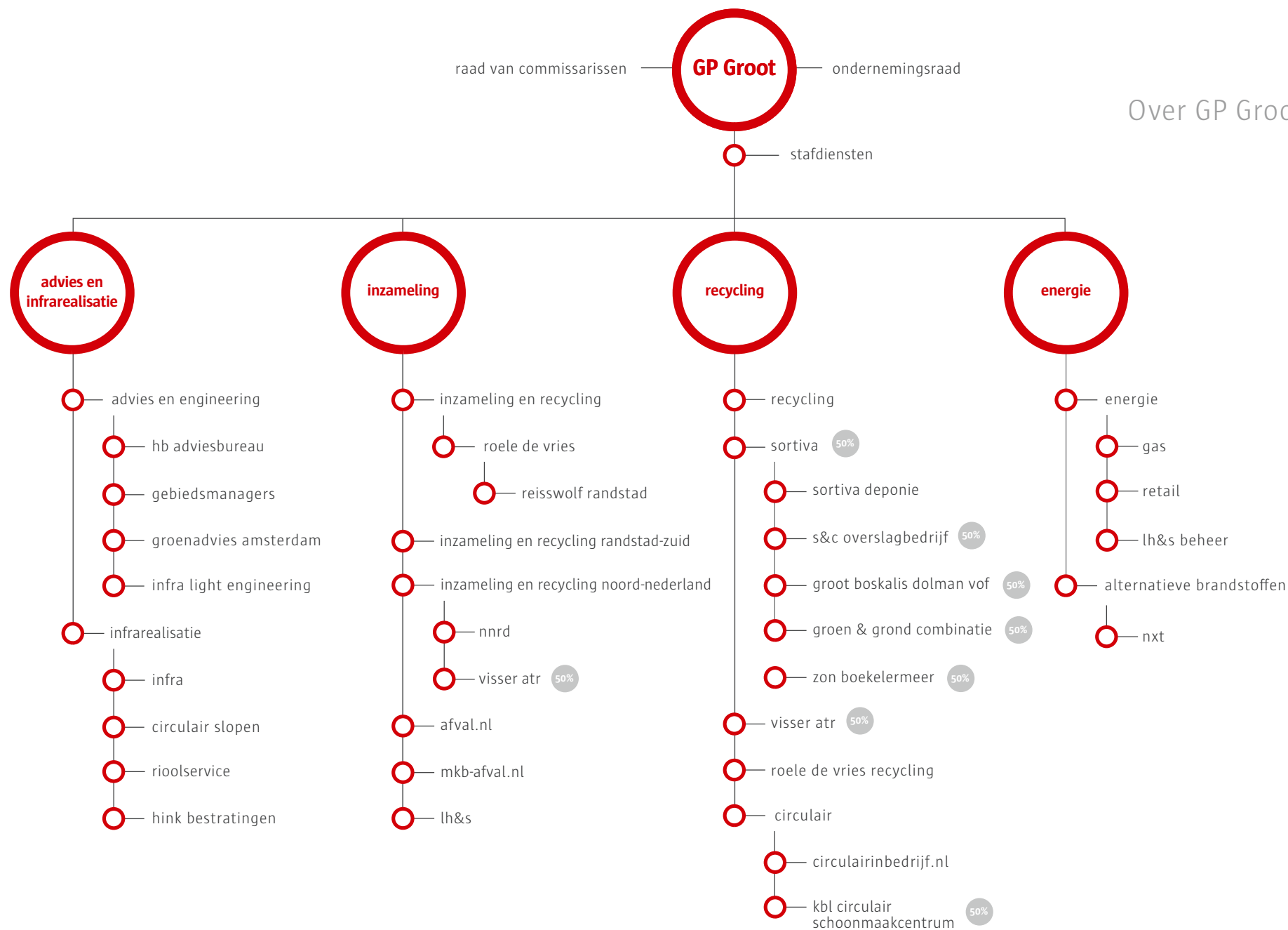
Algemeen directeur GP Groot groep

ONZE ORGANISATIE



Nieuw directielid GP Groot groep

In 2021 is het directieteam van de GP Groot groep uitgebreid met Ilse Oud, financieel directeur GP Groot.

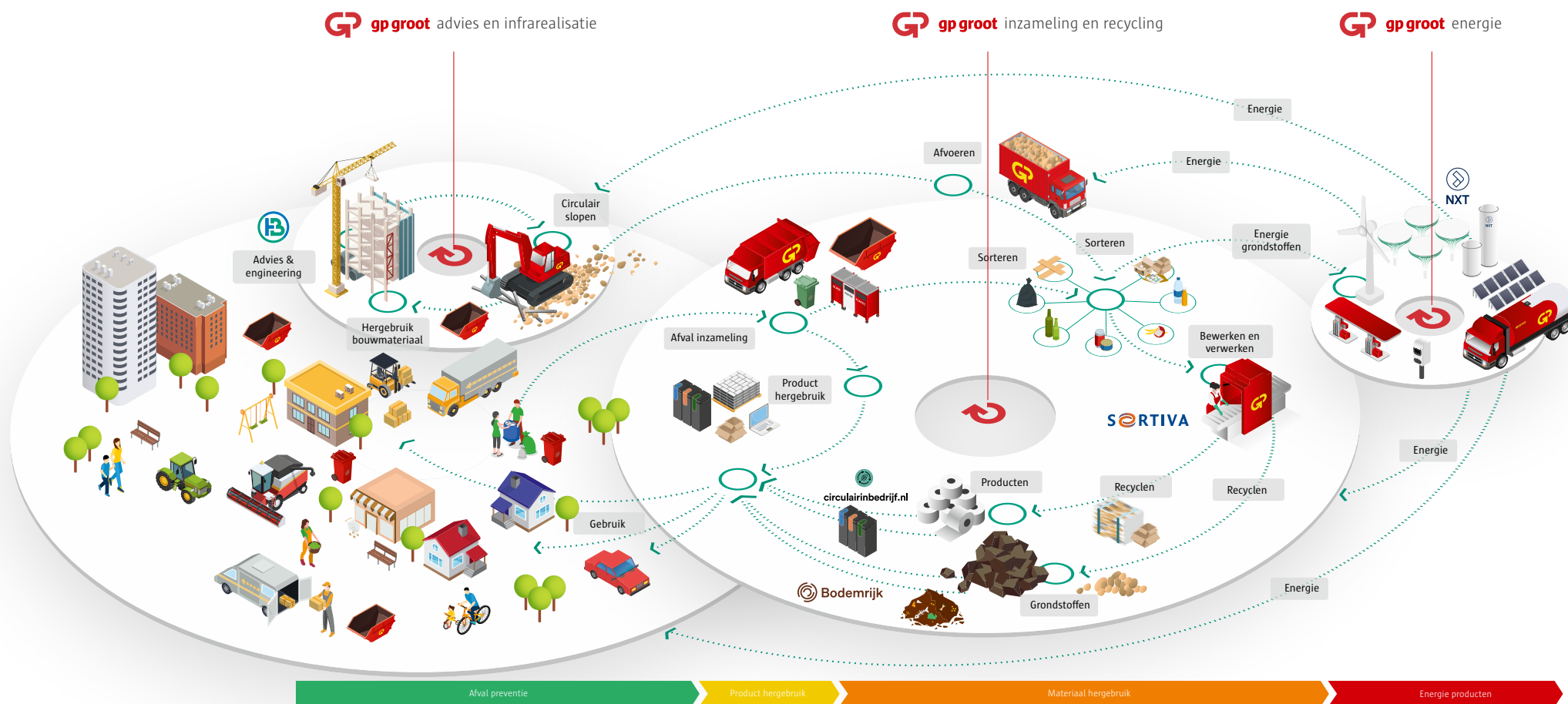




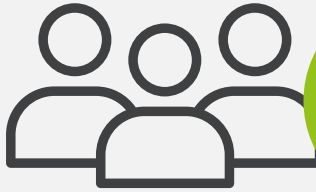
SAMEN WERKEN AAN EEN CIRCULAIRE, ENERGIENEUTRALE TOEKOMST

Dit is GP Groot

Inzameling, recycling, energie, advies en infrarealisatie: onze dienstverlening is bijzonder veelzijdig. Maar hoe divers onze activiteiten en oplossingen ook zijn, we hebben samen één doel: een circulaire, energieneutrale en klimaatbestendige toekomst. Met meer dan 1100 collega's breiden we ons werkgebied verder uit. Daarbij verliezen we onze waarden niet uit het oog. Al 105 jaar zijn we een vitaal familiebedrijf, een goede werkgever en een innovatieve dienstverlener en zetten we ons met trots in voor de regio.



ONZE PRESTATIES IN 2021



+10%
T.O.V. 2020

1.096
MEDEWERKERS

+13%
T.O.V. 2020

8,1 ✓

**MEDEWERKERS-
TEVREDENHEIDSSCORE**
ONS DOEL IS MINIMAAL EEN **8,1**

Wij zijn trots op het resultaat en
doen in 2024 een nieuwe meting.



35%

**DUURZAAM
ENERGIEVERBRUIK**

+19%
T.O.V. 2020

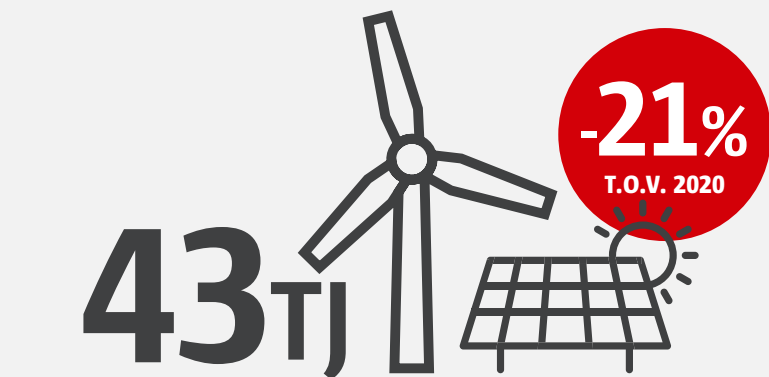
ONS DOEL VOOR 2022 IS **37%** DOOR GEBRUIK VAN
DUURZAME BRANDSTOFFEN EN HOGER BIJMENG-
PERCENTAGE IN CONVENTIONELE BRANDSTOFFEN

5,1% 

-15%
T.O.V. 2020

VERZUIMPERCENTAGE

ONS LANGE TERMIJN DOEL IS MAXIMAAL **3,5%**
Door Covid-19 is het verzuimpercentage hoger uitgevallen dan de doelstelling van 3,5%.



HOEVEELHEID ZELF OPGEWEKTE ENERGIE

ONS DOEL VOOR 2022 IS 47 TJ.

2021 was een minder goed jaar voor windenergie.

+22%
T.O.V. 2020

238 kton

TOTAAL VERMEDEN CO₂-EMISSION

ONS DOEL VOOR 2022 IS 250 KTON.

ER ZIJN MEER HOOGWAARDIGE AFVALSTOFFEN
VERWERKT ZOALS KUNSTSTOFFEN

gelijk
AAN 2020

98%

ONTVANGEN AFVAL
IS NIET GESTORT,
MAAR NUTTIG
HERGEBRUIKT



-11%
T.O.V. 2020

KLACHTEN OMWONENDEN

IN 2021 HEBBEN WE MINDER
KLACHTEN ONTVANGEN UIT
DE DIRECTE OMGEVING VAN
ONZE RECYCLING LOCATIES.

We hebben maatregelen getroffen om
overlast door stof te voorkomen.

+3%
T.O.V. 2020

49%

NIEUWE PRODUCTEN UIT ONTVANGEN AFVAL

ER ZIJN MEER GROND EN MINERALE
PRODUCTEN GEPRODUCEERD.

Ons lange termijn doel is 100%.

-1%
T.O.V. 2020

8,8

KLANTTEVREDENHEIDS- SCORE

ONS DOEL IS MINIMAAL EEN 8,5

Marginaal lager gewaardeerd, maar
nog steeds boven de doelstelling.





DUURZAME ONTWIKKELINGS- DOELSTELLINGEN

De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's - Sustainable Development Goals) zijn in 2015 door de Verenigde Naties vastgesteld als de nieuwe mondiale duurzame ontwikkelingsagenda voor 2030. Ze worden gepromoot als de wereldwijde doelstellingen voor duurzame ontwikkeling. De SDG's zijn van 2016 tot 2030 van kracht. Er zijn 17 doelstellingen en 169 onderliggende targets om deze doelen te operationaliseren.

GP Groot richt zich met haar activiteiten op het realiseren van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen in het algemeen en de volgende doelstellingen in het bijzonder:

- Doel 3.** Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.
- Doel 4.** Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen.
- Doel 5.** Bereik gendergelijkheid en empowerment.
- Doel 7.** Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen.
- Doel 8.** Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.
- Doel 9.** Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie.
- Doel 12.** Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen.
- Doel 13.** Neem dringend actie om de klimaatverandering en haar impact te bestrijden.
- Doel 17.** Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling.



Kijk voor meer informatie over de VN - Sustainable Development Goals op www.sdgnerland.nl



GP GROOT INZAMELING

De bedrijven die samen GP Groot inzameling vormen, zijn gespecialiseerd in het inzamelen van afvalstromen van inwoners, bedrijven, scholen en zorginstellingen in alle delen van Noord- en West-Nederland.



Wim Horeman, directeur GP Groot inzameling

We helpen onze klanten hun afval al bij de bron te scheiden. Door slimmer en schoner in te zamelen, kan GP Groot recycling de afvalstromen efficiënter sorteren, verwerken en recyclen tot circulaire grondstoffen, halffabricaten en producten.

We laten bedrijven en organisaties graag zien wat goed afvalmanagement kan opleveren, zowel financieel als voor het klimaat en het milieu. Iedere branche kent zijn eigen wet- en regelgeving, logistiek en uitdagingen. We bieden de klant maatwerk en praktische adviezen.

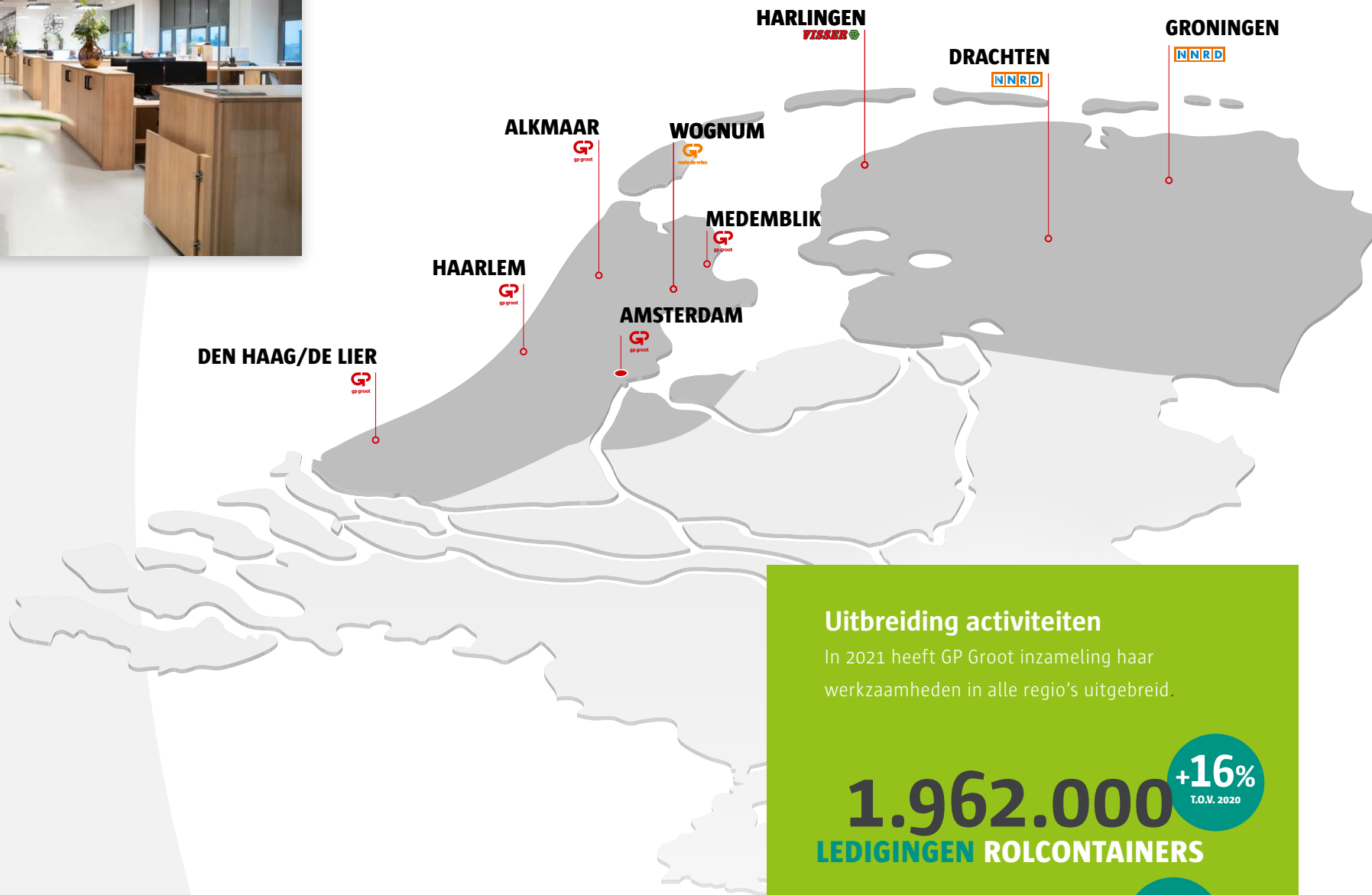


Wijzigingen in de locaties

Mini Collect heeft haar werkzaamheden geconcentreerd op de locatie aan de Ivoorstraat in Alkmaar. Mini Collect zamelt de schone afvalstromen in en biedt ze aan voor recycling.

De Technische Dienst van GP Groot inzameling is verhuisd naar de nieuwe werkplaats aan de Boekelerdijk 19 in Alkmaar. Naast de goed geoutilleerde garage zijn er extra bedrijfsruimten gecreëerd voor het beplakken en onderhoud van de containers, en is er een nieuwe straalcabine ingericht met nog betere luchtverversing.

De locatie van GP Groot in Middenmeer is (terug)verhuisd naar Medemblik.



Uitbreiding activiteiten

In 2021 heeft GP Groot inzameling haar werkzaamheden in alle regio's uitgebreid.

1.962.000 **+16%**
LEDIGINGEN ROLCONTAINERS
T.O.V. 2020

159.000 **+5%**
LEDIGINGEN AFZET
T.O.V. 2020



GP GROOT RECYCLING



Ronald Balvers, directeur GP Groot recycling

GP Groot recycling verbindt klanten, leveranciers en andere ketenpartners om de cirkel van afval naar nieuwe grondstoffen en producten rond te maken. Door gesloten kringlopen te creëren, ontstaat meer waarde uit afval. Met onze kennis, expertise, productiefaciliteiten én ons netwerk brengen we de hele keten in beweging en werken we samen aan de vorming van een volledig circulaire economie.

Sortiva – een samenwerking tussen GP Groot en HVC – zorgt voor verdere sortering en recycling van afvalstromen in Noord-Holland. Dit doen we met zeer geavanceerde technologie en zo zorgvuldig en duurzaam mogelijk.

Door voortdurend te innoveren en intensief samen te werken, maken we van deze materiaalstromen hoogwaardige grondstoffen, bouwmaterialen en nieuwe producten.

Deze leveren we direct terug aan de markt. We zoeken actief de verbinding op met zowel producenten als afnemers. Zo helpen we bedrijven en organisaties in de regio circulair te ondernemen.

500.000 ton
HUISHOUDELIJK AFVAL
GESORTEERD

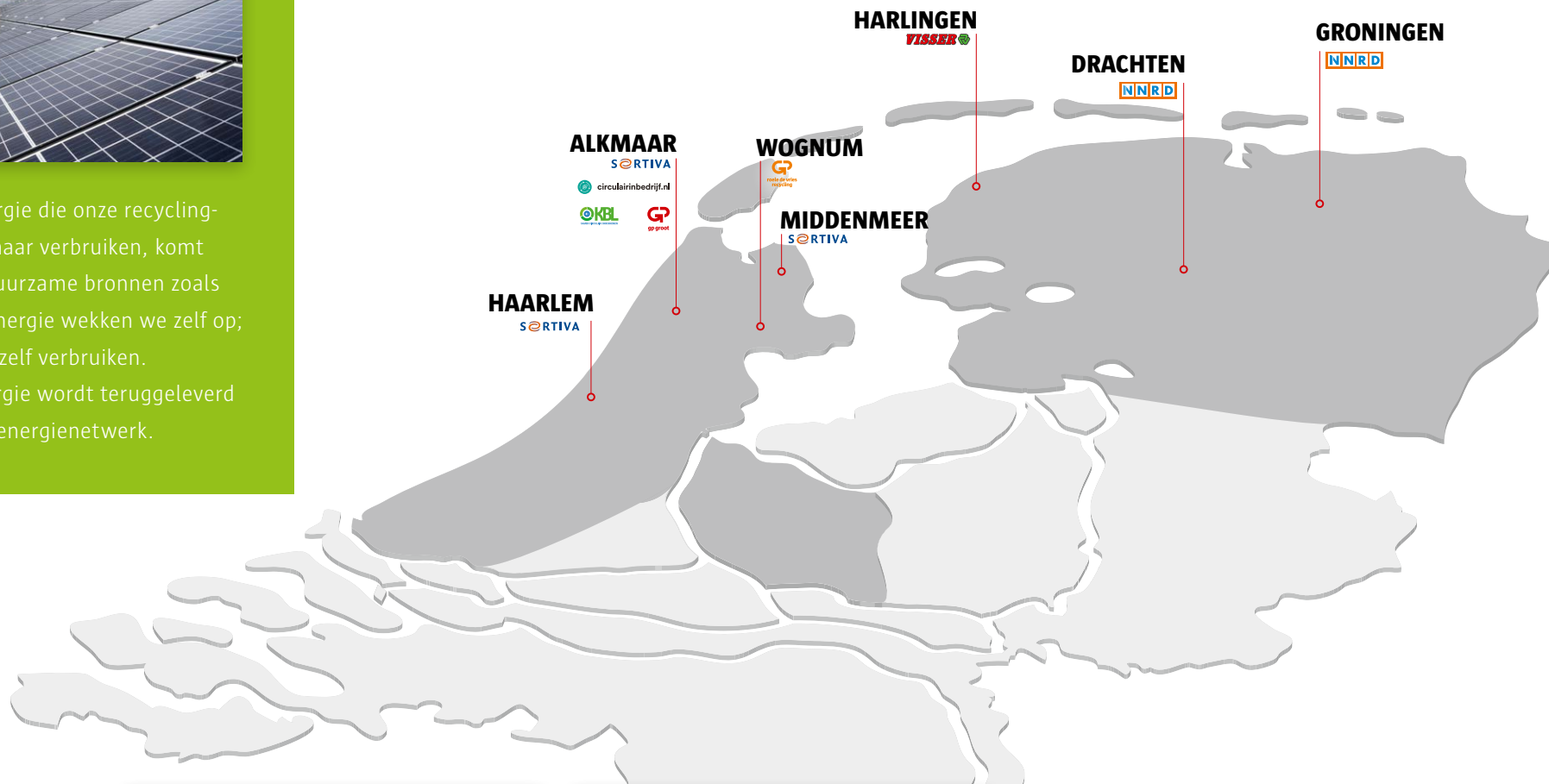


Ontwikkeling van nieuwe producten uit afval

In 2021 heeft GP Groot recycling zich gericht op verdere ontwikkeling van de recyclinglocaties en het maken van nieuwe producten uit afval. Zo worden ondermeer circulaire grondstoffen voor de bouw- en infrasector, bestratingsmateriaal, kalkzandsteen en gips geproduceerd.



De elektrische energie die onze recycling-installaties in Alkmaar verbruiken, komt voornamelijk uit duurzame bronnen zoals zon en wind. Die energie wekken we zelf op; vaak meer dan we zelf verbruiken. De overtallige energie wordt teruggeleverd aan het landelijke energienetwerk.



Wijzigingen in de locaties

De papierrecyclingactiviteiten op de locatie in Wognum komen voort uit een eerdere samenwerking. Deze vallen nu onder Roele De Vries recycling. Op de recyclinglocatie in Harlingen is een Kunststof Granuleer Installatie (KGI) in gebruik genomen.



GP GROOT ENERGIE

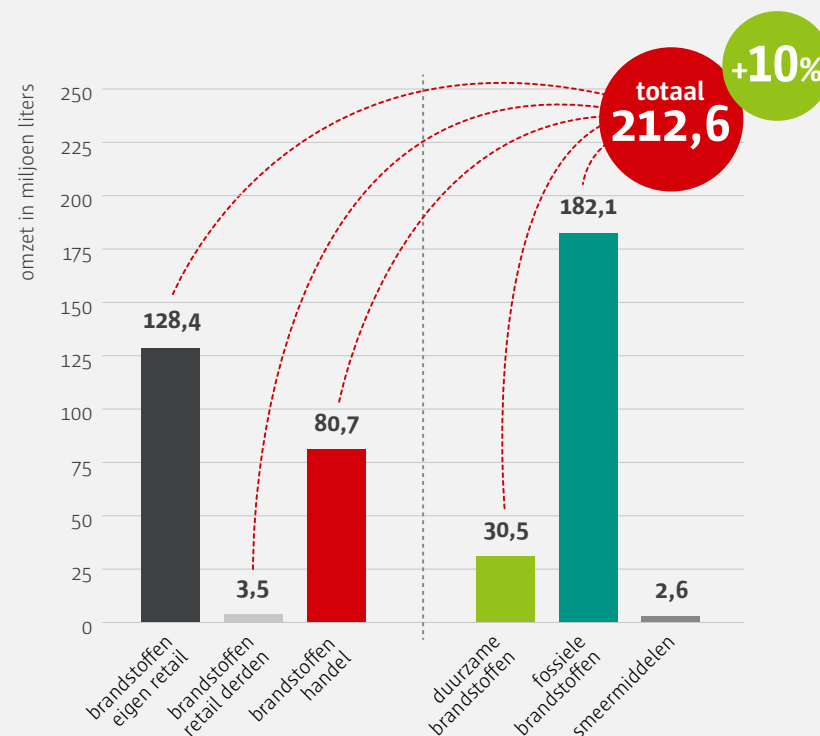
GP Groot energie is groothandelaar in brandstoffen en smeermiddelen, exploiteert tankstations en levert tankpasdiensten. Met de merkconcepten Argos, TotalEnergies en NXT worden ruim 60 bemande en onbemande tankstations bevoorraad en geëxploiteerd.

Aansluitend op de overname van de bedrijven van de Vos Groep eind 2020 heeft in mei 2021 de overname van Liquid Handling & Storage bv plaatsgevonden. De integratie van Vos Groep in de bestaande organisatie is voorspoedig verlopen en afgerond. De locatie aan de Petroleumweg 23 in Amsterdam wordt inmiddels als centraal magazijn voor de opslag van smeermiddelen gebruikt.

De energietransitie heeft onze volle aandacht. Nieuwe activiteiten staan vooral in het teken van duurzame mobiliteit. In 2021 is de afzet van de duurzame diesel Neste MY (HVO 100) wederom gestegen. Daarnaast hebben we ons totaalconcept voor duurzame mobiliteit, NXT Mobility, verder doorontwikkeld.

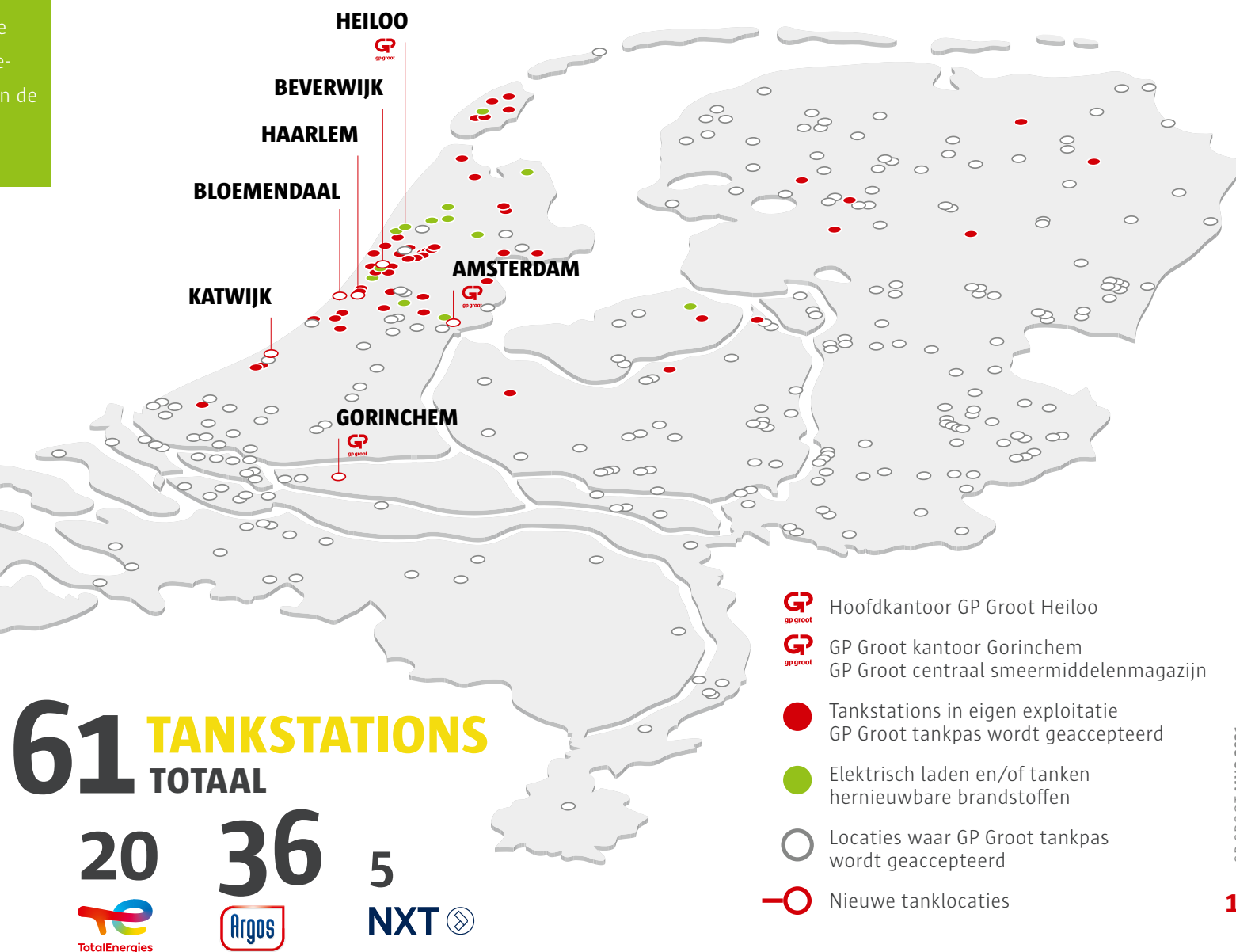


Pieter Talsma, directeur GP Groot brandstoffen en oliehandel



Sinds eind 2021 is NXT de exclusieve Nederlandse distributeur voor de ultrasnellaadoplossingen van ADS-TEC Energy. Daarmee wordt met slechts een kleinverbruik stroomaansluiting tot 320 kW ultrasnel-laden mogelijk. Hierdoor staat de beperkte Nederlandse stroomnetcapaciteit de landelijke uitrol van ultrasnelladen niet langer in de weg.

We willen een belangrijke bijdrage leveren aan de energietransitie. Daarom hebben we besloten onze bedrijfsnaam medio 2022 te veranderen in **GP Groot energie**.





GP GROOT ADVIES EN INFRAREALISATIE

Kennis delen met onze opdrachtgevers, dat is onze ambitie. Hiervoor hebben we in 2021 de naam GP Groot infra en engineering veranderd naar GP Groot advies en infrarealisatie. Kees Uiterwijk Winkel heeft in november 2021 zijn dagelijkse werkzaamheden overgedragen aan Ruud Zonneveld, directeur van GP Groot advies en engineering en aan Jeffrey Duivenvoorde, directeur van GP Groot infrarealisatie. In 2021 zijn de bedrijfsactiviteiten uitgebreid, onder andere door de overname van ILE, Infra Light Engineering.



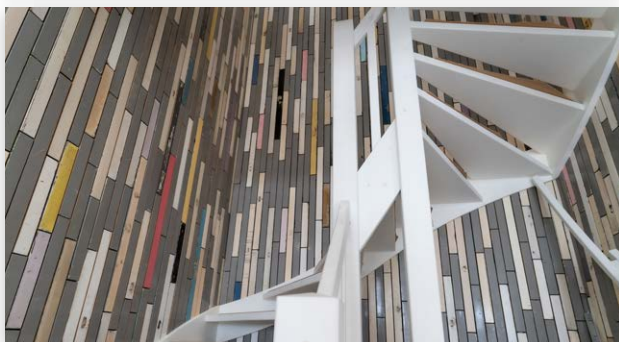
Jeffrey Duivenvoorde, directeur GP Groot infrarealisatie, voormalig divisie directeur Kees Uiterwijk Winkel en Ruud Zonneveld, directeur GP Groot advies en engineering.





○ Nieuw pand Boekelerdijk nr. 19

Na de organisatiewijziging hebben we een nieuw, toekomstbestendig onderkomen betrokken aan de Boekelerdijk in Alkmaar. Het nieuwe pand is gedeeltelijk gebouwd met circulaire bouwmaterialen en voorzien van zonnepanelen en warmtepompen. Het gebouw wordt gedeeld met de collega's van de technische dienst en is het nieuwe onderkomen van de werkplaats, de straalcabines, de containerbestickering en het wagenparkbeheer.



Onze gerealiseerde projecten in 2021

Op dit kaartje een greep uit de vele projecten die GP Groot advies en infra-realisatie in 2021 heeft gerealiseerd.



Hoofdkantoor GP Groot infrarealisatie Alkmaar



Hoofdkantoor HB Adviesbureau Alkmaar



Kantoor HB Adviesbureau Amsterdam

Hink Bestratingen bv

Kantoor Hink Bestratingen Alkmaar



Kantoor Infra Light Engineering Zwaag



Onze MVO-aanpak

2 HIER STAAN WE VOOR

GP Groot staat voor duurzame groei en continuïteit. Hierbij ligt de focus op de circulaire economie en de energietransitie, zowel in onze dienstverlening als in onze bedrijfsvoering. We streven voortdurend naar verbetering van onze milieu- en klimaatprestaties. Niet alleen voor onszelf, maar ook voor toekomstige generaties. Ontwikkelingen passen we toe in de praktijk en we delen onze expertise met ons netwerk. We zijn een sociale werkgever en zorgen goed voor onze medewerkers. Als dienstverlener, als ketenpartner en als organisatie: samen maken we er iets moois van.

DIT VINDEN WE BELANGRIJK



In wat we doen

Duurzaamheid – milieu, natuur en klimaat zo min mogelijk belasten

Efficiency – kracht door eenvoud

Kwaliteit – het goed doen en werken aan beter

Ondernemerschap – kansen herkennen en benutten



In hoe we zijn

De mens centraal – we werken bovenal met en voor mensen

Betrouwbaar en transparant – we zeggen wat we doen, we doen wat we zeggen

Continuïteit – beslissingen passen bij onze lange termijn-visie

Dienstbaarheid – met concrete oplossingen een positieve bijdrage leveren



In hoe we het doen

Enthousiasme – we doen ons werk met overtuiging en plezier

Positiviteit – we kijken wat er wel in plaats van wat er niet kan

Respect – we behandelen anderen zoals we zelf graag worden behandeld

Verantwoordelijkheid – we nemen verantwoordelijkheid voor ons werk en de (positieve of negatieve) resultaten daarvan

DIT WILLEN WE BEREIKEN

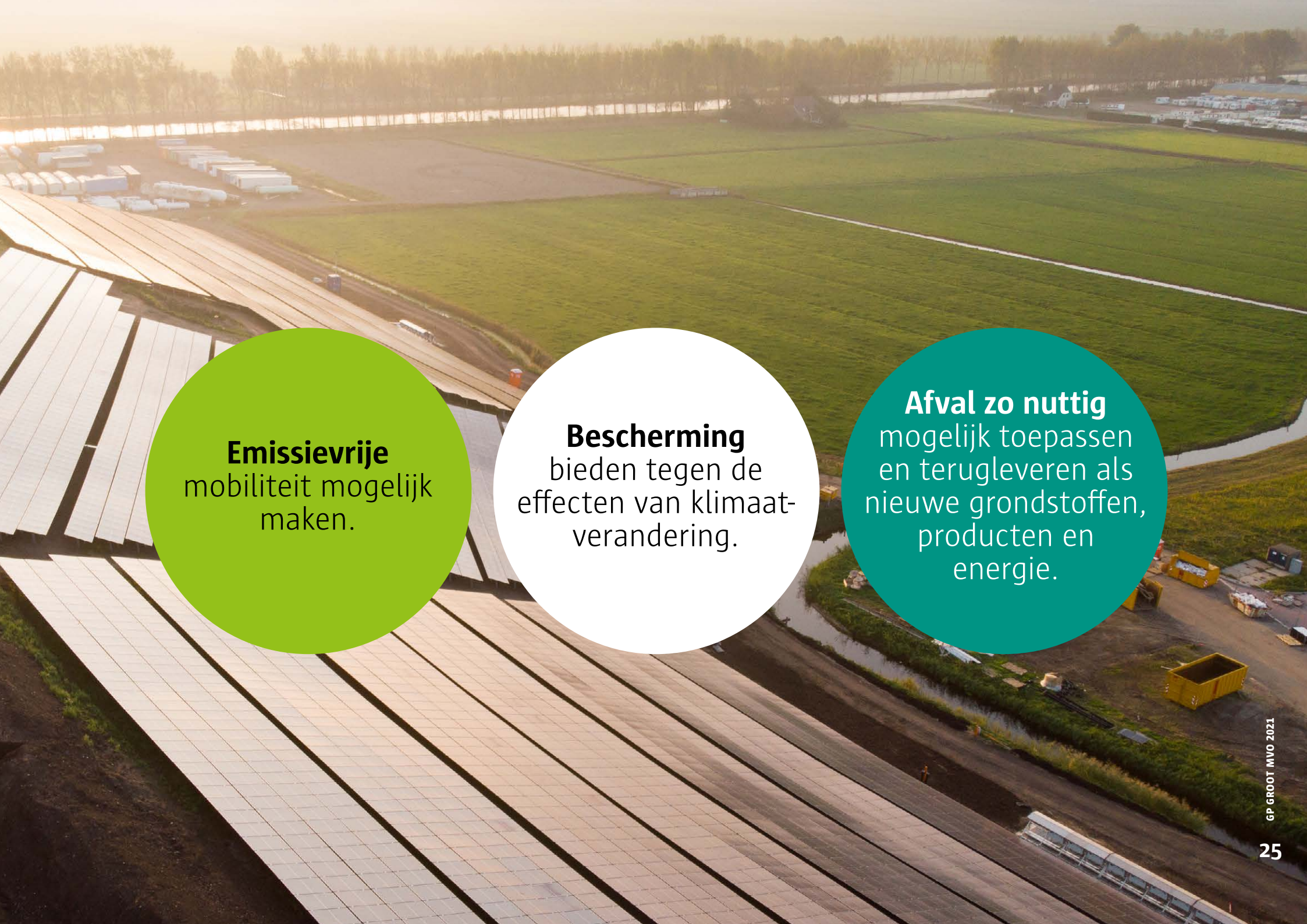
Creëren van
een diverse
en inclusieve
werkomgeving.

**Continue
verbetering** van
veiligheid en arbeids-
omstandigheden.

Oplossingen
bieden om
afval te helpen
voorkomen.



*Scan de QR code voor de volledige
GP Groot materialiteitsanalyse*



Emissievrije
mobiliteit mogelijk
maken.

Bescherming
bieden tegen de
effecten van klimaat-
verandering.

Afval zo nuttig
mogelijk toepassen
en terugleveren als
nieuwe grondstoffen,
producten en
energie.



Onze aarde

3 CIRCULAIRE ECONOMIE

**De circulaire economie,
daar werken wij hard aan.**

Samen met onze partners verwerken we steeds meer materiaalstromen tot hoogwaardige circulaire grondstoffen en producten. We helpen bedrijven en organisaties op weg met concrete activiteiten en oplossingen. Met onze kennis en expertise op verschillende vakgebieden kunnen we onze relaties meenemen, begeleiden en faciliteren in de transitie naar volledig circulair ondernemen. Ons grote doel: afval 100% omzetten naar hoogwaardige nieuwe grondstoffen, circulaire producten en duurzame energie.

DIT DEDEN WE IN 2021

Een significant deel van het afval van bouwplaatsen kan zonder bewerking opnieuw worden toegepast of worden herwonnen en opgewerkt tot secundaire grond- of bouwstof. In 2021 hebben we bij circulaire sloopwerkzaamheden de direct herbruikbare bouwmaterialen weten te behouden.

Onze recyclingtechnieken hebben we verbeterd en we produceren en leveren een steeds groter assortiment aan circulaire producten.

Deze activiteiten hebben ervoor gezorgd dat het percentage nieuwe uit afval herwonnen en geproduceerde producten is toegenomen tot 49%.



Circulaire productie opgeschaald

In afval vinden we de grondstoffen van de toekomst. Verbranden betekent waarde vernietigen en is een definitief eindstation. Het doel van circulair ondernemen is die waarde te behouden en zoveel mogelijk producten en grondstoffen opnieuw te gebruiken. Om de doelen van het Klimaatakkoord te behalen, moeten we samen de transitie maken naar een volledig circulaire economie. Om deze transitie te helpen realiseren, heeft GP Groot in 2021 meer nieuwe circulaire producten aan het assortiment toegevoegd, waaronder circulair hout, gipsplaten, kalkzandsteen, spaanplaat, trottoirtegels en kunststof kozijnen.

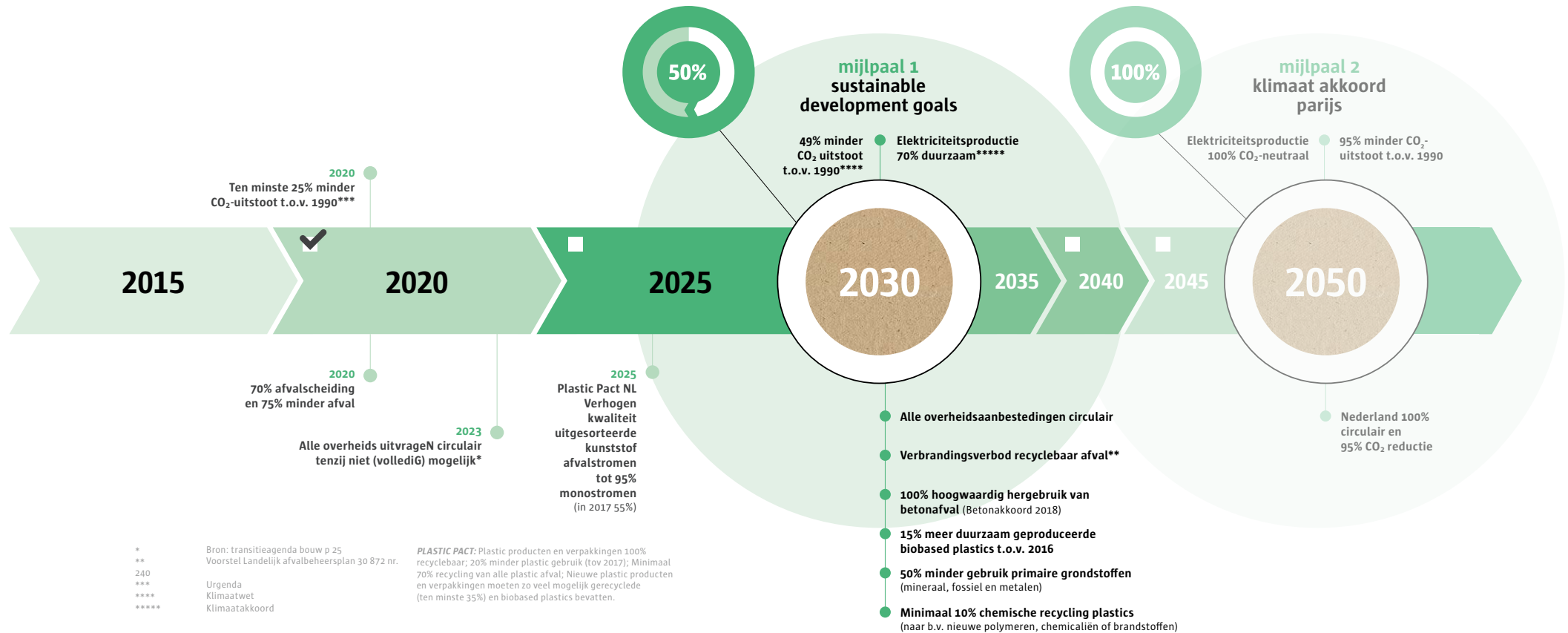
Scan de QR-code en bezoek de website met onze circulaire bouwmaterialen.

Grondstoffenbalans

	2021	2020	2019
Afval dat is ontvangen, maar niet gestort	98%	98%	99%
Nieuwe producten t.o.v. totale aanvoer	49%	47%	46%
Totaal aantal ton verwerkt afval	1,4 Mton	1,3 Mton	1,2 Mton
Gerecycled materiaal t.o.v. totale aanvoer	66%	64%	67%
Afval voor energieproductie t.o.v. totale aanvoer	32%	31%	32%

De behaalde percentages zoals gerapporteerd in bovenstaande tabel zijn mede afhankelijk van de samenstelling en aard van de ingenomen afvalstoffen en kunnen daardoor fluctueren.

De belangrijkste maatregelen en doelstellingen van de overheid voor een circulair en klimaatneutraal Nederland in 2050:



Samen echt verder komen

In ons streven naar een volledig circulaire economie staan we niet alleen. Samen met anderen zoeken we naar oplossingen. Zo leren we van elkaar, delen we kennis en brengen we de ontwikkelingen naar een hoger plan. We stemmen vraag en aanbod op elkaar af en hierdoor passen de circulaire producten die we ontwikkelen steeds beter bij de afzetmarkt. Samenwerken maakt ons sterker. Daarom zijn we in 2021 in verschillende mooie samenwerkingsprojecten gestapt met Calduran, Gyproc, Schipper Kozijnen, NWGR en Unilin.

Refurbished producten van Re-Use

Samenwerkingspartner Re-Use brengt vraag en aanbod van circulaire bouwproducten samen in de Metropool Regio Amsterdam (MRA). Sanitair, kranen en deuren uit onze sloopprojecten worden opgeknapt, waarna deze als refurbished producten worden ingezet in nieuwbouwprojecten. Met een unieke barcode wordt elk product door het hele proces gevolgd.

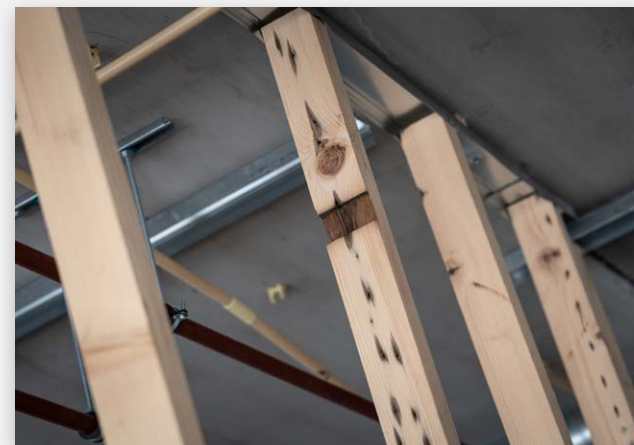


Eindeloos gips recyclen

Gips kun je eindeloos recyclen. Daarom zijn we de ketensamenwerking met New West Gypsum Recycling en Gyproc aangegaan om uit gerecycled gips nieuwe Regips gipskartonplaten te produceren.

Onze aarde

3



Circulaire materialen in ons eigen nieuwe pand

Bij de nieuwbouw van het pand voor GP Groot infrarealisatie en onze technische dienst hebben we circulaire materialen uit eigen sloopprojecten toegepast. Zo zijn de vergader ruimten betimmerd met circulair hout, zijn er gebruikte kozijnen geplaatst, zijn er wanden neergezet van gerecycled gips en is de trap naar de eerste verdieping gemaakt van gebruikt hout.

Volledig hergebruik kozijnen

Samenwerken om circulaire ambities te realiseren, dat is het idee achter de krachtenbundeling van GP Groot en Schipper Kozijnen. We werken samen om zowel houten als kunststof kozijnen uit slooprojecten te recycleren. Van het herwonnen secundaire hout maken we nieuwe stelkozijnen. Van ingezamelde kunststof kozijnen wordt granulaat gemaakt die de grondstof vormt voor nieuwe, gerecyclede kunststof kozijnen.



HB Adviesbureau geeft training en advies

In 2021 is de afdeling duurzaamheid en circulariteit verder uitgebreid en haar dienstverlening doorontwikkeld. HB Academy geeft trainingen aan opdrachtgevers over de mogelijkheden voor verduurzaming en daarnaast geven we advies bij de implementatie van circulariteit in de opdrachtvorming.

Uitbreiding recycling in Harlingen

Op de locatie van Visser ATR in Harlingen is een kunststof granuleer installatie in gebruik genomen. Hiermee worden afgedankte kunststof producten verwerkt tot granulaat. Dit granulaat wordt vervolgens gebruikt voor de productie van kunststof producten.



Nog beter voorsorteren met upgrade VSI

In 2021 is de voorsorteerinstallatie, die bruikbare componenten uit huishoudelijk afval sorteert, gemodificeerd. Door het toepassen van innovatieve scheidingstechnieken is het aandeel uitgesorteerde kunststoffen met 25% toegenomen.



Onze aarde

3 ENERGIE-TRANSITIE

De energie die we gebruiken, wordt nog steeds grotendeels gewonnen uit fossiele bronnen: olie, aardgas en steenkool. De winning en het gebruik ervan hebben een negatief effect op natuur en milieu. Een betere wereld vraagt om nieuwe energie. De overheid wil dat de CO₂-uitstoot in 2030 minimaal 49% minder is dan in 1990. In 2050 moet dat percentage verder omhoog zijn gebracht naar 90%.

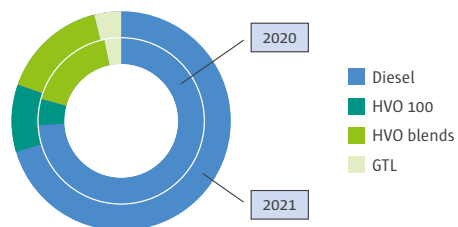


GP Groot wil bijdragen aan de vermindering van de CO₂-uitstoot en voorziet al voor een groot deel in de eigen elektriciteitsbehoefte door de opbrengst van een zonneweide en twee windmolens op de verwerkingslocatie in Alkmaar.

Wegverkeer valt met onze activiteiten moeilijk te voorkomen. Het is daarom belangrijk te kijken naar onze brandstoffen. Een groot deel van ons dieselwagenpark rijdt op de hernieuwbare dieselbrandstof Neste MY (HVO 100) en voor nieuwe personenauto's kiezen we vooral voor elektrisch. Ook voor zwaardere materieel bekijken we de mogelijkheden voor batterij-elektrische aandrijving en gebruik van waterstof.



Aandeel per type brandstof zwaar transport



Voor regionaal en internationaal transport waar elektrificeren (nog) niet mogelijk is, zal bij verduurzaming gebruik worden gemaakt van transitiebrandstoffen zoals HVO en (bio)-LNG. HVO is een synthetische diesel die gemaakt wordt van plantaardige afvalolie.

Het gebruik van HVO 100 leidt direct tot een CO₂-reductie van meer dan 90% en kan in alle dieselveertuigen worden gebruikt.

De totale brandstofafzet voor zwaar transport van GP Groot energie bestaat inmiddels voor 26% uit HVO.

ONS CONCEPT NXT MOBILITY

Met NXT Mobility bieden we oplossingen die emissievrije mobiliteit dichterbij brengen.

NXT Energy Hubs

Duurzame brandstoffen zouden overal verkrijgbaar moeten zijn. Daarom hebben we het tankstation van de toekomst ontwikkeld: NXT Energy Hub. Minimaal 50% van de aangeboden producten is laag- of zero-emissie, denk aan HVO100, LNG, CNG, snelladers en waterstof.

Er zijn al vijf NXT tankstations: in Alkmaar, Beverwijk, Bodegraven, Dronten en Westzaan. Er lopen vergunningaanvragen voor nieuwe locaties in Heerhugowaard en Drachten. We verwachten dat deze medio 2022 zijn gerealiseerd. De komende jaren willen we dit NXT Energy Hub-netwerk verder uitbreiden.



Wethouders van gemeente Alkmaar, Stadswerk072 en vertegenwoordigers van GP Groot ondertekenen de samenwerkingsovereenkomst voor de opening van het waterstofstation in 2022.

NXT Hydrogen: waterstoftankstations en -trucks

We zijn gestart met de bouw van een waterstof-tankinstallatie en de aanschaf van twee waterstofvoertuigen. De waterstoftankinstallatie wordt gerealiseerd bij de NXT Energy Hub in Alkmaar. Naar verwachting wordt de installatie in het derde kwartaal van 2022 in gebruik genomen en er worden twee kraakpers-waterstoftrucks aangeschaft die door GP Groot inzameling en HVC worden ingezet.

In 2021 is een traject gestart voor de ontwikkeling van een waterstoftankstation in Haarlem en twee waterstof-elektrische vrachtwagens met innovatief aangedreven hydrauliekopbouw. We streven ernaar dit project begin 2024 te voltooien.

In 2022 zijn we een project gestart voor de realisatie van een waterstoftankinstallatie bij de NXT Energy Hub op bedrijventerrein Hoogtij in Westzaan. Dit station moet uiterlijk eind 2023 gereed zijn.

Energietransitie

	2021	2020	2019
Zelf opgewekte duurzame energie	42.754 GJ	54.320 GJ	46.000 GJ
Vermeden CO₂-uitstoot door terugwinning van grondstoffen en productie van energie uit afval	237 kton	199 kton	200 kton
Eigen energieverbruik	272.677 GJ	260.584 GJ	243.132 GJ
Aandeel duurzame energie in eigen energieverbruik	35%	32%	27%
Eigen CO ₂ -emissie	20,0 kton	19,6 kton	18,7 kton
CO ₂ -emissie in de keten*	655 kton	647 kton	566 kton
Reductie CO ₂ -emissie in de keten als gevolg van keteninitiatieven*	44 kton	26 kton	2,6 kton
Reductie eigen CO ₂ -uitstoot per FTE vanaf 2011	26,0%	18,1%	16,9%

* CO₂-reductie in de keten

Onze inspanningen om samen met klanten en leveranciers de keten te verduurzamen hebben ook in 2021 zichtbaar resultaat gehad. Door gescheiden inzameling van afvalstoffen en de verkoop van alternatieve brandstoffen is de CO₂-reductie in de keten toegenomen van 26 kton in 2020 tot 44 kton in 2021. We bespaarden hiermee een CO₂-uitstoot die overeenkomt met die van ca. 2300 huishoudens.



NXT Charge: snellaadconcept

Met de toename van elektrische voertuigen, stijgt de vraag naar laadcapaciteit. Omdat niet iedereen thuis kan laden en er ook behoefte is aan snelladen onderweg moeten er komende jaren veel nieuwe openbare snelladers worden gerealiseerd. Met NXT Charge bieden we ons eigen snellaadconcept waarmee we ten minste 50 kW, maar meestal meer dan 100 kW snelladen aanbieden. Hiermee kan in korte tijd meer dan 100 km actieradius worden bijgeladen.

Eind 2021 hadden we vier eigen snellaadlocaties, met een totaal opgesteld vermogen van 680 kW. Hoewel het aantal

elektrische voertuigen nog relatief laag is, varieert de afzet op deze locaties tussen 50 en 100% van de break-even omzet.

Medio 2022 plaatsen we bij winkelcentrum Middenwaard in Heerhugowaard twee snelladers. Dat doen we eveneens bij de twee nieuw te bouwen NXT Energy Hubs, bij NXT Alkmaar en bij vier van onze bemande Total-locaties: Boekelermeer, Opmeer, Purmerend en Vennewater. Hiermee komt het opgestelde vermogen eind 2022 uit op minimaal 2400 kW. Daarnaast zetten we in op acquisitie om uit te kunnen breiden op locaties van derden, zoals tankstations, winkelcentra en horeca.



Opladen zonder zorgen

De vraag naar laadpalen voor elektrische voertuigen groeit explosief. NXT Mobility biedt voor thuis, op het werk en onderweg (bijvoorbeeld bij winkels en restaurants) AC-laadpalen. Dit zijn 'langzaam' wisselstroomladers tot 22 kW vermogen. NXT Mobility ontzorgt haar klanten met persoonlijk advies en snelle levering. Onze laders van A-merken als Alfen en ABB kunnen bovendien worden uitgerust met NXT Charge Management. Hiermee kunnen laadsessies automatisch worden verrekend met gasten, de werkgever of de eigen onderneming.

Ultrasnelladen mogelijk maken

Ondanks dat de vraag naar elektriciteit de komende jaren flink groeit, heeft het Nederlandse elektriciteitsnet op veel plaatsen al de maximale capaciteit bereikt. Hierdoor is het op veel plaatsen niet mogelijk om nieuwe snellaadpunten te realiseren. Dit vormt een steeds groter probleem voor de elektrificatie van het wagenpark.

NXT Mobility is sinds eind 2021 de exclusieve Nederlandse distributeur van de ChargeBox ultrasnellaad oplossing van ADS-TEC Energy. De met Porsche Engineering ontwikkelde ultrasnelladers genereren door geavanceerde accutechnologie vijf keer meer vermogen dan het elektriciteitsnet levert. Het systeem laadt, net als een powerbank, met een laag vermogen op en draagt de opgeslagen energie vervolgens ultrasnel over naar elektrische voertuigen. De ChargeBox maakt met een reguliere kleinverbruik aansluiting tot 320 kW (of 2 x 160 kW) snelladen mogelijk waarmee in 10 minuten tot wel 250 kilometer bereik wordt geladen.

Door dit geavanceerde systeem wordt de uitrol van ultrasnelladen niet meer belemmerd door de beperkte Nederlandse stroomnet-capaciteit.

NXT Mobility verkoopt de systemen aan derden maar werkt ook aan huur-, lease- en eigen exploitatieproposities. In 2022 worden op verschillende locaties de eerste ChargeBox systemen geplaatst.

Onze aarde

3





Onze mensen

4





SAMEN ZIJN WE ÉÉN

GP GROOT

GP Groot wil een sociale en aantrekkelijke werkgever zijn waar elke medewerker zich veilig voelt en met plezier werkt. We gaan voor duurzame groei en continuïteit. Met 1100 collega's vormen we een grote, krachtige organisatie. Toch zijn we nog steeds een echt familiebedrijf. De sfeer is informeel en gezellig. Onze medewerkers voelen zich betrokken, bij elkaar, bij het werk en bij de wereld om hen heen. We maken er elke dag iets moois van.



Een jaar van groei

Begin 2021 mochten we de 1000ste collega verwelkomen. Een mijlpaal die we niet onopgemerkt voorbij hebben laten gaan. De nieuwe collega werd thuis opgehaald met een limousine. Elke medewerker kreeg een presentje thuis en er was gebak op alle locaties.

Door verbreding van onze werkzaamheden en toename van onze activiteiten zijn we de rest van het jaar nog verder gegroeid: in één jaar tijd naar bijna 1100 collega's.

	2021	2020	2019
Totale personeelsbestand aantal en (FTE)	1096 (940)	981 (837)	954 (809)
Medewerkerstevredenheid	8,1	7,2	7,2
Verzuimpercentage	5,1	5,4	4,7
Samenstelling en verdeling medewerkers:			
Aantal mannen	812	749	723
Aantal vrouwen	284	232	231
Vast dienstverband	938	849	793
Tijdelijk dienstverband	158	132	161
Aantal generatie < 1945	1	1	1
Aantal generatie 1946 - 1954	9	14	21
Aantal 1955 - 1970	375	347	341
Aantal 1971 - 1985	359	336	338
Aantal > 1985	352	283	253
Ongevallen verzuimindex IF	11,4	15,5	7,2
Verzuimgevallen a.g.v. ongevallen gesorteerd naar ernst			
- Verzuim langer dan 3 dagen	15	22	9
- Gemiddelde verzuimduur in dagen	13	26	18
- Totaal aantal verzuimdagen	256*	648	194
Personeelsverloop % (uitstroom/totaal)	18%	15%	15%
Inzet social return			
Aantal mensen instroom	16**	167	47
Doorstroom naar betaald werk bij derden	10	14	15
Doorstroom naar betaald werk bij GP Groot	2***	8	3
Aantal stagiairs	31	21	23
Doorstroom stagiairs betaald werk bij GP Groot	4	2	2

* Het aantal verzuimdagen als gevolg van ongevallen is gedaald ten opzichte van 2021; de ernst van de verzuimongevallen is afgenomen.

** vanaf AEEA dus instroom vanuit participatiewet

*** AEEA 16
BBL 11 (waarvan 2 voortijdig – binnen 1 maand – zijn gestopt)
Wajong 3
WW < 1 jaar 3
WW > 1 jaar 2
Totaal 35

Een vitale organisatie

We werken continu aan het verbeteren van de veiligheid en de arbeidsomstandigheden van onze medewerkers.

In 2021 is het verzuimpercentage gedaald van 5,4% naar 5,1%.
De ongevallen verzuimindex is eveneens gedaald: van 15,5 naar 11,4.
Ons doel is in 2022 de ongevallen verzuimindex te reduceren tot maximaal 6.

In 2021 hebben we onze activiteiten en prestaties op het gebied van veilig werken intern getoetst aan de vereisten van de veiligheidsprestatieladder, een norm om het veiligheidsbewustzijn binnen een organisatie te kunnen beoordelen.



De toetsing wijst uit dat we onze werkwijze op vier punten kan worden verbeterd. De verbeteracties voor de komende jaren zijn daar op gericht:

1. Veiligheidsdoelstellingen per afdeling

Per operationele afdeling gaan we aan de slag met veiligheidsdoelstellingen. Zo verhogen we de betrokkenheid van de operationele medewerkers en stimuleren we medewerkers zelf na te denken over een veilige werkplek en veilige werkmethoden.

2. Beoordelen veiligheidsgedrag, van werkplekinspectie naar veiligheidsobservatieronde

Met trainingen en workshops over veiligheid gaan we onze medewerkers bewust maken van hun gedrag op het gebied van veiligheid. Ons doel is dat iedereen automatisch kiest voor een veilige werkmethode.

3. Veiligheidsaspecten bij inkoop en inhuren

Leveranciers vragen we actief hoe zij met hun producten, middelen of diensten kunnen bijdragen aan het verbeteren van onze veiligheidsprestaties. Het is hierbij van belang dat bij aanschaf van nieuwe middelen of bij inhuur van nieuwe medewerkers geen risico's worden genomen die onvoldoende zijn afgedekt.

4. Communicatie

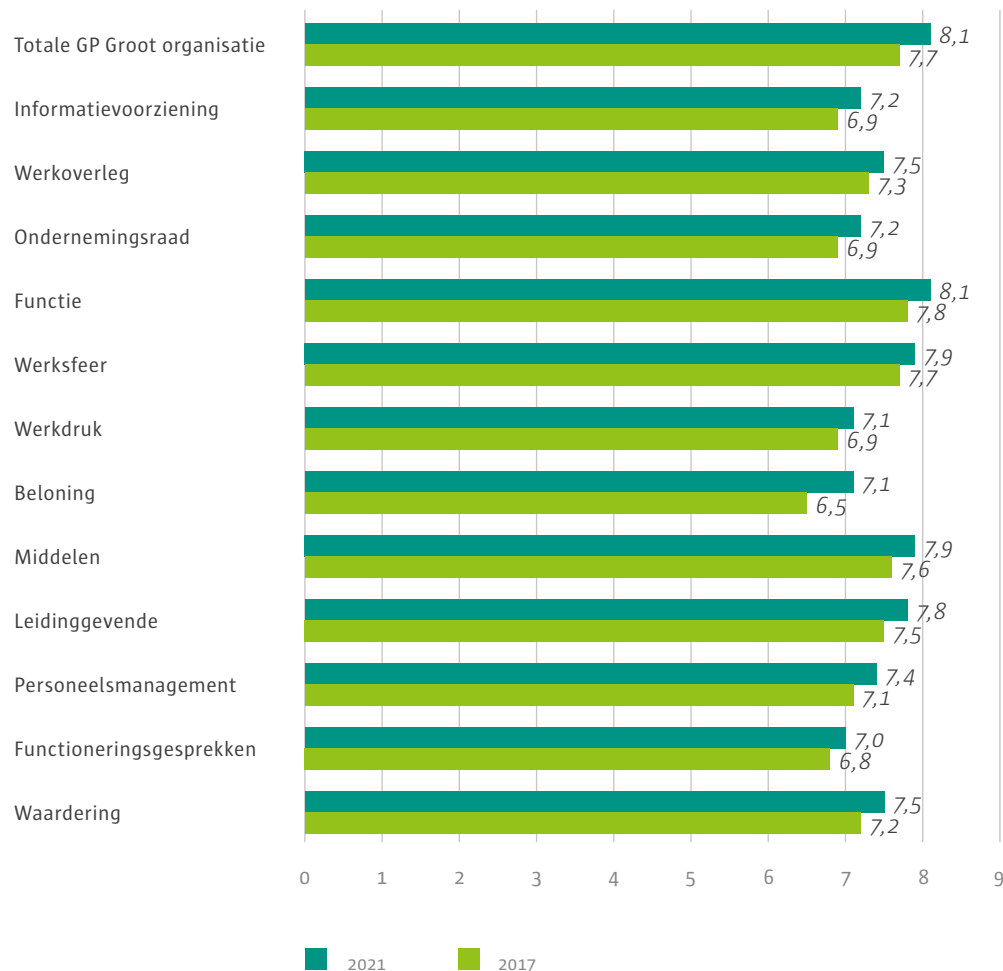
We gaan maandelijks intern communiceren over de belangrijkste gebeurtenissen en ontwikkelingen op het gebied van veiligheid. Dit kunnen zowel leerpunten zijn als geboekte successen. Op onze website wordt een speciale pagina ingericht met deze onderwerpen en informatie.

Mooie resultaten bij het Medewerkerstevredenheids-onderzoek

In maart 2021 werd door H&S adviesgroep voor de vijfde keer een medewerkerstevredenheids-onderzoek (MTO) uitgevoerd. Voor het onderzoek werden 1.008 medewerkers uitgenodigd, maar liefst 779 medewerkers hebben het onderzoek volledig ingevuld. Dit betekent een responsegraad van 77,3%; de hoogste score ooit behaald. Ten opzichte van 2017 is er een duidelijke verbetering zichtbaar. Op alle punten wordt de organisatie positief beoordeeld. Onze medewerkers geven niet alleen hun eigen functie, maar ook de totale GP Groot organisatie zelfs een 8,1 als gemiddeld rapportcijfer. Ook dit is de hoogste score ooit behaald.



Overall scores MTO 2021





○ Diversiteit en inclusie

Nederland is een land met een rijke diversiteit aan mensen en culturen. Als GP Groot maken we al meer dan 100 jaar actief deel uit van de maatschappij. We willen daar ook in de toekomst graag midden in blijven staan en onze dienstverlening laten aansluiten bij veranderende behoeften in de steden en de dorpen. Door diversiteit binnen GP Groot te omarmen, zoeken we op een duurzame manier de verbinding op met de wereld van nu. Zo blijven we in staat maatschappelijke uitdagingen het hoofd te bieden.

Diversiteit en inclusie houdt in dat GP Groot een organisatie wil en moet zijn waar alle medewerkers zich prettig voelen om te werken, ongeacht waar ze geboren zijn, wat hun achtergrond is, wat ze geloven en van wie ze houden. Want om deel uit te maken van de maatschappij waarin wij werken en leven, is het noodzakelijk dat we een afspiegeling zijn van de bevolking. Gebleken is dat een diverse samenstelling resulteert in een breder perspectief en betere resultaten (financieel en niet-financieel).

GP Groot is in 2021 gestart met de werkgroep diversiteit en inclusie. Deze werkgroep komt eens in de zes weken bijeen en houdt zich bezig met het vergroten van bewustzijn over diversiteit en inclusie binnen GP Groot.

SAMEN KOMEN WE VERDER

We laten onze collega's graag meedenken, suggesties aandragen en verbeterpunten inbrengen. Zo werken we al een aantal jaar met een ideeënbus. In 2021 werden maar liefst 39 ideeën ingediend. Vier collega's kregen een beloning voor hun verbetervoorstel.



Ideeënbus: Slimme wielmoerindicatoren

Een van de collega's kwam op het idee om wielmoerindicatoren toe te passen waarmee zichtbaar wordt of de wielmoeren van een vrachtauto of aanhangwagen zijn losgelopen. De inzamelvoertuigen van GP Groot inzameling en GP Groot recycling zijn inmiddels uitgerust met deze indicatoren.



Ondernemingsraad (OR)

Ondanks corona hebben de tien OR-leden hun taken kunnen uitvoeren conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). De OR behandelde in 2021 negen adviesaanvragen en twee instemmingsaanvragen. Het digitaal vergaderen bleef voor overleggen en vergaderingen de standaard. De werkbezoeken op de locaties vervielen helaas voor het tweede jaar op rij.

Verkiezen voor OR 2022 - 2025

De OR 2018 - 2021 organiseerde bedrijfsbreed verkiezingen voor een nieuwe OR voor de periode 2022 - 2025. Omdat GP Groot in omvang is toegenomen heeft de OR zijn reglement aangepast: de kiesgroepen zijn anders ingedeeld en uitgebreid van elf naar dertien kiesgroepen.

Er werd een intensieve verkiezingscampagne gevoerd met posters, flyers en een artikel in het personeelsblad Grootpraak. Daarnaast werden medewerkers persoonlijk benaderd. Het resultaat: alle dertien posities in de nieuwe OR zijn ingevuld. Twee van de huidige OR-leden nemen wederom zitting in de nieuwe OR.

Week van het Werkgeluk

GP Groot heeft op intranet en via de socialmediakanalen meegedaan aan de Week van het Werkgeluk. Gelukkig zijn op het werk willen we immers allemaal, daar brengen we tenslotte een groot deel van onze tijd door. In korte interviews werd aan een aantal medewerkers van verschillende bedrijfsonderdelen gevraagd waarin zij hun dagelijkse werkgeluk vinden.





NNRD Beste Leerbedrijf Transport en Logistiek

NNRD is door het Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL) verkozen tot Beste Leerbedrijf Transport en Logistiek van 2020. Het juryrapport: "NNRD excelleert op alle onderliggende beoordelingscriteria. Hiermee is het een allround, hoogstaand leerbedrijf. Het opleiden van leerling-werknemers is een team-effort. De continuïteit is geborgd. De begeleiding van leerlingen is organisatorisch stevig verankerd en is niet gebonden aan de inzet van een persoon. NNRD is een bedrijf met een hele open cultuur waar de mens centraal staat. Iedereen hoort erbij".

NNRD is al ruim 20 jaar een erkend leerbedrijf. Zeker tien chauffeurs zijn na een traject via STL bij ons in dienst getreden en nog altijd naar volle tevredenheid werkzaam.

Week van de Veiligheid

Tijdens de Week van de Veiligheid hebben we middels matrixborden wisselende thema's onder de aandacht gebracht, zoals veilig uitstappen, handsfree bellen en het voorkomen van beknelling. Deze matrixborden stonden op alle locaties en waren voorzien van boodschappen met pictogrammen.

Beste Praktijkopleider Transport en Logistiek 2021

Logistiek manager Lars Wever van Roele De Vries is Praktijkopleider Transport en Logistiek 2021 geworden. Leerbedrijven en praktijkopleiders zijn belangrijk voor de sector transport en logistiek. Zij zorgen ervoor dat jonge mensen zich het vak in de praktijk eigen kunnen maken. Elk jaar worden de beste praktijkopleider en het beste leerbedrijf gekozen. Via een speciale website kunnen mensen hun stem uitbrengen op een van de genomineerde kandidaten. Met de meeste stemmen was Lars dit jaar de duidelijke publieksfavoriet.

Uit het juryrapport: “Zijn doel is niet zozeer om jonge aanwas voor het bedrijf te kweken, maar om studenten een kans te bieden zich tot vakbekwame chauffeurs te ontwikkelen. Hij creëert mogelijkheden, geeft niet snel op en laat iemand niet snel vallen. Hij is een ware ambassadeur voor de sector.”



Opleiding en training

GP Groot vindt het belangrijk dat medewerkers zich blijven ontwikkelen. Met gepaste Covid-maatregelen konden de meeste trainingen in 2021 weer doorgang vinden.

Een plek voor stagiairs

In 2021 hebben we 31 stagiairs verwelkomd. Ze werkten aan diverse projecten zoals een onderzoek naar verkeersveiligheid en het opzetten van Sortiva GO; een overzichtelijke milieustraat waar de klant veilig en snel het afval kan brengen.



Jong GP

Met ons programma Jong GP geven we ambitieuze en talentvolle young professionals met een Mbo+/Hbo+ niveau extra ondersteuning en kansen. Dat doen we al sinds 2013. Ook in 2021 is een aantal nieuwe talenten ingestroomd en hebben enkele collega's dit traject succesvol afgerond. Deze Jong GP'ers hebben zich binnen het programma bezig gehouden met jaaropdrachten op het gebied van de energietransitie en de circulaire economie.



— Jubilea bij GP Groot:

12,5 JAAR

31 collega's

25 JAAR

11 collega's

40 JAAR

1 collega's

Werving & selectie

In 2021 heeft de GP Groot groep in totaal 171 vacatures uitgezet. Dat betekende een flinke uitdaging voor de collega's van werving & selectie. De inspanningen bleken effectief, vrijwel alle vacatures werden vervuld. Een mooi resultaat, met de huidige krapte op de arbeidsmarkt.

	2021	2020	2019
Aantal formeel gemelde vacatures	171	108	114
Totaal aantal sollicitanten	1439	1505	1214
Aantal open sollicitaties	263	326	218 ⁹
Aantal stagiairs (Mbo en Hbo)	31	21	23
Aantal leerlingen STL (voorheen VTL)	3	2	14
Aantal leerlingen SPG	5	4	0

Personeelsvereniging vindt creatieve alternatieven

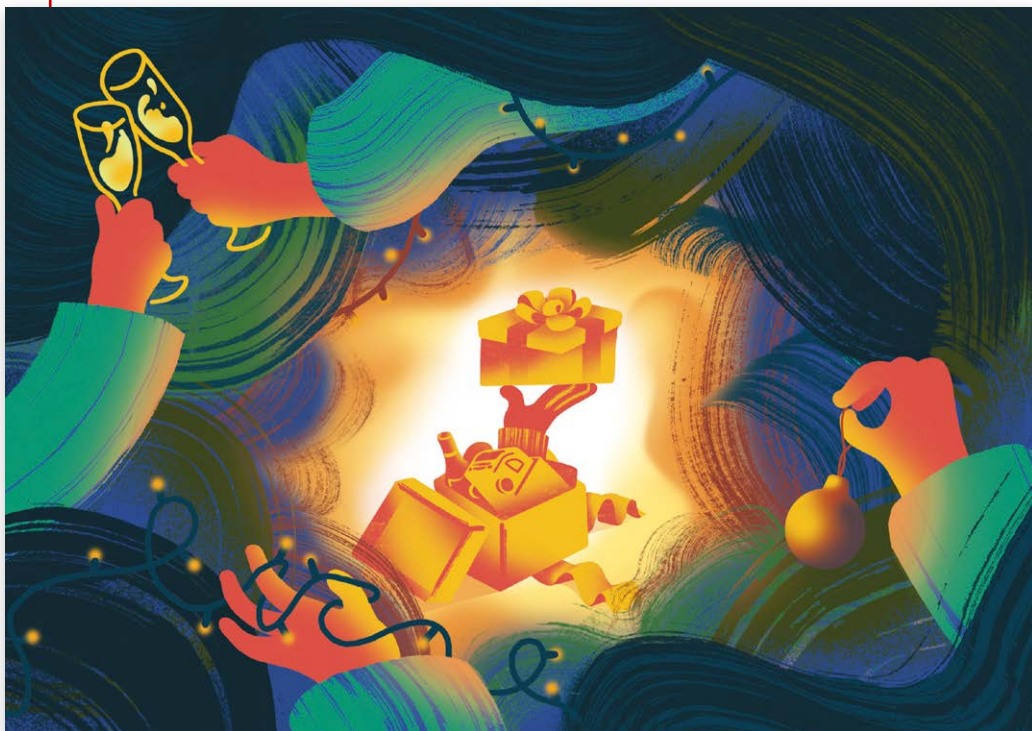
De personeelsvereniging moest haar activiteiten door corona op een andere manier inrichten. Het traditionele Sinterklaasfeest werd een geslaagde 'drive through' in de nieuwe garage van het pand van GP Groot infrarealisatie en de technische dienst. De reacties van de collega's en de kinderen waren enthousiast



Een extra kerstpakket voor iemand die het verdient

Naast het jaarlijkse kerstpakket, was er in 2021 een prachtige actie. Alle GP Groot collega's kregen een tweede kerstpakket mee. Een kerstpakket om weg te geven aan iemand anders. Daarmee kregen ze de kans om mensen in de eigen omgeving een hart onder de riem te steken, het allerbeste te wensen of gewoon een beetje geluk te brengen. Want fijne feestdagen, dat gun je iedereen.

De actie was een initiatief van een bouwbedrijf in Alkmaar met het doel om juist rond deze tijd 'geluk te vermenigvuldigen en te delen'. GP Groot heeft zich, samen met vele andere bedrijven uit Noord-Holland, aangesloten en enthousiast meegedaan. De pakketten die niet zijn weggeven, zijn gedoneerd aan de Voedselbank.



Personeelsfeestjes, maar dan thuis

Samen bijzondere gelegenheden vieren was dit jaar lastig. Daarom ontvingen medewerkers een aantal keer een leuke attentie om met het gezin te delen. Iedere medewerker ontving thuis een Paaspakket en een BBQ-bon.



Onze maatschappij

5





VERBINDING MAKEN

Onze maatschappij

5

GP Groot staat al meer dan 100 jaar stevig midden in de regionale samenleving.

We zijn een meedenkende dienstverlener, een fijne werkgever en een gewaardeerde samenwerkingspartner. In elke rol proberen we elkaar vooruit te helpen en samen een duurzame wereld te realiseren. Dat voelen we als onze verantwoordelijkheid.

Waar we kunnen, verbinden we ons aan mooie initiatieven, verenigingen en stichtingen die zich inzetten voor doelen waar ook wij in geloven. We ondersteunen ze met kennis, expertise, middelen en mensen. Zo versterken we ook onze omgeving.

Klanttevredenheid elk jaar hoger

Klanttevredenheid is voor ons als dienstverlener bijzonder belangrijk. We meten doorlopend wat klanten van ons vinden en waar ze wel of niet tevreden over zijn.

We zijn transparant over de resultaten, delen niet alleen de positieve feedback maar ook de verbeterpunten.

We laten bovendien zien dat we daarmee aan de slag gaan.

Door blijvend te meten én te optimaliseren, versterken we aantoonbaar de relatie met onze klanten.

Daar zijn we blij mee.

	2021	2020	2019
Klanttevredenheidsscore	8,8	8,9	8,6
Aantal sponsorprojecten	169	164	253
Klachten van omwonenden	54	61	39

Certificeringen en nalevingsprestaties

Veiligheid en kwaliteit staan voorop in de uitvoering van onze werkzaamheden. Wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid, kwaliteit en milieu nemen we uiterst serieus. Om aan te tonen dat we voldoen aan de criteria, laten we regelmatig een objectieve, externe toetsing uitvoeren op ons kwaliteit- en veiligheidsbeleid en op onze resultaten.

In 2021 hebben we onze reeks certificeringen uitgebreid met een EN 12620 certificaat voor GP Groot recycling. Met dit certificaat tonen we aan dat de korrelvormige materialen die we produceren geschikt zijn voor toepassing in circulaire betonproducten. GP Groot energie behaalde het ISCC-EU certificaat waarmee wordt aangetoond dat de distributie van duurzame motorbrandstoffen en de administratie daarvan op de juiste wijze plaatsvinden. GP Groot sloopwerken en saneringen behaalde haar eerste 'Verklaring Circulair Sloopproject' voor de demontage van een groot project in Amsterdam.

Onze certificaten

aandachtsgebied	certificaat
kwaliteitsmanagement	ISO 9001
milieumanagement	ISO 14001
veiligheid	VCA*/**/ISO 45001
energietransitie	CO ₂ -Prestatieladder niveau 5
maatschappelijk verantwoord ondernemen	MVO Prestatieladder niveau 4

Onze nalevingsprestatie

onderwerp	2021	2020	2019
aantal veroordelingen en boetes milieuovertredingen	0	0	0
aantal boetes en overtredingen voor gezondheids- en veiligheidsovertredingen	1	0	0
wettelijke acties voor mededinging verstorend gedrag, antitrust en monopoliepraktijken	0	0	0

In 2021 heeft de Nederlandse Arbeidsinspectie aan GP Groot inzameling en recycling een boete opgelegd wegens overtreding van de arbeidsomstandighedenwet in 2020. Deze overtreding vond plaats toen een arbeidsmiddel niet werd gebruikt zoals in de gebruiksaanwijzing werd omschreven. Inmiddels zijn passende maatregelen getroffen om dit in de toekomst te voorkomen.

Bovenstaande tabel toont de meest bekende certificaten. Kijk voor overige certificaten, de scope en het toepassingsgebied op de certificatenpagina op onze website: gpgroot.nl/certificaten



GP Groot afvalrace kaartspel

De Afvalrace is ontwikkeld door GP Groot om op een leuke manier afval scheiden te leren. Geschikt voor jong en oud. Hoe ouder de spelers, hoe tactischer er gespeeld wordt. Het spel kan worden aangeschaft op **www.circulairinbedrijf.nl/afvalrace** of ***scan meteen de QR-code.***

Sponsoring

GP Groot heeft in 2021 ondanks corona alle sponsorovereenkomsten voortgezet. We hebben ervoor gekozen de sportclubs met sponsorgelden te ondersteunen zodat zij hun begroting op dit vlak konden handhaven. Er zijn uiteraard minder evenementen gesponsord, omdat er weinig tot geen activiteiten waren.

Gastcollege aan studenten Inholland

Ewald Bakker, commercieel directeur GP Groot inzameling, gaf in het najaar een gastcollege aan studenten Ondernemen, Management & Beleid en Marketing van Hogeschool Inholland in Alkmaar. Hij vertelde er over de dagelijkse praktijk van het bedrijfsleven om de studenten beter voor te bereiden op het werkende bestaan. Ze reageerden enthousiast en positief.

GP Groot biedt ieder jaar een aantal studenten de kans om werkervaring op te doen op verschillende niveaus en binnen verschillende teams van de vier bedrijfsonderdelen. Ewald Bakker: “Wij geloven in jong talent en willen ze graag een opstap bieden. Toegewijde stagiairs blijven we volgen en bieden we graag een kans om hun carrière voort te zetten binnen GP Groot.”

Inspiratie op locatie: bezoek relaties Stichting DoesGoed

GP Groot nodigt regelmatig stichtingen, verenigingen en bedrijven uit voor een rondleiding op de Boekelerdijk. Zo ontving GP Groot in 2021 Stichting DoesGoed (voorheen Stichting De Waaier). Al jaren zijn wij 'gouden vriend' van deze stichting en ondersteunen wij haar goede doelen. Na de rondleiding vond in het AFAS-stadion een bijeenkomst plaats voor bedrijven waar GP Groot een presentatie verzorgde over circulair ondernemen.



Onze maatschappij

5



GP Groot in de hoofdrol bij uitzending De Magische Auto

In de zomer van 2021 werkte GP Groot mee aan het NPO kinderprogramma De Magische Auto. Hierin vertellen kinderen met welke auto zij het liefst een keertje zouden willen mee(rijden). Een planner en een chauffeur van GP Groot regelden een inzamelwagen en maakten er met onze jonge bezoeker en de cameraploeg een leuke dag van. Het programma werd uitgezonden in september en leverde veel enthousiaste reacties op.

Scan de QR-code en bekijk het filmpje.



Dieselmemaal Alkmaar neemt na 108 jaar afscheid van aardolie

Erfgoedstichting Adapt en GP Groot energie hebben een mooie sponsorovereenkomst getekend. GP Groot gaat de komende drie jaar de duurzame brandstof Neste MY Renewable Diesel leveren voor het dieselmemaal Alkmaar. De motor in dit dieselmemaal uit 1913 is een van de eerste dieselmotoren ter wereld, eigenhandig ontworpen door uitvinder Rudolf Diesel. Dat zelfs deze motor, zonder aanpassingen, draait op plantaardige olie is precies wat we bij GP Groot willen laten zien. Het betekent dat deze duurzame brandstof geschikt is voor elke bestaande dieselmotor. Naast het beschikbaar stellen van de brandstof, zijn alle vrijwilligers in nieuwe overalls gestoken.

Filmopnamen houtopwerking GP Groot recycling

In de loods van de houtopwerking van GP Groot recycling en Sortiva zijn filmopnames gemaakt voor een social media campagne van Werkom en Wortels & Co* over circulair en sociaal ondernemerschap. Werkom en Wortels & Co zijn partners van GP Groot en Sortiva.

We werken samen op het gebied van arbeidsplaatsen en leveren opgewerkt hout. Collega's maakten de loods spic en span én figureerden in de promotiefilm.

** Werkom is specialist in arbeid en arbeidsontwikkeling voor mensen die door verschillende oorzaken naast het arbeidsproces zijn geraakt. Wortels & Co verwerkt gerecycled hout van GP Groot tot circulaire producten.*



Aan tafel bij BNR The Green Quest

In april 2021 schoof
Ronald Balvers, directeur

GP Groot recycling, aan bij het radioprogramma The Green Quest van BNR. In dit programma gaat Harm Edens op zoek naar grote bedrijven met concrete groene ambities en naar duurzame innovaties die het verschil kunnen maken. Deze uitzending ging over verduurzaming van organisaties en wat GP Groot daar als koploper aan bijdraagt als het gaat om hergebruik van materialen.

Scan de QR-code en beluister het programma.

Over dit verslag

In dit verslag worden de Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en duurzaamheidsprestaties van GP Groot en haar dochterondernemingen uiteengezet. Het verslag is bedoeld om onze in- en externe stakeholders te informeren over onze doelstellingen, inspanningen en ontwikkelingen op het gebied van verantwoord ondernemen. Uitgangspunt voor de verslaglegging is de van ISO 26000 afgeleide certificeerbare norm MVO Prestatieladder.

Gehanteerde kengetallen

Het MVO-verslag geeft een objectief toetsbaar inzicht in de zaken die onze stakeholders op het gebied van duurzaamheid en verantwoord ondernemen belangrijk vinden. Op basis van onderzoek en gesprekken met onze stakeholders zijn binnen de kernthema's 'mens', 'aarde' en 'maatschappij' door het GP Groot beleid beïnvloedbare kengetallen bepaald. Hierover doen wij jaarlijks verslag.

Reikwijdte van dit verslag en de definitie van de kengetallen

De kengetallen met betrekking tot het kernthema 'mens' zijn gebaseerd op het aantal medewerkers in dienst van de GP Groot Groep. In de rapportage zijn alle ondernemingen waarin GP Groot een belang van 50% of meer heeft opgenomen. Alle hierop betrekking hebbende cijfers en percentages zijn in dit verslag voor 100% meegerekend.

Binnen het kernthema 'aarde' zijn de CO₂-emissies en het energieverbruik bepaald op basis van de methodiek van de CO₂-Prestatieladder. In het aandeel duurzaam energieverbruik, de hoeveelheid ingenomen afvalstoffen en de toepassing daarvan zijn de tonnages, verbruiken en leveringen van GP Groot en alle deelnemingen van 50% of meer voor 100% meegenomen. In de hoeveelheid zelf opgewekte energie is de energieopwekking van GP Groot en alle deelnemingen van 25% of meer voor 100% meegenomen. De kengetallen met betrekking tot het kernthema 'maatschappij' zijn bepaald op basis van de gegevens van alle ondernemingen waarin GP Groot een belang van 50% of meer heeft. Alle hierop betrekking hebbende gegevens zijn in dit verslag voor 100% meegerekend. De klanttevredenheidsscore betreft het gewogen gemiddelde van alle gemeten scores.

Dataverzameling

De data voor het bepalen van kengetallen in deze rapportage zijn verkregen van de afdelingen Controlling, HRM, Grondstoffen management, Marketing & Communicatie en KAM en Duurzaamheid.

Certificaten van GP Groot:

gpgroot.nl/certificaten

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de afdeling Marketing & Communicatie, telefoon 088 - 472 10 40.

COLOFON

Dit MVO-verslag heeft betrekking op de resultaten en activiteiten in 2021. Jaarlijks doet GP Groot verslag van de resultaten op MVO-gebied. GP Groot laat haar MVO- en CO₂-beleid toetsen door meerdere onafhankelijke instanties.

Eindredactie

GP Groot
Afdeling Kwaliteit, Arbo, Milieu en Duurzaamheid
Afdeling Marketing & Communicatie

Online exemplaar van het MVO-verslag

gpgroot.nl/brochures

Tekst, ontwerp en realisatie

Sixtyseven Communicatie, Beverwijk

Drukwerk en oplage

Huighaverlag, Krommenie
Oplage 500 exemplaren

Fotografie

GP Groot, Sortiva, HB Adviesbureau:
Harald Schipper, Erik Boschman
Fotografie & Film.stockfotografie,
Matty van Wijnbergen, Marcel Witte
Fotografie, Schipper Kozijnen,
STL Nederland, Mike Bink Fotografie.

Illustratie pag. 51

Tsjisse Talsma Illustration



gp groot

telefoon 088 - 472 01 00
e-mail info@gpgroot.nl
website www.gpgroot.nl