

# GP grootbeeld magazine

Een uitgave van  
GP Groot, 2023



NXT Energy Hub Alkmaar

## Eerste waterstof- tankstation boven Noordzeekanaal

Paspoort voor puin: **circulair slopen**

**Tips en inspiratie** voor circulair  
ondernemen op [moois.nl](https://moois.nl)

nr 1



## Inhoudsopgave

# 10

## Waterstof-bedrijfswagens

Drie innovatieve Renault waterstof-bedrijfswagens voor GP Groot bedrijven: een belangrijke stap in de energietransitie



# 14

## De GP Groot Egmond-Pier-Egmond:

Heroïsche strandrace en duurzaam evenement

# 24

## Groene makkers

BOT Bouw vindt in GP Groot 'groene makker'. De bedrijven hebben een hechte samenwerking



# 28

## Werken bij GP Groot:

Kracht van het bedrijf is de inzet van de mensen achter de schermen



# 38

## Circulair slopen

Een paspoort voor puin en grondstof voor nieuwe producten

## 6 Wegwerpkralen van Koninklijke Vezet

Recyclen tot nieuwe grondstof

## 12 Groots Adviesgroep

Een logische samenwerking tussen vier zelfstandige GP Groot bedrijven

## 20 NXT 50five

Aan de slag met publieke snelladers in Noordwest-Nederland

## 42 Sportpark van de toekomst

Het is onze taak de buitenruimte leefbaar te maken

## 44 ROC en GP Groot gaan de uitdaging aan

Afval scheiden zonder nadenken

## 48 Volledig circulaire toekomst

Laten we er samen iets moois van maken

## 52 GP Groot maakt werk van social return

Kansen zien, bieden en verzilveren

## 56 Plastics en kunststoffen hebben waarde

Klanten motiveren en bewegen zoveel mogelijk materialen apart in te zamelen

## 61 Action en GP Groot

Geven plastic afval een tweede leven

## 62 Projecten met CO<sub>2</sub>-gerelateerd gunningvoordeel

Lees wat wij daarvoor doen

Jaargang 31, 2023

### Eindredactie

GP Groot - afdeling marketing en communicatie

### Ontwerp en realisatie

Sixtyseven Communicatie, Beverwijk

### Fotografie

GP Groot, Sortiva, HB Adviesbureau, Roele De Vries, NNRD, Bnext.nl, Erik Boschman Fotografe & Film, Matty van Wijnbergen, Fotografie Michel ter Wolbeek - De Beeldredacteur, stockfotografie.

### Tekstproductie:

The Beach House, Media Support, GP Groot marketing en communicatie

### Drukwerk en oplage

Drukkerij Huighaverlag, Wormerveer Oplage: 5.00 exemplaren

### Controlled circulation

Verspreiding in beperkte oplage. Nic Oud Direct Mail, Heerhugowaard. Grootbeeld wordt verzonden in PCR\*-Folie, gemaakt van gerecycled plastic afval.

\*Post-Consumer Recycled

### Meer informatie

Neem contact op met de afdeling marketing en communicatie, telefoon 088 472 10 40

[gpgroot.nl](https://www.gpgroot.nl)

Ook de Grootbeeld mailings ontvangen? Meld je aan via:





# Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen

Leidraad voor GP Groot

Er zijn 17 internationale Sustainable Development Goals (SDG's – duurzame ontwikkelingsdoelstellingen). Onderstaande doelen hebben onze hoogste prioriteit.



**Doel 7:** Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen;



**Doel 8:** Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen;



**Doel 11:** Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam;



**Doel 12:** Verzeker duurzame consumptie en productiepatronen;



**Doel 13:** Neem dringend actie om de klimaatverandering en haar impact te bestrijden;



**Doel 17:** Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer partnerschap voor duurzame ontwikkeling.

## Meer informatie?

Kijk op [www.sdg nederland.nl](http://www.sdg nederland.nl)

Grootbeeld

Voor je ligt het allereerste Grootbeeld *magazine*! Een vernieuwde uitgave van ons meer dan 20-jarige nieuwsblad. Wat kan je hierin lezen? Mooie voorbeelden van onze klanten over hoe zij duurzamer ondernemen.

Denk aan het elektrificeren van een wagenpark, het alles op alles zetten om geen restafval meer te produceren en slimme oplossingen om wateroverlast tegen te gaan. Want duurzamer ondernemen is belangrijk voor nu én de toekomst. En daarom helpen wij onze klanten daar zo goed mogelijk bij. Bijvoorbeeld door:

- Het inzamelen en recyclen van bedrijfsafval, zodat we hier nieuwe producten en grondstoffen van kunnen maken.
- (Snel)laadoplossingen aan te bieden en een netwerk van waterstoftankstations te ontwikkelen, om de overgang naar duurzame mobiliteit te versnellen.
- Het (her)inrichten van de openbare ruimte, om deze beter bestand te maken tegen klimaatverandering.

## Onze rol verandert

Van afvalinzamelaar, aannemer en brandstoffenleverancier zijn we gegroeid naar een duurzaamheids- en samenwerkingspartner. Samen met onze klanten en partners doen we er alles aan om verdere klimaatverandering tegen te gaan. Niet alleen vanwege de door de Nederlandse overheid opgestelde klimaatdoelen, maar simpelweg omdat dit nodig is. En daar hoort verandering bij.

Blader snel verder en ontdek hoe ook jij de (eerste) stappen kunt zetten om duurzamer te ondernemen.

Veel leesplezier!

Marcel Wester  
algemeen directeur GP Groot groep





# Wegwerpkratten recyclen tot nieuwe grondstof

Wanneer er op dagelijkse basis grote hoeveelheden restafval ontstaan in je productie, is het goed om te kijken naar de mogelijkheden om afval te scheiden en te recyclen. Europa's grootste groente- en fruitverwerkingsbedrijf Koninklijke Vezet ging hier met GP Groot inzameling en recycling mee aan de slag. Nu wordt er van de plastic wegwerpkratten weer een nieuwe grondstof gemaakt. Hoe we tot deze oplossing kwamen? Joost Plomp van Koninklijke Vezet neemt je mee in het proces.

Bij Koninklijke Vezet in Warmenhuizen is het een komen en gaan van leveringen. Dagelijks komen er zo'n 600 pallets met versproducten binnen en datzelfde aantal verlaat de fabriek ook weer. De groente- en fruitproducten worden in de fabriek gesneden, gewassen, verpakt en geassembleerd, en gaan daarna op weg naar hun bestemming. De kratten, die je tegenkomt op de groenteafdeling in de supermarkt, worden gewassen en weer opnieuw gevuld. Er zijn echter ook kratten voor eenmalig gebruik. Deze kratten worden bijvoorbeeld gebruikt door leveranciers uit het buitenland en gaan niet meer retour. "Dit zijn vaak kwalitatief mindere kratten waar je verder niets mee kunt", vertelt Joost, teamleider productie bij Koninklijke Vezet. "Deze kratten vormen maar 3% van het totale aantal kratten, maar toch wil je ze zo goed mogelijk recyclen."

Twee keer per jaar doen Patrick Vredenburg, key accountmanager GP Groot inzameling, en Joost een uitgebreide ronde in Warmenhuizen. Joost vertelt verder: "We lopen samen de fabriek door en gaan het terrein op. Patrick kijkt wat we nog meer met het afval kunnen doen en waar we het beter of duurzamer kunnen verwerken. Als bedrijf willen wij steeds verder verduurzamen en GP Groot is de specialist op het gebied van recycling. We wisselen ideeën uit, hebben mooie discussies. Patrick denkt echt mee in onze processen. Zo kom je samen tot een goed plan."



Patrick Vredenburg, GP Groot

## De cirkel rondmaken

En zo werd er gestart met het verzamelen van kapotte en wegwerpkratten, die nu op regelmatige basis door GP Groot worden ingezameld. "De kratten worden naar onze kunststof granuleerinstallatie gebracht, waar ze worden verwerkt tot grondstof. Die grondstof wordt direct door producenten gebruikt om bijvoorbeeld nieuwe kunststof kratten te maken," legt Ruud Dekker van GP Groot recycling uit. Hij is commercieel verantwoordelijk voor de recyclinginstallatie. "Zo maken we van een afvalstroom weer een toepasbare grondstof. Daarom zijn we altijd op zoek naar bedrijven met afvalstromen als kunststof pallets, emmers, verpakkingen en kratten. Het recyclen daarvan voorkomt direct het gebruik van nieuwe grondstoffen."

Hoe werkt dit in de praktijk? "Zodra we 26 volle pallets hebben staan, geven wij door dat ze door GP Groot ingezameld kunnen worden," vervolgt Joost. "We zijn nu zelfs zo ver dat we GP Groot van tevoren kunnen informeren welke afvalstroom van kratten eraan komt, zodat zij weet waar het gerecycled kan worden. We komen tot steeds slimmere oplossingen om afval te recyclen en samen die cirkel rond te maken." Of dit extra tijd kost? "We maken de pallets klaar voor transport, dat is drie minuten werk."

"We leggen nieuwe medewerkers direct uit hoe we afval scheiden. Afval scheiden en duurzaam werken is een mindset, waaraan (nieuwe) medewerkers binnen een maand gewend zijn. Het is vooral belangrijk uit te leggen waarom afval scheiden zo belangrijk is. Bij Koninklijke Vezet hebben we altijd al ons afval gescheiden. Ook oude werkschoenen gaan in een aparte bak

"We wisselen ideeën uit, hebben mooie discussies. Zo kom je samen tot een goed plan."

en onze schilresten gaan naar de bio vergister", vertelt Joost.

## Klimaatneutraal in 2030

Met het scheiden van verschillende afvalstromen, 4700 zonnepanelen op het dak en een warmtepomp, is Koninklijke Vezet hard op weg om haar doelstelling te behalen: vòðr 2030 klimaatneutraal zijn. Wat valt er nog meer te verduurzamen op het gebied van afval? Joost: "We willen samen met GP Groot kijken of we nóg meer plastic soorten apart kunnen inzamelen. Er is nog genoeg materiaal dat wel bij het restafval gaat, dus we willen graag samen kijken hoe we dit kunnen aanpakken. We zijn een groen bedrijf en werken daar ook hard aan. De begeleiding van GP Groot is super; ze weet wat de opties zijn op het gebied van afvalinzameling en recycling."

Wil je als bedrijf aan een duurzame toekomst werken op het gebied van afval scheiden? Dan is het belangrijk om samen tot een goed plan te komen. Het advies van Joost aan andere bedrijven? "Ga ermee aan de slag, er is altijd een mogelijkheid om (verder) te verduurzamen."

## Meer weten over het recyclen van bedrijfsafval?

Neem contact op via [recycling@gpgroot.nl](mailto:recycling@gpgroot.nl)



# “Elkaar helpen én verplichten de cirkel rond te maken”

Binnenkort zitten alle medewerkers van Patina DAKDENKERS uit Beverwijk in het Kennemer Theater. Daar krijgen ze te horen wat onder andere de duurzaamheidsplannen zijn van hun bedrijf voor de komende drie jaar. “Het is de plicht van onze generatie om de dakdekkersbranche in al haar geledingen circulair en duurzaam te maken”, zegt algemeen directeur Jordy van Nugteren.

Wat ze daar gaan horen? Een tipje van de sluier wil Jordy al wel oplichten. “Onze CO<sub>2</sub>-footprint moet verder omlaag, we zetten in op elektrisch rijden, een significant deel van ons werk moet bijdragen aan circulariteit en we gaan nog meer op zoek naar secundaire grondstoffen. Om dit te verwezenlijken willen we niet wachten op de markt, dus zetten we zelf stappen naar voren. Met GP Groot hebben we een partner die ons daarbij helpt.”

## Nek uitsteken

Jordy ziet dat Patina aan de vooravond staat van een grote verandering. “We kunnen onze ogen niet sluiten voor wat er om ons heen gebeurt. Daarom ben ik intrinsiek gemotiveerd om onze branche te verduurzamen. Qua omvang van ons bedrijf kunnen we er ook wat aan te doen. Bovendien is het draagvlak bij onze klanten – veel woningcorporaties in de regio Amsterdam – en leveranciers toegenomen. Dat maakt de tijd rijp om als bedrijf de komende tijd veel te gaan proberen en onze nek uit te steken. Geen ‘green washing’, maar doen wat je zegt. Daarvoor zal de hele keten mee moeten bewegen en vanuit commitment elkaar helpen en verplichten de cirkel rond te maken. Ik ben eerlijk als ik zeg dat als een producent niet wil meewerken, we op zoek

gaan naar partners die wel willen meebewegen. Want het moet gewoon anders.”

## Afval als grondstof

Bij dakdekkerswerkzaamheden komen circa acht à negen restproducten vrij zoals beton, hout, aluminium, bitumen, isolatiemateriaal, grind, plastic en folie. GP Groot zorgt ervoor dat deze afvalstromen gescheiden kunnen worden ingezameld. Een deel daarvan wordt al als nieuwe grondstof terug in de markt gebracht.

“Wat we vroeger deden, doen we nu allang niet meer.”

“De laatste twee jaar is de samenwerking met GP Groot intensiever geworden”, vertelt Jordy. “Want het is mogelijk om nog meer afvalstromen te verwerken tot grondstof voor nieuwe producten die wij weer kunnen inkopen. En dan het liefste van gelijkwaardig niveau. Nu belanden bijvoorbeeld afgevoerde dakpannen in de wegebouw nog als zijnde korrelmix. Dat heeft niet mijn voorkeur.



Jordy van Nugteren, Patina, en Coraline Noordzij, GP Groot

Een dakpan moet gewoon een dakpan blijven. Het uiteindelijke doel is geen waardeverlies meer. Daar hebben we GP Groot voor nodig. We gebruiken elkaars competenties om verder te komen en secundaire grondstoffen te creëren uit onze eigen afvalstromen.”

## Aanjager circulaire economie

“Dat is inderdaad het einddoel”, vult Coraline Noordzij, projectmanager bij GP Groot inzameling, aan. Daar hebben we de keten wel voor nodig. Als het daar stagneert, wordt het nog een lastig traject. Daarom is onze boodschap dan ook om zoveel mogelijk samen op te trekken. Patina zei tot voor kort ‘GP Groot, ik wil van mijn afval af’, maar dat is nu ‘GP Groot, ik wil grondstoffen aanleveren’. Als in de sector meer bereidheid is, dan zal de markt zich sneller ontwikkelen. We zien onszelf als aanjager van de circulaire economie. Daarom zoeken wij op een positieve manier de confrontatie met de ketenpartners van Patina. We gaan in gesprek met hun producenten zodat ze anders gaan nadenken over gebruik van secundaire grondstoffen in hun producten. Zoals laatst met een producent; het gesprek ging over het verwerken van afval tot grondstoffen voor hun product. We spraken ook over hun verpakkingsmateriaal. Wij vroegen ze om de folie niet meer

te bedrukken, zodat we folies hoogwaardiger kunnen recycleren. Zij bekeken hun verpakkingen en kwamen tot de conclusie dat ze daarnaast zelfs hun producten met minder folie konden verpakken. Dat gaat zorgen voor zeventien procent minder verpakkingsafval.”

## Ketensamenwerking beter maken

Patina heeft de druk van de overheid niet nodig om in beweging te komen. “We doen dit omdat wij dit willen en gelukkig hebben we genoeg klanten die dit traject met ons willen ingaan. Onze klanten verwachten dat wij onze positie gebruiken om de ketensamenwerking beter te maken. Noem het een gedelegeerde vraag en blijkbaar zijn wij inspirerend genoeg”, zegt Jordy met een grijns. “De branche zit op onze input te wachten en als we niet doorvragen, dan blijft het zoals het is. Onze dakdekkers zijn primair geen milieuactivisten, ze willen gewoon meters maken. En dat moet ook zo blijven. Daarom richten we ons binnen Patina vooral op het middenkader. Als we dat goed managen, sijpelt het bewustzijn vanzelf door in de hele organisatie. Wat we vroeger deden, doen we nu allang niet meer. Dat is zeker.”

## Meer informatie?

Neem contact op met Coraline Noordzij, c.noordzij@gpgroot.nl





# Drie innovatieve bedrijfswagens voor GP Groot



Erik Metselaar, NXT Mobility

GP Groot inzameling, HB Adviesbureau en NXT Mobility: Deze drie bedrijven van de GP Groot groep nemen elk een innovatieve Renault Master Van H2-TECH waterstof-bedrijfswagen in gebruik. De voertuigen markeren een belangrijke stap in de energietransitie van de regio Alkmaar.

De Renault Master Van H2-TECH is een grote bedrijfswagen met een laadvolume van 12 m<sup>3</sup> die is uitgerust met een 30 kW brandstofcel, een 33 kWh-batterij en vier tanks voor in totaal 6 kg waterstof. GP Groot behoort tot de eerste groep Nederlandse ondernemingen die de innovatieve voertuigen inzet.

## Eerst pilot voor publieke openstelling

De voertuigen tanken bij de nieuwe waterstof tankinstallatie van de NXT Energy Hub op bedrijventerrein De Boekelermeer in Alkmaar. De tankinstallatie is gerealiseerd onder de regeling DKTI-transport van het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. De Renaults maken deel uit van een pilot om ervaring op te doen met het rijden op waterstof, de pilot vormt de laatste fase voor de publieke openstelling van het nieuwe waterstofstation. De auto's worden voor verschillende doeleinden ingezet. GP Groot inzameling zet het voertuig in voor de doorontwikkeling van een bijzondere dienstverlening: het sorteren van chemisch afval

bij en voor klanten. NXT Mobility gebruikt het voertuig als servicebus van haar technische dienst en HB Adviesbureau zet de waterstofbus in bij werkzaamheden in de openbare ruimte zoals veldwerkzaamheden voor (water-)bodemonderzoek en saneringen, het uitvoeren van inspecties en landmeetkundige werkzaamheden.

## Praktijkervaring rijden op waterstof

Erik Metselaar, directeur van NXT Mobility: "Rijden op waterstof is nog volop in ontwikkeling. Daarom testen we met de nieuwe voertuigen wat rijden op waterstof in de praktijk inhoudt. Op die manier openen we de deur naar meer waterstofvoertuigen op de weg. Niet alleen doordat we straks praktijkervaring hebben met rijden op waterstof en onze klanten daarover kunnen adviseren, maar ook doordat we het kip-en-ei probleem rondom rijden op waterstof oplossen. Zolang er geen waterstofstationen zijn, worden er geen waterstofvoertuigen verkocht. En als er geen waterstofvoertuigen worden verkocht, worden er geen waterstofstationen gebouwd. Door de ontwikkeling van ons eerste waterstofstation geven we bedrijven in de regio Alkmaar de mogelijkheid om te starten met rijden op waterstof en stimuleren we de transitie naar duurzame mobiliteit."

## NXT Energy Hub Alkmaar

Na afronding van de pilot kunnen zowel personenauto's (700 bar) als vrachtwagens (350 bar) waterstof tanken bij de NXT Energy Hub in Alkmaar. Deze zal binnenkort ook worden uitgebreid met hoogvermogen snelladers voor elektrische vrachtwagens. Dankzij het productaanbod van waterstof, snelladen, LNG en de duurzame dieselbrandstof HVO, gecombineerd met de kenmerkende vormgeving, is de NXT Energy Hub een uniek tankstation in Nederland. Een waterstofvoertuig is een elektrisch voertuig dat waterstof gebruikt als energiebron in combinatie met een batterij en stoot geen luchtvervuilende emissies of broeikasgassen uit. Het enige restproduct is waterdamp. Waterstofvoertuigen hebben een grotere actieradius dan batterij-elektrische voertuigen en kunnen binnen enkele minuten worden volgetankt.

## Meer weten over rijden op waterstof?

Neem contact op met Erik Metselaar, [e.metselaar@nxtmobility.nl](mailto:e.metselaar@nxtmobility.nl)

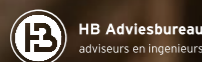


# Groots Adviesgroep: een bundeling van krachten

Onder de naam Groots Adviesgroep werken HB Adviesbureau, Gebiedsmanagers, Groenadvies Amsterdam en Infra Light Engineering sinds kort met elkaar samen. Met hun verschillende expertises op het gebied van het duurzaam inrichten van openbare ruimtes, versterken zij elkaar op efficiënte wijze.



**GROOTS**  
ADVIESGROEP



HB Adviesbureau  
adviseurs en ingenieurs



GEBIEDS  
managers



Groenadvies  
Amsterdam bv



I.L.E.  
INFRA LIGHT ENGINEERING BV

[grootsadviesgroep.nl](https://grootsadviesgroep.nl)

Initiatiefnemer van deze nieuwe koers is Richard Walet, directeur van Groots Adviesgroep. Hij werkte als directeur bij de Gebiedsmanagers in Maassluis toen deze in 2022 werd overgenomen door GP Groot. Sinds januari 2023 heeft hij tevens het leiderschap over de complete adviesgroep. Richard vertelt over het ontstaan: “De adviesgroep is een logische samenwerking tussen vier zelfstandige bedrijven die allemaal onderdeel zijn van de GP Groot groep. HB Adviesbureau en Gebiedsmanagers hebben beide een integraal karakter wanneer het op advies aankomt over openbare ruimtes. Groenadvies Amsterdam en Infra Light Engineering zijn echte experts binnen hun vakgebied. Bij projecten vullen de vier elkaar aan én versterken ze elkaar en dat doen we nu onder de paraplu naam Groots Adviesgroep.”

“De kennis en mankracht hebben we zelf in huis, wat een enorme meerwaarde is voor opdrachtgevers”

#### Klantvoordelen

De vier bedrijven blijven hun eigen naam houden, net als hun eigen mensen. “Klanten zullen geen rechtstreekse opdracht geven aan de Adviesgroep, de opdracht komt altijd binnen via een van de vier bedrijven. Ze hoeven zich dus geen zorgen te maken dat ze ineens met meerdere contactpersonen moeten schakelen. Het voordeel voor de klant ligt vooral op het gebied van service en efficiëntie.” Richard legt verder uit: “Ten eerste zijn we qua locatie met z’n vieren verspreid over diverse regio’s in Noord-Holland en Zuid-Holland. Doordat we die lokale voelsprietten hebben en weten wat er gaande is bij bijvoorbeeld gemeenten, kunnen we onze klanten beter bedienen. Dat is voor projectontwikkelaars en aannemers erg prettig. Ten tweede kunnen we door onze samenwerking terugvallen op elkaars capaciteit en expertise. Doordat we de kennis en mankracht zelf in huis hebben, kunnen we sneller schakelen én hoeft de klant niet meer op zoek naar externe experts.”

#### Ontzorgen door korte lijnen

Hoe gaat dat in zijn werk wanneer een project zich aandient? “Bij ieder project maken we een plan van

aanpak en een offerte. In die fase denken we na over wie we betrekken bij het project. Zeker voor openbare aanbestedingen en tendertrajecten is het een enorme meerwaarde om dat als totaalpakket aan te kunnen bieden. Daarbij hebben we natuurlijk ook nog korte lijnen met de diverse divisies van GP Groot, zoals infra-realisatie. Door al onze krachten te bundelen ontzorgen we de klant,” vertelt Richard.

#### Focus voor 2024

Met 2024 voor de deur en een nieuwe naam om mee naar buiten te treden, zijn er genoeg plannen om nog meer waarde te leveren aan klanten. De uitdaging voor Richard? “Achter de schermen houd ik me vooral bezig met de vraag hoe we zo goed mogelijk met elkaar kunnen samenwerken. Hoe versterk je elkaar nou echt? Ik wil de synergie van onze eigen organisatie nog meer opzoeken en beter gaan benutten. Uiteraard kijken we ook naar het verbeteren van interne bedrijfsprocessen door te werken met dezelfde systemen. Uiteindelijk hebben onze klanten daar ook weer baat bij. Denk bijvoorbeeld aan het delen van kennis en ervaring, zo verspillen we geen tijd aan steeds opnieuw het wiel uitvinden. Gebiedsmanagers loopt bijvoorbeeld voorop met het gebruik van geografische informatie systemen. Als we slimmer omgaan met data voor projecten, zoals tekeningen die we delen met aannemers, kunnen we alle ketenpartners efficiënter en beter bedienen.”

En dat is nog niet alles, want er is ook nog genoeg te doen op het gebied van opleiding en duurzaamheid. Richard voegt toe: “Duurzaamheid raakt ons allemaal en door samen te werken kunnen we elkaar ook op dit onderwerp aanvullen. Zo werken we aan een adviesteam waarmee we onze klanten op dit werkgebied veel beter kunnen helpen. Tot slot blijven we ons in 2024 focussen op het opleiden van ons personeel. We willen graag dat mensen hun kennis blijven verdiepen. Hierdoor kunnen we elkaar in de keten weer beter begrijpen en helpen. We werken aan de verdere uitbouw van de HB Academy en zijn trotse partner in het traineeprogramma Civiel 360. Een traineeprogramma dat zowel in Noord- als Zuid-Holland draait waarin trainees ervaring opdoen in alle rollen binnen een project. Door hen mee te laten werken op verschillende werkgebieden kunnen ze ontdekken wat ze leuk vinden. Maar ze krijgen ook de kans om hun talenten verder te ontwikkelen, bijvoorbeeld door trainingen in technisch tekenen.”



# Rivaliteit en verbinding door hét sport event van het jaar

Wij zijn er (bijna) klaar voor: de GP Groot Egmond-Pier-Egmond strandrace. Op 13 januari 2023 is het weer zover: een spiksplinternieuwe editie van de GP Groot Egmond-Pier-Egmond strandrace! De strandrace gaat het tweede jaar in onder onze naam en ook dit keer belooft het weer een sportief spektakel te worden. Een voorproefje van de sfeer én de voorbereidingen.



Ewald Bakker, GP Groot inzameling

## Fietsfanaten

Als er iemand bij GP Groot enthousiast is over fietsen op het strand in weer en wind, dan is het Ewald Bakker. Overdag vervult hij zijn taken als commercieel directeur bij GP Groot inzameling, maar na werktijd traint hij fanatiek voor de race. Hij vertelt: “De race zorgt altijd voor een leuke sfeer op kantoor. We hebben nogal veel fietsfanaten bij GP Groot, dus de interne competitie is hoog. Maanden voorafgaand aan de race hangt er al een beetje spanning in de lucht. Er worden teams gevormd en collega’s gaan met elkaar trainen om hun tijden te verbeteren. Ook organiseren we clinics met bekende wielrenners. Het is het gesprek van de dag naarmate de race dichterbij komt en er worden volop grapjes over gemaakt. En ja, sommigen trainen ook stiekem met elkaar, haha!”

## Enthousiasme voor sporten

Ewald probeert zoveel mogelijk medewerkers te stimuleren om mee te doen. “We hebben voor alle excuses wel een oplossing. Als iemand geen fiets heeft, is er altijd wel ergens een te leen. Als oud-wedstrijdrijder heb ik een hele schuur vol!” Er worden door het jaar heen heel wat sportactiviteiten georganiseerd bij GP Groot. Zo is hardlopen ook een populaire bezigheid van de medewerkers en wordt er ieder jaar uitgebreid getraind voor de Dam tot Dam-loop. “Maar ik denk dat ik kan zeggen dat fietsen het wel wint qua populariteit hoor!” grapt Ewald.





“Maanden voorafgaand aan de race hangt er al een beetje spanning in de lucht”



#### De perfecte gelegenheid om te verbinden

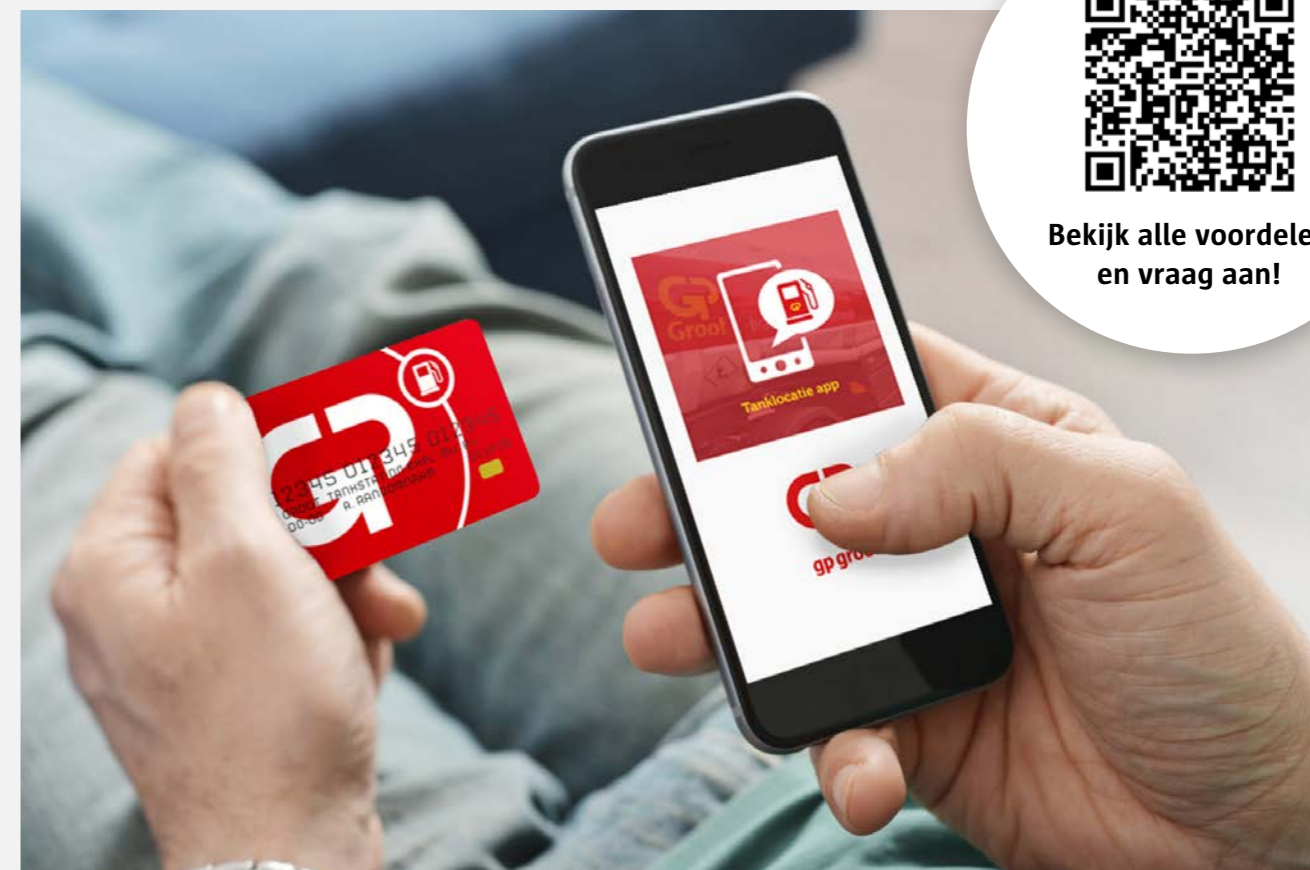
Dat het enthousiasme groot is voor de strandrace die al 25 jaar wordt gehouden, is duidelijk. Reden genoeg om sinds 2023 naamdrager van het sportevenement te zijn. “De strandrace is inderdaad populair bij ons en dat enthousiasme slaat over op de andere collega’s. Maar daarnaast past het event ook goed bij waar wij voor staan als bedrijf: we houden van mooie uitdagingen en er is focus en doorzettingskracht voor nodig. Daarnaast is het een heel duurzaam evenement met een hoge betrokkenheid met de regio. We willen dan ook echt die verbinding met elkaar opzoeken; niet alleen met collega’s onderling, maar ook met onze klanten en nieuw aan te trekken personeel. En zelfs als je niet meedoet aan de strandrace, ben je welkom om de teams aan te moedigen en te komen proeven van de GP Groot sfeer. Het is zo’n dynamisch event dat het zelfs weken erna nog onderwerp van gesprek is!”

#### Meer informatie

Kijk op [gpgrootegmondpieregmond.nl](http://gpgrootegmondpieregmond.nl)



#### Bekijk de aftermovie:



Bekijk alle voordelen en vraag aan!

## Tankpas-voordeel op ruim 750 stations

Met de GP Groot tankpas kan sinds kort op ruim 759 tankstations worden getankt. Commercieel directeur Susan de Vree van GP Groot energie: “Een mooie ontwikkeling waarmee we onze tankpasklanten een steeds grotere dekking bieden.”

#### Voordelen van de GP Groot tankpas

De Vree: “Met onze de tankpas kun je gemakkelijk en snel tanken én profiteren van overzichtelijke verzamelfacturen en vele extra’s, zoals korting op de carwash bij GP Groot tankstations. Daarnaast houden onze klanten via het webportal ‘mijn brandstoffen’ op [gpgrootenergie.nl](http://gpgrootenergie.nl) optimale controle over en inzicht in het brandstofverbruik.”

#### Voor elke onderneming

De tankpas is er voor elke onderneming, of je nu één of vijfhonderd voertuigen hebt. In de gratis GP Groot tanklocatie-app (download voor Android of iOS) en op [www.gpgrootenergie.nl](http://www.gpgrootenergie.nl) staan alle tankstations die de GP Groot tankpas accepteren.



# Onze waarden en ambities

## Strategie

### Missie

Op onze werkterreinen bieden we klanten altijd de beste oplossingen om een circulaire economie mee mogelijk te maken en klimaatverandering het hoofd te bieden en tegen te gaan.

### Visie

We dragen bij aan een toekomst waarin we samen met onze klanten en ketenpartners klimaatverandering tegen gaan. O.a. door het hergebruik van grondstoffen, het gebruik van schone energie en de vorming van een klimaatbestendige leefomgeving.

## Input



**Betrokken**  
collega's



(Duurzame)  
**energie**



**Grondstoffen**  
en afval



Gebouwen  
en **materieel**



Dialogo met  
**stakeholders**



**Kapitaal**



Samenwerking  
met klanten en  
**ketenpartners**

## Onze activiteiten

Door het  
inzamelen van  
afvalstromen en het  
daaruit terugwinnen van  
waardevolle grondstoffen  
dragen we bij aan de  
**circulaire economie.**

We leveren  
energie voor  
mobiliteit en dragen  
met oplossingen voor  
duurzaam vervoer bij aan  
de **energietransitie.**

Met onze  
adviesdiensten en  
infrarealisatie dragen we  
bij aan de vorming van  
een **klimaatbestendige  
leefomgeving.**

### Hier staan we voor

Als familiebedrijf zijn we betrokken met de mensen in onze organisatie en daarbuiten. We geven om onze leefomgeving en denken aan de toekomstige generaties. We doen er alles aan om bij te dragen aan een circulaire economie, een klimaatbestendige leefomgeving en helpen onze klanten bij de transitie naar duurzame energie. Het is onze ambitie om onze milieu- en klimaatprestaties continu te verbeteren.

Met elkaar bedenken we slimme oplossingen die we op een praktische manier kunnen implementeren. Voor onze eigen organisatie en voor onze klanten. Samen zorgen we voor groei en een duurzamere wereld. We laten zien dat overstappen naar duurzame oplossingen steeds vaker voor iedereen binnen bereik ligt.

## Output



### Energie

**38%** verbruikte energie  
was hernieuwbaar  
**23%** geleverde energie  
was hernieuwbaar  
**16%** verbruikte energie  
was zelf opgewekt



### Grondstoffen

**98%** ingenomen afval  
is hergebruikt als grondstof  
of energiedrager  
**49%** ingenomen afval  
is verwerkt tot producten  
**226 kTon** CO2 emissie  
is vermeden



### Collega's

**8,1** medewerkersevredenheid  
**1193** arbeidsplaatsen gevormd  
**38** arbeidsbepaalde collega's  
ingestroomd  
**5,6%** verzuimpercentage  
**11,0** ongevallen verzuimindex



### Klanten

**8,9** klanttevredenheid



### Solvabiliteit

## Impacts



## Onze kernwaarden



### Veilig

We werken veilig



### Regionaal

We werken in de regio,  
voor de regio.



### Duurzaam

Het milieu, natuur  
en klimaat zo min  
mogelijk belasten



### Innovatief

Kansen herkennen en  
benutten. We denken in  
oplossingen.



### Samen

We werken met en voor  
mensen en behandelen  
anderen zoals we zelf  
graag behandeld worden.



### Marktgericht

Met concrete oplossingen  
een positieve bijdrage leveren.  
We zeggen wat we doen  
en we doen wat we zeggen.



### Continuïteit

We nemen beslissingen  
die passen bij onze  
langetermijnvisie.



# NXT 50five aan de slag met publieke snelladers in Noordwest-Nederland

NXT 50five, de joint venture tussen NXT Mobility en 50five, gaat na een succesvolle aanbesteding aan de slag met de exploitatie van publieke snelladers in Noordwest-Nederland.



Grootbeeld

MRA-Elektrisch, waarin de provincies Noord-Holland, Utrecht en Flevoland samenwerken om het elektrisch vervoer in de regio te stimuleren, organiseerde onlangs een Europese aanbesteding voor publieke snelladers. In de aanbesteding gaat het om de plaatsing, het beheer en de exploitatie van publieke snelladers op zo'n 600 locaties. Het is voor het eerst dat gemeenten in Nederland een gezamenlijke aanbesteding voor snelladers doen. Erik Metselaar, directeur van NXT Mobility, vertelt over de uitdaging van het MRA-gebied: "Een groot deel van deze regio heeft te maken met netcongestie problemen, wat betekent dat het elektriciteitsnet vol is. Er kunnen in deze gebieden de komende periode geen nieuwe grootverbruik aansluitingen meer worden gerealiseerd. Dit maakt het plaatsen van reguliere snelladers onmogelijk."

**“Onze snellaadsystemen zijn uitgerust met bufferaccu’s, waardoor ze zelfs bij beperkte stroomnetcapaciteit hoge laadsnelheden bieden”**

#### Voorop lopen in duurzame mobiliteit

Een flinke uitdaging dus voor de regio én voor de deelnemende partijen in de aanbesteding. Maar NXT 50five is met een innovatieve oplossing gekomen. Erik vervolgt: "We beschikken over ultra-snellaadsystemen van ADS-TEC die zijn uitgerust met bufferaccu's. Deze maken het mogelijk om met een beperkte netaansluiting ultrasnelladen aan te bieden. We lopen echt voorop met deze technologie. Het is een ware *game changer* voor gebieden waar het elektriciteitsnetwerk een uitdaging is."

#### Synergie

De samenwerking tussen NXT Mobility en 50five heeft geleid tot een krachtige combinatie van expertise en innovatie. NXT 50five is naast Shell en TotalEnergies één van de drie partijen waaraan de concessie is



ge Gund. Boyd Schooneman, sales manager NXT Mobility, zegt daarover: "De toewijzing van de aanbesteding door MRA-Elektrisch aan NXT 50five onderstreept de synergie van de joint venture. Het is een bewijs van onze gezamenlijke visie en inzet voor een groenere toekomst." Ook Erik kan dat beamen: "Dit is een belangrijke mijlpaal voor ons. Het bevestigt dat onze aanpak om duurzame mobiliteit in de regio te bevorderen, werkt. We kijken er naar uit om samen met 50five een snellaadnetwerk te bouwen dat voldoet aan de behoeften van zowel personen- als vrachtverkeer."

#### Snelladen met een variabel snellaadtarief

NXT 50five zal in de MRA-regio ook een variabel snellaadtarief introduceren. Dit betekent dat klanten kunnen profiteren van de fluctuerende energieprijzen. Dit tariefmodel is ontworpen om de kosten voor de gebruiker te verlagen en tegelijkertijd het gebruik van groene energie te stimuleren. Boyd licht toe: "Door een variabel tarief aan te bieden, geven we onze toekomstige klanten flexibiliteit, waardoor we bijdragen aan een slimmer energieverbruik. Dit is een stap voorwaarts in onze missie om elektrisch rijden toegankelijker en betaalbaarder te maken."

Begin 2024 wordt gestart met de verdeling van de snellaadlocaties onder de drie partijen. Naar verwachting zullen de eerste snelladers medio 2024 worden geïnstalleerd en kunnen deze in gebruik worden genomen.

#### Wil je meer informatie over de snellaadmogelijkheden van NXT Mobility?

Neem dan contact op met Boyd Schooneman, [b.schooneman@nxtmobility.nl](mailto:b.schooneman@nxtmobility.nl)



## Op de hoogte blijven?

Volg ons op:



#socialmedia



## Overname versterkt positie GP Groot in Zuidwest-Nederland



Wim Horeman, GP Groot inzamelings- en recyclingmanager

GP Groot inzamelings- en recycling voert haar activiteiten in een regiomodel uit. Daardoor werken we met een aantal autonome merken, waaronder NNRD en Visser ATR. Afgelopen jaar kwamen daar de activiteiten en het werkgebied van Bnext.nl bij.

De overname vormt zowel qua activiteiten als werkgebied een uitstekende aanvulling op de bestaande inzamel- en recyclingactiviteiten.

De overname van Bnext.nl was een logische stap voor onze uitbreidingsstrategie: “De afgelopen jaren hebben we ons gericht op verdere uitbreiding in het noorden van Nederland en naar Zuid-Holland. De activiteiten en het werkgebied van Bnext.nl sluiten zo goed als naadloos aan op die van ons”, vertelt Wim Horeman, divisiedirecteur van GP Groot. Daarnaast staat duurzaamheid ook bij Bnext.nl hoog in het vaandel, wat een mooie match is met onze ambities en waarden. Bnext.nl zal haar eigen identiteit dan ook behouden.

Wim: “De inzamel- en recyclingactiviteiten richten zich op de realisatie van een circulaire

economie, hierop sluiten de Bnext.nl activiteiten op het gebied van circulair denken en opwerken van reststromen tot nieuwe grondstoffen goed aan. Al met al dus een uitstekende match.”

### Samenwerking

Sinds de overname van Bnext.nl kijken we gezamenlijk naar slimme en efficiënte oplossingen. Zo worden in Noord-Holland alle rolcontainers van Bnext.nl door GP Groot inzamelings geleidigd. Bnext.nl leegt dan weer de containers van GP Groot klanten in haar eigen werkgebied. Door de teams van GP Groot inzamelings, Roele De Vries en Bnext.nl is hard gewerkt om de uitstaande rolcontainers in kaart te brengen. Door de routes van beide organisaties te optimaliseren en de logistiek efficiënter te plannen, wordt er ook nog eens een flinke hoeveelheid CO<sub>2</sub> bespaard.



Bart Groot, BOT Bouw en Jeroen Zwart, GP Groot.



# BOT Bouw vindt in GP Groot ‘groene makker’

Wat ruim 25 jaar geleden begon met het ophalen van bouw- en sloopafval op hun bouwlocaties, is uitgegroeid tot een hechte samenwerking op het gebied van afvalmanagement en verduurzaming. “BOT Bouw heeft in GP Groot zijn ‘groene makker’ gevonden”, zegt Bart Groot, bedrijfsleider bouw.

BOT Bouw, gevestigd in Heerhugowaard, is een ontwikkelende aannemer, actief in grondgebonden woningbouw en appartementencomplexen. Het motto van BOT Bouw is ‘elke dag samen nog beter’. Dit motto sluit naadloos aan bij de samenwerking met GP Groot. “We lopen misschien niet echt voorop, maar circulariteit en duurzaamheid zijn zeker verankerd in onze bedrijfsvoering”, zegt Bart. “Vroeger was het voornaamste doel om de bouwplaats vrij te houden van afval, terwijl bouw- en sloopafval dagelijks ongescheiden werd afgevoerd. Hout en (beton)puin waren de enige afvalstromen die we wel al vrij snel apart hielden. De kentering in ons denken en doen kwam rond 2005.”

“In deze periode gebruikten we steeds meer verschillende bouwmaterialen en -producten in de bouw. Daarmee namen ook de verschillende afvalstromen toe. In het begin hebben we vanuit een kostenaspect naar dit fenomeen gekeken. Maar al snel kwam ook onze verantwoordelijkheid als duurzame bouwer om de hoek kijken.

## Intensieve samenwerking

“We zijn toen intensiever met GP Groot gaan samenwerken door gebruik te maken van haar kennis over afvalmanagement en recycling,” vertelt Bart. “Dat resulteerde al vrij snel in speciale afvalplaatsen op de bouwplaats met aparte containers voor hout, folie, gipsproducten en later papier en karton. GP Groot speelde vanaf dat moment een belangrijke rol in het verbeteren van afvalscheiding. Soms kijken ze zelfs mee met de planning van een bouwwerk en komen ze met goede tips. Die wisselwerking is heel prettig.”





Vraag hier de brochure circulair bouwen aan

Jeroen Zwart, verkoopleider Bouw bij GP Groot inzameling: “BOT Bouw groeit mee met de ontwikkelingen en staat open voor mogelijkheden. Maar -net als wij- is het een no nonsense-bedrijf. We helpen vooral met het implementeren van oplossingen die hun waarde al hebben bewezen. We kennen elkaar al heel lang en dat maakt het contact prettig en functioneel. Dan heb je aan een half woord genoeg.”

#### Afvalreductie als doel

De insteek om consequenter afval op de bouwplaats te scheiden is de opmaat geweest voor een groenere koers met als doel optimale afvalscheiding en zelfs afvalreductie. “Enkele jaren geleden hebben wij een stagiaire de opdracht gegeven om samen met GP Groot te onderzoeken op welk vlak we ons nog meer konden verduurzamen”, vervolgt Bart.

“Uit dit onderzoek zijn diverse aanbevelingen en doelstellingen voortgekomen. Deze worden zowel door ons als door GP Groot getoetst. Zo houden we elkaar scherp op onze gezamenlijke doelen.”

#### Werkbezoek bij GP Groot

Bart: “Om onze uitvoerders mee te nemen in onze visie op afvalmanagement, bood Jeroen aan om voor deze collega’s een werkbezoek te

organiseren bij GP Groot inzameling. Dat was zeer verhelderend en inspirerend. Het heeft de bewustwording vergroot en daarmee het thema nog meer op de werkvloer gebracht. Wat essentieel is voor succes. Want het moet op alle niveaus in de organisatie tussen de oren zitten. Pas dan gaat het werken.”

#### Speciale afvalstraat

Bart vervolgt: “Afval scheiden was de eerste grote stap die we hebben gezet. Op elke bouwlocatie is nu een speciale afvalstraat voor de diverse reststromen ingericht en het afval in de bouwkeet wordt ook gescheiden ingezameld. Zelfs op locaties met weinig ruimte, denkt GP Groot met ons mee om optimaal afval scheiden mogelijk te maken.”

#### Reductie bouw- en sloopafval

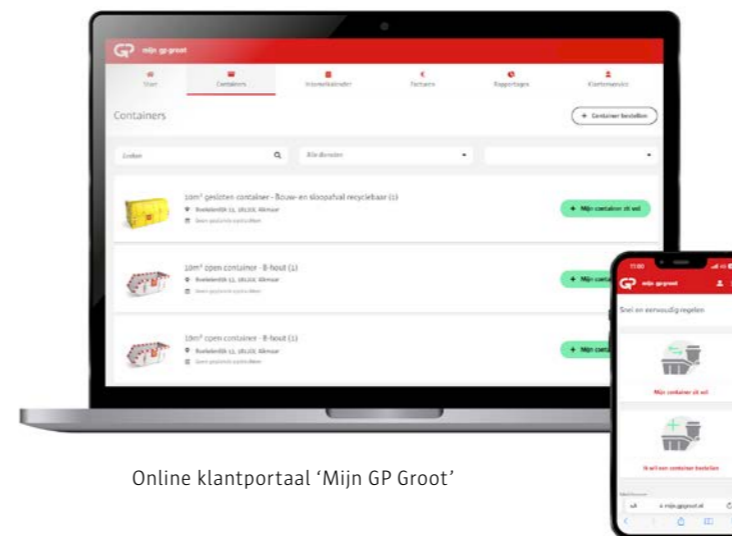
“De volgende stap is de reductie van bouw- en sloopafval, dus het voorkomen van afval op de bouwplaats,” zegt Bart. “Dan kijk je naar bouwmaterialen en de manier waarop die worden aangeleverd en verpakt. Je ziet bijvoorbeeld de laatste tijd dat sommige producten, onder invloed van BIM, steeds vaker op maat worden aangeleverd. Daarmee wordt afval in de kiem gesmoord. Het zijn trajecten waar we in de toekomst meer in willen investeren. Ons uiteindelijke doel is een volledig duurzame bouwplaats. GP Groot loopt in dat proces met

“We kennen elkaar al heel lang en dan heb je aan een half woord genoeg”

ons mee als innovatieve en proactieve partner en brengt ons telkens weer wat verder.”

#### Mijn GP Groot

Wat volgens Bart eveneens van grote waarde is, is het online klantportaal ‘Mijn GP Groot’. “Via dit portaal hebben onze uitvoerders voortdurend inzicht in de hoeveelheid en het type geproduceerd afval. Als er bijvoorbeeld te veel ongescheiden bouw- en sloopafval in de containers komt, kunnen ze daar direct op bijsturen. En aan de andere kant houdt GP Groot via dit portaal de situatie op de bouwplaats in de gaten en kan er proactief worden gehandeld als dat nodig is. Dankzij deze klantomgeving werken we sneller en efficiënter en dat scheelt weer in de kosten.” Jeroen bevestigt: “BOT Bouw maakt zeker goed gebruik van het klantportaal. Ze behoort tot de top 5 van onze ‘Mijn GP Groot’-gebruikers en was een van de eerste aannemers die het systeem omarmde en er nu op grootschalig gebruik van maakt. Bijna 75 procent van alle orders wordt digitaal doorgegeven.



Online klantportaal ‘Mijn GP Groot’



Energietransitie



## Acht snelladers voor elektrisch zwaartransport

NXT Mobility realiseert nog dit jaar een netwerk van acht snelladers voor zwaartransport op strategische locaties in Noord-Holland. Het initiatief is onderdeel van een bredere visie op duurzame mobiliteit, waarmee GP Groot met haar NXT Mobility concept in het algemeen en het NXT 50five snellaadnetwerk in het bijzonder inspeelt op de toenemende vraag naar elektrische zwaartransportoplossingen.

E-trucks en bestelbussen kunnen op dit moment bij de meeste openbare snellaadlocaties niet terecht vanwege de beperkte ruimte, te lage luifelhoogte of onvoldoende draagkracht van de ondergrond. Daarom richt NXT Mobility zich samen met 50five, als een van de weinige in Nederland, naast personenvoertuigen ook specifiek op laadfaciliteiten voor e-trucks en bestelbussen.

#### Snelladen ondanks beperkte stroomnetcapaciteit

Het nieuwe plan behelst de ontwikkeling van een netwerk van acht snelladers voor elektrisch zwaartransport op strategische locaties in Noord-Holland. Het gebied heeft te maken met beperkte stroomnetcapaciteit waardoor het realiseren van reguliere snellaadpunten niet mogelijk is. Dankzij innovatieve accu-gebufferde snellaadsystemen met een laadvermogen van 320 kW, die je kunt omschrijven als grote powerbanks, kunnen deze laadpunten wél functioneren in de gebieden met beperkte stroomnetcapaciteit.

#### Snellaadnetwerk voor e-trucks en bestelbussen

Vanaf 2025 voeren circa dertig tot veertig steden in hun binnenstad een zero-emissie zone in en worden investeringen in duurzaamheid door de Nederlandse overheid gestimuleerd met subsidies op elektrische trucks. Het aantal e-trucks en bestelwagens gaat de komende jaren snel stijgen.



Aandacht voor persoonlijke ambities

# Samen innoveren kan pas als mensen zich ook ontwikkelen



Onze managementtrainees

Continu nieuwe oplossingen bedenken om te verduurzamen, of efficiëntere processen implementeren om slimmer met elkaar te werken. De ambities van GP Groot om onszelf, maar ook om de wereld te verbeteren zijn groot. De grootste kracht van het bedrijf is de inzet van de mensen achter de schermen, die dat samen waarmaken.



Jessica Strijbis, GP Groot

Met inmiddels zo'n 1500 medewerkers kunnen we ons officieel rekenen tot een grote onderneming. Toch blijven we bekend staan als familiebedrijf met een laagdrempelige bedrijfscultuur en informele sfeer. Jessica Strijbis, HR manager van de GP Groot groep, vertelt hoe dit komt volgens haar: "We zijn niet alleen een markgericht bedrijf, maar ook een mensgericht bedrijf. Zo vinden we het belangrijk dat mensen zich blijven ontwikkelen. Of je nu starter bent of al meerdere jaren werkervaring hebt. Wanneer je je als bedrijf wilt ontwikkelen en wilt innoveren in de markt, dan moeten de mensen in je organisatie mee-ontwikkelen. Want alles wat we doen, wordt aangedreven door mensen. We kunnen dus niet anders dan ook intern innoveren", legt Jessica uit.

"Het is mooi om te zien dat de drempel voor mensen om hulp te vragen laag is"

#### Persoonlijke hulp

Een ander voorbeeld van hoe de mens centraal wordt gesteld in de organisatie, is door verder te kijken dan naar alleen het werk dat iemand doet. "Naast begeleiding op professioneel gebied, letten we ook op de persoonlijke situatie van medewerkers. Heeft iemand bijvoorbeeld ondersteuning nodig op financieel, mentaal of fysiek gebied? Dan bieden we daar hulp voor aan. We initiëren dat als bedrijf, maar de vraag komt soms ook vanuit de medewerkers zelf. Dat er geen drempel is voor medewerkers om hulp te vragen, vind ik mooi om te zien. Mensen voelen zich snel geholpen."

#### Young professional

Willen medewerkers zich (verder) ontwikkelen, dan zijn er diverse mogelijkheden bij GP Groot. Of je nu net bent afgestudeerd of al werkt bij het bedrijf. "Zo bieden we een 2-jarig traject aan voor young professionals binnen het bedrijf; Jong GP genaamd. In die twee jaar werk je aan projecten bij verschillende



Het team van ons wagenparkbeheer



De collega's van de afdeling key accounts

bedrijfsonderdelen en krijg je persoonlijke coaching; het is fijn dat je zo'n traject kunt volgen met leeftijdsgenoten. Daarnaast bieden we al enkele jaren ook de kans om bij ons te komen werken als management trainee. Ben je net afgestudeerd, dan kun je ervaring opdoen bij verschillende afdelingen en in verschillende functies. Het is ideaal voor starters om op die manier te ontdekken wat bij ze past.





### Doorgroeiambitie

Bij een divers bedrijf als de onze kun je als werknemer ook solliciteren bij een ander bedrijfs onderdeel. En natuurlijk kun je ook vanuit een huidige functie doorgroeien. “We helpen onze collega’s om zich te ontwikkelen op het gebied van hun kwaliteiten en ambitie, en leggen de eerste contacten binnen het bedrijf. Het gaat erom dat de juiste mensen op de juiste plek zitten.”

### Eén team

Hulp en persoonlijke begeleiding zijn voor alle medewerkers beschikbaar en op verschillende manieren; van coaching tot taallessen. “We helpen onze collega’s daar zo goed mogelijk bij. We kijken naar de kwaliteiten en de persoon erachter. We bieden ook hulp op gebied van de Nederlandse taalvaardigheid met incompany taallessen. We zijn één team. We doen er dan ook van alles aan zodat iedereen zich onderdeel voelt bij ons bedrijf.”

“Het gaat erom dat de juiste mensen op de juiste plek zitten”

### Extra’s voor werknemers

Team- en saamhorigheidsgevoel voeren wel de boventoon bij ons bedrijf. Het gevoel van een familiebedrijf is bij ons echt aanwezig. We hebben een actieve personeelsvereniging. Naast feesten voor alle medewerkers en partners worden Sinterklaas en Kerst gevierd en we trakteren op baklava bij het Suikerfeest. Je kunt bij ons meedoen aan diverse sportactiviteiten die worden georganiseerd vanuit het bedrijf: Run4Fun, Bootcamp en een MTB-clinic. We hebben veel extra’s voor personeel, zoals Werkfruit, een fietsplan en een bedrijfsfitnessabonnement. En komen collega’s met de fiets naar hun werk? Dan kunnen ze meedoen met Trappers: je spaart ‘Fietspunten’ die je kunt besteden aan leuke artikelen, dagjes uit of doneren aan een goed doel!



Kom maar op met het **winterweer!**

Zouden we een strenge winter krijgen?  
Kunnen we toch nog schaatsen en sleeën?  
Dat zijn natuurlijk de leuke kanten van de winter.  
Maar... als je op pad gaat en het is glad, dan wil je graag dat er is gestrooid en dat de sneeuw weg is!

GP Groot verzorgt al vele jaren het strooien en sneeuwschuiven op de A9: van de Kooimeer in Alkmaar tot de Velsertunnel bij Beverwijk. Jaarlijks wordt in het najaar de vlootschouw gehouden in Uitgeest, de locatie van Rijkswaterstaat met de zoutopslag. Voor het strooien en pekelen zijn de bedrijfsauto’s uitgerust met de nieuwe elektrisch aangedreven zoutstrooiers. Deze strooiers zijn ook voorzien van de mogelijkheid om pekelen te sproeien of nat zout te strooien! Onze vrachtwagens zijn voor-

zien van enorme schuivers. Dus laat de winter maar komen: onze mannen zijn er klaar voor! Naast de werkzaamheden op rijkswegen verzorgen wij ook strooi- en schuifwerkzaamheden voor o.a. gemeenten, bedrijven en zorginstellingen. Dit doen we met materieel passend voor de locatie. Wil je een abonnement afsluiten om jouw terrein schoon en bereikbaar te houden in de winter? Dat kan! Neem dan contact op met Fred Hink, [f.hink@gpgroot.nl](mailto:f.hink@gpgroot.nl)





Michel Douna van Werkom en  
Boyd Schoonhoven, GP Groot

Verduurzamen met de hulp van NXT Mobility

## De laadpalen zijn de start van een groter plan

Het verduurzamen van het kantoorpand of de bedrijfsvoering staat bij steeds meer bedrijven op de agenda. Maar waar begin je, en met welke dingen moet je zoal rekening houden? In de zomer van 2023 plaatste NXT Mobility meerdere laadpalen bij leerwerkbedrijf Werkom in Purmerend. Michiel Douna, Teamleider Facilitair bij Werkom, vertelt hoe dat in zijn werk ging.

Het installeren van laadpalen voor elektrische voertuigen is inmiddels een bekend straatbeeld aan het worden. Maar welk verhaal zit er achter het installeren van laadpalen bij een kantoorpand? Michiel begint te vertellen: “Werkom is een sociaal ontwikkelbedrijf van de gemeenten Purmerend en Zaanstad, wat betekent dat we mensen die het nodig hebben, helpen bij het vinden van werk. Omdat we onderdeel zijn van de gemeenten, zijn we een overheidsinstantie. En van daaruit gelden bepaalde richtlijnen om te verduurzamen. Daarnaast vinden we het zelf ook belangrijk; het past binnen onze plannen voor een organisatie die maatschappelijk betrokken is.”

Het kantoorpand van Werkom in Purmerend is een kleine 10.000m<sup>2</sup> groot. “Vanwege die oppervlakte zijn we bijvoorbeeld ook bezig met de installatie van zonnepanelen. Er werken ongeveer 350 mensen bij ons en

het wagenpark telt zo’n tachtig voertuigen. Het is voor ons dan ook een logische stap om steeds meer bedrijfsauto’s te vervangen door elektrische auto’s, maar daarvoor moesten we wel over meer laadfaciliteiten beschikken. Na meerdere offertes te hebben ontvangen om laadpalen te laten installeren, kwam NXT Mobility als beste uit de bus op het gebied van prijs, kwaliteit en service. Samen met Boyd Schooneman van NXT Mobility hebben we gekeken naar het ontwerp. Op basis van de tekening is er een elektricien langsgekomen voor de aansluitingen, en enkele weken later waren de laadpalen al geplaatst”, vertelt Michiel tevreden. Boyd kan het soepele proces bevestigen: “Bij NXT staan we voor een goed en toekomstgericht advies, A-kwaliteit laders en persoonlijk contact. We zijn trots dat we een bijdrage hebben mogen leveren aan de verduurzamingsambities van Werkom.”

### Drie dubbele laadpalen

Inmiddels staan er drie dubbele laadpalen bij het pand in Purmerend. Is dat voldoende voor een wagenpark van tachtig voertuigen? “Het wagenpark gaan we langzaam omzetten naar elektrische auto’s. Het is de start van een groter plan. In de toekomst zullen we er nog meer laten installeren rondom het pand. We zijn nu stuk voor stuk de bedrijfsauto’s aan het bekijken en vervangen, want er moet worden bepaald waar iedere auto voor wordt gebruikt. Bovendien is een laadplaats geen parkeerplaats, wat betekent dat de auto daar niet de hele dag kan blijven staan, maar van die plek af moet zodra hij opgeladen is. Er moet dus ook goed nagedacht worden over hoeveel laadpunten we nodig hebben ten opzichte van het totale aantal auto’s en parkeerplaatsen”, vervolgt Michiel.

### Elektrificeren wagenpark

Als – inmiddels – ervaringsdeskundige heeft Michiel een tip voor bedrijven die overwegen laadpalen te installeren of plannen hebben om hun wagenpark te elektrificeren: “Ik had zelf geen enkele kennis op dit gebied, ik heb er echt in moeten duiken en dat zal ook voor andere mensen en bedrijven gelden. Theoretisch gezien kan iedereen een elektrische auto aanschaffen, maar het is goed om rekening te houden met alle praktische zaken die daarbij komen kijken, zoals aansluitingen, wagenbeheer en parkeerplaatsen. Wij hebben gedurende het hele proces goede service gehad vanuit NXT Mobility; van het wagenparkadvies tot praktische hulp bij het inregelen van de software. Iedereen is hier heel blij met de laadpalen en we kijken er naar uit om verder uit te breiden.”





## Een vroege winterochtend. Rijp en mist over de velden.

Binnen de poorten van onze bedrijfslocatie zijn de collega's al voor dag en dauw aan het werk. Van bovenaf lijkt het een drukte van jewelste. Niets is minder waar: alles heeft zijn vaste plek met vaste routes. Hier maken we van afval nieuwe grondstoffen en producten. Of zoals wij zeggen: laten we er weer iets moois van maken!





# Van inzamelen tot hergebruik

Manon Kroes van GP Groot en Andrea Bolhuis van Burg Azijn.

Burg Azijn in Heerhugowaard is bewust bezig met de toekomst. Zij daagt zichzelf steeds opnieuw uit om circulair te ondernemen. En daarin innovatief te zijn én te blijven. Dit past ook bij het DNA van GP Groot.

Beide bedrijven vinden dat er meer aandacht moet worden besteed aan het duurzamer omgaan met grondstoffen. En aan het nemen van verantwoordelijkheid voor de toekomstige generaties van hun familiebedrijven. Hoe creëer je een ketensamenwerking waarbij je samen streeft naar hergebruik, efficiëntie en afvalvrij ondernemen?

#### De uitdaging: voor 2035 100% circulair ondernemen

Andrea Bolhuis, Sustainability Manager Burg Group, maakt zich hard voor de uitdagende doelstelling van de Burg Group “Voor 2035 willen wij 100% circulair ondernemen. Deze doelstelling is ambitieus, maar in onze ogen haalbaar. Wij willen wereldwijd koploper zijn op het gebied van duurzaamheid. Dit doen we door onze productieprocessen aan te passen en te investeren in bijvoorbeeld logistiek om CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen. Maar wij vragen ook aan onze leveranciers om te

innoveren, zodat we volledig circulair kunnen zijn. Samen met GP Groot hebben we gekeken hoe wij onze afvalstromen kunnen recyclen en kunnen terugbrengen in ons productieproces.”

Manon Kroes is projectmanager bij GP Groot. Zij is gefascineerd door hergebruik van grondstoffen, want afval kunnen we het in haar ogen niet meer noemen. “Afvvalstromen die niet vermengd zijn met andere afvalstromen noemen wij ‘schone’ stromen. Deze stromen hebben veel waarde. Door schone stromen op te werken tot hernieuwde grondstoffen, kunnen zij opnieuw worden ingezet. Burg Azijn stelde ons de vraag: Welke stappen kunnen wij nog meer zetten om zelf geen afval te produceren? Al snel kwamen wij samen met Justin Vrasdonk, Key-accountmanager

GP Groot voor Burg Azijn, tot de conclusie dat er kansen liggen voor het inzamelen van plastic folies. Doel was dat Burg Azijn zelf haar ingezamelde folies opnieuw kan inzetten in haar organisatie. Samen met Circular Plastic Alliance hebben wij de handen ineen geslagen en de Circular Bag ontworpen.”

#### Hoe werkt de keten van de Circular Bag?

Burg Azijn zamelt apart haar folies in. GP Groot haalt de volle inzamelzakken op en bewerkt de folies tot granulaat. De producent, Circular Plastics, blaast van het granulaat inzamelzakken, oftewel de Circular Bag. Vervolgens zet Burg Azijn de Circular Bag in om opnieuw haar folies in te zamelen. Zo ontstaat een gesloten keten en draagt Burg Azijn bij aan afvalreductie door te werken met gerecyclede inzamelzakken. De Circular Bag is een succesvol voorbeeld van ketensamenwerking voor het inzamelen en recyclen van plastic folies en van afvalvermindering.”

#### Minder grondstoffen

De nieuwe inzamelzak is van dunner plastic geproduceerd, zonder verlies van treksterkte. Door minder grondstofgebruik, kunnen de grondstoffen die hiermee worden bespaard, worden ingezet voor andere producten. Manon: “Door samen het gesprek aan te gaan en elkaar te zien als ketenpartners, worden er nieuwe stappen gezet richting circulair ondernemen.” Andrea vervolgt: “Wij hopen dat we andere ondernemers op het gebied van circulair ondernemen kunnen inspireren. Zelfs met een kleine aanpassing kan je – op grote schaal – al het verschil maken.”



#### Meer informatie?

Neem contact op met Justin Vrasdonk, [j.vrasdonk@gpgroot.nl](mailto:j.vrasdonk@gpgroot.nl)





# Circulair slopen

# Een paspoort voor puin

Hout, kunststof en beton zijn drie materiaalsoorten die gegarandeerd tevoorschijn komen tijdens een slooproject. Deze materialen zijn geen afval, maar grondstof voor nieuwe producten! Die insteek hoort bij circulair slopen. Het ouderwetse slopen en afvoeren bestaat niet meer, het vak gaat met z'n tijd mee. Materialen die vrijkomen uit een sloopwerk worden zo veel mogelijk hergebruikt of gerecycled. Dit draagt bij aan de CO<sub>2</sub>-reductie en vermindert het gebruik van nieuwe grondstoffen. GP Groot circulair slopen is pionier op dit gebied. Hoe het precies in z'n werk gaat laten we zien aan de hand van een afgerond slooproject aan het Adriaan van Swietenhof in Amsterdam.

## De opdracht

In opdracht van Eigen Haard Amsterdam hebben we een gebouw aan het Adriaan van Swietenhof in Amsterdam circulair gesloopt. De 16 woningen en 9 bedrijfsruimtes waren verouderd en worden vervangen voor nieuwbouw. Na een uitvraag koos Eigen Haard ons om het sloopwerk uit te voeren. Van alle deelnemende partijen scoorden wij het hoogst op circulariteit.

## De aanpak

Waarom wij zo hoog scoren op circulariteit? De circulaire ambities van GP Groot circulair slopen zijn groot en daarom denken we aan de kleinste details. Voor ieder project brengen we vooraf de circulaire kansen in kaart. Overal wordt een duurzame bestemming voor vastgesteld. Daar zijn mooie samenwerkingen voor opgezet. Bijvoorbeeld met zusterbedrijven Sortiva en GP Groot inzameling en recycling, maar ook met externe partijen zoals Re-Use.

We maken graag alles meetbaar. Zo berekenen we vooraf precies met hoeveel procent de CO<sub>2</sub>-uitstoot van een slooproject vermindert door circulair te slopen. Dit berekenen we door vooraf alle afvalstromen die

tijdens de sloop vrijkomen in kaart te brengen. Aan de hand van die materiaalstromen en hun bestemming stellen wij een oogstinstructie op. Die oogstinstructie dient als handleiding voor de demontage van het te slopen gebouw. De materialen die geschikt zijn voor hergebruik worden als eerste uit het gebouw gehaald. Daarna kan de échte mechanische sloop beginnen met behulp van een kraan. De sloopkogel wordt niet meer gebruikt. Alle afvalstromen worden per soort gescheiden. Dit heet een monostroom. Dus gips bij gips en hout bij hout. Dit zorgt ervoor dat het afval hoogwaardig kan worden gerecycled. Van afval, naar grondstof, naar nieuw product. Wat er uiteindelijk exact is gesloopt, afgevoerd of hergebruikt (direct of via upcycling) verwerken we in een rapportage. Deze delen we met de opdrachtgever. Zodat deze precies kan zien waar alle materialen weer voor zijn ingezet. Voor opdrachtgever Eigen Haard hebben we niet alleen circulair gesloopt, ook asbest-, bodem- en tanksanereringen zijn uitgevoerd. Daarna hebben we de grond bouwrijp gemaakt.

## Meer informatie over circulair slopen en de circulaire bouwhub?

Neem contact op met Dick Sijm, [d.sijm@gpgroot.nl](mailto:d.sijm@gpgroot.nl)



# LZP-app maakt einde aan papieren rompslomp

Klanten van GP Groot die hun afvalstromen brengen naar Sortiva, het verwerkingsbedrijf voor GP Groot en HVC, kunnen gebruik maken van de LZP-app (Logistiek Zonder Papier). Daarmee komt een einde aan de papieren rompslomp en wordt de doorstroming op het terrein flink verbeterd.



Snel, eenvoudig en foutloos. Dat zijn kortgezegd de grote voordelen van Logistiek Zonder Papier. Voor het vervoeren van afvalstoffen is een (papieren) begeleidingsbrief nodig. De wet biedt de mogelijkheid in plaats van een papieren begeleidingsbrief een digitale gegevensdrager, zoals een boordcomputer, PDA, mobiele telefoon of tablet, te gebruiken. Daarop zijn dan de wettelijk verplichte gegevens zichtbaar. Met de LZP-app kun je bovendien eenmalig voor een bepaalde afvalstroom een begeleidingsbrief aanmaken waar vervolgens ongelimiteerd mee kan worden gereden.

## Gemak

Eén van de klanten die gebruik maakt van de LZP-app is Gebr. v.d. Putten B.V. Afvalcontainers, Grond- en Sloopwerken. Dit transportbedrijf uit Noordwijk is een tijdje geleden overstapt op Logistiek Zonder Papier. "Wij brengen meerdere keren per week bouw- en sloopafval naar Sortiva", begint Jan van der Putten. "Dat ging tot voor kort met een papieren begeleidingsbrief. Nu werken we met een digitale begeleidingsbrief en kunnen we bij Sortiva gebruik maken van hun digitale



weegbrug. Omdat we voor andere klanten ook met dat systeem werken, konden we dus snel schakelen."

## Tijdwinst

Jan kent dus de voordelen van LZP. "Jazeker. Het proces van bonnen uitdraaien, opslaan in ordners en de uitwisseling van de bonnen op de weeglocatie is verleden tijd. Dat scheelt veel tijd en voorkomt wachtrijen. Ik denk dat we zo'n 10 minuten tijdwinst maken per transactie." De chauffeur van Gebr. Van der Putten meldt de lading online aan via zijn boordtablet. Dat kan op elk moment van de dag. Aangekomen bij de weegbrug van locatie Alkmaar of Middenmeer hoeven de medewerkers van de weegbrug alleen zijn kenteken in te voeren, bij locatie Vijfhuizen kan de klant dit zelf invoeren bij de zuil. "Omdat de vooraanmelding al in het systeem staat, is het kenteken voldoende", licht Jan toe. "Het aanmelden van een lading kan trouwens ook buiten kantoor tijden. Dat maakt de chauffeur zelfstandiger. Ze hoeven niet meer op kantoor naar binnen en hun lading wordt telkens digitaal gearchiveerd. Bovendien is het systeem zeer gebruikers-

vriendelijk. Onze chauffeurs kunnen er allemaal goed mee werken en zijn er zelf zeer positief over. En er is nog een ander voordeel. Het verlaagt ook de werkdruk bij ons op kantoor. Zeker in deze tijden van personeelstekort en toename van werk is dat een groot voordeel voor onze eigen organisatie."

## Hogere doorloopsnelheid

Bij Sortiva zelf zijn ze ook tevreden. Operationeel manager, Jerry Stam: "Dit biedt ons veel. We kunnen onze klanten veel efficiënter accepteren, sneller hun vrachten uitwegen en laten storten. De doorloopsnelheid wordt hiermee aanzienlijk verhoogd. Momenteel gaat bijna 40% van de ingaande wegingen middels LZP en dit percentage groeit nog iedere week."

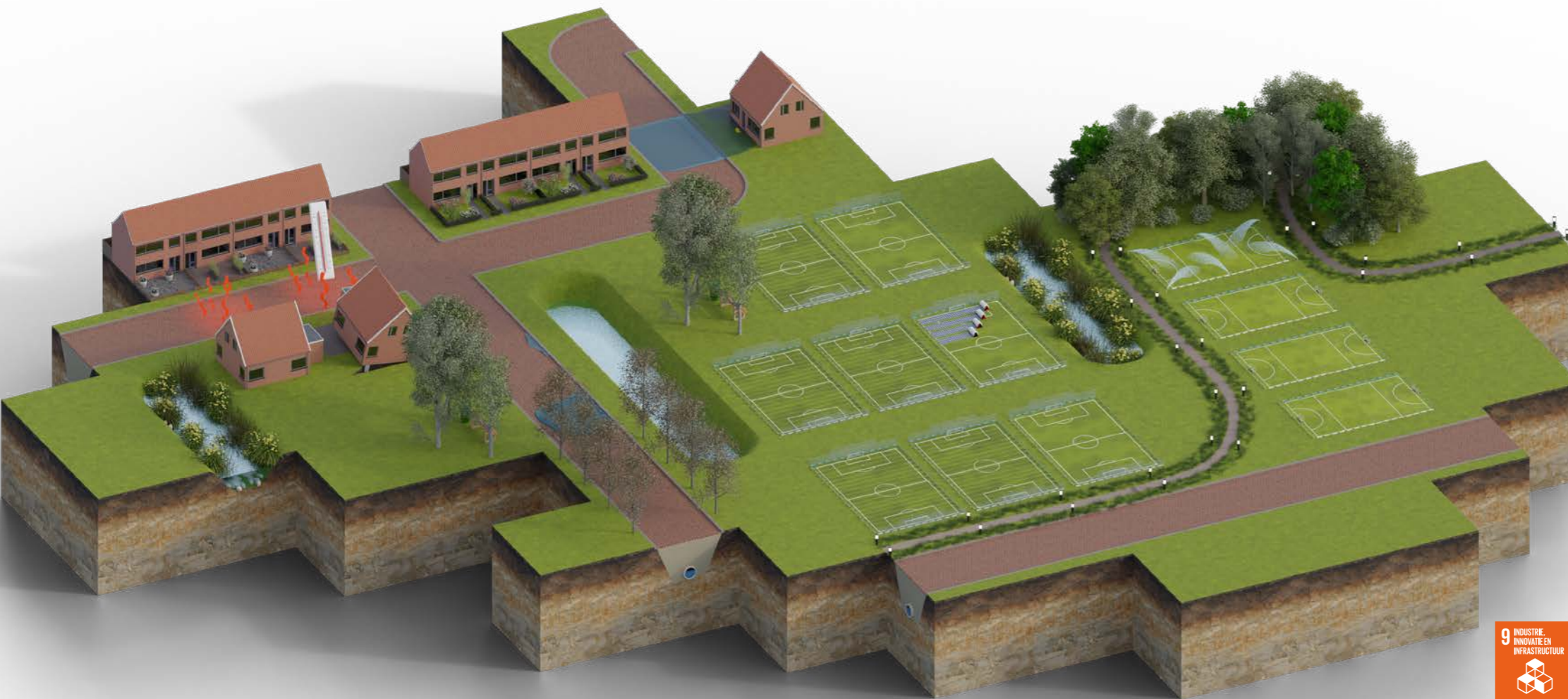
Chauffeur  
Raymond Muller,  
Gebr. v.d. Putten,  
en Leonie van  
Kuilenburg,  
GP Groot



## Heb je ook interesse in de LZP-app?

Scan de QR-code of neem contact met ons op via [recycling@gpgroot.nl](mailto:recycling@gpgroot.nl)





Een sportpark van de toekomst

## Het is onze taak om de buitenruimte leefbaar te maken

Wie denkt aan manieren om te verduurzamen, denkt misschien niet direct aan het ‘vergroenen’ van een sportpark. Toch is dit sinds de laatste paar jaar een hot topic voor gemeenten en staat het verduurzamen van sportparken hoog op de agenda. De sporttechnische adviseurs van HB Adviesbureau adviseren niet alleen bij het ontwerp van sportaccommodaties, maar kijken ook hoe de buitensport accommodaties zo duurzaam mogelijk kunnen worden gerealiseerd.



Frank Miedema, HB Adviesbureau

Dat is geen gemakkelijk werk, vertelt Frank Miedema, Projectleider Sport, Groen en Natuur bij HB Adviesbureau. “Een sportpark ontwerpen voor de toekomst is complexe materie. Om te beginnen moet je kennis hebben van sport en sportvelden; weten wat de vereisten zijn voor een hockeyveld bijvoorbeeld. Daarnaast moet je de sporttechnische constructies en van duurzame energieopwekking en -opslag weten. We zijn dan ook één van de weinigen in Nederland die op dit gebied gespecialiseerd zijn en bij dit soort projecten kunnen ondersteunen.”

### Van sporten naar recreëren

Een vraagstuk dat pas sinds enkele jaren speelt, want het klimaat staat onder druk, ook bij gemeenten. “Gemeenten moeten duurzaam gaan inkopen en dan wordt er gekeken naar plekken waar kan worden verduurzaamd. Op sportparken is er ruimte, dus je hebt veel mogelijkheden. Daarbij zien we de functie van sportparken veranderen. Het worden ineens

multifunctionele parken waar mensen van alle leeftijden moeten kunnen recreëren. Met veel groen dat insecten en vogels moet aantrekken, inclusief voldoende schaduwplekken. Hierbij worden ook de landschapsarchitecten ingezet van HB Adviesbureau, die ervoor zorgen dat sportparken ook echt onderdeel worden van de woonomgeving”, aldus Frank. Even een bestaand sportpark renoveren, is niet zomaar gedaan. Het team van HB Adviesbureau kan het gehele traject begeleiden, van initiatief tot realisatie. Frank vertelt: “Bij renovaties van bestaande sportvelden bekijken we door middel van een klimaatstresstest wat er allemaal speelt op een sportveld: wat gebeurt er qua hitte, verdroging en is er sprake van bodemdaling? Naast de analyse van het sportveld kijken we ook waar nog meer kansen liggen op het gebied van energiebesparing- en opwekking. Op basis van die inventarisatie bepalen we de maatregelen voor een park, zoals inzetten op verkoeling. We nemen dus echt het hele systeem onder de loep.”

### Voordelen voor de omgeving

Slimme energie-oplossingen bedenken is dan ook een cruciaal onderdeel van het traject. Naast de bekende aanpassingen zoals LED-verlichting aanbrengen, zonnepanelen installeren en kleedkamers isoleren, is er door innovatie steeds meer mogelijk. Zo kan er regenwater worden opgeborgen onder een sportveld, waardoor het veld energieneutraal kan worden verkoeld. In de zomer kan een kunstgrasveld een temperatuur bereiken van wel 60 tot 65 graden. Met een slim systeem kan deze temperatuur aanzienlijk worden verlaagd naar circa 40 graden. “We kijken ook naar de omgeving van het sportveld: ligt er bijvoorbeeld een zwembad naast het sportpark? Kunnen we die verwarmen met de energie die we terugleveren met het verkoelen van het sportveld? Er zijn veel slimigheden om te verduurzamen. We werken volop met circulaire materialen, ook dat maakt een sportpark toekomstbestendig. Als adviesbureau hebben we de taak om de buitenruimte leefbaar te maken. Met alle klimaatveranderingen en stikstofproblemen moet dit gewoon gebeuren.”





# Afval scheiden zonder nadenken



Onderwijsorganisatie ROC en GP Groot gaan de uitdaging aan! Het goed scheiden van afval valt of staat voor een groot deel met bewustwording. Hoe creëer je dat onder studenten?

Deze vraag stelde onderwijsorganisatie het ROC van Amsterdam – Flevoland aan GP Groot. Zij was op zoek naar een duurzaamheidspartner die haar helpt meer circulair te werken. En die vond ze in ons.

## Partner in duurzaamheid

Ilse Donkervoort, contractmanager Soft Services: “We beseffen ons goed dat we als opleidingsinstituut een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan maatschappelijke uitdagingen. De wereld van de toekomst met onze studenten van de toekomst staat voor ons centraal. Om deze reden zijn we op

zoek gegaan naar een samenwerking die hier maximaal aan bijdraagt, maar ook inzet op de bewustwording onder onze medewerkers en studenten. We hebben met GP Groot een samenwerkingspartner gevonden die ons helpt onze doelstellingen te realiseren, maar die ook open staat om die stap extra te doen vanuit haar intrinsieke motivatie.” Samen stelden we duurzaamheidsambities op, gekoppeld aan concrete doelstellingen. Eén ambitie van het ROC van Amsterdam – Flevoland is bijvoorbeeld het maximaliseren van een circulaire economie door restafval te voorkomen. En om gerecyclede grondstof

stromen zo hoogwaardig mogelijk terug te brengen in de maatschappij. Hier zijn we direct vanaf de start van onze samenwerking mee aan de slag gegaan.

## Voorkomen en verminderen van afval

Hoe verminder je het restafval? Hiervoor zijn twee manieren: Afval voorkomen en door afval aan de bron te scheiden. Sascha van den Akker, key accountmanager GP Groot inzameling: “Natuurlijk is het voorkomen van afval het allerbeste. Daarom geven wij presentaties aan studenten om hen hiervan bewust te maken. Denk aan het gebruik van een lunchtrommel in plaats van elke dag een plastic broodzakje mee te nemen. Of gebruik een herbruikbare beker in plaats van wegwerpflesjes. Voorbeelden waar ze direct wat mee kunnen en het daardoor ook eerder doen.”

Sacha vervolgt: “Als afval niet voorkomen kan worden, dan streef je naar zo min mogelijk restafval. En dit bereik je door afval goed te scheiden. Door aparte containers voor verschillende afvalstromen te plaatsen, creëer je wat wij ‘schone stromen’ noemen. Want in bijvoorbeeld een plastic- en drankkartons (PD) container zit dan alleen PD-afval in plaats van dat het is vermengd met andere soorten afval, zoals bij het restafval. En hoe schoner de stroom, hoe beter het gerecycled kan worden. Daarom richten we ons echt op het gewoon maken van afvalscheiding. In de Randstad kan in veel gebieden het afval, vanwege ruimtegebrek, niet gescheiden worden ingezameld. Waarschijnlijk krijgen studenten dit dus niet van huis uit mee. Onze ervaring is dat als je je er eenmaal bewust van bent, afval scheiden automatisch gaat.” Maar hoe maak je van afvalscheiding een automatisme?

## Afvalscheiden gewoon maken

Sacha: “We zijn gestart met de basis:

- Afvalscheiden zo gemakkelijk mogelijk te maken. Op verschillende locaties van het ROC hebben we de Bonton geplaatst. Een afvalmodule waarmee je verschillende afvalstromen scheidt en waarbij het voor iedereen duidelijk is wat in welke bak moet.
- GP Groot heeft een toolkit ontwikkeld met daarin stickers en plafondhangers. Een

school kan deze uitingen ophangen, waardoor studenten dagelijks zien welk afval waarin moet worden weggegooid.

- Door studenten uit te leggen wat afvalscheiding oplevert. En belangrijker nog, ze te laten zien wat er gebeurt als je het niet doet. Welke impact dat heeft op het milieu.

Het laatste punt is misschien wel het belangrijkste punt en daarom ook onderdeel van één van onze gezamenlijke ambities. Namelijk het jaarlijks organiseren van minimaal vier onderwijsactiviteiten om het thema ‘Afval en duurzaamheid’ onder de aandacht te brengen. Hierover zijn we regelmatig in gesprek met het ROC en onder andere the Green Office ROCvAF.”



## Het resultaat tot nu toe

“We werken nu iets langer dan twee jaar samen en sindsdien is de hoeveelheid restafval al met ruim 10% verminderd. En dat betekent dat we veel meer afval hoogwaardig kunnen recycleren. Doordat we nu bijvoorbeeld PD apart inzamelen is er meer dan 19.000 kilo geen restafval geworden. Hiervan zijn ruim 1.700 Bontons gemaakt. Die Bontons gebruiken we weer voor afvalscheiding in de scholen. Samen maken we dus echt de cirkel van afval naar nieuw product rond!” sluit Sascha af.

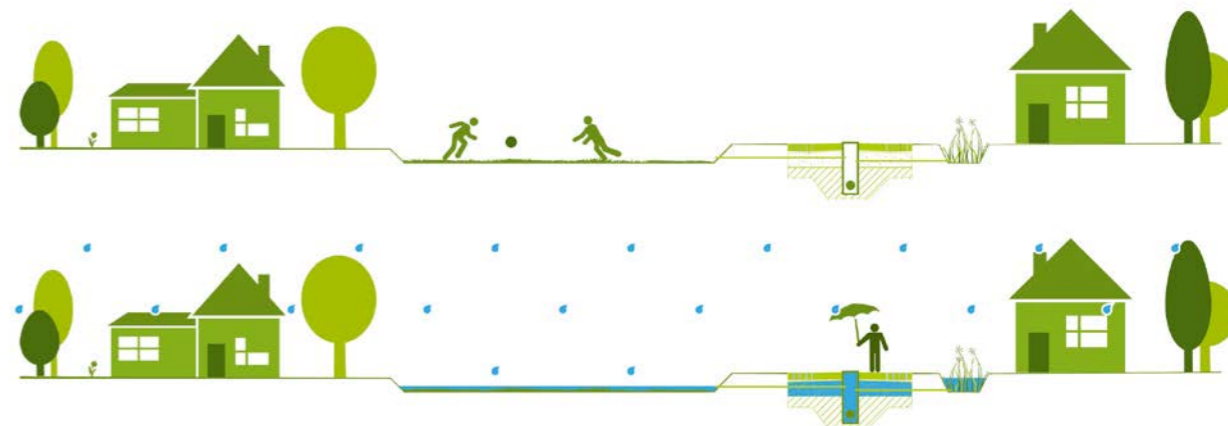


# Gerecycled granulaat een duurzame oplossing

Gemeentes en andere opdrachtgevers moeten voldoen aan milieuwetgeving en vragen daarom steeds vaker om ontwerpen met duurzame oplossingen. Bij HB Adviesbureau zoekt men continu naar nieuwe manieren om te verduurzamen. Een waterbergende weg is één van die vernieuwende, duurzame oplossingen. Jos Rood, adviseur duurzaamheid en klimaatadaptatie van HB Adviesbureau, vertelt er meer over.



Jos Rood, HB Adviesbureau



Een waterbergende weg, wat is dat precies? Jos legt uit: “Met een waterbergende weg kun je regenwater onder de weg opslaan. Hierdoor voorkom je wateroverlast en schade bij hevige regenval, zoals straten die blank komen te staan en een overbelast rioolstelsel. Het regenwater wordt tijdelijk onder het wegdek opgeslagen, waardoor het water langzaam in de bodem terecht komt en het weer naar bomen toe kan gaan, die vervolgens weer voor verkoeling zorgen.” En hoewel dit vernuftig klinkt, werkt het eigenlijk vrij simpel: “Het regenwater kan tijdelijk worden opgeslagen onder de weg omdat we werken met granulaat dat voor 30% een holle ruimte heeft. Stel dat een wegfundering 40 centimeter dik is, dan kun je die ruimte gebruiken als waterberging voor meer dan 100 mm regenwater dat op de straat valt.”

#### Zuiver regenwater behouden

In het alledaagse leven staan we er misschien niet zo gauw bij stil, maar regenwater dat in een riool met huishoudelijk afvalwater terecht komt, raakt daardoor vervuild. “De oudere riolen zijn nog gemengd, wat betekent dat het rioolwater ongezuiverd is. Je kunt dit herkennen aan stinkend water op straat bij een hevige regenbui; gemengde riolen zijn eenmaal niet berekend op de tegenwoordige buien. Bij de nieuwere riolen wordt het regenwater naar sloten geleid, en niet onnodig naar de zuiveringsinstallatie afgevoerd. Omdat het steeds vaker veel regent, proberen we ruimte te vinden om dit schone water vast te houden, zodat de bomen en het overige groen hier ook in een droge periode nog van kunnen profiteren.”

Maar wat als je in een stadswijk woont met weinig groen in de buurt? Het water kan niet anders dan in de straatkolken verdwijnen. Jos vertelt verder: “Een waterbergende weg is dan een slimme oplossing. Acht jaar geleden zijn we gestart met een pilot project voor een klimaatbestendige wijk in de gemeente Bergen: hoe krijg je het regenwater de grond in? Deze waterbergende fundering is eind 2022 weer door ons getest.

Het werkt nog steeds: het water blijft waar het valt en de omgeving heeft er geen last van. Wel moet je ervoor zorgen dat de grondwaterstand niet te hoog wordt, zodat er geen water in kruipruimtes komt en het groen niet verdrinkt. En daar zorgt een drainerend rioolstelsel dan weer voor.” Dit zogenaamde DT-riool is aangebracht naast het vuilwater-riool en zorgt ervoor dat de waterstand in de grond verlaagd wordt zodra deze te hoog komt. In deze wijk van Bergen komen nu nog nauwelijks te hoge grondwaterstanden voor. Met een DT-riool kan het grondwater ook op peil worden gehouden door water aan te voeren. In de loop van de jaren is de techniek steeds meer verfijnd door HB Adviesbureau.

#### Duurzaam maar niet duur

Het speciale granulaat dat HB Adviesbureau opneemt in zijn ontwerpen voor de waterbergende weg, is een gerecycled product dat geproduceerd wordt door GP Groot recycling. “Er zijn gemeenten die buitenlandse delfstoffen voorschrijven, zoals breuksteen of lava, maar dat is vele malen duurder en minder duurzaam. Wat wij gebruiken, is gemaakt van lokale restproducten, zoals gemengd puin. Het mooie daaraan is dat het goedkoper en altijd beschikbaar is. Het is een volledig circulair product en je kunt het granulaat zelfs opnieuw gebruiken als je de waterbergende weg ooit weer zou openbreken. Dat is een belangrijke meerwaarde voor alle betrokkenen, en zo werken we steeds duurzamer. Soms is goedkoop niet alleen goed voor de portemonnee, maar ook voor het milieu”, aldus Jos.

Is zo'n waterbergende weg nu de oplossing voor iedere straat? “In principe zou je dit overal kunnen toepassen. Wij zien dat het werkt en dat het heel veel problemen oplost. Aan de buitenkant zie je niets anders dan een gewone weg met klinkers en straatkolken. De waterbergende weg wordt steeds meer door wegbeheerders omarmd en toegepast. Het feit dat mensen minder wateroverlast ervaren en heel lang plezier hebben van een verkoelende, groene woonomgeving, is een tastbaar resultaat waar ik trots op ben.”



# Laten we er samen iets moois van maken

Duurzaamheidspartner GP Groot zet al jaren in op circulariteit. Ze is inmiddels een echte voorloper op het gebied van het circulair verwerken van aangeboden afvalstromen; ze verwerkt ze tot steeds hoogwaardigere materialen.

tekstproductie: IntoBusiness



Grootbeeld

Ronald Balvers (l.) en Manon Kroes van GP Groot

Dit doet GP Groot al heel wat jaren voor een groot aantal branches. Ze zette haar kennis en expertise graag in om andere ondernemers verder te helpen, met concrete tips en inspiratie op het nieuwe online platform Moois. Projectmanager Manon Kroes en directeur GP Groot recycling Ronald Balvers vertellen er enthousiast over.

“Veel ondernemers en ondernemingen zijn bezig met circulariteit”, trapt Ronald af. “Daarbij zijn ze over het algemeen nog behoorlijk zoekende. Er gebeurt al een hoop goeds, maar als we echt over willen naar een volledig circulaire toekomst, dan zijn er nog wel slagen te maken. Vraag en aanbod zullen moeten worden gestimuleerd en elk stapje in de keten zal moeten verduurzamen. Dat kunnen we alleen maar samen, en daar willen wij bij GP Groot graag bij helpen.”

### Altijd op zoek naar mooi materiaal

Manon gaat verder: “Bij elke materiaalstroom die we aangeboden krijgen vragen we ons altijd af of er nog iets moois van te maken valt. Samen met onze ketenpartners verwerken we steeds meer materiaalstromen tot (dubbel) hoogwaardigere circulaire grondstoffen en producten: voor kantoor, voor facilitaire toepassingen, voor de bouw en infra, de recreatiesector, de land- en tuinbouw, de industrie én de consumentenmarkt. Denk aan kunststof kozijnen, trottoirtegels van gerecycled beton en ons eigen secundair Moois-zand, duurzame spaan- of gipskartonplaten en circulair geogst hout. Deze circulaire grondstoffen en producten brengen wij onder het merk ‘Moois’ op de markt. Dat woord staat synoniem voor wat we op het gebied van circulariteit willen bijdragen aan de wereld om ons heen. Het staat voor wat we willen realiseren, wat we willen achterlaten. Het is een belofte en een uitnodiging tegelijk, want we zijn ervan overtuigd dat we dat alleen samen kunnen doen, we hebben elkaar heel hard nodig.”

### Ook circulair inkopen

“Nog een belangrijk aspect bij circulariteit”, vervolgt Ronald, “is dat het verder gaat dan afval recyclen. Circulair denken betekent ook: nadenken over de herkomst van grondstoffen, ze bewust inkopen bij een regionale, duurzame producent. Maar ook nadenken over wat er gebeurt als de materialen aan het einde van

hun initiële levensduur zijn; zijn ze straks weer recyclebaar of op een andere manier toepasbaar? In een échte circulaire economie zijn materialen namelijk oneindig herbruikbaar of recyclebaar. Er zijn ontzettend veel zaken om aan te denken. Ons online platform ‘Moois.nl’ brengt alle informatie bij elkaar. Je vindt er hele concrete tools, tips en tricks om circulariteit ook in jouw onderneming te omarmen. We helpen op het gebied van bronscheiding, geven aan waar je de samenwerking zou kunnen zoeken en laten door middel van infographics zien waar de winst kan zitten als je focus houdt op hergebruik en hoogwaardige recycling.”

### Intrinsiek gemotiveerd

Over de reden waarom ze zo betrokken zijn bij hun werk, zijn Ronald en Manon duidelijk. Ronald: “Ik werk nu 13 jaar bij GP Groot. In die tijd zijn er al heel veel goede stappen gezet, maar er zal in de aankomende jaren nog heel veel gebeuren. De transitie staat nog maar aan het begin en ik vind het heel gaaf om daar deel van uit te maken.” “Om een echte verandering te bewerkstelligen”, vervolgt Manon, “ben je vaak een generatie verder. Mijn werkzame leven zal dus in het teken staan van de transitie. Gelukkig zie ik nu al dat mijn kinderen afval scheiden heel normaal vinden en mij er ook op aanspreken als ik iets nog niet goed doe. Want ook dat is iets wat ik elke dag leer; we zijn niet perfect. Maar ik ben ervan overtuigd dat als we allemaal ons best doen, er al een wereld gewonnen is. En daar gaan we voor!”



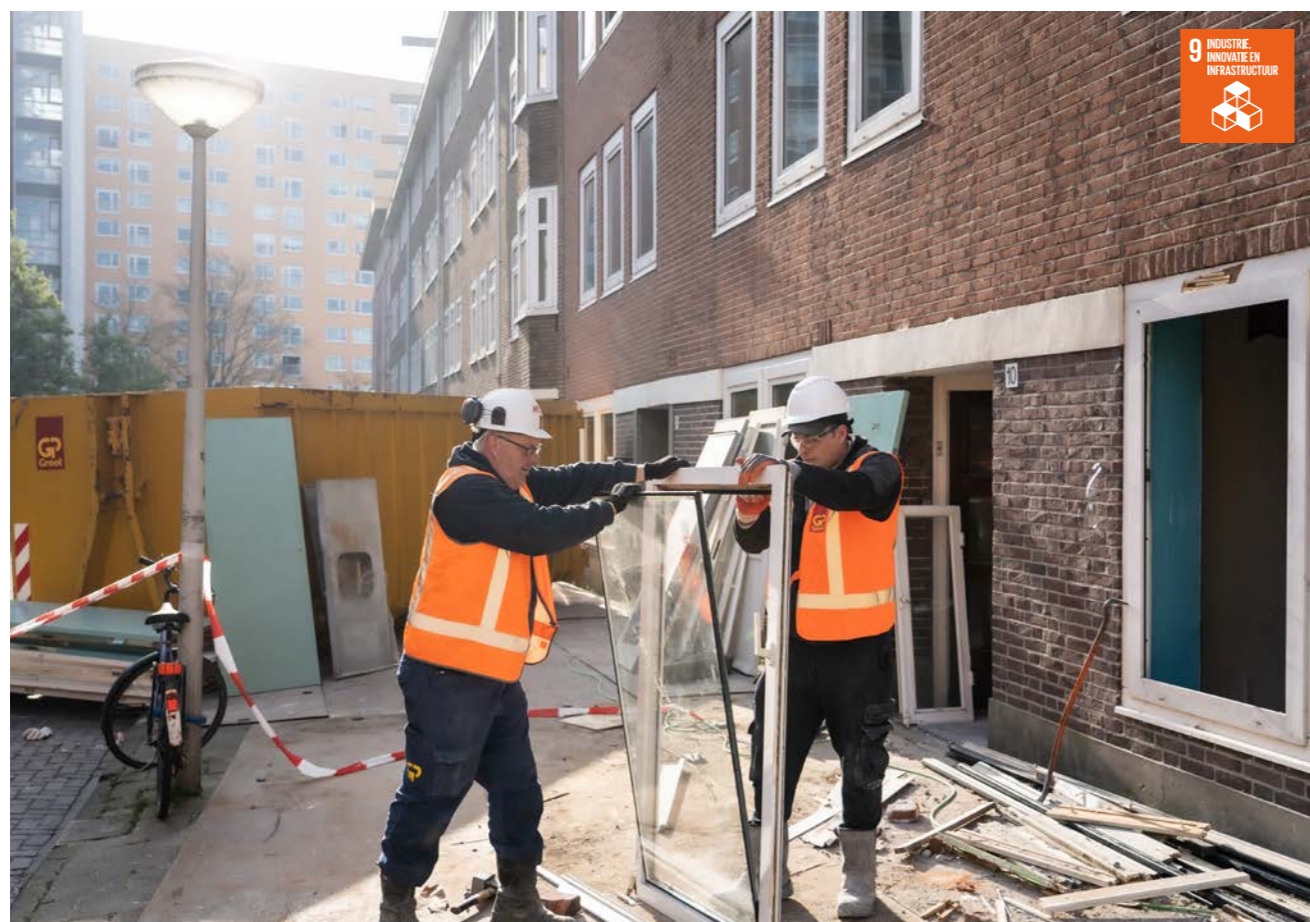


# Circulair slopen in Nederland in de lift

Er worden in Nederland steeds meer gebouwen gesloopt op een circulaire manier, waarbij wordt geprobeerd zoveel mogelijk materialen te redden. Drie jaar geleden vroeg bijna geen enkele opdrachtgever hierom, nu vormt het circa veertig procent van de aangenomen opdrachten. Dat constateert GP Groot, een bedrijf in Noord-Holland dat jaarlijks circa zeventig sloopprojecten uitvoert.

De landelijke organisatie Veras, de branchevereniging voor Sloopbedrijven in Nederland, bevestigt de trend. Het is de eerste keer dat de toenemende populariteit van het fenomeen circulair slopen cijfermatig wordt onderbouwd. “Op dit moment wordt in onze branche de

slag gemaakt van woorden naar daden”, aldus woordvoerder Arjan Hol van Veras. Jaarlijks worden in Nederland naar schatting momenteel 15.000 woningen gesloopt, aldus het Economische Instituut voor de Bouw. De afgelopen decennia ging de gemiddelde



Grootbeeld

GP Groot was dit jaar te zien in het NOS journaal. Kijk je mee? Scan de QR-code, het item start vanaf minuut 07:27



woning of wijk tegen de vlakte, soms zelfs met de legendarische sloopkogel, waarna het puin werd afgevoerd naar vuilstort of verbrandingsoven. Vervolgens werden er zo snel mogelijk nieuwe panden gebouwd. Dat verandert nu geleidelijk.

## Kentering

Op eigen initiatief probeerden sinds circa tien jaar sloopaannemers al de meest gewilde materialen, zoals tropisch hardhout in kozijnen, te redden van de vuilstort. Maar sinds drie jaar is er volgens GP Groot een echte kentering te zien. Sinds die tijd beginnen ook opdrachtgevers zelf eisen te stellen aan de manier waarop panden moeten worden ontmanteld.

“Eerst was het de overheid die erom begon te vragen”, aldus Dick Sijm, projectleider bij GP Groot circulair slopen uit Alkmaar. Maar inmiddels gaat het niet alleen om overheden. “Er zijn nu ook particulieren die dit als voorwaarde stellen bij het vergeben van een opdracht – puur omdat het hen een goed gevoel geeft. Jongeren bijvoorbeeld die een

pandje in Amsterdam hebben dat gerenoveerd en waarbij flink gesloopt moet worden. Die vragen: ‘Ga jij wel circulair slopen?’ Dat was drie jaar geleden nog niet.”

## Vijftien stromen

“Er komen maximaal vijftien herbruikbare stromen materialen uit een pand dat op dergelijke manier wordt ontmanteld”, zo laat Dick weten. Belangrijke aparte herbruikbare materialen zijn glas, kunststof en kalkzandsteen. Het meest gewild is hardhout, dat los wordt verkocht, en schoon betonpuin, dat gebruikt wordt in de wegebouw.

“We zijn blij met de ontwikkeling, hoewel de nieuwe manier van slopen op dit moment nog nauwelijks financieel iets oplevert. Want het voorzichtig demonteren, het vervoer ervan naar aparte loodsen en de opslag kost tijd en geld. Het kan een verdienmodel worden, maar voorlopig zijn we daar nog niet. Er wordt op dit moment volop geëxperimenteerd met efficiëntere ontmantelings technieken, dat moet zich de komende jaren ontwikkelen”, aldus Dick.





Inge Lensen, GP Groot

## Kansen zien, bieden en verzilveren GP Groot maakt werk van social return

Hoe kan social return worden ingezet zodat iedereen er beter van wordt? Dat begint al bij aanbestedingen waarin social return steeds vaker wordt toegepast. Maar GP Groot gaat een stapje verder en ziet, biedt en verzilvert mogelijkheden om arbeidsparticipatie te stimuleren en meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

GP Groot neemt hierin initiatief door bijvoorbeeld arbeid uit te besteden aan bedrijven die mensen met een arbeidsbeperking in dienst hebben. “GP Groot is altijd bezig met duurzaam ondernemen en social return valt wat ons betreft daar ook onder. Op die manier leveren we op alle fronten een bijdrage aan de maatschappij,” zei Inge Lensen, projectmedewerker aanbesteden bij GP Groot inzameling.

### Maatschappelijk verantwoord ondernemen

“Veel overheidsinstellingen passen social return al toe. We zien tevens dat commerciële organisaties steeds meer aandacht schenken aan maatschappelijk verantwoord ondernemen, en dus ook aan social return. Nieuwe Europese wetgeving verplicht grotere organisaties de komende jaren te rapporteren over duurzaamheidskenmerken, waaronder sociale kenmerken als werkgelegenheid”,

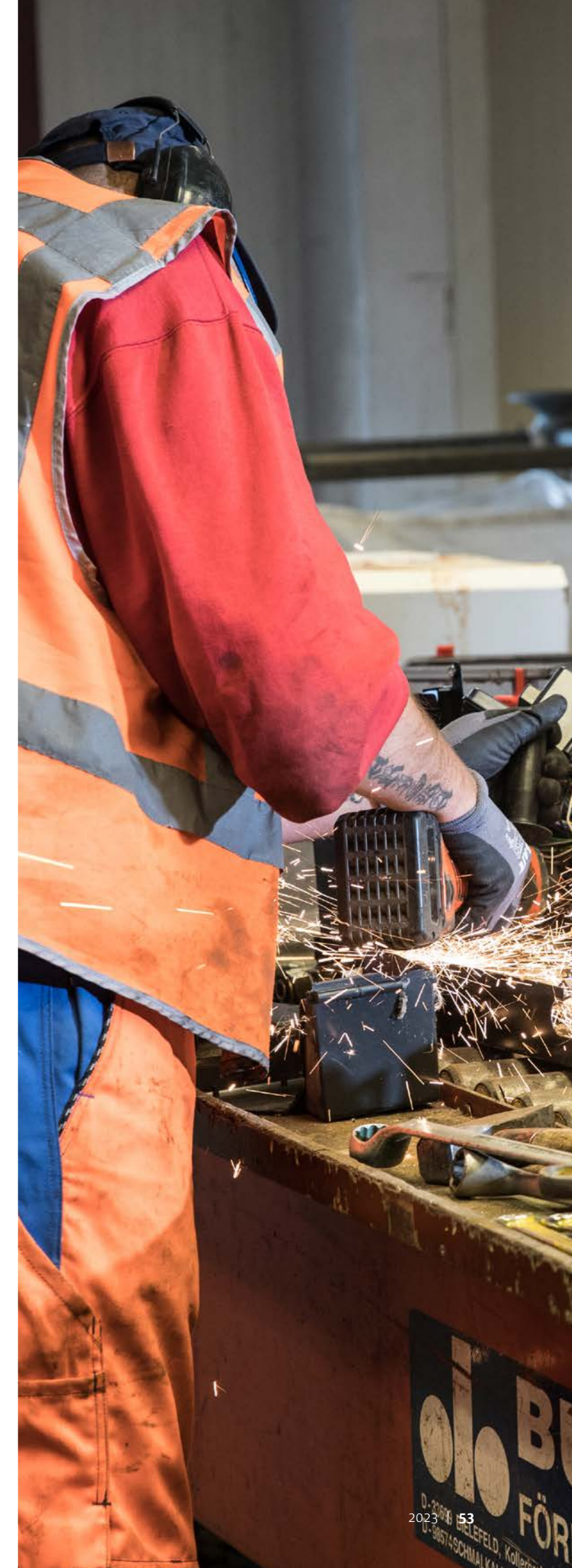
vertelt Inge. “Als GP Groot spelen we in op die ontwikkeling door samen met onze opdrachtgevers en partijen uit ons grote netwerk diverse mogelijkheden aan te boren. Wij staan open voor klanten die willen weten wat er allemaal kan en nodigen ze graag uit om daarover met ons in gesprek te gaan. En in het geval het lastig is om een passende oplossing in arbeid te vinden, kan ook gekozen worden voor sociale inkoop of een donatie. Bijvoorbeeld ten behoeve van opleidingen voor de doelgroep. Er is dus van alles mogelijk.”

### Werkom

Een van de partijen waarmee GP Groot inmiddels samenwerkt, is Werkom. Werkom helpt bedrijven om op een maatschappelijk verantwoorde manier te ondernemen. Dit kan bijvoorbeeld door als opdrachtgever werk uit te besteden aan de werkbedrijven van Werkom of door sociaal bij hen in te kopen. Bij de werkbedrijven krijgen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans om werkervaring op te doen. Dankzij deze werkervaring hebben zij meer perspectief om door te stromen naar een reguliere baan.

“Op deze manier leveren we op alle fronten een bijdrage aan de maatschappij”

Sylvia Dekker, Strategisch Adviseur bij Werkom, ziet nu al positieve resultaten van de nog prille samenwerking met GP Groot. “Met GP Groot verkennen we de weg om te zien of we haar social return, en dat van hun klanten, op een goede manier kunnen invullen”, vertelt Sylvia. “Dat heeft inmiddels geleid tot een concreet project. Zo hebben we dit voorjaar in ons bedrijf houten kweekbakken gemaakt van gerecycled hout dat door GP Groot werd aangeleverd. Intratuin heeft ze afgenomen en in zijn winkels aangeboden. Een mooie en succesvolle cirkel die naar meer smaakt. Daarom kijken we naar vervolgoopdrachten. Een daarvan zou kunnen zijn het door ons laten assembleren van Bontons, de door GP Groot geproduceerde inzamelcontainers gemaakt van gerecycled plastic. Verder bekijken we de mogelijkheid om personeel van Werkom te laten werken bij GP Groot recycling. Al zitten we nog in de pilotfase, de samenwerking en het contact zijn prettig. We kijken naar kansen en zoeken nadrukkelijk de verbinding op.”





## Emissievrij én geruisloos afval inzamelen

Ben je hem al tegengekomen? De volledig elektrische kraakperswagen van GP Groot.

Met de robuuste Volvo FE6x2 wordt bedrijfsafval in de regio Alkmaar ingezameld. Naast het feit dat de wagen natuurlijk veel 'groener' is, zitten er nog meer voordelen aan deze wagen.

Ozan Billor is chauffeur op de wagen en vertelt hoe het is om ermee te rijden: "De wagen trekt snel op en door de hoge koppel hoef ik niet tussen versnellingen te schakelen. Ik heb veel meer trekkracht, hij rijdt echt als een geoliede machine."

Daarnaast is de elektrische wagen ook veel stiller. "Dat is natuurlijk voor iedereen fijn, al moet ik wel extra goed opletten. Fietsers, voetgangers en scooters horen mij namelijk niet aankomen. De reacties van mensen zijn hartstikke positief. Ze willen vaak van alles weten over de wagen en zijn onder de indruk dat hij helemaal elektrisch is. Iedereen is wel voorstander voor meer elektrische wagens, dus het is fijn dat we zo'n goed voorbeeld kunnen zijn."

Met het elektrificeren van ons wagenpark anticiperen we ook op de zero-emissie zones in binnenstedelijke gebieden. Daarnaast maken we het steeds eenvoudiger om elektrische voertuigen op te laden via het uitgebreide netwerk snellaadlocaties van NXT Mobility.

"Hij rijdt echt als een geoliede machine"





# Plastics en kunststoffen hebben waarde

Het recyclen van schone afvalstromen, dat is de core business van Roele De Vries recycling. Het bedrijf uit het Noord-Hollandse Wognum voert deze werkzaamheden al decennialang uit.



“Roele De Vries recycling is een dochtermaatschappij van GP Groot”, vertelt Ewald Bakker, commercieel directeur GP Groot inzameling. “Wij vinden het belangrijk om bedrijven te helpen om circulair te ondernemen. “Dit doen we onder meer door alle voorkomende afvalstoffen gescheiden in te zamelen en te recyclen voor een breed scala aan klanten. Denk aan partijen in de zorg, bouwbedrijven, scholengemeenschappen, voedings- en chemieconcerns, detailhandel en kantoren.

## Blijvend waardevol

De kern is dat veel afval nog waarde heeft. Het aanbieden van schone afvalstromen, zoals plastics en kunststoffen, aan Roele De Vries recycling is een beter alternatief dan het als restafval te verbranden voor energie. Wij proberen bedrijfsbreed onze klanten te motiveren en te bewegen om zoveel mogelijk

materialen apart in te zamelen. Dit zijn blijvende grondstoffen voor de toekomst. Daar is zowel het klimaat als de ondernemer bij gebaat.”

## Waarom kiezen voor Roele De Vries recycling

Ons bedrijf is gespecialiseerd in het recyclen en het innemen van ‘schone’ afvalstromen, waaronder kunststof, papier en karton. Klanten kunnen grote volumes van hun gebruikte plastic, kunststof, folies en karton aanbieden bij het bedrijf. Deze afvalstromen worden vervolgens bewerkt en getransporteerd naar eigen locaties van GP Groot en naar producenten die er nieuwe producten van maken. Hierdoor wordt aan grondstoffen een tweede of derde (etc.) leven gegeven. Dat er bij grotere schone volumes soms ook vergoedingen tegenover staan, is mooi meegenomen voor de ondernemer.

## Ontzorging

Naast financiële voordelen biedt Roele De Vries recycling uitgebreide ontzorging. Dankzij de hoge routedichtheid wordt afval snel opgehaald. Wat van cruciaal belang is voor ondernemers – waar bedrijfsprocessen continu doorgaan en de ruimte soms beperkt is.

## Voldoen aan toekomstige wetgeving

Een ander aspect van ontzorgen, is het informeren van ondernemers over toekomstige wet- en regelgeving. Zo wordt voorzien dat producenten van plastics verplicht worden om een groot deel ervan zelf in te zamelen en te (laten) recyclen. Wij lopen voorop in het begrijpen van deze veranderingen en helpen ondernemers om zich hierop voor te bereiden. Een digitale omgeving om daarin de benodigde (toekomstige) informatie aan de ondernemer te verstrekken is inmiddels een feit.

Accountmanager Max Groot is bij Roele De Vries recycling de contactpersoon die verantwoordelijk is voor de tuinbouw- en bollensector. Hier wordt veel gebruik gemaakt van kunststof en plastic verpakkingsmateriaal.

## Meer weten over de voordelen van het werken met Roele De Vries recycling?

Neem contact op met Max: [max.groot@gpgroot.nl](mailto:max.groot@gpgroot.nl)





# Op een slimme manier je wagenpark elektrificeren

Vooraf bouw- en transportbedrijven zullen het probleem herkennen: door de nieuwe wet- en regelgeving wordt het steeds lastiger om binnensteden in te komen met reguliere wagens en trucks.

Steden proberen de leefbaarheid voor inwoners te vergroten en stellen vanaf 1 januari 2025 emissievrije zones in om zo voertuigen met schadelijke uitlaatgassen te weren. Elektrisch rijden is de oplossing. Maar wat betekent dat voor de dagelijkse operatie?

Bas Raes, projectmanager bij NXT Mobility, kreeg voor het eerst met deze uitdaging te maken toen hij als planner werkte voor GP Grootinzameling. “Op een gegeven moment werd de nieuwe wetgeving aangekondigd voor het rijden in emissievrije zones



“We merken dat klanten het heel fijn vinden dat we met ze meedenken”

Bas Raes, NXT Mobility

in binnensteden. Ik ben toen gaan onderzoeken wat die regelgeving zou betekenen voor de wagens en planning van onze eigen inzamelafdeling. ‘Hoe kunnen we onze dienstverlening blijven uitvoeren met elektrische wagens? En hoe laden we die wagens op een slimme manier op?’”

## Uitdagingen

Even je auto opladen en weer verder rijden zodra het kan: makkelijk te doen voor een auto, maar een iets ander scenario voor een bedrijf met tientallen trucks. Zo heb je te maken met vrachtwagens die een veel grotere batterijcapaciteit hebben dan personenvoertuigen. Daarvoor heb je dus laadpalen nodig met een veel groter vermogen. Daarbij rijden de wagens veelal volgens een strakke werkplanning, en moeten ze op een bepaald tijdstip op een specifieke locatie zijn. Er moet ineens rekening gehouden worden met oplaadtijden en welke wagens voor welke ritten worden ingezet. Bas vertelt dat hij niet de enige was die hiermee te maken kreeg: “Door de gesprekken met klanten waar we laadpalen voor installeren, kwamen we er al snel achter dat er veel meer bedrijven zijn die deze uitdagingen hebben wanneer ze over willen gaan op elektrische wagens.”

Sinds 2022 kunnen klanten dan ook bij NXT Mobility terecht voor wagenparkadvies specifiek op dit gebied van verduurzaming. Wat zo’n advies precies omvat, legt hij uit: “Het wagenparkadvies dat we geven bestaat uit twee delen: allereerst analyseren we het wagenpark. Dit betekent dat we kijken naar hoeveel wagens er zijn, welk type wagens het zijn en waarvoor ze ingezet worden. Uit deze analyse volgen er verschillende opties om het wagenpark te verduurzamen. Vervolgens maken we een totale inventarisatie van de energiebehoeften- en voorzieningen op de locatie. Hierbij schetsen we een tijdlijn voor de benodigde laadinfrastructuur.

Daarbij kijken we naar de beschikbare netaansluiting en of er verdere maatregelen nodig zijn om de laadinfrastructuur te realiseren. Het resultaat is een toekomstbestendig en onafhankelijk advies.”

## Commercieel belang

Bij het elektrificeren van je wagenpark komen er dus heel wat dingen kijken. Toch zijn er genoeg redenen om deze stap te nemen. “Er is natuurlijk een commercieel belang omdat klanten steeds vaker CO<sub>2</sub>-neutrale distributie eisen. Daarnaast wordt het imago als duurzaam en groen bedrijf steeds belangrijker, en zien we dat dit ook vaker meespeelt in de overwegingen. Maar het allerbelangrijkste is het feit dat we straks niet meer met dieselwagens de binnensteden in komen en momenteel is de levertijd voor een elektrische wagen twee jaar. Het is nu dus wel het moment om kritisch naar je wagenpark te kijken.”

## Denken in oplossingen

De reacties van klanten zijn ronduit positief. “We merken dat klanten het heel fijn vinden dat we met ze meedenken. Vaak komt de vraag voor elektrische wagens bij de operationele afdeling van een bedrijf terecht, maar ontbreekt het hen aan tijd en kennis om daar een gedegen plan voor te maken. Wij denken mee in allerlei oplossingen: als we in de analysefase erachter komen dat er te weinig stroom kan worden geleverd, kijken we naar de mogelijkheden voor batterijen of zonnepanelen. Als een gedeelte van het wagenpark niet elektrisch gaat rijden, kijken we of de duurzame brandstof Neste MY Renewable Diesel in het plan past. Uiteindelijk is men vaak verrast over wat er allemaal mogelijk is, want dat is veel meer dan mensen denken.”

## Meer weten over ons wagenparkadvies?

Neem contact op met Bas Raes:  
info@nxtmobility.nl





## NXT Charging solutions

### Zakelijke laadoplossingen

Volledig ontzorgd; van advies tot installatie en onderhoud!

#### Waarom kiezen voor NXT?

- Persoonlijk en deskundig advies
- Ruim assortiment laders van A-kwaliteit
- Installatie door gecertificeerde installateurs
- Met NXT Charge Management beheer je jouw laadoplossingen, verreken je laadkosten met derden en krijg je 24/7 support
- Laad overal in Nederland en op 300.000 laadpunten in Europa met de NXT laadpas

#### Een zakelijke laadoplossing zonder zelf te investeren?

NXT biedt ook Charging as a Service. Jij stelt parkeerplekken beschikbaar, wij investeren in de energievoorzieningen, laders, het onderhoud en beheer.

Meer informatie of advies op maat? Neem vrijblijvend contact op met één van onze adviseurs. Bel **088-472 04 72** of mail naar [sales@nxtmobility.nl](mailto:sales@nxtmobility.nl)

NXT Mobility

[www.nxtmobility.nl](http://www.nxtmobility.nl)

NXT Mobility is een initiatief van GP Groot



Ruud Dekker en Arjan Groot van GP Groot

# Krachten bundeling geeft plastic afval een tweede leven

GP Groot en Action hebben een samenwerking met hun partners opgezet om een groot deel van de plastics van Action een tweede leven te geven.

Deze samenwerking omvat een volledige keten waarin geretourneerde, niet gebruikte of beschadigde plastic producten van Action worden ingezameld, gescheiden en verwerkt tot granulaat. Dit granulaat is het basis-materiaal voor nieuwe plastics. Dit wordt vervolgens gebruikt als grondstof voor de productie van circulaire mandjes, die weer in de schappen van Action terug te vinden zijn voor de consument. Deze stap in recycling draagt bij aan de vermindering van het gebruik van primaire grondstoffen.

GP Groot anticipeert op haar cruciale rol in deze keten. De voortdurend veranderende wet- en regelgeving met betrekking tot plastics vereist nieuwe initiatieven en samenwerkingen. Accountmanager grondstoffen Ruud Dekker vertelt: “Het is onze verwachting dat in de nabije toekomst de verantwoordelijkheid van producenten wordt uitgebreid naar het

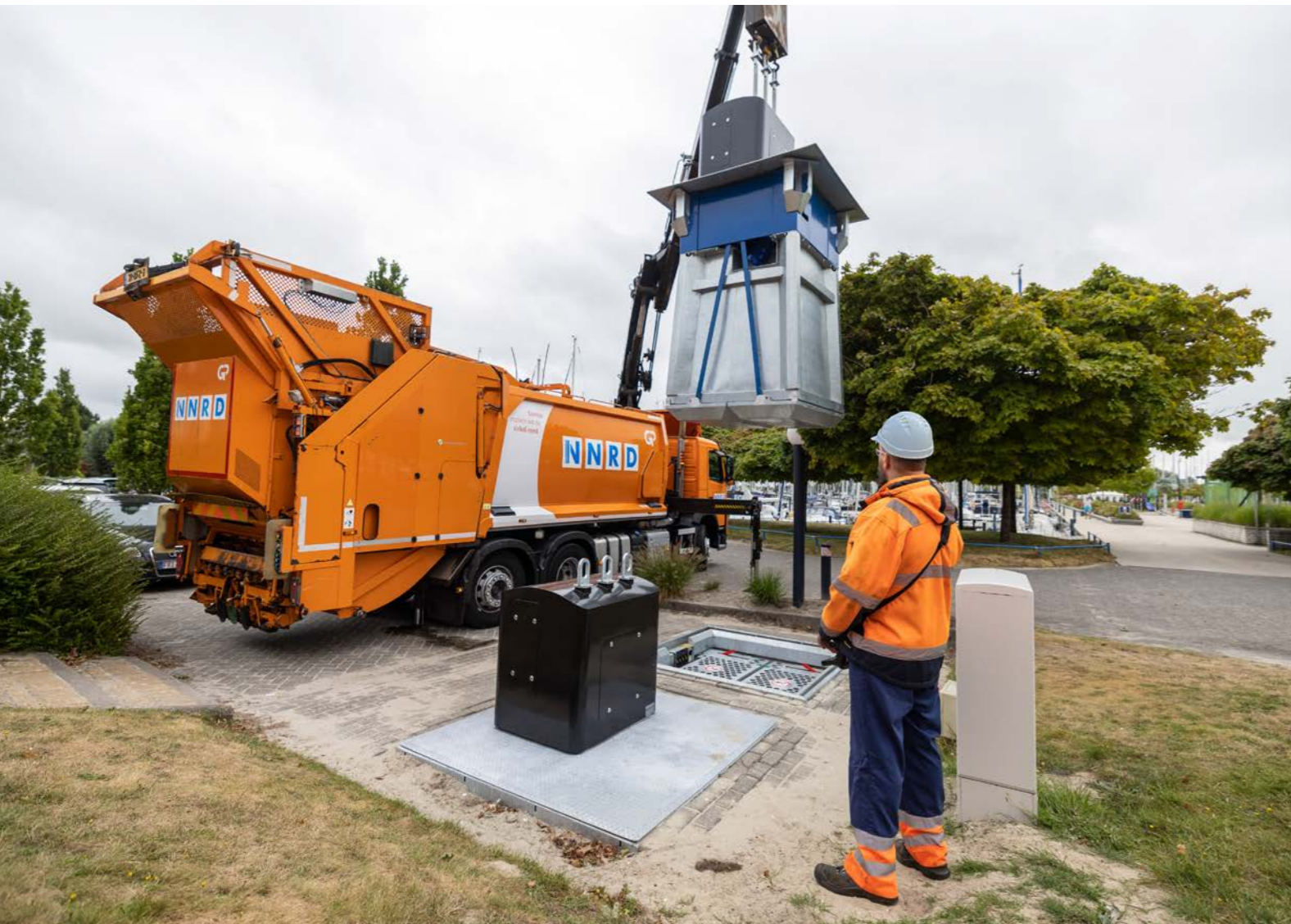
terughalen en recyclen van gebruikte materialen uit de markt. Bovendien zullen organisaties duurzaamheid als een kernthema moeten opnemen in hun jaarverslag. Arjan Groot, key account manager: “Het voorkomen van verspilling van grondstoffen draagt bij aan een duurzamere bedrijfsvoering, iets waarvan we merken dat ondernemers daar nog niet altijd een volledig besef van hebben.”

Het scheiden en recyclen van afval draagt bij aan de vermindering van het gebruik van primaire grondstoffen en bevordert de overgang naar een circulaire economie. Deze gezamenlijke inspanning van GP Groot en Action is een stap voorwaarts in de richting van een duurzamere toekomst en benadrukt het belang van innovatieve samenwerkingen binnen de industrie.

#### Meer weten?

Neem contact op via [verkoop@gpgroot.nl](mailto:verkoop@gpgroot.nl)





# Projecten met CO<sub>2</sub>-gerelateerd gunningvoordeel

Dat duurzaam en circulair werken voorop staan bij GP Groot, is inmiddels een bekend gegeven. En dat willen we niet alleen voor onszelf, maar ook voor onze klanten. GP Groot is dan ook CO<sub>2</sub> Prestatieladder gecertificeerd.

De CO<sub>2</sub>-prestatieladder is een instrument dat bedrijven en overheden in Nederland helpt bij het reduceren van CO<sub>2</sub> emissie. Het CO<sub>2</sub>-managementsysteem bestaat uit verschillende niveaus, waarbij een hoger niveau betekent dat je niet alleen de CO<sub>2</sub> emissie in de eigen organisatie terugbrengt, maar ook in de keten en sector. Voldoe je aan de eisen van een niveau, dan krijg je een CO<sub>2</sub> bewust certificaat. De GP Groot groep heeft een CO<sub>2</sub> bewust certificaat op niveau 5, het hoogste niveau. Momenteel zijn er meerdere projecten bij GP Groot en haar dochterondernemingen waarbij gunningvoordeel is verkregen in het kader van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder. De meeste maatregelen die worden genomen binnen deze projecten, worden in het gehele bedrijf toegepast. Zoals het gebruiken van groene stroom en het verduurzamen van transport. Toch is er een aantal maatregelen die we graag uitlichten, omdat zij een concreet en daarmee inspirerend voorbeeld zijn van verduurzaming.

## Maatregelen met impact

Op onze afvalverwerkingslocatie van de Noord Nederlandse Reinigingsdienst (NNRD) in Groningen, een bedrijf van GP Groot, wordt het ingezamelde hout niet alleen getransporteerd met een reguliere vrachtwagen, maar ook per schip. Vanaf deze locatie voeren we onder andere projecten met gunningvoordeel uit voor de gemeenten Groningen, Midden Drenthe en Assen, waarvoor afval wordt ingezameld en



verwerkt. Door het verwerkte hout van deze projecten per schip af te voeren, reduceren we de CO<sub>2</sub>-uitstoot met maar liefst twee derde ten opzichte van het transport met een vrachtwagen.

Ook is voor deze verwerkingslocatie in Groningen een elektrische portaalwagen besteld, die begin 2024 operationeel zal zijn. Deze elektrische wagen vervangt een dieselwagen, waardoor het mogelijk wordt om in stedelijke zero-emissiezones afval in te zamelen. Met deze maatregel reduceren we de CO<sub>2</sub>-uitstoot met 45.000 kg per jaar.

Een andere maatregel is het inzetten van een efficiëntere kraakperswagen met auto-laadkraan voor het inzamelen van afval. Normaliter rijden er aparte wagens rond voor het inzamelen van afval in rolcontainers en voor het inzamelen van afval in ondergrondse containers. Echter, door het inzetten van een kraakperswagen met laadkraan en een rolcontainer-belading, kan dezelfde wagen beide taken uitvoeren tijdens de rit. Hiermee voorkomen we de inzet van een tweede wagen, wat een aanzienlijk verschil in gereden kilometers oplevert, en daarmee CO<sub>2</sub>-uitstoot.

## Inzicht met onze CO<sub>2</sub>-tool

Om onze klanten nog beter te helpen met het reduceren van CO<sub>2</sub>-uitstoot, hebben we een praktische CO<sub>2</sub>-tool ontwikkeld. De tool is een handig hulpmiddel om inzicht te krijgen in hoeveel klimaatimpact jouw bedrijfsactiviteiten hebben, zoals het scheiden van afval en het terugwinnen van grondstoffen. Op basis van dit inzicht kun je per situatie de impact beoordelen, en meer gerichte maatregelen nemen om CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren. De tool is inmiddels ontwikkeld met ondersteuning van Stichting Stimular en helpt onze eigen organisatie, maar ook onze klanten, te bepalen wat de juiste vervolgstappen zijn op het gebied van verduurzamen. GP Groot gaat deze tool stapsgewijs bij haar klanten introduceren.

## Meer informatie over het CO<sub>2</sub> Prestatieladder certificaat of een van onze projecten?

Neem contact op met Aron Kuijper, KAM-coördinator, a.kuijper@gpgroot.nl





# Circulair slopen van 30 bruggen levert bijna 250 ton hout op

Purmerend heeft zeker 400 houten bruggen en bruggetjes. Een karakteristiek gezicht, maar van veel bruggen is het eind van de levensduur in zicht. De afgelopen jaren zijn er al 90 vervangen door bruggen van composiet, een lichte, onderhoudsarme kunststof.

Beentjes verkreeg de opdracht voor het vervangen van de volgende serie: 30 in totaal. Een mooi project, maar nog veel mooier is dat de bruggen circulair gesloopt worden.

Lars Timmer (projectbegeleider van Beentjes), Daniëlle Groen (adviseur van GP Groot recycling) en Rolf van Heeringen (technisch manager bij het Projectmanagementbureau van gemeente Purmerend) vertellen enthousiast over dit duurzame staaltje Noord-Hollandse samenwerking.

Slopen, afvoeren en storten, dat stond in de uitvraag van de gemeente Purmerend. Toch namen Beentjes en GP Groot recycling het initiatief om het hele project circulair op te pakken. Ze presenteerden een plan om de 30 bruggen netjes te demonteren, het gesloopte hout te verwerken en het opnieuw op de markt te brengen. De gemeente Purmerend was gelukkig meteen overtuigd. Rolf: "Als overheid staat duurzaamheid bij ons hoog op de agenda. Het is misschien nog niet zo zichtbaar, maar in de sector zijn we al jaren bezig met omdenken. We kiezen er bewust voor om waar mogelijk circulair op te breken en circulair in te kopen. Beentjes en GP Groot zetten met dit project nog een stap extra. Ze hebben alles doorgerekend en leggen precies vast wat er straks met het hout gebeurt. Dat geeft echt een boost." Lars legt uit hoe ze te werk zijn gegaan: "Samen

met het team van GP Groot recycling hebben we onderzoek gedaan naar de kwaliteit van het hout. De dekdelen waar mensen jaren overheen hebben gelopen, zijn erg slecht. Maar heel veel andere delen zijn nog prima bruikbaar. Dat betekent voor ons flink meer werk. En je hebt meer containers nodig, omdat je alles gescheiden moet afvoeren. Het maakt het project dus duurder. Maar we werken wel duurzaam en we krijgen er iets voor terug; het hout krijgt nieuwe waarde."

## Hout krijgt nieuwe waarde

Daniëlle vult hem aan: "We hebben berekend hoe je zorgt voor zo min mogelijk verlies bij de demontage en de verwerking, maar ook hoe je het proces zo efficiënt mogelijk maakt. Dus kozen we ervoor om de bruggen grof te laten demonteren en het hout bij ons op het terrein verder uit elkaar te halen. Beentjes levert de grote stukken aan, wij halen de schroefjes en de boutjes eruit. Dat doen we binnen ons SROI programma. Hoe gaaf is het als dit hout weer terugkomt in bijvoorbeeld nieuwe steigers. Dan verbinden we de hele keten aan elkaar. Van iedere ton kunnen we straks zeggen waar het terecht is gekomen. Wij worden daar super blij van."

## Meer info over hout recyclen?

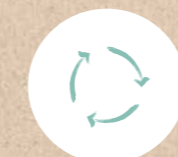
Neem contact met ons op via [recycling@gpgroot.nl](mailto:recycling@gpgroot.nl)

# moois®

## Jouw gids naar circulariteit

Een platform vol inspiratie en kennis over circulair ondernemen. Samen gaan we stap voor stap aan de slag.

moois® helpt je



hergebruik en recycling mogelijk te maken



inzicht te krijgen in jouw afvalstromen



grondstoffen te besparen



je CO2-voetafdruk te verlagen



je bedrijf toekomstbestendig te maken

moois® biedt



Inspirerende praktijkvoorbeelden



Hulp en advies bij circulair ondernemen



Circulaire grondstoffen & producten

**Jouw weg naar circulariteit?**

Laten we er iets moois van maken!

[Bezoek moois.nl](https://moois.nl)



# Met Neste MY Renewable Diesel™ vooroplopen in de branche

Kees Weijtmans, Boomrooierij Weijtmans

“Het klopt dat we vooroplopen, er zijn weinig andere bedrijven in onze branche die op dit niveau de bedrijfsvoering verduurzamen. Zo krijgen we er dit jaar nog elektrische vrachtauto's, kranen en hoogwerkers bij.”

In je branche vooroplopen op het gebied van duurzaamheid, dat klinkt als een hele klus. Maar Boomrooierij Weijtmans uit het Noord-Brabantse Udenhout weet het voor elkaar te krijgen.

Zij rooien\*, snoeien en onderhouden bomen van particulieren, bedrijven en de overheid. Misschien niet het type bedrijf waar je als eerste aan denkt als het gaat om verduurzamen, maar toch reduceerde zij met behulp van Neste MY Renewable Diesel™ haar CO<sub>2</sub>-uitstoot in 2022 met meer dan 900.000 kilo.

## Logische keuze

“We zijn al jaren bezig om te verduurzamen, het is gewoon één van de beste dingen die je kunt doen als bedrijf”, vertelt Kees Weijtmans, directeur van Boomrooierij Weijtmans. “Zo hebben we al elektrische kranen en bestelbussen in bedrijf en hebben we meer dan 1400 zonnepanelen liggen waarmee we onze eigen accu-op-

slagcontainers kunnen opladen. Het was voor ons ook een logische keuze om over te gaan op een duurzaam alternatief voor fossiele diesel.”

## Moeiteloos verduurzamen

Hoewel het succesvolle familiebedrijf al meer dan 100 jaar bestaat, is verduurzamen en het overstappen op Neste MY Renewable Diesel™ moeiteloos verlopen. “Neste MY Renewable Diesel™ is een kwalitatief hoogwaardige brandstof en levert geen technische problemen op. De synthetische diesel leverde vroeger nog wel eens problemen op met de machines en dat geeft je dan toch een beetje een negatieve nasmaak. Sinds we Neste MY Renewable Diesel™ gebruiken, hebben we nog nooit problemen

gehad, het is echt een probleemloos product. Je tankt alleen een ander kleurtje aan de pomp.”

## Geweldig product

Zitten er dan helemaal geen nadelen aan dit duurzame alternatief, dat voor 100% geproduceerd is uit hernieuwbare grondstoffen? “Het is wat duurder ja, maar iedereen vindt het een geweldig product. De vermindering van CO<sub>2</sub>-uitstoot is natuurlijk aanzienlijk met het uitgebreide machinepark dat wij hebben. Tel daarbij op dat je geen technische problemen meer hebt met je machines, dat is ook wat waard. Maar bovenal vinden we het gewoon de meest verantwoorde keuze. Je moet er als ondernemer vooral zelf in geloven dat dit het beste is wat je kunt doen.”

## Nog lang niet klaar

Ondanks de vele duurzame en innovatieve oplossingen die al geïmplementeerd zijn in

het bedrijf, is de boomrooierij nog lang niet klaar met verduurzamen: “Het klopt dat we vooroplopen. Er zijn weinig andere bedrijven in onze branche die op dit niveau de bedrijfsvoering verduurzamen. Zo krijgen we er dit jaar nog elektrische vrachtauto's, kranen en hoogwerkers bij. Ook zijn we bezig met een haalbaarheidsstudie om een 10 Megawatt zonne-installatie te realiseren. Het allermooiste zou natuurlijk zijn dat nog veel meer bedrijven kiezen voor gebruik van hernieuwbare diesel zodat we samen de uitstoot van CO<sub>2</sub> flink terugbrengen. Onze ervaring met Neste MY Renewable Diesel™ is positief en we kunnen het iedereen aanraden.”

\* Het kappen van bomen is niet zomaar toegestaan. Voor het rooien van bomen is vaak een omgevingsvergunning (voorheen kapvergunning) nodig. Boomrooierij Weijtmans helpt haar opdrachtgevers bij dit proces.



# bonton®

## Draag 100% bij aan een wereld zonder afval



“De meeste CO2-uitstoot komt nog steeds van bedrijven. Het afval scheiden met de Bonton Original heeft ons een kostenbesparing opgeleverd, **een echte win-win dus!**”

100%  
dutch design

100%  
circulair



“We scheiden ons afval nu beter doordat we werken met de Bonton Circubin. **De resultaten hiervan zijn goed!**”



Scan de QR-code voor meer info!

bonton®  
original

bonton®  
circubin