

Duurzaamheids- en MVO-verslag

2025



gp groot

Circulaire economie, energie-
transitie en klimaatbestendige
leefomgeving

Certificering en
nalevingsprestaties

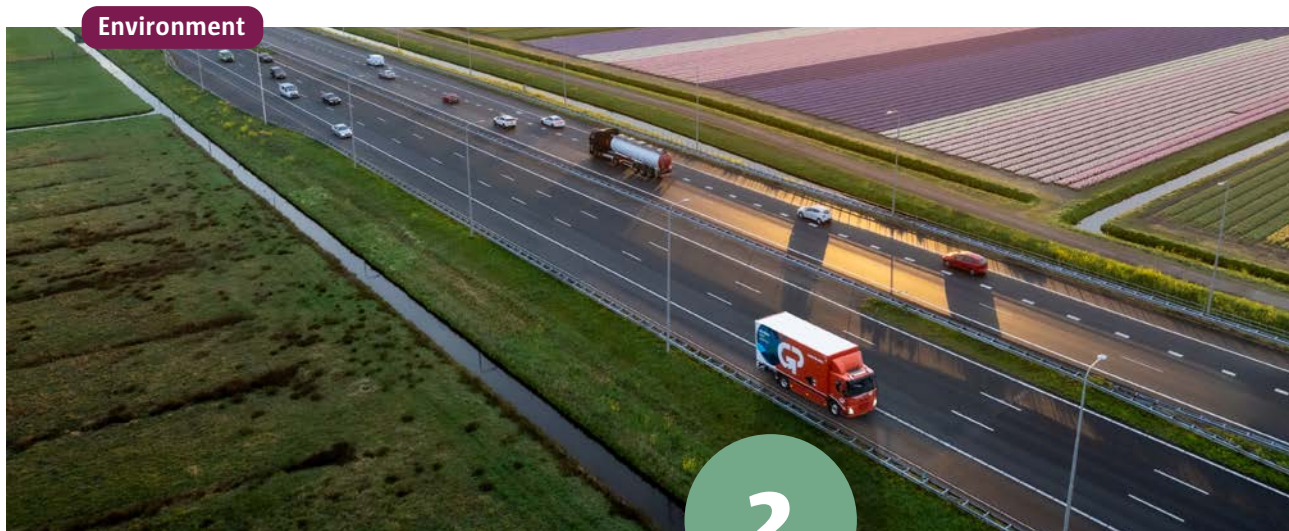
Waardecreatiemodel
en kernwaarden

Inhoud



Over GP Groot

Goed bestuur	06
Waardecreatiemodel	08
Onze MVO-aanpak	09
Onze prestaties in 2025	10
De GP Groot groep	12
GP Groot inzameling en recycling	14
GP Groot energie	16
GP Groot advies en infrarealisatie	18



Onze aarde

Circulaire economie	22	Energietransitie	27	Klimaatbestendige leefomgeving	31
Strategieën van circulariteit	22	NXT Mobility en de energietransitie	27	Overzicht diverse projecten	32
De Impress container	22	NXT PowerPark voor elektrische trucks	28		
Grondstoffenbalans	23	NXT Energy Hubs			
Circulaire economie bij zorginstellingen	24	Elektrificatie wagenpark	28		
Overname Palm		HVO als transitiebrandstof	29		
Papiergroothandel	26				

3

Social



Onze mensen

Diversiteit en inclusie	36
Totale personeelsbestand	37
Kunstmatige intelligentie (AI)	39
Dag van de BHV	39
Werving en selectie	40
Training mentorchauffeurs	41
GP Groot studiefonds	42
Management development programma	43

Social

4



Onze maatschappij

Visser ATR behaalt certificaat NTA8080	46
Certificering en nalevingsprestaties	47
Sponsorcontract AZ verlengd	48
De GP Groot Egmond-Pier-Egmond strandrace/Le Champion	49
Afvalinzameling Bnext.nl tijdens SAIL '25	49
Sponsoring jonge sporters	50



Over GP Groot

Samen **duurzame impact** maken

Maatschappelijke verantwoordelijkheid is een centraal aandachtspunt bij onze activiteiten. Met de kernthema's circulaire economie, energietransitie en een klimaatbestendige leefomgeving richten wij ons op het leveren van duurzame waarde voor de samenleving. In dit verslag geven we een overzicht van de voortgang die is geboekt, de uitdagingen die zich hebben voorgedaan en de ambities die richting geven aan ons beleid.

Onze bijdrage aan de circulaire economie is verder uitgebreid. GP Groot inzameling en recycling ondersteunt organisaties bij het voorkomen van afval en verbeteren van afvalscheiding, onder meer door workshops en maatwerkadvies. Zo zijn er pilots gestart voor het hergebruik van isolatiematerialen, waarmee verdere stappen richting sluiting van de keten zijn gezet.

Binnen de energietransitie zijn eveneens verdere ontwikkelingen gerealiseerd. Het elektrische wagenpark is uitgebreid en het gebruik van HVO100-brandstof is toegenomen. GP Groot energie heeft het netwerk van snelladers voor elektrisch vervoer vergroot. De voorbereidingen voor een laadplein voor elektrische vracht-

wagens in Alkmaar vormen daarbij een mooie ontwikkeling richting verduurzaming van zwaar transport.

In de projecten van GP Groot advies en infrarealisatie is het realiseren van een klimaatbestendige leefomgeving een belangrijk uitgangspunt. Met de inzet van emissieloos materieel wordt gewerkt aan een duurzame infrastructuur. De Groots Adviesgroep draagt hieraan bij door het bieden van integrale adviezen, waarbij digitale innovaties worden toegepast om de effectiviteit van oplossingen te vergroten.

In 2025 werkten we samen verder aan een betere leefomgeving en meer circulariteit. Deze resultaten zijn mede mogelijk gemaakt door de inzet van alle collega's. Hun welzijn en veiligheid zijn daarbij belangrijk. Vanuit dit uitgangspunt blijft de GP Groot groep zich inzetten voor een positieve bijdrage aan onze omgeving.

André Koopman

Algemeen directeur GP Groot groep



'Alles wat we doen staat in het teken van het realiseren van de circulaire economie, de energietransitie en een klimaatbestendige leefomgeving'



Goed bestuur

GP Groot hanteert een model van corporate governance (goed bestuur) dat gericht is op efficiënt en verantwoord ondernemen. Dit betekent dat we verantwoording afleggen aan alle belanghebbenden, waaronder aandeelhouders, medewerkers, afnemers en de samenleving als geheel.

We zijn een besloten vennootschap onder het verlichte structuurregime met een dualistisch bestuursmodel. De dagelijkse leiding van de onderneming ligt bij de raad van bestuur (RvB) die bestaat uit de algemeen directeur en de financieel directeur. De groepsstrategie zoals weergegeven in het waardecreatiemodel, wordt door de RvB in overleg met het directieteam (RvB en divisiedirecteuren) geformuleerd. De raad van commissarissen (RvC) houdt toezicht op het bestuur. De aandeelhouders hebben de bevoegdheid om de raad van bestuur aan te stellen of te ontslaan.

Bedrijfsdivisies

GP Groot bestaat uit een aantal divisies, elk met een eigen directie en managementteam. De strategische doelen van deze divisies sluiten aan bij de overkoepelende doelen van GP Groot. Jaarlijks stelt elke divisie een jaarplan en -budget op, die ter goedkeuring aan de RvB en daarna de RvC worden voorgelegd. De voortgang van deze plannen wordt aan de RvB en RvC gerapporteerd via kwartaalhoogtepunten.

Verantwoording

GP Groot legt verantwoording af aan verschillende belanghebbenden. De vertegenwoordigers van de aandeelhouders van de onderneming komen periodiek bijeen tijdens de aandeelhoudersvergaderingen, waar o.a. begrotingen,

jaarplannen en jaarrekeningen worden besproken en ter goedkeuring voorgelegd. Daarnaast worden alle aandeelhouders jaarlijks geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de onderneming. De omgeving wordt op diverse wijzen geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen onze groep, onder andere door middel van de website en social media, een GP Groot magazine, het jaarlijkse MVO-verslag, de gepubliceerde jaarstukken en diverse evenementen en bijeenkomsten. Elke divisie organiseert een jaarbijeenkomst voor alle medewerkers waarin de resultaten van het afgelopen jaar en de doelstellingen voor het komende jaar worden besproken.

Risicomanagement en duurzaamheids- (ESG)thema's

Binnen GP Groot monitoren we continu de risico's die invloed kunnen hebben op onze mensen, informatie, bedrijfscontinuïteit en omgeving. Risicomanagement is een vast onderdeel van onze manier van werken en helpt ons om veilig, verantwoord en toekomstgericht te opereren. Elke divisie voert periodiek een risicoanalyse uit waarin strategische, operationele, financiële, veiligheids- en milieurisico's worden geïdentificeerd en beoordeeld. Hierbij kijken we nadrukkelijk ook naar organisatiebrede thema's zoals cyberveiligheid, AI toepassingen, ethisch handelen en integriteit. Het proces van risicomanagement wordt centraal gefaciliteerd vanuit de stafafdelingen Controlling, KAM en ICT.

De Raad van Bestuur bepaalt de strategische richting van GP Groot en zet de koers uit op de belangrijkste duurzaamheidsthema's die relevant zijn voor onze organisatie en de omgeving waarin wij opereren. Op basis van deze strategische kaders vertalen de divisiedirecteuren de ambities naar concrete doelstellingen, projecten en verbetermaatregelen binnen hun eigen bedrijfsonderdelen. Voor het bewaken van de voortgang verzamelen de afdelingen KAM en Controlling periodiek de benodigde data, analyseren deze en stellen managementrapportages op. Deze rapportages geven inzicht in de duurzaamheidsprestaties van GP Groot. Het toezicht op de volledigheid en betrouwbaarheid van deze rapportages ligt bij de financieel directeur. Hiermee wordt geborgd dat besluitvorming plaatsvindt op basis van actuele, integere en goed onderbouwde informatie, in lijn met de governance structuur van GP Groot.

We volgen externe ontwikkelingen nauwgezet, zoals wijzigingen in wet- en regelgeving, technologische vernieuwingen en trends in onze sector. Door continu te monitoren, te evalueren en te verbeteren, blijft GP Groot wendbaar en in staat om risico's tijdig te signaleren en te beperken, kansen te benutten en onze duurzame ambities waar te maken.

Ondernemingsraad

De medewerkers van de divisies van GP Groot worden vertegenwoordigd door de ondernemingsraad.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek

Elke drie jaar wordt een onafhankelijk onderzoek uitgevoerd onder medewerkers om de tevredenheid te toetsen. De resultaten van dit anonieme onderzoek bieden inzicht in de omgang met het personeel en wijzen op eventuele aandachtspunten. De directies stellen naar aanleiding daarvan concrete verbeterpunten voor.

Personeelsgids

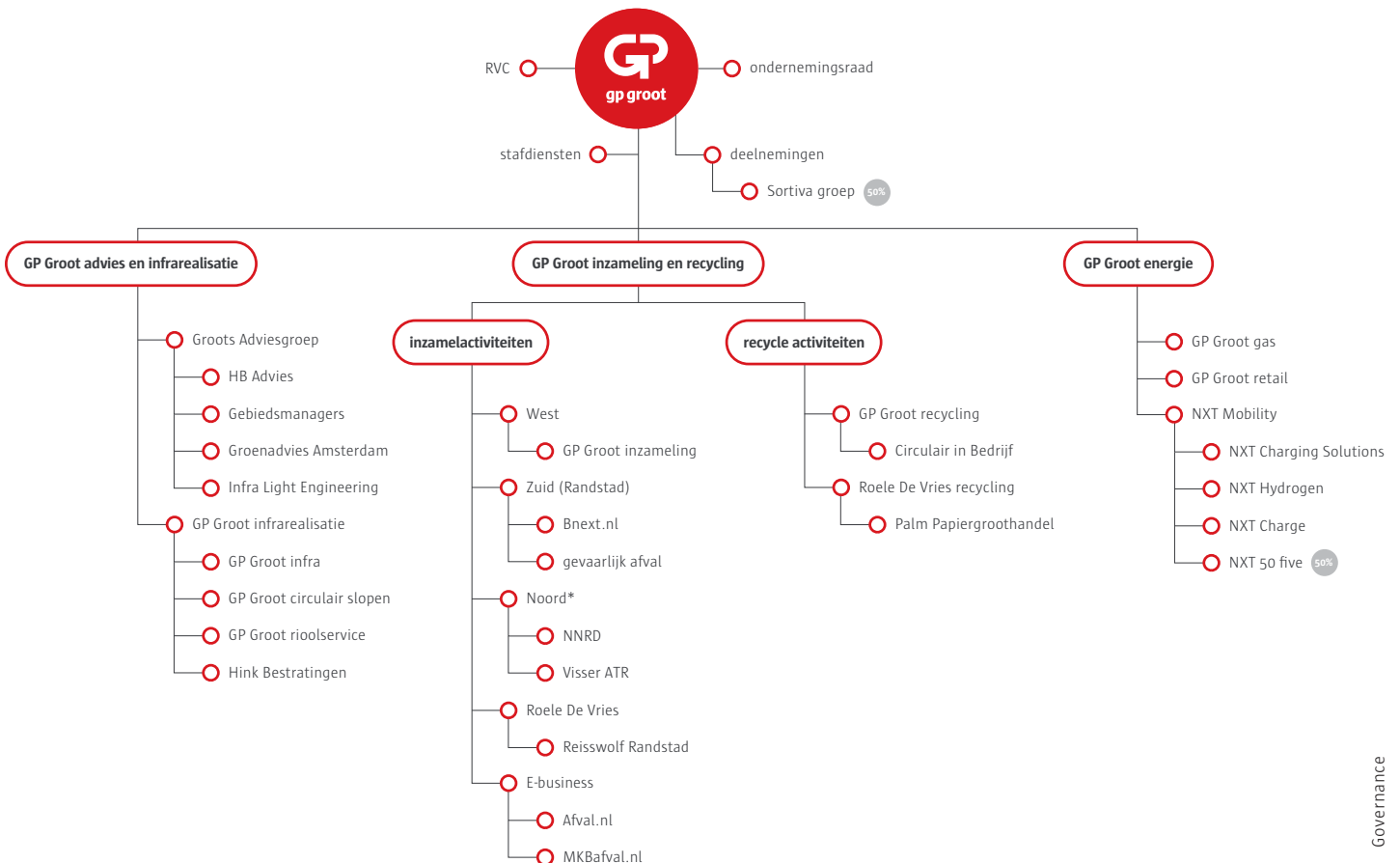
De personeelsgids biedt richtlijnen voor het omgaan met misstanden, ondersteund door een meldsysteem en vertrouwenspersonen. In 2025 is een formele klokkenluidersregeling geïntroduceerd en is de personeelsgids geactualiseerd met onder andere de gedragscode.

Wet- en regelgeving

GP Groot streeft naar transparantie in haar activiteiten richting afnemers en de samenleving. De beslissingen en activiteiten van GP Groot zijn in lijn met de kernwaarden en wettelijke vereisten. Zij blijft zich steeds aanpassen aan veranderende wet- en regelgeving. In het meldsysteem van GP Groot worden ook meldingen van externe partijen geregistreerd zodat ook die meldingen worden geëvalueerd en opgevolgd.

Ilse Oud

Financieel directeur GP Groot groep



*Inzamel en recycle activiteiten

Onze kernwaarden

Veilig
We werken veilig.



Regionaal
We werken in de regio, voor de regio.



Duurzaam
Het milieu, natuur en klimaat zo min mogelijk belasten.



Innovatief
Kansen herkennen en benutten. We denken in oplossingen.



Samen
We werken met en voor mensen. We behandelen anderen zoals we zelf graag behandeld worden.



Marktgericht
Met concrete oplossingen een positieve bijdrage leveren. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen.



Continuïteit
We nemen beslissingen die passen bij onze lange-termijn-visie.



Strategie

Missie

Op onze werkterreinen bieden we klanten altijd de beste oplossingen om een circulaire economie mee mogelijk te maken en klimaatverandering het hoofd te bieden en tegen te gaan.



Visie

We dragen bij aan een toekomst waarin we samen met onze klanten en ketenpartners klimaatverandering tegen gaan. O.a. door het hergebruik van grondstoffen, het gebruik van schone energie en de vorming van een klimaatbestendige leefomgeving.



Input



Betrokken collega's



(Duurzame) energie



Grondstoffen en afval



Gebouwen en materieel



Dialogo met stakeholders



Kapitaal



Samenwerking met klanten en ketenpartners

Onze activiteiten

Door het inzamelen van afvalstromen en het daaruit terugwinnen van waardevolle grondstoffen dragen we bij aan de **circulaire economie**.



We leveren energie voor mobiliteit en dragen met oplossingen voor duurzaam vervoer bij aan de **energietransitie**.



Met onze adviesdiensten en infrarealisatie dragen we bij aan de vorming van een **klimaatbestendige leefomgeving**.



Output



Energie (milieu)

- duurzaam energieverbruik
- levering duurzame energie
- zelf opgewekte energie

2025
38%
649.598 GJ
42.821 GJ



Grondstoffen (milieu)

- ingenomen afval verwerkt tot product, grondstof of energiedrager
- vermeden CO₂-emissie

3 Mton
506 kton



Collega's (sociaal)

- medewerkerstevredenheid
- gerealiseerde arbeidsplaatsen
- verzuimpercentage
- ongevallen verzuimindex
- instroom social return

7,9
1.299 medewerkers
6 %
10,3 per mln gewerkte uren
27 medewerkers



• **Klanten** (klanttevredenheid)

8,6



• **Solvabiliteit** (goed bestuur)

52,5 %

Impacts



Onze MVO-aanpak

Het verbeteren van de milieu- en klimaatprestaties heeft onze constante focus. De circulaire economie, de energietransitie en een klimaatbestendige leefomgeving zijn belangrijke onderwerpen voor al onze bedrijfsonderdelen en stakeholders, onze dienstverlening en onze eigen bedrijfsvoering.

Daarbij vinden we het belangrijk een sociale werkgever te zijn die goed voor haar medewerkers zorgt. Samen bedenken we oplossingen die we met elkaar delen en implementeren en zetten we ons samen in voor duurzame groei, continuïteit en een betere wereld.

Ook hebben we samen vastgesteld welke onderwerpen voor ons en onze stakeholders belangrijk zijn om over te rapporteren in dit MVO-verslag.

Materialiteitsanalyse

In een grondige analyse over duurzaamheidsthema's hebben we rekening gehouden met de volgende factoren:

- De inside-out materialiteit: hoeveel impact hebben de activiteiten van GP Groot op het onderwerp en in welke mate kan GP Groot hier invloed op uitoefenen?
- De stakeholder materialiteit: hoe belangrijk vinden onze stakeholders het onderwerp en hoeveel invloed hebben deze stakeholders op GP Groot? We houden hierbij rekening met zowel interne als externe stakeholders, zoals directie, toezichthouders, aandeelhouders, personeel, klanten, leveranciers, branche- en milieuorganisaties, omwonenden en financiers.
- De outside-in materialiteit: hoeveel (financiële) invloed hebben de betreffende onderwerpen of ontwikkelingen op GP Groot?
- De mate waarin de onderwerpen kansen of risico's met zich meebrengen voor GP Groot.

We hebben vastgesteld dat voor GP Groot de volgende thema's het grootste belang hebben:

- de energietransitie
- klimaatverandering
- de circulaire economie (afval en grondstoffen)
- welzijn van eigen en ingehuurd personeel

We hebben daarnaast de belangrijkste kansen en risico's bepaald:

Kansen:

- Een bijdrage leveren aan het verder ontwikkelen van de circulaire economie
- Het adviseren over het ontwerp van een klimaatbestendige openbare ruimte
- Het aanbieden van alternatieve brandstoffen en laadvoorzieningen om de energietransitie te faciliteren
- Het opleiden en professioneel ontwikkelen van personeel

Risico's:

- Terugvallende omzet bij verschuiving van fossiel naar duurzaam
- Onvoldoende beschikbaarheid van (alternatieve) brandstoffen of elektriciteit
- Arbeidsveiligheid en brandgevaar in de afvalsector
- Niet kunnen beschikken over voldoende en gekwalificeerd personeel

Reductie CO₂-footprint

Met de inspanningen op het gebied van de energietransitie en circulariteit hebben we in 2025 onze bedrijfs-CO₂-footprint met 10% gereduceerd en die in de keten (scope 3) met 2,5%. De komende jaren zullen we de kansen blijven benutten om deze reductie verder door te zetten tot de einddoelstelling van 100% CO₂-neutraal en 100% circulair in 2050.

Onze prestaties in 2025

38%

duurzaam energieverbruik

Door de inzet van meer duurzame brandstoffen en elektrische voertuigen is het percentage toegenomen. Ons doel in 2026 is 38%.

+6%

t.o.v. 2024

43TJ

zelf opgewekte energie

Er was iets minder wind ten behoeve van windenergie ten opzichte van het vorig jaar. Ons doel is 45TJ.

-5%

t.o.v. 2024

8,6

klanttevredenheid

Ons doel in 2026 is minimaal een 8,5.

**Gelijk
aan 2024**

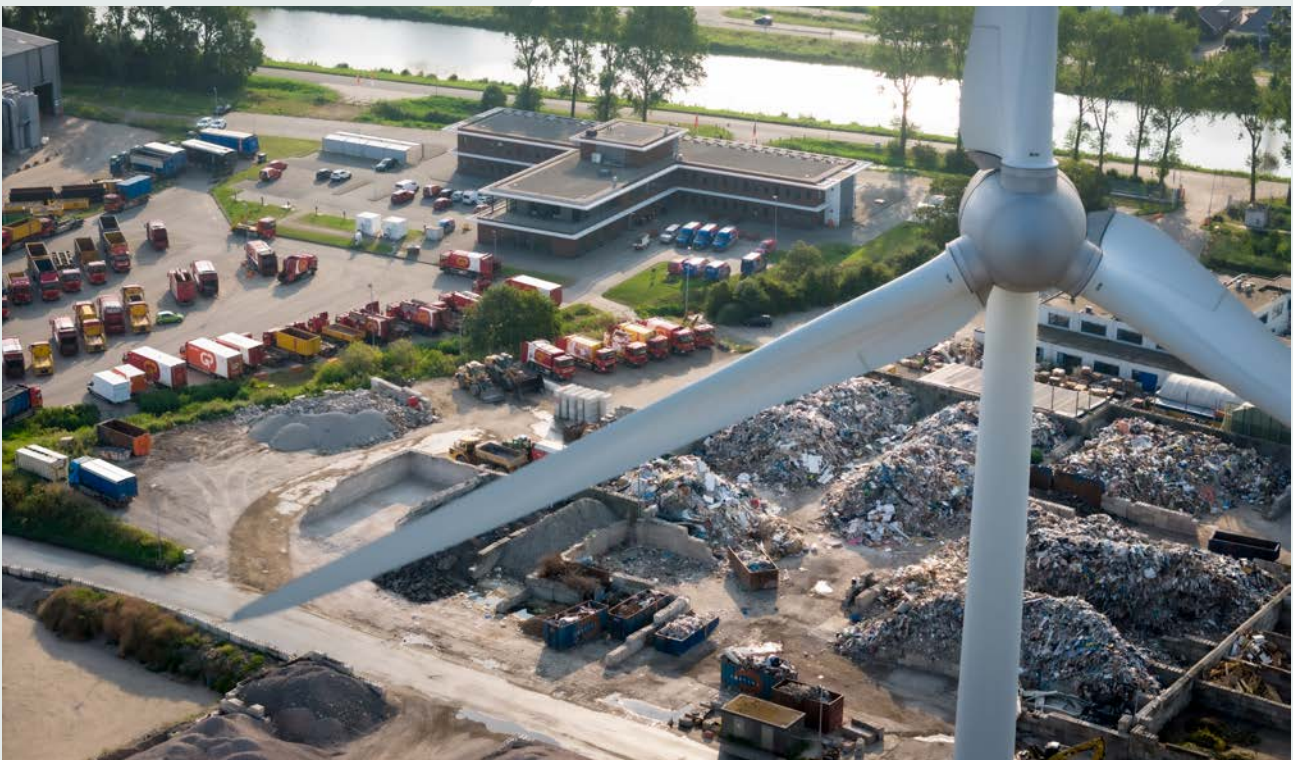
3

klachten omwonenden

De daling wordt verklaard doordat een aantal verwerkingslocaties van deelnemingen vanaf dit jaar buiten de scope van de rapportage vallen. Ons doel in 2026 is maximaal 5.

-82%

t.o.v. 2024





506 kton

totaal vermeden emissie

We hebben meer afval ingezameld en daardoor meer grondstoffen en energie kunnen terugwinnen. Ons doel in 2025 is 730 kton.

+2%
t.o.v. 2024

99%

ontvangen afval nuttig toegepast

Het afval is verwerkt tot product, grondstof of energiedrager. Percentage is ongewijzigd gebleven. Ons doel in 2026 is om maximaal 1% te storten.

Gelijk aan 2024

6%

verzuimpercentage

Het percentage is gestegen doordat in de cijfers nu ook de recent overgenomen bedrijven worden meegenomen. Ons lange termijn doel is 5%.

-22%
t.o.v. 2024

7,9

medewerkerstevredenheid

Er is in 2024 geen nieuwe meting uitgevoerd. Ons doel is minimaal een 8.

Gelijk aan 2024

1.299 medewerkers

De daling komt doordat medewerkers van deelnemingen vanaf dit jaar buiten de scope van de rapportage vallen.

De GP Groot groep

De bedrijven van de in 1917 opgerichte GP Groot groep helpen hun klanten te verduurzamen zónder in te leveren op kwaliteit of prijs. Met een betrouwbare dienstverlening bouwen we aan een toekomst die circulair, energieneutraal en klimaatbestendig is.

Onze afvalinzamel- en recyclingactiviteiten

Door het verzamelen van afvalstromen en het daaruit terugwinnen van waardevolle grondstoffen dragen we bij aan de circulaire economie.



gp groot inzameling en recycling

We zamelen afval in van klanten in Noord en West Nederland en helpen hen met de transitie naar een circulaire bedrijfsvoering.



We zamelen afval in van klanten in Midden- en Zuid-Nederland en helpen hen met de transitie naar een circulaire bedrijfsvoering.



We zamelen afval in van klanten in Noord-Nederland en helpen hen met de transitie naar circulaire bedrijfsvoering door het aanbieden van oplossingen voor afvalvraagstukken.



Afvalinzameling en recycling in Noord-Nederland. Van particulieren tot ziekenhuizen: wij zamelen in, sorteren en verwerken afval tot nieuwe grondstoffen en materialen.



roele de vries roele de vries recycling

We helpen bedrijven met het slim en duurzaam verzamelen en scheiden van schone afvalstromen, zoals papier, karton en kunststoffen. De ingezamelde stromen worden zo hoogwaardig mogelijk worden verwerkt of hergebruikt.



REISSWOLF Randstad

We zijn specialist in beveiligde opslag en veilige vernietiging van archieven en data. Met ons gecertificeerde systeem wordt vertrouwelijke informatie definitief verwijderd.



We zijn digitale platforms waar snel en eenvoudig online een container kan worden besteld in Nederland. Met transparante prijzen en snelle leveringen maken wij circulair afvalbeheer bereikbaar.

Sortiva

We verwerken de ingezamelde afvalstromen en streven met een zo klein mogelijke impact op het milieu naar een zo hoog mogelijk percentage terugwinning van hoogwaardige grondstoffen. Sortiva is een initiatief van GP Groot en HVC.



Wij helpen bedrijven bij het verminderen van de CO₂-uitstoot en stimuleren hen om circulair te ondernemen. Bij Circulair in Bedrijf geloven we in een wereld waarin afval geen eindpunt is, maar een nieuw begin.



We zijn specialist in papierrecycling en containerservice. Van veilige archiefvernietiging tot verwerking van metalen en afvalhout.

Onze advies- en infrarealisatiebedrijven

Met onze infrarealisatie en adviesdiensten dragen we bij aan het creëren van een klimaatbestendige leefomgeving.



gp groot infra

Met ons integraal dienstenpakket realiseren wij projecten in milieu, sport, natuur en infratechniek. Door klimaatverandering zijn slimme, energiezuinige en klimaatadaptieve oplossingen noodzakelijk.



gp groot circulair slopen

We zijn specialist in circulair slopen: sloopmateriaal wordt grondstof, geen afval. We inventariseren, oogsten en bewerken materialen voor hergebruik.



gp groot rioolservice

We zijn specialist in preventief rioolbeheer: reiniging, inspectie en renovatie van alle typen riolerings, van kolken tot hoofdriolen. Met geavanceerde apparatuur worden verstoppingen en schade voorkomen en blijft het systeem toekomstbestendig.

Hink Bestratingen bv

We zijn specialist in mechanisch bestraten en uitgegroeid tot één van de grootste straatmakers van Noord-Holland. We staan voor kwaliteit, duurzaamheid en veiligheid.



Groots Adviesgroep bundelt de krachten van HB Advies, Gebiedsmanagers, Groenadvies Amsterdam, Infra Light Engineering en onze deelneming in integrators.ai. Met integrale innovatie en praktische adviezen helpen we opdrachtgevers aan klimaatbestendige buitenruimtes, van ontwerp tot realisatie.



We zijn regisseur en adviseur bij de (her)inrichting van de openbare ruimte met onze expertise in projectmanagement, ontwerp en contract- en omgevingsadvies. We ondersteunen bij duurzame, innovatieve gebiedsontwikkeling en klimaatadaptieve projecten.



We zijn een ontwerp-, ingenieurs- en adviesbureau dat met multidisciplinaire teams werkt aan duurzame, toekomstbestendige projecten in de openbare ruimte. We hebben een brede expertise in bodem, water, sport, groen, civiele techniek en landschapsontwerp.



We zijn een advies- en ingenieursbureau voor groen in de openbare ruimte. We adviseren ontwerpers, projectleiders en beheerders over alles wat groen is, variërend van pure biologie tot civiele techniek.



We zijn een onafhankelijk adviesbureau op het gebied van openbare- en terreinverlichting en leveren hoogwaardige, energiezuinige én duurzame lichtoplossingen. Van advies, ontwerp en engineering tot aan beheer.

Onze brandstof- en energiebedrijven

We leveren energie voor mobiliteit en dragen bij aan de energietransitie met oplossingen voor duurzaam vervoer.



gp groot energie

We zijn groothandelaar in brandstoffen, gassen en smeermiddelen.



gp groot retail

We exploiteren ruim 60 bemande en onbemande tankstations onder de merken Argos, TotalEnergies en NXT Mobility. Daarnaast bieden we tankpassen aan.



gp groot gas

GP Groot gas heeft gasdepots in Purmerend en Amsterdam, en is leverancier van gasflessen, industriële- en technische gasen, biopropan en opslagunits.

NXT Mobility

We faciliteren duurzame mobiliteit met (snel)laadoplossingen, NXT Energy Hubs, advies en een openbaar snellaadnetwerk. Door innovatieve oplossingen zoals waterstof, bio-LNG en HVO ondersteunen we ondernemingen op weg naar emissievrij vervoer.

GP Groot inzameling en recycling



Wim Horeman

Directeur GP Groot inzameling
en recycling

We zetten ons elke dag in voor een schonere en circulaire wereld. We helpen kleine en grote bedrijven, instellingen, overheden en de industrie om afvalstromen te verminderen, optimaal te scheiden én in te zamelen. De ingezamelde afval- en materiaalstromen verwerken we vervolgens tot nieuwe grondstoffen of energie.

In dit proces verbinden we klanten, leveranciers en ketenpartners met elkaar zodat we de keten gezamenlijk nog efficiënter sluiten. Met onze expertise en productie-faciliteiten blijven we innoveren om samen met producenten en afnemers de grondstoffen terug te leveren aan de markt. We geven klanten steeds beter inzicht in hun afvalstromen en de toepassing daarvan door middel van onze rapportages die we in 2025 verder hebben geoptimaliseerd.

Door ons regiomodel staan we dicht bij onze klanten. We werken daarbij met regionale merken en nemen waar

nodig nieuwe verwerkingslocaties in gebruik om onze logistiek verder te verbeteren. Daarnaast streven we stap voor stap naar uitbreiding van onze activiteiten in andere gebieden. Via Sortiva, onze samenwerking met HVC, zetten we ons in voor nog betere recycling van afval en het terugwinnen van waardevolle grondstoffen.

Ons wagenpark is weer duurzamer geworden en onze inzamelmiddelen aangepast om de kwaliteit van de ingezamelde stromen te verhogen en het aantal transportbewegingen te beperken.



Sortiva is een initiatief van GP Groot en HVC.



GP Groot energie



Erik Metselaar
Directeur GP Groot energie

De verschuiving naar duurzame energie is in 2025 doorgezet. Terwijl de afzet van traditionele brandstoffen via ons eigen netwerk afnam, zagen we in ons eigen NXT Charge netwerk een indrukwekkende groei in het elektrisch laden van 48%. Ook het gebruik van duurzame brandstoffen zoals HVO100, nam toe met 5%. Deze cijfers bevestigen dat we onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen verminderen en concrete stappen zetten richting onze doelstellingen.

Uitbreiding snellaadnetwerk

Om de groei van elektrisch vervoer te faciliteren, hebben we ons snellaadnetwerk wederom uitgebreid. Het totaal aantal snelladers is met 27% toegenomen van 30 naar 38. Deze uitbreiding is gerealiseerd door zowel de groei van ons eigen NXT Charge netwerk als onze samenwerking met NXT 50five. Het is onze ambitie om in 2030 een landelijk netwerk van circa 230 snellaadlocaties te hebben.

NXT PowerPark

In 2025 kondigden we ons eerste NXT PowerPark aan op bedrijventerrein Boekelermeer in Alkmaar. Dit professionele laadplein voor elektrische vrachtwagens biedt een

oplossing voor transportbedrijven die vastlopen op netcongestie en brandveiligheidsregels. De eerste fase omvat 18 beveiligde laadplekken en uiteindelijk zal het laadplein ruimte bieden voor het laden van 36 vrachtauto's.

Een toekomstbestendig retail netwerk

Ons netwerk van tankstations blijft een belangrijke pijler. We hebben ons contract met Circle K voor vijf jaar verlengd en ons netwerk versterkt met de huur van twee TotalEnergies Express-locaties. In de komende jaren ligt de focus op het toekomstbestendig maken van ons retail netwerk door te investeren in shop- en autowasconcepten en snellaadfaciliteiten.

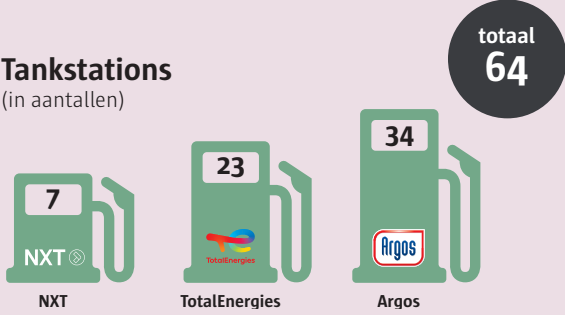
Energiebron	Volume 2025	Ontwikkeling t.o.v. 2024
Elektrisch laden	1.122 duizend kWh	+ 48%
Duurzame brandstoffen	27,5 miljoen liter	+ 5%
Fossiele brandstoffen	193,2 miljoen liter	- 4%



- Hoofdkantoor GP Groot energie, NXT Mobility, **Heiloo**
- GP Groot energie, **Gorinchem**
- GP Groot energie, smeermiddelenmagazijn, **Amsterdam**
GP Groot gas, **Amsterdam**
- NXT PowerPark (in realisatie), **Alkmaar**
- Tankstations in eigen exploitatie
GP Groot tankpas wordt geaccepteerd
- Elektrisch laden en/of tanken
hernieuwbare brandstoffen



Tankstations
(in aantallen)



Snelladers
(in aantallen, het doel is 250 snelladers)



In 2026 worden er 37 snelladers geplaatst, inclusief de eerste 18 laadplekken van het NXT PowerPark in Alkmaar.

A portrait of Jeffrey Duivenvoorde, a man with short dark hair, wearing a dark grey suit jacket over a white button-down shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a blurred outdoor setting with vertical architectural elements.

GP Groot advies en infrarealisatie

Jeffrey Duivenvoorde
Directeur GP Groot advies
en infrarealisatie

GP Groot advies en infrarealisatie bestaat uit de Groots Adviesgroep en GP Groot infrarealisatie.

De Groots Adviesgroep wordt gevormd door meerdere bedrijven die hun expertise bundelen voor een integrale aanpak van projecten in de openbare leefruimte.

Bij deze projecten staan circulariteit, klimaatbestendigheid en veiligheid van de leefomgeving voorop. In 2025 hebben we de synergie tussen de betrokken organisaties verder versterkt en zijn we gecertificeerd voor de veiligheidsprestatieladder.

Bij GP Groot infrarealisatie is actief op het vlak van infra, sloopwerken, rioolservice en bestratingen. In 2025 hebben we geïnvesteerd in de instroom van nieuwe vakmensen en emissieloos materieel. We zoeken hierin nadrukkelijk de samenwerking op met gemeenten en andere opdrachtgevers.



- Groots Adviesgroep:**
- HB Advies, hoofdkantoor **Alkmaar**
 - HB Advies, **Amsterdam**
 - Infra Light Engineering, **Alkmaar**
 - Groenadvies Amsterdam, **Wormerveer**
 - Gebiedsmangers, **Rotterdam**
- GP Groot infra realisatie:**
- GP Groot infra
 - GP Groot circulair slopen
 - GP Groot rioolservice
 - Hink Bestratingen





Onze aarde: duurzame initiatieven



2

Wij ontplooiën initiatieven om een circulaire economie, de energietransitie en een klimaatbestendige leefomgeving mogelijk te maken. Daarbij zetten we concrete stappen naar een economie waarin we materiaalstromen hergebruiken en verwerken tot hoogwaardige nieuwe grondstoffen en producten. Met slimme oplossingen ondersteunen we klanten en ketenpartners ook bij de overgang naar duurzame energie en bij het realiseren van een leefomgeving die beter is voorbereid op de gevolgen van klimaatverandering.

Circulaire economie

Circulaire strategieën

Nederland heeft het doel om in 2050 volledig circulair te zijn. Om aan dat doel bij te dragen, hanteren wij enkele strategische uitgangspunten.

Hoogwaardige inzameling

We helpen onze klanten in de eerste plaats om afval te verminderen en stimuleren hen daarnaast om het resterende afval zo veel en zo goed mogelijk te scheiden. Gescheiden ingezameld afval heeft een schonere samenstelling en kan daardoor beter opgewerkt worden tot nieuwe grondstof.

In 2025 hebben we 45% bronscheiding gerealiseerd bij rolcontainer dienstverlening en 32% bronscheiding bij afzetcontainer dienstverlening. Deze percentages zijn iets

afgenomen ten opzichte van 2024 vanwege een veranderde klantenmix. We hebben naar verhouding meer klanten bediend met kleinere hoeveelheden afval waarbij gescheiden inzameling niet mogelijk was.

We blijven voor de komende jaren vasthouden aan onze bronscheidingsdoelstelling van 46% bij rolcontainer dienstverlening en 40% bij afzetcontainer dienstverlening.



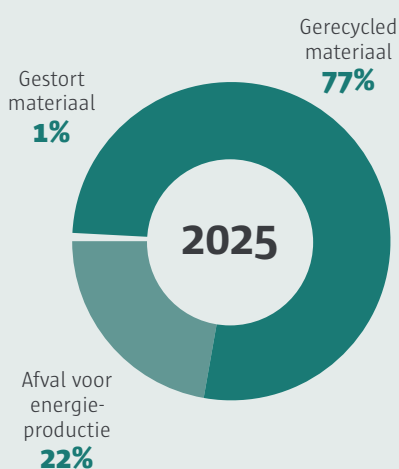


Moois producten uit afval

Onder de merknaam Moois maken we samen met Sortiva en andere partners circulaire producten uit afval. Het assortiment bestaat onder andere uit circulaire inzamelmiddelen (Bonton), grondproducten en granulaten. In 2025 is Sortiva gestart met de verwerking van isolatieplaten.

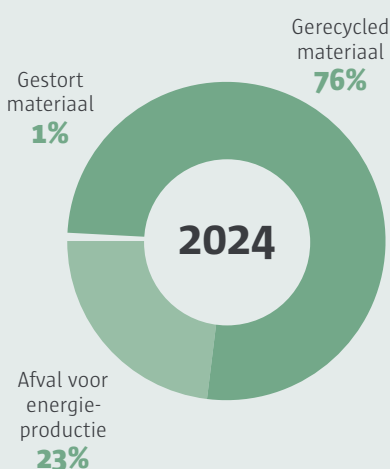
Grondstoffenbalans

Om de grondstoffenbalans steeds meer in de richting van recycling te laten bewegen, verbeteren we onze recycleprocessen. Naast het doorvoeren van verbeteringen binnen onze eigen organisatie, hebben we met ons impactprogramma ook vele klanten bewust gemaakt van de mogelijkheden om samen tot betere resultaten te komen. We realiseren ons dat maar een klein percentage van het gerecycled materiaal uiteindelijk wordt gebruikt voor gelijkwaardige of hoogwaardigere producten. Daarom zoeken we de samenwerking met onze klanten om dit percentage te verhogen.



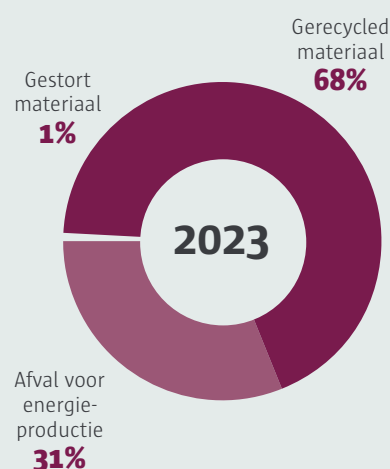
Totaal aantal ton verwerkt afval:

3 Mton



Totaal aantal ton verwerkt afval:

3 Mton



Totaal aantal ton verwerkt afval:

1,5 Mton



Week van de Circulaire Economie 2025

Tijdens deze week organiseerde Circulair in Bedrijf in samenwerking met de gemeente Alkmaar drie inspiratiebijeenkomsten. Het doel was om ondernemers, professionals en beleidsmakers te helpen bij het versnellen van de transitie naar een circulaire economie. De bijeenkomsten behandelden verschillende onderwerpen over het verminderen van CO₂-uitstoot, zero waste en nieuwe bouwmaterialen van bouw- en sloopafval.

Ook Bnext.nl, NNRD en Visser ATR organiseerden diverse evenementen tijdens de Week van de Circulaire Economie.



Circulaire economie op de kaart bij zorginstellingen

Afgelopen jaar heeft GP Groot onderstaande zorginstellingen geholpen met advies op het gebied van afvalmanagement en duurzame producten om nog beter toe te werken naar de circulaire economie:

- Noordwest Ziekenhuisgroep
- Universitair Medisch Centrum Groningen
- Wilhelmina Ziekenhuis Assen
- Leids Universitair Medisch Centrum

Wilhelmina Ziekenhuis Assen en NNRD

Het Wilhelmina Ziekenhuis in Assen kiest bewust voor een regionale partner die niet alleen afval inzamelt, maar ook meedenkt over circulaire oplossingen. Met de ervaring van NNRD bij andere noordelijke ziekenhuizen ondersteunen we het WZA om haar ambities waar te maken.

Samen werken we aan duidelijke doelen:

- 50% minder restafval in 2030
- 50% minder gebruik van primaire grondstoffen

De Impress container

De Impress container draagt bij aan het verduurzamen van onze inzamelactiviteiten door afvalstromen direct op locatie samen te persen in cassettes. Hierdoor zijn aanzienlijk minder transportbewegingen nodig, wat weer resulteert in een lagere CO₂-uitstoot, minder verkeersdruk en een veiligere leefomgeving. Bovendien zorgt de efficiënte inzameling voor een beter behoud van grondstoffen waardoor materialen hoogwaardig kunnen worden hergebruikt binnen de circulaire keten.



Maximaal materiaalhergebruik in de MRA

GP Groot circulair slopen is één van de ondertekenaars van de Circulaire Deal Secundaire Bouwmaterialen in de Metropoolregio Amsterdam (MRA).

Met dit initiatief worden belangrijke stappen gezet richting een circulaire bouwsector in de MRA, waarbij waardevolle bouwmaterialen een tweede leven krijgen in nieuwbouw en renovaties. Dit vermindert verspilling, bespaart CO₂ en maakt de bouwsector minder afhankelijk van primaire grondstoffen.

Impact maken in de zorg

In samenwerking met Gemeente Alkmaar, Noordwest Ziekenhuisgroep en Circulair West-Friesland organiseerde ons platform voor circulair ondernemen, Circulair in Bedrijf, het evenement “Samen impact maken in de zorg”. Ruim honderd zorgprofessionals waren aanwezig bij het evenement dat in het teken stond van duurzame en circulaire oplossingen binnen de zorgsector.



Ingebruikname nieuwe hal voor sorteerlijn AEEA bij Sortiva

In april is de nieuwe hal en sorteerlijn AEEA bij Sortiva, vestiging Alkmaar, feestelijk geopend op de nieuwe locatie. Bij de opening waren diverse collega's aanwezig die allemaal betrokken zijn (geweest) bij de realisatie van de AEEA en alle samenwerkingspartners voor de bouw en dagelijkse productie.



Overname Palm Papiergroothandel

Roele De Vries recycling heeft Palm Papiergroothandel BV uit Eerbeek overgenomen per 2025. Deze overname versterkt de landelijke positie van Roele De Vries in de papier- en recyclingsector en breidt het netwerk uit in het oosten van Nederland. Palm Papiergroothandel blijft onder dezelfde naam opereren en behoudt de locatie in Eerbeek en alle medewerkers.

Energietransitie



Innoveren voor een duurzame toekomst

Om de overstap naar schone energie te versnellen, heeft de Nederlandse overheid het doel gesteld om de CO₂-uitstoot in 2030 met ten minste 55% te verminderen ten opzichte van het percentage in 1990. In 2050 moet Nederland geheel circulair en klimaatneutraal zijn.

Vanuit GP Groot en onze dochteronderneming NXT Mobility dragen we actief bij aan deze doelen door innovatieve, duurzame energie- en mobiliteitsoplossingen te ontwikkelen en aan te bieden.

NXT Mobility en de energietransitie

NXT Mobility richt zich op oplossingen die minder belastend zijn voor het milieu en klimaat, zoals hernieuwbare dieselbrandstof, elektrisch rijden en waterstof. Hiermee willen we een leidende rol spelen in de transitie naar emissievrije mobiliteit in de regio. We investeren fors in de uitbreiding van ons netwerk van duurzame energiepunten en laadfaciliteiten om de overstap voor onze klanten zo eenvoudig mogelijk te maken. Samen met 50five bouwen we onder andere in opdracht van de overheid aan een netwerk met snelladers.

Snellaadnetwerk	Aantal 2024	Aantal 2025	Groei
NXT Charge	15	16	+1
NXT50five	15	22	+7
Totaal	30	38	+8





NXT PowerPark voor elektrische trucks

In Alkmaar realiseren we in 2026 een NXT PowerPark voor het laden van elektrische trucks. Zowel de trucks van GP Groot als van onze klanten kunnen van de laadfaciliteiten gebruik maken.

Het terrein is volledig afgesloten en voorzien van geavanceerd cameratoezicht, inclusief thermografische camera's voor vroegtijdige branddetectie.

Elektrificatie van het wagenpark

Om zelf het goede voorbeeld te geven hebben we in 2025 bij ons eigen wagenpark het aantal elektrische wagens binnen de inzamelingstak uitgebreid naar elf. Voor 2026 staat een verdere uitbreiding met dertien elektrische wagens gepland, wat het totaal op 24 brengt.

Elektrische terminal trekker

Sortiva heeft haar eerste elektrische terminal trekker met kiepsysteem in gebruik genomen. Tot nu toe was het niet mogelijk om een elektrische terminal trekker met een kieptrailer (een speciale aanhanger die kan kantelen om zijn lading snel te lossen) te laten kiepen. Samen met Heus Tractors heeft Sortiva een terminal trekker ontwikkeld die dit wel kan.





HVO als transitiebrandstof

HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) is een synthetische diesel die wordt geproduceerd uit afval en restmateriaal. Het is een ideale brandstof voor dieselveertuigen om zonder aanpassingen aan het voertuig de CO₂-uitstoot aanzienlijk te verlagen. GP Groot energie is officieel distributeur van Neste MY Renewable Diesel en promoot het gebruik van HVO actief als overgangsbrandstof naar zero-emissie vervoer.

Verduurzaming materieel

Van het wagenpark van GP Groot inzameling rijdt 20% op een alternatief energieproduct zoals elektriciteit, HVO, LNG of CNG. Daarmee hebben we ruimschoots invulling gegeven aan onze doelstelling van 15%. Binnen de gehele GP Groot groep rijdt 18% van het wagenpark op een alternatief energieproduct.

NXT Energy Hubs

Onze NXT Energy Hubs zijn de tankstations van de toekomst, waar een combinatie van verschillende duurzame brandstoffen en voorzieningen wordt aangeboden. In Alkmaar bieden we zelfs ook waterstof aan. Hoewel de markt voor waterstof zich minder snel ontwikkelt dan verwacht, fungeert deze locatie als een belangrijk kennis- en expertisecentrum. De ontwikkeling van nieuwe hubs in Middenmeer, Groningen en Vinkeveen heeft vertraging opgelopen door complexe vergunningstrajecten en netcongestie. Desondanks blijven we ons inzetten voor de realisatie van deze servicepunten voor duurzame mobiliteit.





Ondersteuning bij de transitie

We ondersteunen onze klanten niet alleen met duurzame producten, maar ook met de kennis en tools die nodig zijn voor hun eigen energietransitie.

- **NXT Charging Solutions:** We helpen zakelijke klanten met de volledige installatie en het beheer van laadsystemen op eigen terrein, inclusief accu-gebufferde snellaadsystemen voor locaties met beperkte netcapaciteit.
- **NXT Mobility Card & CSRD:** Met onze laadpas en rapportagetool helpen we klanten hun CO₂-uitstoot te monitoren en te voldoen aan de nieuwe CSRD-richtlijn (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Energietransitie

	2025	2024	2023
Zelf opgewekte duurzame energie	42.821 GJ	44.920 GJ	49.075 GJ
Vermeden CO ₂ -uitstoot door terugwinning van grondstoffen en productie van energie uit afval	506 kton	496 kton	420 kton
Eigen energieverbruik (transport, mobiliteit en faciliteiten)	352.319 GJ	368.217 GJ	290.276 GJ
Aandeel duurzame energie in eigen energieverbruik	38%	36%	37%
Eigen CO ₂ -emissie	23,7 kton	26,3 kton	19,5 kton
CO ₂ -emissie in de keten GP Groot groep (scope 3)	871 kton	893 kton	761 kton
CO ₂ -emissie in de keten GP Groot energie (scope 3)	610 kton	630 kton	ng
CO ₂ -emissie in keten GP Groot inzameling en recycling (scope 3)	261 kton	263 kton	ng
Reductie CO ₂ -emissie in de keten als gevolg van keteninitiatieven	55,1 kton	49,2 kton	42,4 kton
Reductie eigen CO ₂ -uitstoot per FTE vanaf 2011	28,4%	32,4%	36,5%
Geleverde duurzame energie elektrisch laden	4.039 GJ	ng	ng
Geleverde duurzame brandstoffen	645.559 GJ	ng	ng



Duurzame woonwijk Wilderszijde

Klimaatbestendige leefomgeving

GP Groot werkt op verschillende manieren aan klimaatbestendigheid, zowel binnen de eigen bedrijfsvoering als in advies aan klanten.

De Groots Adviesgroep — bestaande uit HB Advies, Gebiedsmanagers, Groenadvies Amsterdam, Infra Light Engineering en integrators.ai — bundelt expertise op het gebied van innovatie, ecologie, biodiversiteit en inrichting van de openbare ruimte. Ze hebben dezelfde missie: bijdragen aan een duurzame, klimaatbestendige buitenruimte voor nu én later.

Een selectie van de projecten van de Groots Adviesgroep:

Koningin Julianalaan



Uithoorn – Oranjebuurt

Renovatie van riool, openbare ruimte, groen en verlichting. De samenwerking richt zich op duurzame inrichting en het voorkomen van verzakkingen. Oplevering wordt verwacht in 2027.

Agriport Middenmeer

Landschapsontwerp met extra waterberging als reactie op toename van bebouwd oppervlak. Hierbij worden recreatie en natuur gecombineerd met technische eisen.



Sportpark De Ster (Den Haag)

Realisatie van een klimaatbestendig sportveld met multifunctioneel gebruik van de ondergrond, waterberging en technologie die inspelt op weersverwachtingen.



Flora Campus Westland

Ontwerp van een integraal rioleeringsplan met een voorkeursvolgorde voor waterbeheer (hergebruik, vasthouden, bergen, afvoeren). Dit vermindert wateroverlast en ondersteunt biodiversiteit.

Tijl Uilenspiegelstraat (Amsterdam)

Onderzoek naar de staat van bestaande bomen en begeleiding tijdens werkzaamheden om schade te voorkomen.



Rivierzone Vlaardingen

Herontwikkeling tot woongebied, met aandacht voor participatie, klimaatadaptatie en ecologie. Waterberging en bescherming van biodiversiteit zijn integraal meegenomen.

Recreatiegebieden Utrecht

Beoordeling van beplanting en beschermde soorten, gevolgd door nieuwe inrichtingsvoorstellen voor herstel en biodiversiteit.



Onze mensen





3

We zetten ons volop in om een aantrekkelijke werkgever te zijn voor onze medewerkers. De cultuur van een familiebedrijf zien we op veel locaties terug en dit bevordert een gezellige en informele werksfeer. Het is een sfeer waarin personeel zich veilig voelt en betrokken is bij elkaar en met de wereld om zich heen. Naast een sociale organisatie zijn we ook een ambitieuze organisatie: we streven naar duurzame groei en continuïteit.



Scan de QR en
bekijk de HR-film
van GP Groot

Diversiteit en inclusie

Nederland is een land met een rijke diversiteit aan mensen en culturen en GP Groot maakt al meer dan 100 jaar actief deel uit van deze maatschappij.

We willen dat onze organisatie een goede afspiegeling van de maatschappij is en tegelijkertijd een werkomgeving biedt waarin iedereen zich veilig en gehoord voelt. Om dit ook in de toekomst te kunnen blijven bieden, moeten we inspelen op veranderende behoeften. Nieuwe medewerkers worden geïnformeerd over de werkgroep Diversiteit en Inclusie tijdens introductie- en eindejaarbijeenkomsten, en de jaarlijkse personeelsvoorlichtingsbijeenkomsten.

Diversiteitspresentaties

De voorzitter van de werkgroep Diversiteit & Inclusie heeft in 2025 presentaties gegeven aan management teams van de verschillende bedrijfsonderdelen van GP Groot.

De reacties zijn zeer positief en met de feedback worden weer nieuwe activiteiten opgezet om nog meer draagvlak te creëren. Ook in 2026 zullen presentaties worden gegeven.

Diversiteit in beeld

In het afgelopen jaar zijn meerdere collega's met uiteenlopende functies en diverse culturele achtergronden geïnterviewd. Deze medewerkersverhalen zijn geplaatst in het personeelsblad Grootpraak, op GP Net (intranet), op de websites en op de social media kanalen van GP Groot.



Social Return on Investment (SROI)

Door het creëren van meer werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, leveren we ook een bijdrage aan de maatschappij. Dankzij onze inspanningen op het gebied van SROI hebben wij in 2025 voldaan aan de eisen voor het behalen van het certificaat Prestatieladder Sociaal Ondernemen.

Totale personeelsbestand

	2025	2024	2023
Totale personeelsbestand aantal en (FTE)*	1299 (1116)	1495 (1302)	1224 (1048)
Medewerkerstevredenheid	7,9	7,9	8,1
Verzuimpercentage	6	4,9	4,8
Samenstelling en verdeling medewerkers			
Aantal mannen	947	1075	906
Aantal vrouwen	352	420	318
Vast dienstverband	1088	1308	1053
Tijdelijk dienstverband	211	187	171
Aantal generatie 1946-1964	116	144	159
Aantal generatie 1965-1980	426	484	505
Aantal generatie 1981-1996	406	449	465
Aantal generatie 1997-2012	168	138	124
Samenstelling bestuur man/vrouw	50%/ 50%	50%/ 50%	ng
Verzuimgevallen a.g.v. ongevallen gesorteerd naar ernst			
Ongevallen verzuimindex IF	10,3	10	13,3
Verzuim langer dan 3 dagen	15	12	21
Gemiddelde verzuimduur	22	11	10
Totaal aantal verzuimdagen	518	230	274
personeelsverloop			
(uitstroom/totaal)	31%	26%	16%
inzet social return			
Aantal mensen instroom	27	8	24
Stagiairs			
Aantal stagiairs	25	28	17
Doorstroom stagiairs betaald werk bij GP Groot	5	6	4

* Het gerapporteerde aantal medewerkers is afgenomen omdat de medewerkers die werken bij Sortiva niet meer zijn meegenomen in het totaal. Feitelijk zijn er geen arbeidsplaatsen verdwenen.



De Ondernemingsraad 2025

De OR heeft het afgelopen jaar weer instemmings- en adviesaanvragen behandeld, variërend van organisatorische vraagstukken tot onderwerpen die direct het dagelijkse werk van collega's raken. Daarnaast heeft de OR ook zelf actief thema's ingebracht en besproken. In de overleggen was ruimte voor inhoudelijke discussie en kritische vragen, met als doel om gezamenlijk tot goede en gedragen besluiten te komen.

Daarnaast stond dit jaar in het teken van vernieuwing. Na een jarenlange samenwerking met oud algemeen directeur Marcel Wester, heeft de OR sinds begin 2025 overleg met

de nieuwe algemeen directeur André Koopman. De constructieve manier van samenwerken is hierbij voortgezet.

Ook was 2025 het laatste zittingsjaar van de huidige OR, waardoor in de tweede helft van het jaar aandacht werd besteed aan verkiezingen. Deze zijn succesvol verlopen, met een nieuwe zetelverdeling die aansluit bij de huidige organisatie. De grote belangstelling, vele aanmeldingen van kandidaten en een hoge stemopkomst laten zien dat de OR leeft binnen de GP Groot groep. De nieuwe OR bestaat uit zowel ervaren leden die zorgen voor continuïteit, als nieuwe leden die frisse energie en inzichten meebrengen.

Ideeënbus

In de ideeënbus ontvangen we doorlopend goede ideeën van onze collega's. In 2025 zijn er 21 ideeën ingediend met onderwerpen als optimalisatie van transport, vermindering van slijtage aan machines en verbeteringen aan het werkproces. De ideeën worden door de Ideeënbus commissie beoordeeld.



Opleiding en training

We vinden het belangrijk om onze medewerkers te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling. In 2025 hebben we opleidingen verzorgd die te maken hebben met een goede en veilige uitvoering van de werkzaamheden, maar ook opleidingen die zijn gericht op persoonlijke ontwikkeling of ontwikkeling van de organisatie. In 2025 ging het platform 'GP ontwikkelt' van start. Medewerkers kunnen zichzelf inschrijven voor cursussen en opleidingen naar keuze.

Daarnaast hechten we grote waarde aan het inwerken en begeleiden van onze collega's op de werkvloer, met name gericht op het borgen van de kwaliteit en veiligheid. In 2025 zijn binnen de divisies inzameling en recycling, en energie collega's opgeleid om dit proces te begeleiden.

Kunstmatige intelligentie (AI)

GP Groot groep werkt actief aan een verantwoorde en toekomstgerichte inzet van kunstmatige intelligentie binnen de organisatie. Er is een AI Stuurgroep opgericht die fungeert als coördinerend en adviserend orgaan voor alle AI-, digitaliserings- en datagedreven initiatieven binnen de groep.

De stuurgroep hanteert een 'business-first' principe: AI-projecten worden uitsluitend gestart vanuit concrete behoeften van de bedrijfsonderdelen, waarbij haalbaarheid, relevantie en compliance centraal staan. Om kennis en kunde op peil te brengen, investeert GP Groot groep in

AI-geletterdheid via trainingen – onder meer in samenwerking met de Vrije Universiteit Amsterdam – en in de uitrol van Microsoft Copilot.

Er is een strategisch partnerschap aangegaan met AI-consultant integrators.ai voor de praktische implementatie van AI-oplossingen en softwareontwikkeling. Het streven is dat elke divisie in het eerste half jaar van 2026 minimaal één AI-pilot live heeft of in uitvoering heeft, met als doel de organisatie stap voor stap te transformeren van bewustwording naar concrete, meetbare waardecreatie.



Dag van de BHV

Binnen de GP Groot groep zijn ongeveer 250 medewerkers actief als bedrijfshulpverlener. Een BHV'er dient als eerste ter plaatse te zijn bij een ongeluk of calamiteit op de werkvloer. Op 3 november was het de dag van de BHV, wat voor ons reden genoeg is om onze BHV'ers in het zonnetje te zetten. Een aantal collega's zijn geïnterviewd en hun verhalen zijn gedeeld in het personeelsblad Grootspraak en op social media.

Eindejaars- en personeelsbijeenkomsten

Elk jaar worden er meerdere bijeenkomsten georganiseerd om medewerkers te informeren over de stand van zaken, ontwikkelingen, plannen en strategie van de GP Groot groep. De personeelsbijeenkomsten worden per divisie georganiseerd. De eindejaarsbijeenkomst is een bijeenkomst waarvoor medewerkers en hun partners van alle divisies zijn uitgenodigd. Er is ruimte voor ontmoeting en natuurlijk ook voor een feestelijk samenzijn.



Werving en selectie

Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt, is de GP Groot groep er in geslaagd om ook in 2025 de openstaande vacatures in te vullen. Er werden in totaal 208 vacatures uitgezet. Medewerkers van de HR afdeling zijn bij diversen wervingsbijeenkomsten geweest zoals o.a. het “Van A naar Beter festival” en “Instapdagen”. Ook is er een aantal inloopsollicitatie-ochtenden georganiseerd bij GP Groot inzameling en recycling in Vijfhuizen.

	2025	2024	2023
Aantal formeel gemelde vacatures	208	209	191
Totaal aantal sollicitanten	1384	1275	1045
Aantal open sollicitaties	169	177	138
Aantal leerlingen STL (voorheen VTL)	3	8	4
Aantal leerlingen SPG	1	2	3



Veiligheidsbewustzijn

Bij alle bedrijfsonderdelen van de GP Groot groep staat de veiligheid van medewerkers voorop. In 2025 hebben we, na GP Groot inzameling en recycling en GP Groot infrarealisatie, ook de Groots Adviesgroep en GP Groot energie mogen toevoegen aan de veiligheidsprestatieladder certificering.



Verzuimfrequentie

De verzuimfrequentie door bedrijfsongevallen is uitgekomen op 10,3. Dit resultaat is gerealiseerd door de inzet van onze collega's waarbij opleiding, begeleiding, veiligheidsobservatierondes en communicatie centraal hebben gestaan. Ook de risico-inventarisaties van een aantal

bedrijfsonderdelen zijn opnieuw uitgevoerd. Hierdoor hebben we nieuwe verbeterpunten kunnen formuleren ten aanzien van de inrichting van arbeidsplaatsen en de organisatie van de werkzaamheden.

Vertaalcomputers beschikbaar bij Sortiva

Sortiva heeft steeds vaker te maken met anders-talige personen. Dit betreft (inhuur) collega's en chauffeurs op de terreinen. Deze personen spreken niet of nauwelijks Nederlands of Engels. Om elkaar beter te begrijpen heeft Sortiva nu een aantal vertaalcomputers in gebruik genomen.

Het zijn kleine apparaatjes en zijn geschikt voor vele talen. Met één knop kan een gesprek eenvoudig in twee talen worden gevoerd. De gesproken tekst wordt direct vertaald en daarna door de computer in de andere taal uitgesproken. Ook geschreven teksten kunnen makkelijk worden vertaald.

Collega's Sortiva hebben certificaat taalcursus behaald

Een aantal medewerkers van Sortiva heeft het afgelopen halfjaar hard gewerkt aan hun Nederlandse taalvaardigheid. Zij hebben daarvoor een certificaat behaald. Na de laatste les is dit samen feestelijk afgesloten.

Onze collega's gaan vol enthousiasme door met de vervolgcursus om nog beter het Nederlands en de vaktaal van hun functie onder de knie te krijgen. De taallessen worden vanuit Sortiva georganiseerd en zijn elke dinsdag op de Boekelerdijk.

Stageplekken

Onze stagiairs leren bij ons en wij leren van onze stagiairs met hun nieuwe ideeën en eigentijdse communicatiemiddelen. Ook in 2025 hebben we meerdere stagiairs mogen verwelkomen. Zowel in een leer-werktraject als (aankomend) chauffeur, grondwerker of machinist, maar ook voor een specifieke stageopdracht bij ons op kantoor.



Scan de QR en bekijk de verrichtingen van onze chauffeurs.

Training mentorchauffeurs

Bij GP Groot inzameling en recycling hebben twaalf chauffeurs een aanvullende rol als mentorchauffeur. In 2025 hebben zij een vierdaagse cursus Code 95 gevolgd zodat zij hun kennis nog beter kunnen overdragen aan onze collega chauffeurs en nieuwe werknemers.

Iedere nieuwe chauffeur start onder begeleiding van een mentor- of inwerkchauffeur. De mentor- en inwerkchauffeurs begeleiden de nieuwe collega's in de eerste periode van hun loopbaan bij ons bedrijf. Zij maken gebruik van een lesplan, leggen alle belangrijke aspecten van het werk uit, leren de benodigde vaardigheden aan en zorgen voor een veilige en professionele start.



Activiteiten personeelsvereniging

In juni organiseerde de personeelsvereniging van GP Groot een feest in Western-stijl voor alle medewerkers en hun partners, mede voor het afscheid van algemeen directeur Marcel Wester. De loods en van de constructiewerkplaats aan de Boekelerdijk in Alkmaar vormden het decor. André Koopman, de nieuwe algemeen directeur van de GP Groot groep, overhandigde aan Marcel Wester een donatie voor

het nieuw opgerichte GP Groot studiefonds, als waardering voor zijn jarenlange betrokkenheid en leiderschap binnen het bedrijf. Het GP Groot studiefonds geeft kinderen van medewerkers van de GP Groot groep de kans hun talenten te ontwikkelen door hen te ondersteunen met een studiebijdrage. Het fonds bevindt zich nog in de oprichtingsfase.



GP Groot studiefonds opgericht

In 2025 is het GP Groot studiefonds opgericht. Een fonds om kinderen van medewerkers van de GP Groot groep de kans te geven hun talenten te ontwikkelen door hen te ondersteunen met studiebeurzen en renteloze leningen. Het fonds bevindt zich nog in de oprichtingsfase en is van start gegaan met een mooie donatie namens GP Groot en oud-directeur Marcel Wester.

Jaarlijkse gift van de personeelsvereniging

De personeelsvereniging heeft de jaarlijkse bijdrage voor een goed doel gedoneerd aan het nieuw opgerichte GP Groot studiefonds.

Management traineeship

In september 2025 zijn er meerdere trainees in dienst gekomen bij de GP Groot groep. Gedurende twee jaar zullen zij zich breed oriënteren op een loopbaan binnen de Groep. Naast ervaring opdoen op diverse werkplekken, krijgen zij door middel van workshops en coaching de kans om hun loopbaan een mooie start te geven.

Management Development programma

Na een succesvolle start van het programma in 2024 is dit initiatief doorgezet met een nieuwe groep in 2025. Een tiental managers vanuit de gehele GP Groot groep heeft dit ontwikkeltraject doorlopen, waardoor de interne relaties tussen managers van diverse bedrijfsonderdelen zijn versterkt.

Ontwikkelingsprogramma Jong GP

Ons ontwikkelingsprogramma Jong GP geeft ambitieuze en talentvolle jong professionals extra ondersteuning en kansen om zich te ontwikkelen in hun loopbaan. In 2025 hebben negen jong GP'ers meegedaan aan dit programma. Tijdens het traject en het uitvoeren van hun opdracht zijn zij begeleid door een externe adviseur en hebben zij regelmatig workshops en intervisie gehad ter ondersteuning van hun persoonlijke ontwikkeling.

Maatschappelijke waarde bij Bnext.nl

De stelling van Bnext.nl is 'Maak morgen groener'. Die woorden vatten samen waar Bnext.nl voor staat: afvalstromen slimmer organiseren, grondstoffen behouden en Nederland stap voor stap duurzamer maken. De focus ligt daarbij op verbetering, resultaat en echte impact.

Vanuit die gedachte kiest Bnext.nl ook bewust voor de boodschap 'Maak van elke dag een groene morgen'. Daarmee zetten we de mensen centraal die dit werk elke dag mogelijk maken. Zo laten we zien dat verduurzaming niet alleen draait om plannen en systemen, maar vooral om de dagelijkse inzet van medewerkers die zichtbaar bijdragen aan een duurzamere toekomst.

Met een knipoog naar de vertrouwde groet 'goedemorgen' benadrukt 'groene morgen' het begin van de werkdag, het samen de schouders eronder zetten en de verbondenheid tussen collega's.



Jubilea bij GP Groot:

12,5 JAAR

7 collega's

25 JAAR

15 collega's

40 JAAR

4 collega's

Onze maatschapp



ij

4

Al meer dan een eeuw is GP Groot regionaal actief als werkgever, samenwerkingspartner en dienstverlener. We voelen ons verantwoordelijk om elkaar vooruit te helpen en samen aan een duurzame wereld te bouwen. In 2025 hebben we onze klanten, maar ook andere bedrijven in de keten, met elkaar verbonden om de samenwerking op het gebied van duurzaamheid te bevorderen. Door onze kennis, expertise, middelen en mensen in te zetten kunnen we elkaar en onze omgeving helpen om deze doelen te bereiken.

Initiatief aanschaf webcams Noordwest Ziekenhuis gesponsord

Bij onder andere de afdeling verloskunde bestond al langer de wens om webcams te gebruiken. Hiermee kunnen ouders van gehospitaliseerde baby's via een livestream betrokken blijven bij de opname van hun kind. Door een initiatief van het ziekenhuis werden verschillende partijen – waaronder GP Groot – bij elkaar gebracht waardoor deze wens is gerealiseerd.



Visser ATR behaalt als eerste het nieuwe NTA8080-certificaat

Visser ATR heeft als eerste bedrijf in Nederland met succes de audit doorlopen én het certificaat behaald voor de nieuwe NTA 8080-norm voor verkleind B-hout, ook wel biomassa genoemd.

De norm komt voort uit hernieuwbare eisen die moeten garanderen dat biomassa ook daadwerkelijk duurzaam is. De NTA 8080-normering gaat een stuk verder dan de standaard duurzaamheidseisen. Zo bevat het meer milieueisen met betrekking tot emissies en biodiversiteit, en sociale eisen met betrekking tot onder andere arbeidsomstandigheden. Met dit certificaat voldoet Visser ATR niet alleen aan internationale duurzaamheidscriteria, maar ook aan eisen op het vlak van transparant en verantwoord ketenbeheer.

Klanttevredenheid

We hechten veel waarde aan de waardering van onze klanten over onze dienstverlening. We houden dan ook klanttevredenheidsonderzoeken en verzamelen online feedback. We delen niet alleen de positieve feedback, maar gaan ook aan de slag met de verbeterpunten. Met het blijven optimaliseren van onze dienstverlening streven we naar een zo hoog mogelijke klanttevredenheid.



Klanttevredenheidsscore

2025	2024	2023
8,6	8,6	8,6



Aantal sponsorprojecten

2025	2024	2023
276	246	248



Klachten omwonenden

2025	2024	2023
3	17	20

Verantwoord marktgedrag

Om ervoor te zorgen dat de duurzaamheidsclaims die we doen kloppen, heeft de afdeling marketing en communicatie een procedure ontwikkeld. Zo zal bijvoorbeeld altijd naar de bron worden verwezen, communiceren we zo helder mogelijk en worden de claims intern gecontroleerd.

Certificeringen en nalevingsprestaties

In onze werkgebieden zijn veiligheid, milieu en kwaliteit van groot belang. We voldoen aan de wet- en regelgeving en laten ons regelmatig toetsen door een onafhankelijke partij die controleert of we aan de eisen voldoen. Een objectieve beoordeling houdt ons scherp op ons kwaliteits-, milieu- en veiligheidsbeleid en de resultaten daarvan.

In 2025 hebben we GP Groot energie en de Groots Adviesgroep kunnen toevoegen aan de veiligheidsprestatieladder certificering.

Ons CO₂-prestatieladder-certificaat niveau 5 en MVO-prestatieladder-certificaat niveau 4 hebben we kunnen continueren.

Bnext.nl en Gebiedsmanagers hebben we kunnen toevoegen aan de ISO 9001 en ISO 14001 certificering.

GP Groot inzameling en recycling heeft in 2025 de voorbereidingen getroffen voor een ISCC-certificering, welke in 2026 zal worden afgerond. ISCC is van belang voor het aantoonbaar kunnen aanleveren van grondstoffen voor bio-energie productie.

Onze belangrijkste certificeringen en nalevingsprestaties

Aandachtsgebied	Certificaat
Kwaliteitsmanagement	ISO 9001
Milieumanagement	ISO 14001
Veiligheid	VCA**/ SCL-trede 3
Energietransitie	CO ₂ -prestatieladder niveau 5
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	MVO-prestatieladder niveau 4

Onderwerp	2025	2024	2023
Aantal boetes milieuovertredingen	0	0	0
Aantal boetes voor gezondheid en veiligheidsovertredingen	0	0	0
Wettelijke acties voor mededinging verstorend gedrag, antitrust en monopoliepraktijken	0	0	0

Stichting DoesGoed

Al vele jaren is GP Groot ambassadeur voor Stichting DoesGoed, een 'goede doelen' makelaar in Alkmaar. In 2025 zijn er meerdere matches gemaakt met diverse verenigingen en stichtingen voor sponsoring in natura. Het Hospice in Alkmaar had de wens om de wat afstandelijk ogende entree met parkeer-ruimte aan te passen naar een entree met meer plekken voor geborgenheid en bezinning, maar met behoud van de parkeerplaat-sen. De landschapsarchitecten van HB Advies hebben dit verzoek opgepakt en vertaald naar een ontwerp waarin verkeer en verblijf op een rustige manier samenkomen.



Sponsorcontract AZ verlengd

AZ en GP Groot hebben hun samenwerking als Business Partner verlengd tot medio 2030. We bouwen hiermee voort op onze gezamenlijke inzet voor duurzaamheid, maatschappelijke betrokkenheid en innovatie. Met onze organisaties zijn we beiden diepgeworteld in de regio en benadrukken we onze gedeelde ambitie om via sport en maatschappelijke projecten een positieve impact te maken op de regio en toekomstige generaties.



Strandrace Egmond-Pier-Egmond

Sinds 2023 is GP Groot de titelsponsor van de MTB strandrace Egmond-Pier-Egmond. Het contract hebben we in 2025 weer met drie jaar verlengd. Het afgelopen jaar deden ongeveer 4.000 fietsfanaten mee aan dé strandrace van het jaar met een 38 km lang parcours over het Noordzeestrand.

We zijn trots dat we met zes GP Groot business teams aan de start stonden op de boulevard van Egmond aan Zee. Sport en beweging zijn namelijk een belangrijk onderdeel van onze bedrijfscultuur. Naast onze eigen deelname aan de Egmond-Pier-Egmond, werken we met het titelsponsorschap aan onze ambitie om het evenement verder te verduurzamen door afval aan de bron te scheiden en schone stromen in te zamelen.



Bnext.nl zamelt afval in tijdens SAIL '25

Als “contributing partner” was Bnext.nl verantwoordelijk voor de volledige afvalinzameling tijdens Sail 2025, het grootste nautische evenement van Nederland. Per evenementgebied werd vooraf in kaart gebracht welke afvalstromen vrijkwamen en hoe deze zo schoon mogelijk konden worden ingezameld. Door afvalstromen te scheiden bij de bron en per locatie passende inzamelmiddelen te plaatsen, werd hergebruik en recycling maximaal gefaciliteerd.

De aanpak vroeg om innovatie en flexibiliteit. Een voorbeeld hiervan is de drijvende “drive through” op het IJ, waar pleziervaart afval kon inleveren. Een unieke oplossing voor een specifieke situatie. Door 's nachts perscontainers te legen en terreinen schoon op te leveren, bleef het evenement overdag toegankelijk, veilig en prettig voor bezoekers.



Sponsoring jonge topsporters

NXT Mobility heeft voor het kalenderjaar 2025 de sponsorcontracten met hordeloper Timme Koster en paracyclist Hidde Buur verlengd. Ook is een nieuw sponsorcontract aangegaan met schaatsster Melissa Bosker-Wijfje. De jonge sporters blijven komend jaar ambassadeurs van het bedrijf, waarmee we hen ondersteunen in hun weg naar de top.



Chauffeurs NNRD zetten zich in voor Oekraïne

In april hebben twee chauffeurs van NNRD zich belangeloos ingezet en met een trailer vertrokken naar Oekraïne. De actie werd georganiseerd door de stichting Frieserijders.nl.

NNRD ondersteunde de collega's en de stichting door de vrachtwagen ter beschikking te stellen met een volle tank diesel om de lange reis mogelijk te maken.

Over dit verslag

Dit verslag bespreekt de inzet voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en de duurzaamheidsprestaties van GP Groot en haar dochterondernemingen. Hiermee informeren we interne en externe stakeholders over onze doelstellingen, inspanningen en ontwikkelingen op dit gebied. Uitgangspunt voor de verslaglegging is de van ISO 26000 afgeleide certificeerbare norm MVO-prestatieladder.

Gehanteerde kengetallen

Het MVO-verslag geeft een objectief toetsbaar inzicht in zaken die onze stakeholders op het gebied van duurzaamheid en verantwoord ondernemen belangrijk vinden. Na onderzoek en gesprekken met stakeholders hebben we kengetallen bepaald die door het GP Groot-beleid beïnvloed kunnen worden. Hierover doen wij jaarlijks verslag.

Reikwijdte van dit verslag en definitie van de kengetallen

De kengetallen met betrekking tot het kernthema 'mens' zijn gebaseerd op het aantal medewerkers in dienst van de GP Groot groep, exclusief deelnemingen. Binnen het kernthema 'aarde' zijn de CO₂-emissies en het energieverbruik bepaald op basis van de methodiek van de CO₂-prestatieladder. In de hoeveelheid ingenomen afvalstoffen en de toepassing daarvan zijn alleen de tonnages van 100% GP Groot bedrijven meegenomen. In de hoeveelheid zelf opgewekte energie zijn de energieopwekking van GP Groot en alle deelnemingen van 25% of meer voor 100% meegenomen.

De kengetallen met betrekking tot het kernthema 'maatschappij' zijn bepaald op basis van de gegevens van alle ondernemingen waarin GP Groot een belang van 100% of meer heeft meegerekend. De klanttevredenheidsscore betreft het gewogen gemiddelde van alle gemeten scores.

Colofon

Dit MVO-verslag heeft betrekking op de resultaten en activiteiten in 2025. Jaarlijks doet GP Groot verslag van de resultaten op MVO-gebied. GP Groot laat haar MVO en CO₂-beleid toetsen door meerdere onafhankelijke instanties.

Eindredactie

GP Groot Afdeling Kwaliteit, Arbo, Milieu en Duurzaamheid
Afdeling Marketing & Communicatie

Online exemplaar van het MVO-verslag

gpgroot.nl/brochures

Tekst

The Beach House Communications, Huizen

Wijzigingen ten opzichte van voorgaande rapportage

Ten opzichte van de voorgaande rapportage zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd. Reikwijdte: Deelnemingen vallen voor wat betreft de cijfers niet meer binnen de scope van de rapportage tenzij anders aangegeven. Palm Papiergroothandel is aan de scope toegevoegd. Materiële onderwerpen: geen wijzigingen.

Kengetallen: Geen wijzigingen in de berekeningswijze, wel in de waarden als gevolg van wijzigingen in de scope.

CSRD

De CSRD is een Europese richtlijn voor duurzaamheidsrapportage. Deze richtlijn verplicht ondernemingen te rapporteren over hun duurzaamheid. In de CSRD komen drie gebieden aan bod: Environment (milieu), Social (sociaal) en Governance (bestuur), ook wel ESG genoemd. Bij de indeling van dit verslag is op deze aankomende rapportage standaard geanticipeerd.

Dataverzameling

De data voor het bepalen van kengetallen in deze rapportage zijn verkregen van de afdelingen Controlling, HRM, Grondstoffen management, Applicatiebeheer, Marketing & Communicatie en KAM en Duurzaamheid.

Certificaten

Certificaten van GP Groot: gpgroot.nl/certificaten

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de afdeling Marketing & Communicatie, communicatie@gpgroot.nl

Ontwerp en realisatie

Sixtyseven Communicatie, Beverwijk

Drukwerk en oplage

Huighaverlag, Krommenie
Oplage: 500 gedrukte exemplaren
Digitaal: download een exemplaar op: gpgroot.nl/mvo

Fotografie

GP Groot, Sortiva, HB Advies, art impressions HB Advies, Gebiedsmanagers, Groenadvies Amsterdam, ILE, Palm Papiergroothandel, Erik Boschman Fotografie & Film, Daniel Wenzel Fotografie, AZ, stockfotografie.



