



SAMEN MAKEN WE DE CIRKEL ROND

gp groot

MVO- en duurzaamheidsverslag 2018



DE INHOUD DAAR DRAAIT HET OM

Inhoudsopgave

2 Onze MVO-aanpak

Duurzame groei en continuïteit	20
Onze kernthema's	23

3 Onze aarde

Circulaire economie	24
Dit deden we in 2018	26
Energie transitie	32
Van afval naar duurzame energie	34
Groene waterstof	36
Pilot Green Collecting Haarlem	40

1 Over GP Groot

Onze organisatie in 2018	08
Van circulaire economie tot schone energie	10
Onze prestaties in 2018	12
GP Groot inzameling en recycling	14
GP Groot brandstoffen en oliehandel	16
GP Groot infra en engineering	18

4 Onze mensen

Bedrijvenfamilie met familiegevoel	42
Betrokken & loyaal	44
Werving & selectie	46
Gouden pilon	48
Inzetbaarheid? Check!	50

5 Onze maatschappij

We voelen ons thuis in de regio	52
Samenwerken en kennisdelen	54
Bedrijfsbezoeken en rondleidingen	55
Ketensamenwerking	56
Klimaatbestendig ontwerpen én beheren	57



Over GP Groot

1

Marcel Wester, algemeen directeur GP Groot

“100% circulair is een enorme uitdaging, het begint bij 100% transparantie. Van alle producten zou je moeten (willen) weten uit hoeveel procent gerecycled materiaal het bestaat.”



VAN CIRCULAIRE ECONOMIE TOT SCHONE ENERGIE

De circulaire economie en de energietransitie; dat zijn de belangrijkste thema's voor GP Groot. Alle initiatieven die we ontplooiën, toetsen we aan deze twee pijlers.

Het klimaat verandert en onze grondstoffen worden schaars, dat weten we al jaren. Je kunt daar eindeloos over praten maar het is vooral een kwestie van doen. Bij GP Groot zijn we voortdurend op zoek naar concrete oplossingen om deze problemen binnen onze eigen werkgebieden het hoofd te bieden. Daar zijn we elke dag mee bezig. En door onze drie hoofdactiviteiten – inzameling en recycling, brandstoffen en oliehandel en infra en engineering – te verbinden, kunnen we serieuze stappen maken.

We moeten met elkaar naar minder milieubelastende mobiliteit, ofwel van fossiele naar schone brandstoffen en naar minder uitstoot van CO₂. Met ons NXT-concept bieden we steeds meer oplossingen voor minder milieu- en klimaatbelastende mobiliteit: van de nieuwe generatie brandstoffen tot elektrisch rijden. De introductie van HVO is een mooi voorbeeld: synthetische diesel, gemaakt van gebruikte plantaardige en dierlijke vetten.

beginnen het zo te doen. Het verhaal voor iedereen begrijpelijk maken, in praktische oplossingen gieten en laten zien wat het allemaal oplevert. We zijn als organisatie veel verder dan we soms zelf denken. We zijn van huis uit oplossingsgericht, we hoeven geen consultants te worden. Het gaat ook niet om exotische oplossingen en het kan zelfs vandaag al. Daarnaast blijven we kijken naar morgen. Wat we nu doen met NXT kan over tien jaar de normaalste zaak van de wereld zijn. En dan moeten wij dus weer een stap verder zijn. Of liever: drie stappen.

Onze ambitie: van afval naar alternatieve energie

We zijn een van de weinige bedrijven die in de komende jaren écht de brug kunnen maken van afval naar energie. We hebben alles in huis. Dat is best uniek. Onze NXT-tankstations leveren straks energie aan onze klanten die is gemaakt van afval van weer andere klanten. Van klein tot groot, we helpen iedereen hierin steeds bewustere keuzes te maken. Want we moeten de handen ineenslaan om die brug te bouwen. Daar nemen wij graag het voortouw in. Samen zitten we nu misschien op 20%, maar daarmee gaan we die andere 80% mee krijgen. Dat zie ik als onze taak.

Marcel Wester
Algemeen directeur GP Groot

brandstoffen. Alles draait om energie. Brandstoffen gaan verloren, energie nooit. Energie is een generator. Dat willen wij als onderneming ook zijn. Vijftien jaar geleden hebben we deze koers al ingezet. Als ondernemer wil je nu eenmaal voorop lopen. We hebben steeds in deze richting bewogen, maar het was niet voor iedereen makkelijk om de rode draad te zien. Als je vroeg ‘Wat doet GP Groot?’, dan ging het altijd over afzonderlijke activiteiten. Maar waar we overkoepelend mee bezig zijn, daar gaat het om. Eindelijk vallen de puzzelstukjes nu echt in elkaar: alles wat we doen, staat in het teken van de circulaire economie en de energietransitie. De tijd is er meer dan rijp voor. We hebben veel verschillende klanten en iedereen ‘moet’ iets met duurzaamheid. Uit onderzoek blijkt dat MKB’ers wel circulair en energieneutraal willen ondernemen, maar nog geen idee hebben hoe dat aan te pakken. Vaak doen ze alleen het hoognodige om aan overheidseisen te voldoen. Het is aan ons om ze op weg te helpen. Niet vanuit één divisie maar als één veelzijdige regionale dienstverlener met een totaalpakket aan oplossingen. Door te kijken naar de hele bedrijfsvoering, naar het wagenpark, de afvalstromen en de doelen die een klant heeft. Economisch én ecologisch. Dan kunnen we samen een stip op de horizon zetten en daar in stapjes naar toe werken. Hoe? We zijn aanpakkers, dus we moeten gewoon

te zetten in de energietransitie. Het platform Circulairinbedrijf.nl moet klanten van GP Groot inzameling en recycling helpen circulair te ondernemen. Zo willen we in ons werkgebied de energietransitie en het circulair ondernemen vergemakkelijken. Als GP Groot kunnen we als geen ander die regierol pakken.

Preventie wordt de rode draad

Ook binnen infra en engineering wordt het denkwerk steeds belangrijker. Klimaatverandering heeft grote impact op onze leefomgeving. Er valt bijvoorbeeld steeds meer regen in kortere tijd. Dat dwingt ons om anders na te denken over de inrichting van de openbare ruimte. Rioolbeheer gaat bijvoorbeeld cruciaal worden. Je kunt niet wachten tot het misgaat. Vroeger deden we vooral de uitvoering. Nu denken we mee, geven we advies. We laten bouwondernemingen en woningbouwverenigingen zien hoe ze circulair kunnen slopen en bouwen. En we helpen gemeentes door preventief en klimaatbestendig te ontwerpen. Daarnaast zien we steeds meer aandacht voor leefbaarheid, voor kwaliteit van de openbare ruimte. Daarin willen we als GP Groot samen optrekken, met gemeentes én bewoners.

Energie is zoveel meer dan brandstof

Wat ons betreft, praten we in de toekomst dus helemaal niet meer over afval en ook niet meer over

werkt worden en heb je opeens geen afval meer, maar een schone reststromen. Sterker nog, we kunnen de klant daadwerkelijk uit de afvalstroom gemaakte producten terug leveren. Ingezameld papier wordt bijvoorbeeld verwerkt tot koffiebekertjes. En zo werkt het ook met bouwafval: puin wordt granulaat. Het is natuurlijk niet zo dat jouw koffiebekertjes één op één gemaakt zijn van het bij jou weggegooid papier. Al het ingezamelde papier

wordt nieuw papier voor ons allemaal. Daarom is het zo belangrijk dat we dit met z’n allen doen.

Een krachtige motor zijn in ons werkgebied

Honderd procent circulair kunnen we nog niet beloven. Wat wij hier in huis recycelen, is volledig circulair, maar dat zijn vaak grondstoffen en halffabrikaten. Hebben we dan de ambitie om zelf eindproducten te gaan maken van afval? Niet persé, maar we gaan wel projecten ontwikkelen en partijen samenbrengen. Daar hebben we bij uitstek de kennis en de expertise voor. En niet te vergeten ons netwerk. NXT helpt klanten van GP Groot brandstoffen en oliehandel om stappen

decennialang afval inzamelt. Toch begint het daar. Met een andere denkwijze, een ander verdienmodel. We plaatsen bijvoorbeeld composteermachines bij restaurants: afval wordt ter plekke compost. Met zulke oplossingen kunnen we de klimaat belastende impact van onze klanten verkleinen én nieuwe waarde creëren. Onze focus ligt niet alleen meer op het inzamelen en sorteren van afval, maar ook op het voorkomen en optimaal benutten van afval.

DOOR DE DINGEN DIE WE NU OPPAKKEN, MOET DIE AMBITIE OOK BLIJKEN

We zien afvalstromen als nieuwe grondstoffen en als de basis voor nieuwe producten. Circulariteit gaat letterlijk over cirkels rond maken.

Om ons werk goed te kunnen doen, moet het afval zoveel mogelijk aan de bron gescheiden worden. Hoe schoner we inzamelen, hoe beter we recycelen of afzetten. Het is aan ons om dat inzichtelijk te maken voor onze klanten en ze hierbij te ondersteunen. Een heel tastbaar voorbeeld hiervan is de door ons ontwikkelde BonTon®, een afvalmodule gemaakt van 100% gerecycled kunststof. Als je het afval op één hoop gooit, vernietig je waarde en creëer je onnodige milieubelasting. Als je datzelfde afval scheidt, kan alles makkelijker ver-

Dat is écht van afval naar energie en daar ligt onze ambitie. Ons einddoel is emissievrije mobiliteit. Maar op weg daar naartoe bieden we nu al oplossingen om bestaande vervoers- en bedrijfsmiddelen minder milieubelastend te maken. In een ideale wereld zouden we nu allemaal al op waterstof rijden. In 2020 openen we het eerste van een reeks NXT-waterstoftankstations. Maar met de andere brandstoffen van NXT kunnen klanten hun footprint nu al flink terugbrengen. Door het gebruik van bijvoorbeeld HVO hoeven bedrijven niet meteen hun hele wagenpark te vervangen, om vandaag al schoner te kunnen rijden. Het is aan ons om onze omgeving daarin bij de hand te nemen. Niet door het mooier te maken dan het is, want er is nog steeds veel vraag naar ‘ouderwetse’ benzine en diesel. We vertellen altijd het grotere verhaal, rekenen voor hoe onze klanten beter kunnen presteren op MVO-vlak. We maken ze bewust, geven ze een keuze.

De circulaire economie: dat is de cirkel rondmaken

De economie draait weer op volle toeren. Onze intensieve productie en consumptie hebben echter een keerzijde: grondstoffen worden schaars en de verwerking van afval vormt een grote belasting. Geen afval meer, daar moeten we naar toe. Dat klinkt een beetje gek voor een bedrijf dat al

ONZE ORGANISATIE IN 2018



Ons directieteam:

Pieter Talsma

GP Groot brandstoffen en oliehandel

Kees Uiterwijk Winkel

GP Groot infra en engineering

Marcel Wester

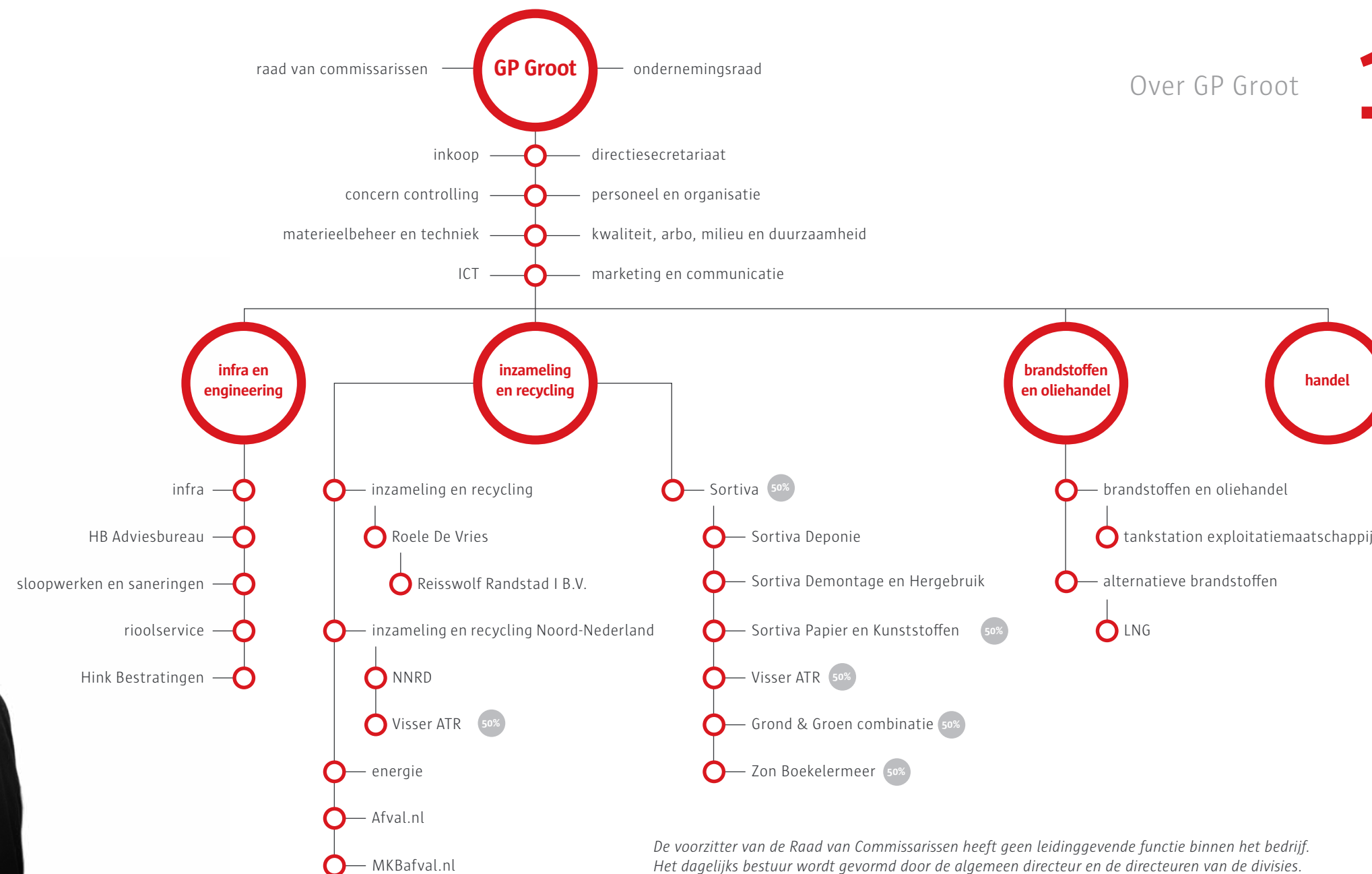
GP Groot

Wim Horeman

GP Groot inzameling en recycling

Over GP Groot

1

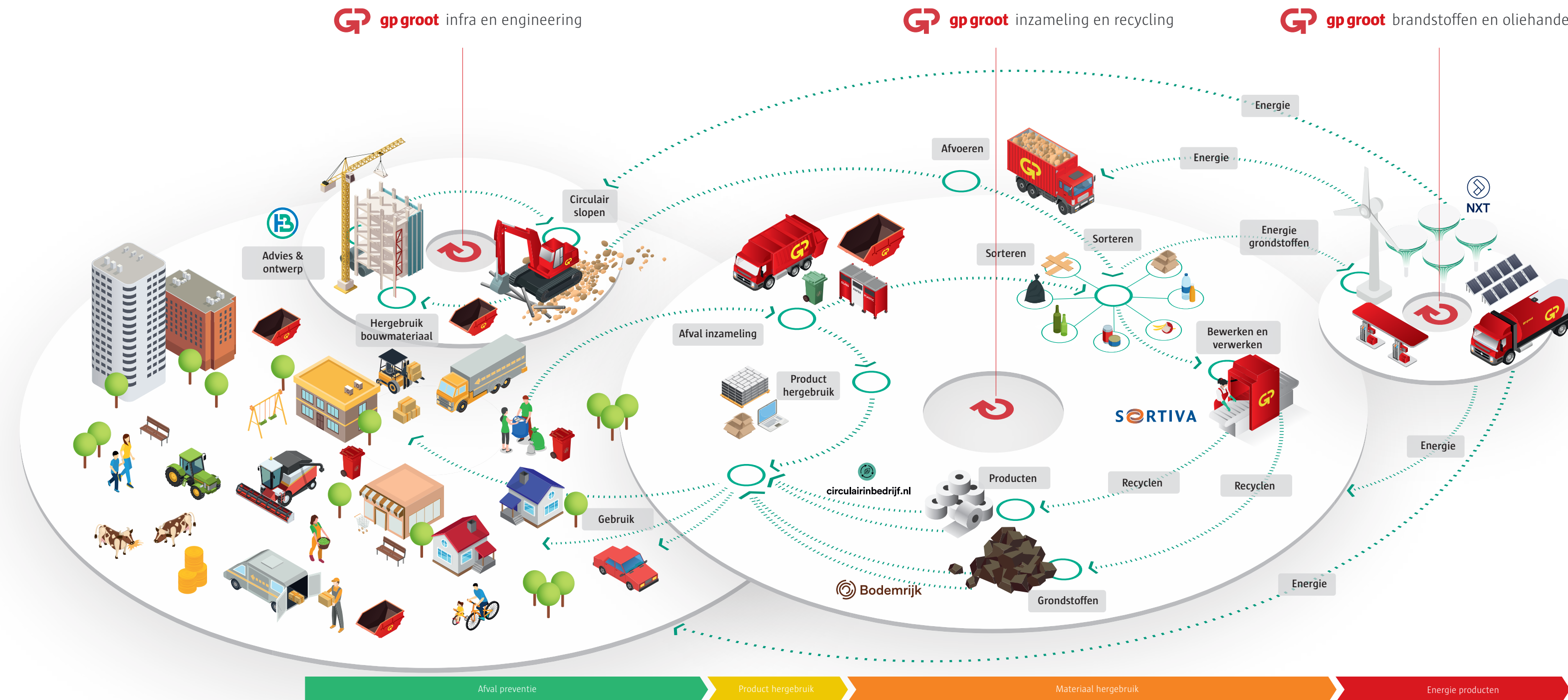


VAN CIRCULAIRE ECONOMIE TOT SCHONE ENERGIE SAMEN MAKEN WE DE CIRKEL ROND

GP Groot in één oogopslag

Voor GP Groot zijn de circulaire economie en de energietransitie de belangrijkste pijlers onder de dienstverlening. Door onze kennis, expertise en netwerk te verbinden, kunnen we klanten echt ondersteunen in hun streven om duurzamer te gaan ondernemen. Onze focus ligt niet alleen op het inzamelen en sorteren van afval, maar vooral op het voorkomen en optimaal benutten van afval. Want dat is uiteindelijk ons doel: van afval weer nieuwe grondstoffen maken, als basis voor nieuwe producten of energie.

In de transitie van afval naar grondstoffen, producten en energie sluiten we de processen en de dienstverlening binnen de groep steeds beter op elkaar aan. Zo creëren we waarde voor onze klanten en maken wij ook als organisatie de cirkel rond.



GP Groot is een veelzijdige en financieel gezonde onderneming, met zo'n 900 collega's werken we in drie marktsegmenten: inzameling en recycling, brandstoffen en oliehandel, en infra en engineering. De activiteiten binnen de GP Groot groep lijken heel divers, maar hebben één streven gemeen: we werken samen aan een circulaire, energieneutrale en klimaatbestendige toekomst. We zijn vooral actief in Noord-West Nederland en daarmee een echte regionale dienstverlener. We bedienen particulieren, overheid en bedrijven, van MKB'er tot industrie: niemand is te groot of klein voor GP Groot. Zo voelen we dat.

Hoe maken wij de cirkel rond?

Sla open en bekijk onze infographic over de synergie tussen de GP Groot bedrijven en de maatschappij.

GP GROOT MVO 2018

12

ONZE PRESTATIES IN 2018

+14%
T.O.V. 2017
903
MEDEWERKERS

+4%
T.O.V. 2017
24%
DUURZAAM ENERGIEVERBRUIK
DOEL 2019 IS VERHOGEN NAAR 27%, LANGE TERMIJN DOEL IS 100%
(gemiddeld duurzaam energiegebruik Nederland is 6,6% in 2017)

+3%
T.O.V. 2017
7,2 ✓
MEDEWERKERS-TEVREDENHEIDSSCORE
ONS DOEL IS MINIMAAL 7

+10%
T.O.V. 2017
5,1%
VERZUIMPERCENTAGE
ONS LANGE TERMIJN DOEL IS 3,5%

-5%
T.O.V. 2017
35 TJ
HOEEVEELHEID ZELF OPGEWekte ENERGIE
ONS DOEL VOOR 2019 IS MEER DAN 40 TJ

+2%
T.O.V. 2017
48%
NIEUWE PRODUCTEN UIT ONTVANGEN AFVAL

-3%
T.O.V. 2017
175 kton
TOTAAL VERMEDEn CO₂ EMISSIE
DIT IS 10X ZOVEEL ALS WE ZELF UITSTOTEN

gelijk
T.O.V. 2017
99%
ONTVANGEN AFVAL IS NIET GESTORT

+2%
T.O.V. 2017
8,6
KLANTTEVREDENHEIDSSCORE

Over GP Groot

1

GP GROOT MVO 2018

13

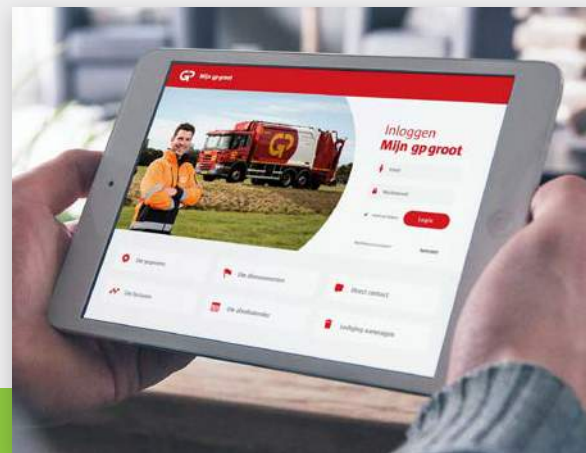
GP GROOT INZAMELING EN RECYCLING

In Noord-West Nederland herkent bijna iedereen GP Groot.

Dat is ook niet zo gek, want met meer dan 200 voertuigen zamelen we dagelijks afval in bij inwoners, bedrijven en instellingen.

Onze containers horen bij het straatbeeld.

GP Groot inzameling en recycling doet nog veel meer. We zijn een groep gespecialiseerde bedrijven; we zorgen niet alleen voor het inzamelen, maar ook voor het sorteren en recyclen van afval. Van huis-, tuin- en keukenafval tot archiefvernietiging. Daar gebruiken we innovatieve technologieën voor. De verschillende afvalstromen verwerken we tot nieuwe grondstoffen en in veel gevallen direct tot eindproducten. We adviseren onze klanten bovendien hoe ze milieubewuster kunnen omgaan met afval en we helpen ze om dat in de praktijk te brengen.



Online dienstverlening maakt klanten bewuster

Op de webportal mijnpggroot.nl kunnen klanten en relaties inzien wanneer containers worden geleegd, extra ledigingen aanvragen, abonnementen beheren, facturen inzien en gegevens aanpassen. Maar, misschien wel het belangrijkste, ze kunnen ook inzien wat zij zélf besparen aan kosten en wat zij bijdragen aan de circulaire economie door hun afval te scheiden. Hoe schoner, hoe beter!

MIJNGPGROOT.NL + MIJNNNRD.NL
RUIM **5000** GEBRUIKERS

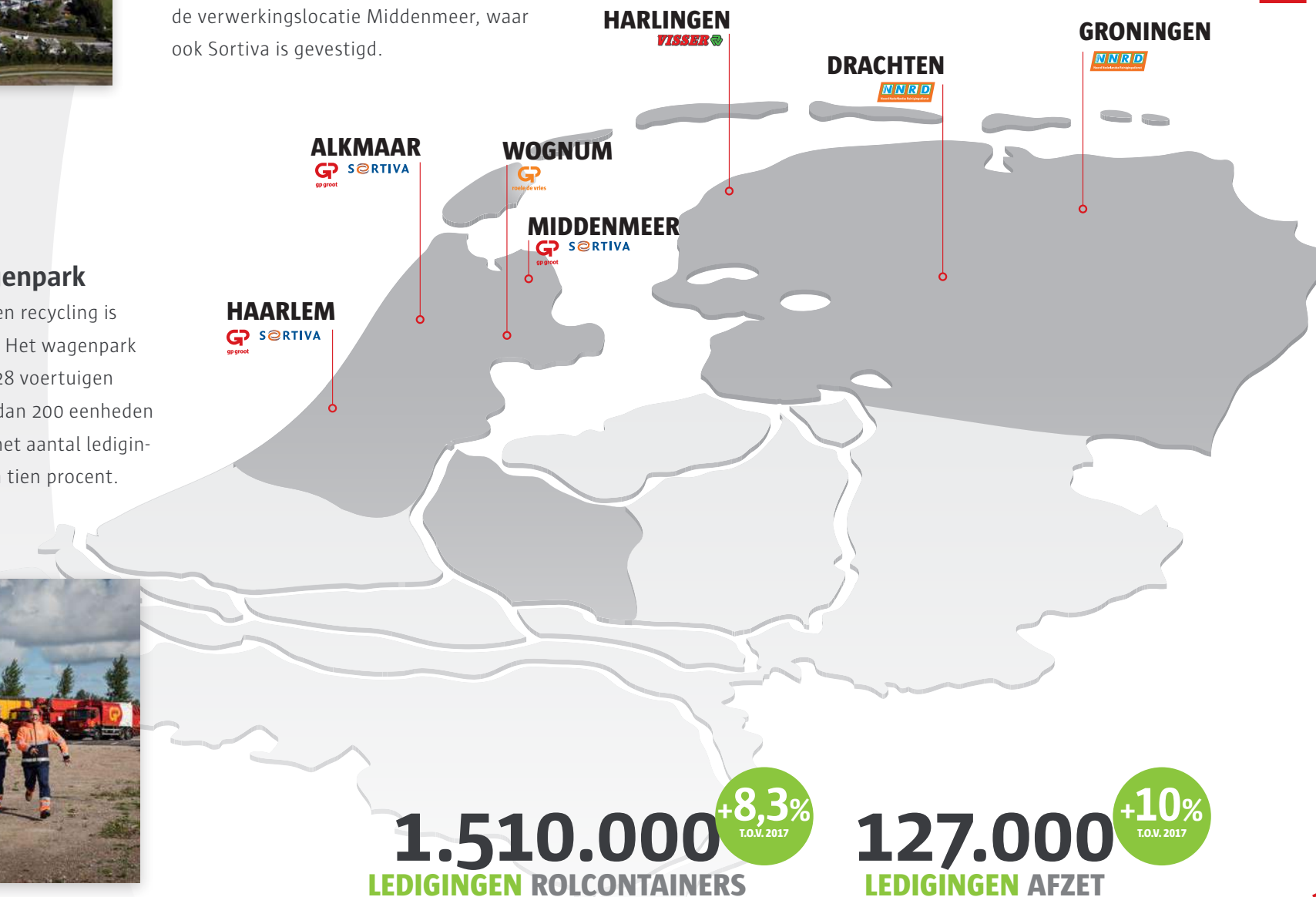


GP Groot Medemblik verhuisd naar Middenmeer

Op 1 april 2018 verhuisden de medewerkers van locatie Medemblik naar het kantoor op de verwerkingslocatie Middenmeer, waar ook Sortiva is gevestigd.

Uitbreiding wagenpark

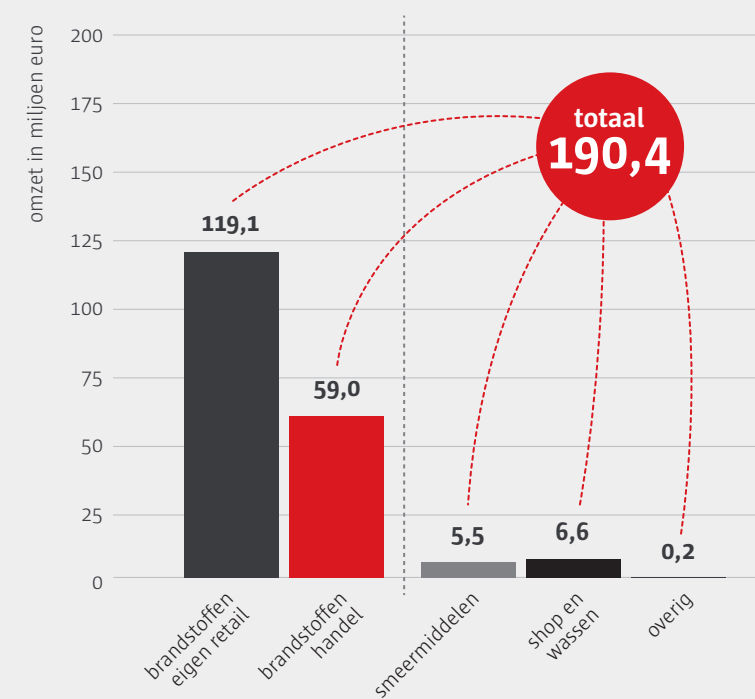
De divisie inzameling en recycling is in 2018 flink gegroeid. Het wagenpark werd met maar liefst 28 voertuigen uitgebreid naar meer dan 200 eenheden en zowel de afzet als het aantal ledigingen nam toe met circa tien procent.



GP GROOT BRANDSTOFFEN EN OLIEHANDEL

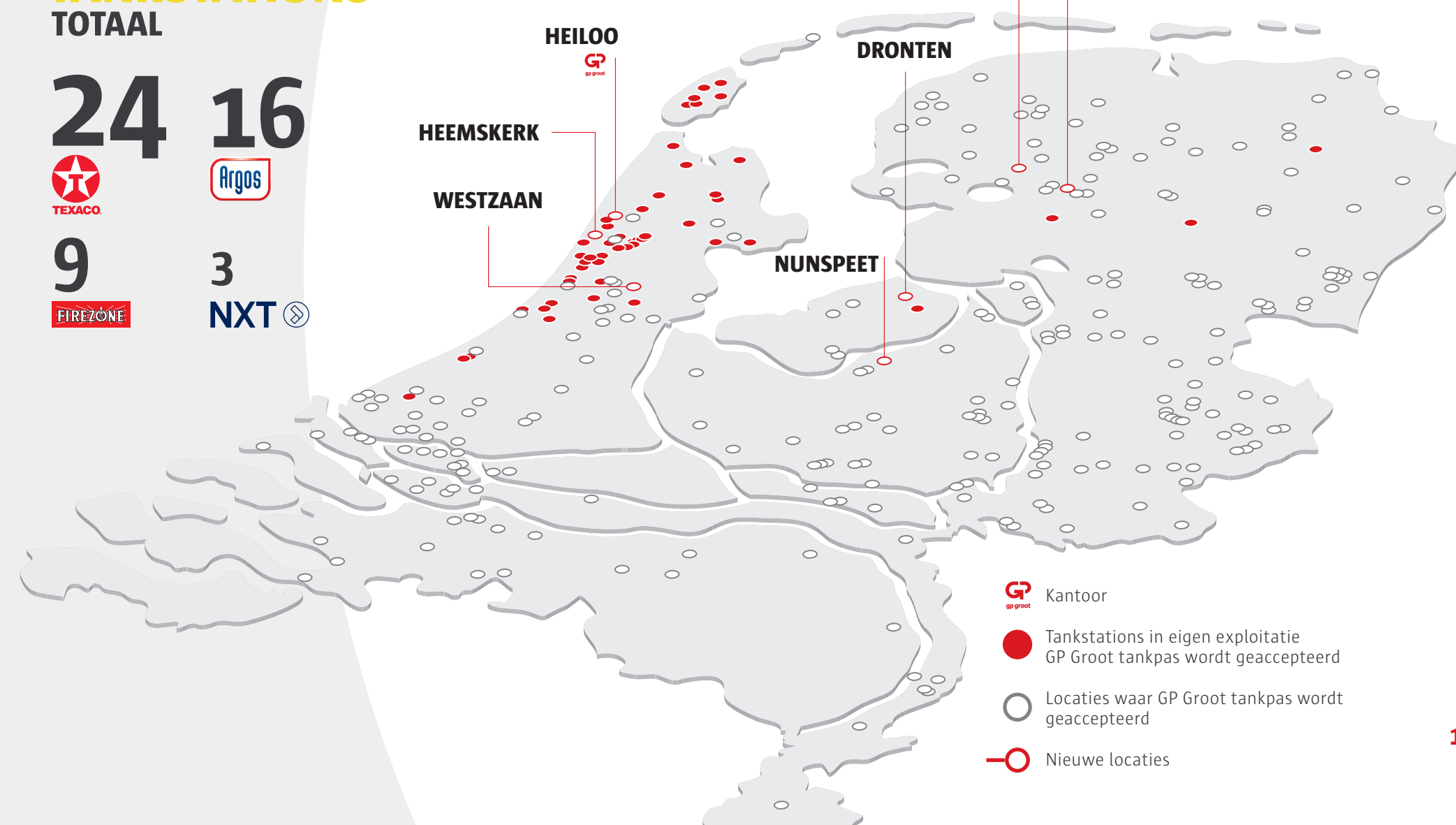
GP Groot brandstoffen en oliehandel is een groothandel in brandstoffen en smeermiddelen en we exploiteren tankstations en leveren tankpasdiensten. Met de merkconcepten Texaco, Firezone, Argos en NXT worden ruim 50 bemande en onbemande tankstations bevoorraad en geëxploiteerd.

Hoewel het merendeel van de door ons verkochte producten nog “fossiel” is, streven we er naar om meer minder milieubelastende producten en diensten aan te bieden. We hebben nog niet dé oplossing voor emissievrije mobiliteit maar bieden wel die brandstoffen en energieoplossingen die op dit moment tot de best mogelijke milieuprestaties leiden. Een goed voorbeeld hiervan zijn de brandstoffen LNG en HVO en ons NXT-concept.



52
TANKSTATIONS
TOTAAL

24 16
TEXACO Argos
9 3
FIREZONE NXT



GP GROOT INFRA EN ENGINEERING

GP Groot infra en engineering verzorgt projecten op het gebied van milieu, sport, natuur en infratechniek.

Er is steeds meer schade door extreem weer. De veranderingen gaan sneller dan verwacht en de infrastructuur en bebouwde omgeving blijken onvoldoende voorbereid en berekend op de nieuwe klimatologische omstandigheden.

Door voorop te lopen in energiezuinig, klimaatbestendig ontwerpen, bouwen en slopen biedt GP Groot infra en engineering full service oplossingen voor de uitdagingen waar opdrachtgevers zich vandaag, morgen en in de toekomst voor geplaatst zien.



In Amsterdam wordt volop ontwikkeld, gebouwd en heringericht. De afgelopen jaren is het aantal projecten voor GP Groot infra en engineering dochter HB Adviesbureau in en rond de hoofdstad dan ook flink toegenomen. Daarom openden we in 2018 een nieuwe vestiging op IJburg. Hier zitten we niet alleen dicht op de ontwikkelingen, maar zijn we ook voor onze zuidelijke klanten beter bereikbaar.

Een locatie in Amsterdam heeft bovendien grote aantrekkingskracht op nieuwe medewerkers. IJburg is een bewuste keuze vanwege de goede bereikbaarheid en de moderne uitstraling. Het is een bruisende plek met veel mogelijkheden. We hopen hier met een nieuwe generatie ingenieurs te gaan werken aan onze groeiambitie.

Over GP Groot

1



An aerial photograph of a sustainable industrial or agricultural site. In the foreground, there's a canal and a road. A large field is covered with solar panels. In the background, there are wind turbines and some industrial buildings under a blue sky with light clouds.

Onze MVO-aanpak

2

DUURZAME GROEI EN CONTINUÏTEIT

Duurzame groei en continuïteit, daar streven we naar bij GP Groot. Voor onze eigen onderneming en ook voor de regio. We willen een sociale en zorgzame werkgever zijn voor onze 900 medewerkers en een aantrekkelijke organisatie voor de nieuwe generatie. Verantwoordelijkheid nemen voor onze omgeving hoort daarbij. De circulaire economie en de energietransitie staan niet alleen centraal in onze dienstverlening, we doen er zelf ook alles aan om onze milieuprestaties te verbeteren. We zetten ons enthousiasme voor nieuwe ontwikkelingen zoveel mogelijk om in actie en we delen onze kennis. Want alleen samen komen we verder.

Materialiteitsanalyse

We willen onze strategie afstemmen op wat onze stakeholders op het gebied van duurzaamheid en verantwoord ondernemen van ons verwachten. Hiertoe voeren we regelmatig gesprekken met onze interne en externe stakeholders. Daarbij vragen we ze om aan te geven welke thema's zij voor GP Groot het meest relevant vinden en daar een rangorde aan te verbinden. De scores die door GP Groot en haar stakeholders zijn toegekend zijn gepositioneerd in de materialiteitsmatrix hiernaast. GP Groot maakt op basis van dit inzicht strategische keuzes.



ONZE KERNTHEMA'S

Mens

We zijn trots op onze mensen en willen dat onze mensen trots zijn op GP Groot. Het waarborgen van de gezondheid en veiligheid van de medewerkers heeft onze prioriteit en is van het grootste belang voor onze continuïteit. We hanteren ontwikkelprogramma's voor het creëren van gelijke kansen en het opleiden van talenten.

Maatschappij

Wij houden de impact op de omgeving zo veel mogelijk beperkt en gaan met omwonenden in gesprek. GP Groot vindt het belangrijk om naast een zakelijke betrokkenheid in de regio ook een sociale betrokkenheid te hebben. Dit komt onder andere tot uitdrukking in de diverse sponsoringen.

Onze MVO-aanpak

2

Aarde

Ons milieubeleid kent 2 belangrijke thema's: de circulaire economie en de energietransitie. Twee thema's die bij GP Groot letterlijk de kern van de zaak zijn.

Circulaire economie

Onze focus ligt niet alleen op het inzamelen en sorteren van afval, maar vooral op het voorkomen en optimaal benutten van afval. Want dat is uiteindelijk ons doel: van afval weer nieuwe grondstoffen maken, als basis voor nieuwe producten of energie.

Energietransitie

We gebruiken en leveren zo veel mogelijk alternatieve energiebronnen en leveren een actieve bijdrage aan de ontwikkelingen op dit gebied. We streven naar een zo laag mogelijke CO₂-uitstoot en zijn een proeftuin voor alternatieven. We produceren alternatieve energie voor eigen gebruik; energie die we zelf niet verbruiken leveren we door aan de maatschappij.

Onze aarde

3

ONZE AARDE CIRCULAIRE ECONOMIE

De circulaire economie is één van de twee kerntema's van GP Groot. Met onze kennis, expertise en netwerk nemen we daar in ons werkgebied graag het voortouw in. Van afval naar grondstoffen, nieuwe producten en duurzame energie, dat is de cirkel die we met elkaar rond maken.

DIT DEDEN WE IN 2018

Maar liefst 99% van alle afvalstoffen wordt nuttig toegepast. 48% van de door ons ingezamelde stromen leveren we als nieuwe producten zoals menggranulaat en grondproducten terug aan de maatschappij. Dit percentage gaan we de komende jaren verhogen. Dit doen we door meer producten te behouden bij het slopen, en de ontwikkeling en inzet van nog betere scheiding en recyclingtechnieken.

Om onze klanten makkelijker toegang te geven tot de circulaire producten is Circulairinbedrijf.nl opgericht.

Grondstoffen balans

	2018	2017
Afval dat is ontvangen maar niet gestort	99%	99%
Nieuwe producten t.o.v. totale aanvoer	48%	47%
Totaal aantal ton verwerkte afval	1,2 kton	1,2 kton
Gerecycled materiaal t.o.v. totaal aanvoer	69%	69%
Afval voor energie productie t.o.v. totale aanvoer	30%	30%



Circulairinbedrijf.nl

Circulairinbedrijf.nl is een initiatief van Sortiva. Het online platform is opgericht om het gebruik en de verkoop van producten uit gerecyclede grondstoffen te promoten. Nederlanders, particulieren én bedrijven, scheiden hun afval steeds beter. Het is belangrijk om te laten zien dat daar daadwerkelijk weer nieuwe producten van gemaakt worden. Eerder al ontwikkelden we de BonTon®, een gescheiden inzamelmodule gemaakt van 100% gerecycled plastic. In de webshop zijn daar inmiddels kantoorartikelen, plantenbakjes, laptop sleeves, telefoonhoesjes, kussens, tassen en vriemen bijgekomen.



Onze aarde

3

Samenwerking en social return

Sortiva werkt voor Circulairinbedrijf samen met grote merken als KLM en Heineken dochter Vrumona. Ons netwerk en onze kennis op het gebied van circulariteit kunnen we zo inzetten om de duurzame samenleving een stapje dichterbij te brengen. KLM Cargo vervangt bijvoorbeeld de spanbanden waarmee lading wordt vastgezet. De gebruikte spanbanden worden ter verwerking aangeboden bij Sortiva. Na voorbewerking gaan ze naar twee lokale ateliers die er zeer gewilde producten van maken: collector's items die binnen heel Europa worden verkocht.



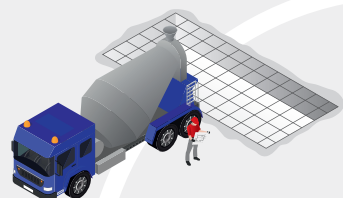
Nóg schoner gecertificeerd betongranulaat voor betonindustrie

Sinds 2018 leveren we BRL2506-1 gecertificeerd betongranulaat. Betonproducenten passen dit granulaat toe als grindvervanger in nieuw beton, dit levert een grote CO₂-reductie op. Zo wordt de winning en verbruik van nieuwe grondstoffen vermeden. In een ideale situatie wordt de nieuwbouw na een sloop gerealiseerd met gerecycled beton uit die sloop, hierbij wordt de cirkel lokaal gesloten. Deze toepassing hebben we onder andere bij een project in Uithoorn gerealiseerd.

Circulair slopen en bouwen met beton

Hergebruik

Het recyclinggranulaat wordt hergebruikt als toeslagmateriaal in nieuw beton



Wassen

De als betongranulaat geschikte fractie wordt gewassen.



Slopen

Beton wordt afzonderlijk verwijderd en afgevoerd.



Breken

Het betonpuin wordt gebroken en gezeefd.



40 jaar glasbak

In mei 2018 werd 40 jaar glasrecycling in Nederland gevierd. De eerste glasbak werd in 1978 in Den Bosch geplaatst en is niet meer weg te denken uit ons straatbeeld. Mede dankzij de glasbak behoort Nederland wereldwijd tot de top als het gaat om glaszameling en -recycling. GP Groot verzorgt al tientallen jaren lang de inzameling en het transport van het ingezamelde glas uit glasbakken bij onder andere milieuparken, gemeentewerven en supermarkten. In 2018 bijvoorbeeld werd op de verwerkingslocaties in Alkmaar, Middenmeer en Vijfhuizen ruim 30.000 ton glas uit glasbakken ‘overgeslagen’. Dit staat gelijk aan 60.000.000 lege flessen! Ter gelegenheid van het glasbak-jubileum werd een collega op onze locatie in Vijfhuizen geïnterviewd voor een podcast van Nu.nl.

60.000.000 = **30.000 ton**
FLESSEN GERECYCLED GLAS

Onze aarde

3

Circulair hout: van sloophout tot nieuwe deur

In 2016 startte GP Groot in samenwerking met TNO en andere partners het project Circulair Hout. We onderzochten in eerste instantie de haalbaarheid om op grote schaal van sloophout nieuwe deuren en kozijnen te maken. Nadat de haalbaarheid was aangetoond is in 2018 vooral gewerkt aan het optimaliseren van het product en het waarborgen van een constante hoge kwaliteit. Dit project illustreert onze voortdurende zoektocht naar het realiseren van echte innovaties in de circulaire economie.



Compostermachines

GP Groot heeft bij meerdere klanten een compostermachine geplaatst waarmee voedselresten (SWILL) ter plekke binnen 24 uur worden omgezet in compost. Het compost heeft slechts 15% van het oorspronkelijke afvalvolume. De meststoffen kunnen door de klanten zelf worden gebruikt voor het bemesten van groenvoorzieningen. Het ter plekke omzetten van afval in bruikbare grondstof is niet alleen een voorbeeld van circulair ondernemen maar voorkomt ook veel afval gerelateerde transportbewegingen.



Nieuwe voorsorteerlijn bouw- en sloopafval Vijfhuizen

Sortiva bouwde in Vijfhuizen een nieuwe voorsorteerlijn om het bouw- en sloopafval beter te kunnen scheiden. Jaarlijks wordt er nu 40.000 ton uit Vijfhuizen en 20.000 ton uit Middenmeer gesorteerd. De lijn werd in de zomer geopend en bespaart 35% transportbewegingen.

Grote ombouw Afvalscheidingsinstallatie (ASI) in Alkmaar

In 2018 werd de Afvalscheidingsinstallatie van Sortiva Alkmaar uitgebreid met een voorsorteertrammel en een NIR-scheider (Near-infrared). Met de voorsorteertrammel worden kleine materialen – die direct kunnen worden verwerkt – uit de inkomende stroom gesorteerd, zodat ze niet zoals het overige materiaal in de shredder verbrijkeld en vermalen hoeven worden. Dit verhoogt de kwaliteit van de output en verlaagt de verwerkingskosten. Aan de achterzijde van de lijn werd een extra NIR-scheider geplaatst. De NIR ‘herkent’ papier waardoor het uit de passerende reststroom kan worden geblazen om vervolgens te worden gerecycled; we gebruiken deze techniek ook om hout te scheiden.



Samen maken we Noord-Holland circulair (en groen)

Sortiva heeft 3 locaties in Noord-Holland waar het op 100% natuurlijke basis, zonder toevoeging van kunstmest of chemische middelen, tuin-, plantsoen- en snoeiafval opwerkt tot bodemverbeteraars. Deze bodemverbeteraars worden sinds 2018 onder de naam Bodemrijk verkocht. Door in Noord-Holland ingezamelde grondstoffen weer als grondverbeteraars terug te leveren aan klanten in de regio maken we samen Noord-Holland circulair.

Onze aarde

3

136.000 kilo papier ingezameld tijdens Nationale Snipperdag 2018

De eerste woensdag van oktober stond in het teken van Nationale Snipperdag. Particulieren en bedrijven mochten hun vertrouwelijke documenten gratis en veilig bij Reisswolf laten vernietigen.

Door de aangescherpte wet- en regelgeving op het gebied van privacy zijn steeds meer mensen en organisaties bewust bezig met zorgvuldige gegevensverwerking. Dat was te merken aan de grote aanloop. In totaal werd 136 ton aan papier ingeleverd, van kleine tasjes tot volle trailers. Het ingezamelde papier werd na vernietiging gerecycled. Reisswolf kon door dit succes een prachtig bedrag van € 5.430,- doneren aan het goede doel: Stichting Spieren voor Spieren.





Onze aarde

3

ONZE AARDE ENERGIE TRANSITIE

Naast circulaire economie is energietransitie het tweede kernthema van GP Groot. Gebruik van fossiele brandstoffen vormt een zware belasting voor het milieu. De maatschappij moet overstappen op brandstoffen waarbij geen CO₂ vrij komt. Zon, wind en biomassa zijn de bronnen waaruit alternatieve brandstoffen worden opgewekt en gemaakt. Van afval naar duurzame energie, dat is onze ambitie. Daar komen immers al onze activiteiten samen.

VAN AFVAL NAAR DUURZAME ENERGIE

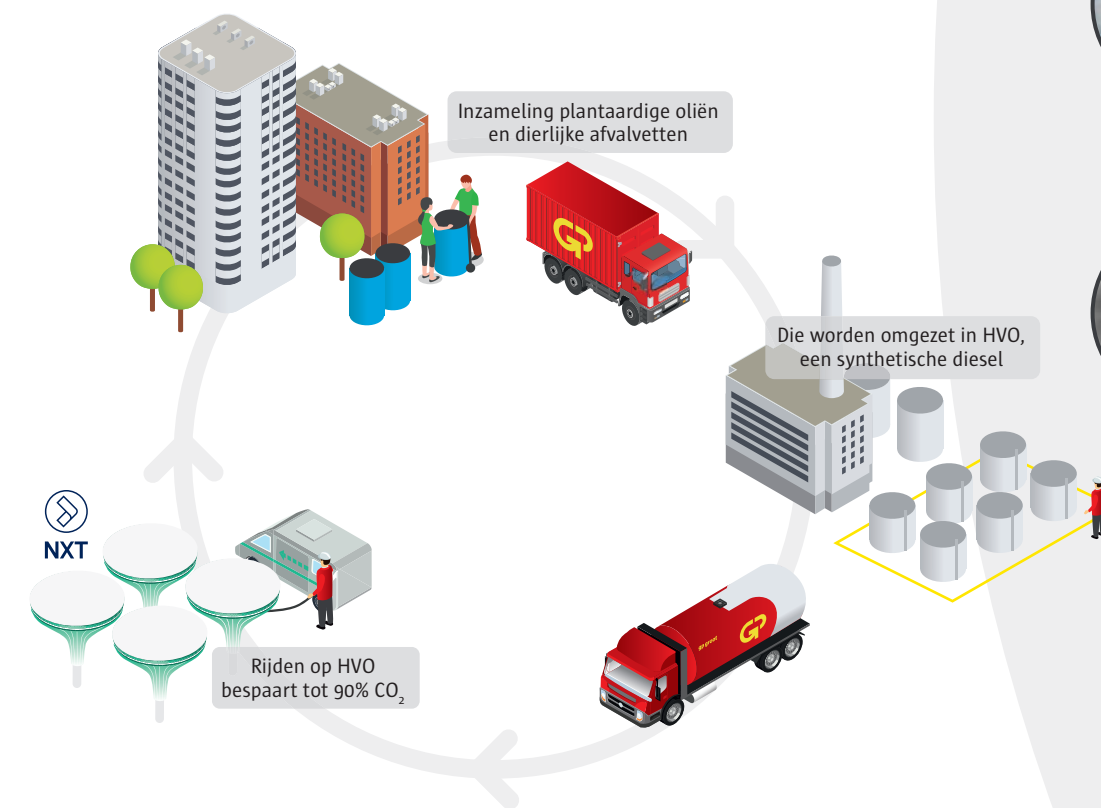
We zijn voortdurend bezig met oplossingen die emissievrije mobiliteit dichterbij brengen. Zelf werken we zoveel mogelijk op schone energie. In 2018 openen we onze zonneweide, die samen met de twee windturbines voorziet in het grootste deel van ons elektriciteitsverbruik. En we helpen onze klanten bij hun energietransitie. Met ons NXT-concept bieden we steeds meer alternatieve brandstoffen en diensten om klimaatneutraal te rijden. In 2020 openen we in Alkmaar en in 2021 in Westzaan de eerste twee van een reeks NXT waterstof tankstations.

Energietransitie

	2018	2017
Zelf opgewekte duurzame energie	35 GJ	37 GJ
Vermeden CO₂ emissie	175 kton	181 kton
Verbruik energie (conform CO ₂ Prestatieladder)	230.565 GJ	220.947 GJ
Verbruik duurzame energie	24%	23%
Broeikasgasemissie (conform CO ₂ PL scope 1 en 2)	17,7 kton	16,9 kton
Broeikasgasemissie (conform CO ₂ PL scope 3)	540 kton	500 kton
Reductie a.g.v. keteninitiatieven CO ₂	40 ton	16 ton

Dit bieden we nu al aan

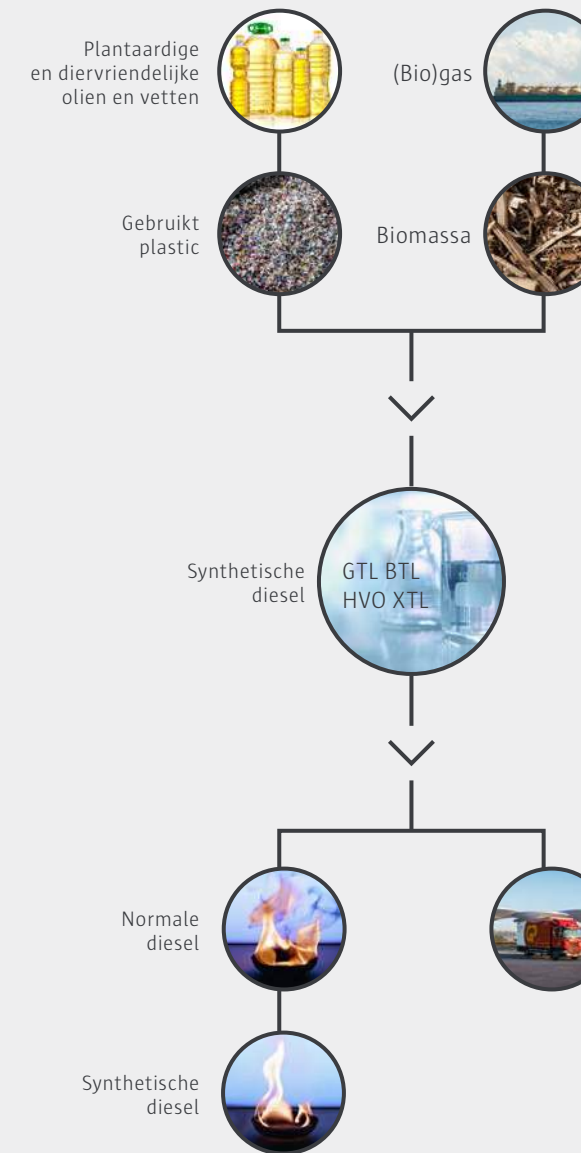
HVO is een synthetische diesel die wordt gemaakt van gebruikte plantaardige en dierlijke vetten. Het is een voor dieselmotoren tot blend HVO30 geschikte brandstof die direct leidt tot 90% minder CO₂-uitstoot.



Normale diesel

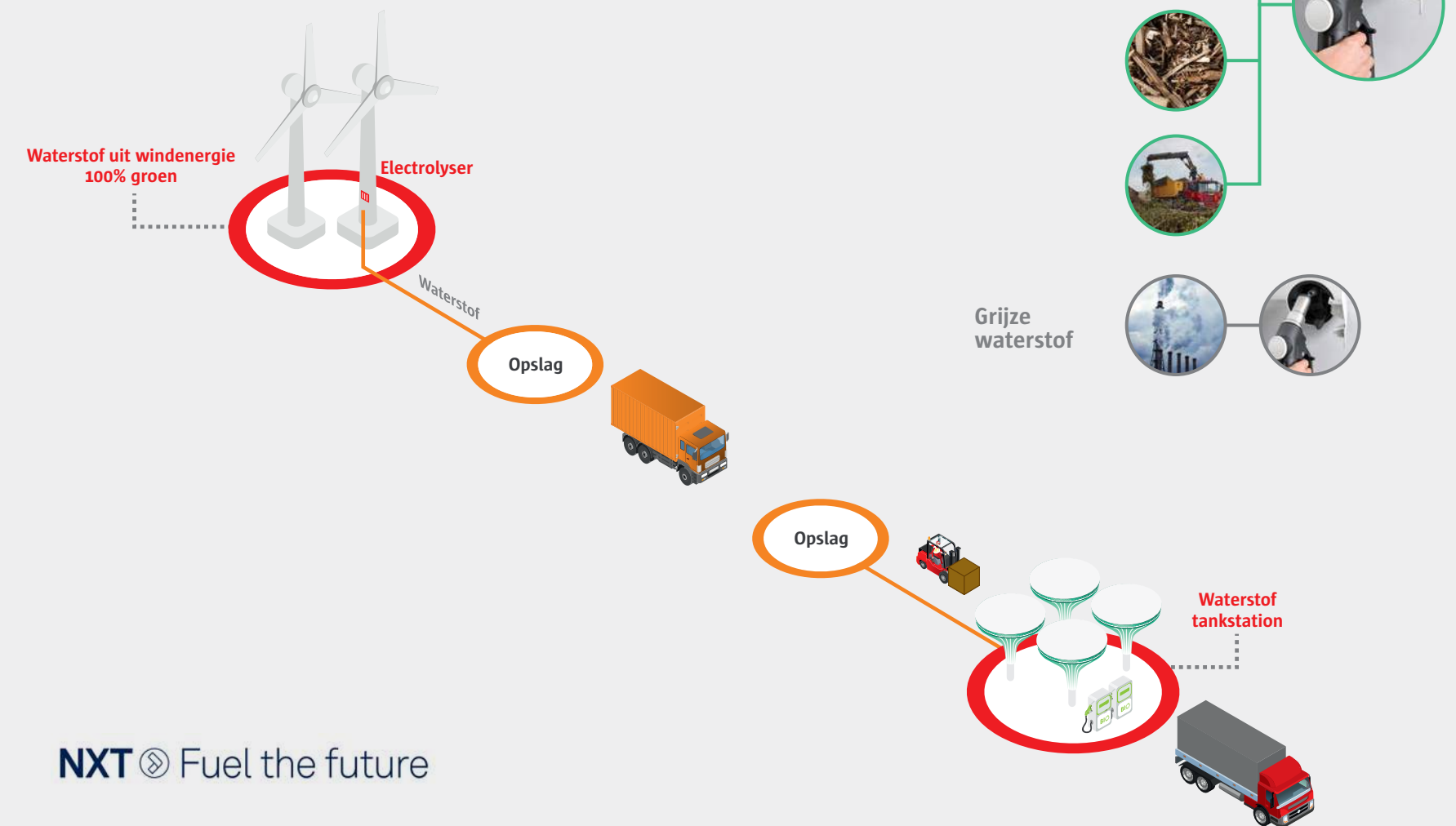


Synthetische diesel





GROENE WATERSTOF



NXT Ⓢ Fuel the future



Zonnepark Boekelermeer geopend

In november 2018 opende Sortiva in Alkmaar Zon Boekelermeer. Het zonnepark bestaat uit 8.076 zonnepanelen die samen 2,4 miljoen kWh energie opwekken, goed voor het jaarlijkse energieverbruik van 800 huishoudens. Voor het zonnepark is Sortiva een samenwerking aangegaan met Energiezorg. (HVC en Afvalzorg). Op het terrein van Sortiva stonden al twee windturbines: samen met de zonnepanelen wordt de opgewekte energie geleverd aan het eigen (interne) energienet op de locatie in Alkmaar. Zo voorziet Sortiva volledig in haar energiebehoefte voor de eigen recycle-activiteiten. Het is daarmee een van de meest duurzame recycling-locaties van Nederland geworden.

8.076
panelen

800
huishoudens

Uitbreiding tankstations met aandacht voor duurzame brandstoffen

GP Groot brandstoffen en oliehandel opende in 2018 vier nieuwe tankstations. We openden Texaco en Argos stations in Heemskerk, Nunspeet en Wolvega waar zowel traditionele als minder milieubelastende brandstoffen kunnen worden getankt. Ons meest in het oog springende concept is NXT, het duurzame brandstoffen- en energieconcept dat is ontwikkeld om de verkrijgbaarheid van alternatieve brandstoffen te vergroten en het gebruik ervan te stimuleren. In 2018 openden we het derde NXT-station in Dronten. In 2019 wordt het aantal tankstations met minimaal vijf uitgebreid. Dat kan gaan om nieuwbouw of overname van bestaande stations. We bieden de volgende minder milieubelastende brandstoffen:

- Blue One
- CNG
- LNG
- E10
- HVO
- Snelladers elektrisch rijden

Onze aarde

3

Zonnecellen op NXT tankstation

Op de luifels van de NXT tankstations zijn zonnepanelen geplaatst, waardoor de stations grotendeels in hun eigen energiebehoefte voorzien. Op het NXT station in Alkmaar zijn in totaal 72 panelen geplaatst en in Westzaan 48 panelen.



PILOT GREEN COLLECTING HAARLEM

Pilot Green Collecting Haarlem is een samenwerking van GP Groot, Renewi, Spaarnelanden, SUEZ, Transport en Logistiek Nederland en de gemeente Haarlem. Het idee: samen met één neutrale wagen afval inzamelen om zo te besparen op het aantal ritten en dus op de uitstoot van CO₂. De proef is gestart in 2018 en loopt tot april 2019.



Nieuwe vorm van samenwerken

Het is de eerste keer dat afvalinzamelaars, de Amsterdam Economic Board, een gemeente en een brancheorganisatie op deze manier samenwerken. Het gaat om een experiment van een half jaar en om de inzameling van restafval en papier en karton. Na april 2019 worden de resultaten van de proef gepubliceerd.

Klimaatvriendelijke logistiek

Het doel van Green Collecting Haarlem is simpel: minder wagens, minder vervoersbewegingen, minder CO₂-uitstoot en minder fijnstof. Vrachtverkeer, onder andere voor het bevoorraden van winkels, is verantwoordelijk voor 39% van de CO₂-uitstoot in de Nederlandse stadslogistiek. In Haarlem mogen ondernemers hun eigen afvalinzamelaar kiezen, waardoor er veel verschillende afvalinzamelwagens rondrijden. En omdat ondernemers worden verplicht om grondstoffen gescheiden aan te bieden, neemt het aantal verkeersbewegingen alleen maar toe. Dat leidt tot nóg meer CO₂-uitstoot. Een klimaatvriendelijke oplossing is daarom hard nodig.

Bij wijze van proef wordt in de Haarlemse binnenstad bedrijfsafval een half jaar lang door één gezamenlijke neutrale wagen opgehaald in plaats van individuele wagens van de afvalinzamelaars. De wethouder verzorgde samen met de initiatiefnemers op de Grote Markt de officiële start van de proef.

De proef zorgde na een maand al voor 67% minder ritten met bedrijfsafvalwagens in de stad. Dit kan leiden tot een CO₂-uitstoot besparing van 10 ton op jaarbasis.



Onze mensen

4

BEDRIJVENFAMILIE MET FAMILIE- GEVOEL

Een familiebedrijf met zo'n 900 medewerkers, dat is GP Groot. Niet alleen van oudsher, ook qua gevoel. Duurzame groei en continuïteit vinden we belangrijker dan succes op de korte termijn. Onze medewerkers zijn ons grootste goed, we willen daarom een goede en aantrekkelijke werkgever zijn.

BETROKKEN & LOYAAL

We besteden veel aandacht aan de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en geven iedereen de kans om te groeien. Onze mensen zijn betrokken en loyaal gebleken: naar de organisatie, naar elkaar en naar onze klanten. We hebben erg trouwe collega's. In 2018 vierden we bij GP Groot 10 keer een 25-jarig jubileum en maar liefst 4 keer een 40-jarig jubileum!

Onze mensen zijn harde werkers, altijd bereid een stapje extra te doen. Daar zijn we trots op en dat willen we uitdragen. Niet voor niets staan collega's centraal in de nieuwe wervingscampagne. Diversiteit blijft een speerpunt, we willen dat iedereen zich thuis voelt in onze organisatie. Daar werken we hard aan. Met een verzuimpercentage van 5,1% zijn we niet tevreden, evenmin als met een ongevallen verzuimindex van 10,6. Dit kan en moet beter, daarom hebben we een aantal verbeterprogramma's in gang gezet.



	2018	2017
Totale personeelsbestand aantal en FTE	903 (760)	793 (673)
Medewerkerstevredenheid	7,2	7,2
Verzuimpercentage	5,1	4,6
Samenstelling en verdeling medewerkers:		
Aantal mannen	682	607
Aantal vrouwen	221	186
Vast dienstverband	732	659
Tijdelijk dienstverband	171	134
Aantal generatie < 1945	5	4
Aantal generatie 1946 - 1954	25	21
Aantal 1955-1970	327	316
Aantal 1971-1985	323	292
Aantal > 1985	223	160
Ongevallen verzuimindex IF	10,6	9,8
Verzuim gesorteerd naar ernst		
Verzuim langer dan 3 dagen	13	10
Gemiddelde verzuimduur in dagen	43	32
Totaal aantal verzuimdagen	646	417
Personeelsverloop % (uitstroom/ totaal)	14%	14%
Inzet social return		
Aantal mensen instroom	36	.*
Doorstroom naar betaald werk bij derden	12	.*
Doorstroom naar betaald werk bij GP Groot	3	.*
Aantal stagiairs	26	18
Doorstroom naar betaald werk bij GP Groot	2	1

*cijfers onbekend

Onze mensen

4

Opleiding, training en ontwikkeling

- Permanente educatie
- Leerbedrijf en praktijkopleider
- Jong professionals
- Stagiairs en doorstroom naar vaste baan



Stagiair(e)s horen erbij

Met goede stageplaatsen investeren wij in de toekomst van jongeren én van onze onderneming. Maar liefst 26 stagiairs deden in 2018 kennis en ervaring op in onze organisatie. Zij werkten aan mooie projecten ter verbetering van de veiligheid, de efficiency en circulariteit. Twee afstudeerders kregen na hun stage een baan aangeboden en hebben die geaccepteerd.



WERVING & SELECTIE

GP Groot vergroot je wereld: nieuwe wervingscampagne

De omvang, de diversiteit en de sfeer: drie redenen om bij GP Groot te komen werken. En GP Groot heeft die nieuwe collega's hard nodig. Daarom hebben we de argumenten voor werken bij GP Groot ingezet in een nieuwe wervingscampagne die in 2018 is gelanceerd. Het werk is misschien niet altijd even onderscheidend, de voordelen van het werken bij zo'n omvangrijke, mooie en diverse organisatie wél!

GP Groot vergroot je wereld, dat is de belofte waarmee we de campagne zijn gestart. We laten in de uitingen vooral onze eigen mensen zien. Met een energieke uitstraling hopen we een brede doelgroep aan te spreken: starters op de arbeidsmarkt, ervaren vakmensen en -vrouwen en mensen met verschillende culturele achtergrond: Mensen die met ons willen werken aan de circulaire economie, de energietransitie en aan hun eigen toekomst. Om zoveel mogelijk mensen te kunnen bereiken, hebben we onder andere social media-campagnes ingezet, zijn we aangesloten bij stichting Huis van het Werk en werken we nauw samen met partijen die zich inspinnen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.



Presentatie over GP Groot voor Syrische chauffeurs

Uitzendorganisatie PDZ nodigde GP Groot uit om een presentatie te geven op een bijeenkomst van Syrische chauffeurs bij Hoekstra Rijopleidingen. Doel van de bijeenkomst was om de chauffeurs voor te lichten over het werken als chauffeur bij een Nederlands bedrijf. De planner-coördinator bij inzameling en recycling deed de presentatie. Hij vertelde enthousiast over de benodigde opleiding, de verschillende werkzaamheden en natuurlijk over onze mooie organisatie. **Goede chauffeurs zijn bij ons van harte welkom!**

Onze mensen

4

Nieuwe bedrijfskleding

Een groot deel van onze collega's is het hele jaar door buiten, in weer en wind. Dat vraagt om goede bedrijfskleding. Maar het oog wil natuurlijk ook wat. De nieuwe bedrijfskleding die in 2018 werd aangeschaft, is comfortabel, functioneel én mooi. Medewerkers zijn erg tevreden met de nieuwe kledinglijn. En zelfs in de buitenwereld is het opgefallen. Tijdens een sollicitatiegesprek gaf een kandidaat aan graag bij GP Groot te willen werken omdat de kleding zo mooi is.



GOUDEN PILON



De winnaars van de Gouden Pilon 2018

Vergroten veiligheidsbewustzijn

In 2018 is binnen de bedrijfsonderdelen inzameling en recycling, en infra en engineering gestart met de Gouden Pilon, een bewustwordingscampagne om het aantal ongevallen met verzuim terug te dringen en de veiligheid op de werkvloer te verhogen.

Gedurende het jaar werden collega's door leidinggevendenden op hun werkplek bezocht om in gesprek te gaan over veiligheid op de werkvloer. Uit de 100 afgelegde werkplekbezoeken zijn maar liefst 130 verbeterpunten aangedragen.

Teams die gedurende de actieperiode geen verzuimongevallen hebben gehad, zich gehouden hebben aan de veiligheidsvoorschriften en goede ideeën hebben aangedragen om de veiligheid op de werkvloer te verhogen maakten kans op de Gouden Pilon.



Ondernemingsraad

De OR heeft in 2018 dertien keer vergaderd, waarvan vijf keer met de directie van GP Groot. Tijdens deze vergaderingen zijn zes instemmings- en twee adviesaanvragen afgehandeld. De voorzitter voert daarnaast tweewekelijks overleg met de algemeen directeur. Een belangrijk gespreksonderwerp zijn de jaarplannen van bedrijfsonderdelen en stafdiensten en de voortgang daarvan. Instemmingsaanvragen zijn er geweest op de onderwerpen Protocol Camera Toezicht GP Groot, wijziging opname ATV-dagen en vrijwillige tijd-voor-tijd bij Visser ATR en het werken op zaterdag; de 5 ploegendienst voor chauffeurs bij GP Groot inzameling en recycling. Daarnaast zijn er van drie bedrijfsonderdelen risico-inventarisaties en -evaluaties

ter instemming aangeboden. Na goed overleg zijn daar waar nodig aanpassingen doorgevoerd en heeft de OR in alle gevallen kunnen instemmen op de aanvragen. Bij de adviesaanvraag van de integratie contractbeheer en klantenservice van GP Groot inzameling en recycling is de OR actief betrokken geweest als adviseur en bemiddelaar. Verder heeft de OR positief geadviseerd op de overname van Oenema door GP Groot inzameling en recycling Noord-Nederland/NNRD. De OR heeft in 2018 gebruik gemaakt van het initiatiefrecht. Het eigen fietspad op locatie Boekelerdijk veiliger maken, een modernere kijk op de Wet Flexibel Werken binnen GP Groot en verbetering van de BHV-training zijn op de agenda gezet en opgepakt.

Onze mensen

4

Jong GP

Jonge, ambitieuze en talentvolle GP Groot-medewerkers met een HBO(+) achtergrond, krijgen sinds 2013 extra ondersteuning en kansen in het programma 'Jong professional'. In 2018 werkten ze onder andere aan projecten met betrekking tot markt- en productontwikkeling en het optimaliseren van interne processen.



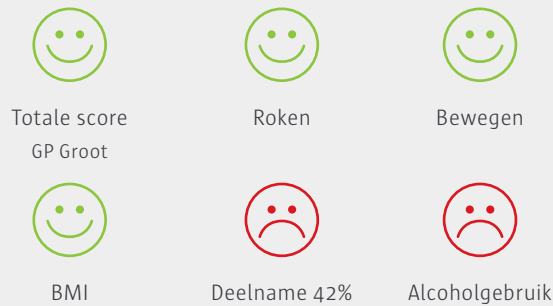
INZETBAARHEID? CHECK!



Met de GP Gezonddagen gaan we in 2019 verdere stappen zetten om de vitaliteit van onze mensen te bevorderen, zowel op het werk als daar buiten.

Resultaten inzetbaarheidscheck medewerkers

In oktober 2018 vond onder de medewerkers van alle GP Groot bedrijven een inzetbaarheidscheck plaats. De resultaten werden vergeleken met een referentiegroep van 15.000 personen. GP Groot kwam goed uit de bus vergeleken met het landelijk gemiddelde:



Naar aanleiding van de inzetbaarheidscheck zijn diverse vervolgacties uitgevoerd: acht inzetbaarheidsgesprekken, twaalf vitaliteitsonderzoeken, drie trainingen en twee coaching-trajecten.

Actieve personeelsvereniging

De personeelsvereniging zorgde ook in 2018 weer voor sportieve en gezellige activiteiten.



Met 125 collega's golfen in Spaarnwoude



132 kinderen genoten van het jaarlijkse Sinterklaasfeest



HappyDays met 500 collega's en partners

Mentorchauffeurs

In 2018 heeft een tiental chauffeurs de opleiding voor mentorchauffeur gevolgd. Vanaf 2019 krijgen deze mentoren de taak om nieuwe collega's op te leiden en in te werken. Veilig leren werken, energiezuinig rijden en de kwaliteit van dienstverlening staan daarbij voorop. Zij zorgen er niet alleen voor dat de kersverse chauffeurs de kneepjes van het vak leren, maar ook dat die zich snel thuis voelen in de organisatie.



Onze mensen

4

Onze maatschappij

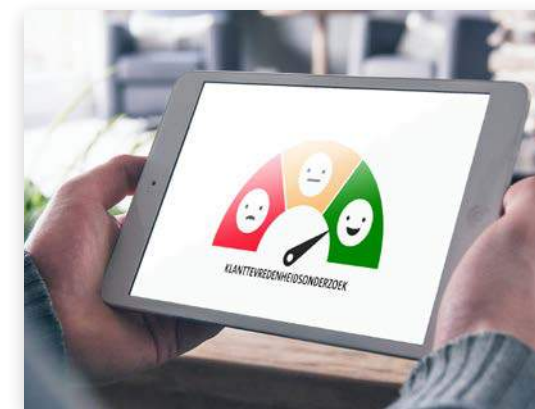
5

WE VOELEN ONS THUIS IN DE REGIO

GP Groot staat al meer dan 100 jaar midden in de regionale samenleving. Als dienstverlener, als werkgever, als samenwerkingspartner en als aanjager van de circulaire economie en de energietransitie.

Waar mogelijk creëren we kansen om onze kennis te delen, onze expertise in te zetten en ons netwerk te versterken. Want we moeten verbinding zoeken en elkaar verder helpen. Alleen samen kunnen we onze leefomgeving en onze economie duurzaam en gezond overdragen aan de volgende generatie.

We voelen ons thuis in de regio's waar we actief zijn. Daarom willen we een goede buur zijn. Iedereen is welkom op onze locaties, we vertellen graag wat we allemaal doen. En we hebben aandacht voor de gemeenschap waar we deel van uitmaken. We ondersteunen verenigingen, initiatieven en stichtingen waar we kunnen: met de middelen, de materialen of de energie die we nu eenmaal altijd in huis hebben.



Klanttevredenheid: continu meten

We vragen onze klanten regelmatig naar hun ervaringen. Via onze website laten we zien wat hiervan de resultaten zijn, zowel de positieve als de negatieve. Hiermee zijn we transparant en staan we open voor verbeteringen.

	2018	2017
Klanttevredenheidsscore	8,6	8,4
Aantal sponsorprojecten	234	200
Klachten van omwonenden	16	16



mijnpggroot.nl en mijnnnrd.nl samen goed voor 5.000 gebruikers

Per week kwamen 4.000 telefoontjes en e-mailtjes met vragen binnen op onze vestiging in Alkmaar. Met de start van onze online dienstverlening mijnpggroot.nl en mijnnnrd.nl in 2018 zagen we dit aantal snel afnemen. En dat was precies de bedoeling. Op mijnpggroot.nl kunnen klanten zelf in de kalender kijken wanneer wij langskomen (per container), een extra lediging aanvragen, facturen bekijken, een abonnement aanvragen of wijzigen en (bedrijfs)gegevens aanpassen.

Samenwerken en kennisdelen: geslaagde CROW-bijeenkomst voor relaties

De per 1 januari 2018 geldende CROW-publicatie 400 'Werken in en met verontreinigde bodem' presenteert een nieuwe systematiek voor het bepalen van veiligheids- en gezondheidsrisico's en de bijbehorende beschermende maatregelen. Deze publicatie is een samenvoeging van 'Werken in of met verontreinigde grond' (publicatie 132) en 'Kabels en leidingen in verontreinigde bodem' (publicatie 307). De collega's van GP Groot infra en engineering waren goed op voorbereid op het werken met de gewijzigde richtlijn. De nieuwe richtlijnen leidden bij opdrachtgevers en andere belanghebbenden echter tot veel vragen en onduidelijkheid. Voor GP Groot infra en engineering een goede gelegenheid om alle relaties uit te nodigen voor een workshop 'CROW 400'. De bijeenkomst werd goed bezocht en was zeer geslaagd.



Bedrijfsbezoeken en rondleidingen

We laten graag zien wat we doen. Daarom is elke geïnteresseerde van harte welkom op onze locaties. Elk jaar ontvangen wij veel bedrijven, instellingen, overheden, studenten en andere belangstellenden voor een presentatie en/of rondleiding, bijvoorbeeld over het Sortiva terrein of het NXT tankstation in Alkmaar.

Onze maatschappij

5

Social return: werkervaringsplekken bij Sortiva

Sortiva biedt jaarlijks 10 tot 15 werkervaringsplekken aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Een mooi voorbeeld van de werkzaamheden van deze collega's is de (deel) productie van circulaire tassen, kussens en riemen van gebruikte KLM-spanbanden. De spanbanden worden bij Sortiva ontdaan van ijzer en op maat gesneden waarna lokale ateliers er mooie gebruiksvoorwerpen van maken. De spanband-items zijn niet alleen mooie collector items maar ook duurzaam én maatschappelijk verantwoord.





Ondernemend Harlingen krijgt rondleiding bij Visser

Visser ATR opende op een mooie lente-middag in mei 2018 haar poorten voor de eerste officiële bijeenkomst van de vereniging Ondernemend Harlingen (OH). Ondernemend Harlingen behartigt de belangen voor alle ondernemers uit Harlingen en omgeving. Ongeveer 45 ondernemers kwamen naar de bijeenkomst. Ze kregen een presentatie over de 65-jarige historie van Visser ATR en een rondleiding door medewerkers van dit mooie bedrijf.

Ketensamenwerking

GP Groot infra en engineering is betrokken bij een 7-tal kenniskringen op basis van het ‘Rotterdam Convenant’. Daarnaast is GP Groot een van de initiatiefnemers die opdrachtgevers, collega bedrijven en overige belanghebbende bij elkaar heeft gebracht om in de regio Alkmaar een publiek private samenwerking op te zetten. Het doel hiervan is om lokale projecten ook met lokale partijen te ontwerpen, te realiseren en te onderhouden. Deze samenwerking komt de lokale gemeenschap ten goede als het gaat om werkgelegenheid en betrokkenheid zorgt voor beduidend minder transportbewegingen en CO₂-uitstoot.

Certificeringen en nalevingsprestaties

We vinden het belangrijk regelmatig objectieve externe verificatie te laten plaatsvinden op ons beleid en resultaten. Deze verificaties hebben geleid tot onderstaande certificaten. Teven zijn we transparant over nalevingsprestaties.

Onze certificaten

aandachtsgebied	certificaat
kwaliteitsmanagement	ISO 9001
milieumanagement	ISO 14001
veiligheid	VCA*/**/ OHSAS 18001
energietransitie	CO ₂ Prestatieladder niveau 5
maatschappelijk verantwoord ondernemen	MVO Prestatieladder niveau 4

Onze nalevingsprestatie

onderwerp	2018	2017
aantal veroordelingen en boetes milieuovertredingen	0	0
aantal boetes en overtredingen voor gezondheid en veiligheidsovertredingen	1	0
wettelijke acties voor mededinging verstorend gedrag, antitrust en monopoliepraktijken	0	0

Kijk voor de scope en het toepassingsgebied op de certificaten op onze website:
gpgroot.nl/certificaten

Klimaatbestendig ontwerpen én beheren

Het veranderende klimaat vraagt om een andere inrichting van onze leef-omgeving. Bij HB Adviesbureau weten ze daar alles van. Uit de ontwerpen van onze landschapsarchitecten zijn oplossingen voor hitte, droogte en wateroverlast niet meer weg te denken. Extreme regenval ‘managen’ vraagt om creatieve oplossingen. Om het water op te vangen, kiezen de landschapsarchitecten vaak voor een robuuste inrichting waarin het water bewust naar bepaalde plekken gestuurd wordt. Daar wordt het opgeslagen voor tijden van droogte.

HB Adviesbureau versterkte haar team van landschapontwerpers en sport- en groeningenieurs in 2018 met een projectleider Sport, Natuur en Groen. De focus voor de toekomst is duidelijk: interessante ontwerp- en beheervraagstukken aanpakken en samen met opdrachtgevers werken aan groene, klimaatbestendige steden en duurzame sportaccommodaties.



Mooie matches bij De Beursvloer

De Beursvloer is een jaarlijks evenement van Stichting De Waaier waar vraag en aanbod van maatschappelijke organisaties en bedrijven bij elkaar komen. De Beursvloer vond dit jaar plaats in oktober, wederom in het AFAS-stadion. De middag werd druk bezocht en het ‘aanbod’ van GP Groot was zeer populair. Afvalcontainers, de inzet van een stratenmaker, sneeuwruimen, goederentransport en een aantal carwashbonnen vonden hun weg naar non profitorganisaties. Ook hielpen we de stichting zelf bij hun verhuizing naar een nieuwe locatie.



Sponsorcontract met Le Champion verlengd

Vlak voor de start van de jaarlijkse Fjoertoer in Egmond maakten GP Groot en Le Champion bekend dat zij hun partnership met drie jaar verlengen. Wim Horeman en Cees Pronk, directeur Le Champion evenementen en sponsoring, tekenden de nieuwe samenwerkingsovereenkomst. GP Groot wil hiermee ook de deelname van eigen medewerkers aan sportevenementen bevorderen. Daar is een mooie eigen GP Groot sportkledinglijn voor ontwikkeld.

Over dit verslag

In dit verslag worden de Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en duurzaamheidsprestaties van GP Groot en haar dochterondernemingen uiteengezet. Het verslag is bedoeld om onze in- en externe stakeholders te informeren over onze doelstellingen, inspanningen en ontwikkelingen op het gebied van verantwoord ondernemen. Uitgangspunt voor de verslaglegging is de van ISO 26000 afgeleide certificeerbare norm MVO Prestatieladder.

Gehanteerde kengetallen

Het MVO-verslag geeft een objectief toetsbaar inzicht in de zaken die onze stakeholders op het gebied van duurzaamheid en verantwoord ondernemen belangrijk vinden. Op basis van gesprekken met en enquêtes onder onze stakeholders zijn binnen de kernthema's "mens", "aarde" en "maatschappij" door het GP Groot beleid beïnvloedbare kengetallen bepaald waarover wij jaarlijks verslag doen.

Reikwijdte van dit verslag en de definitie van de kengetallen

De kengetallen met betrekking tot het kernthema "mens" zijn gebaseerd op het aantal medewerkers in dienst van de GP Groot groep. In de rapportage zijn alle ondernemingen waarin GP Groot een belang van 50% of meer heeft opgenomen. Alle hierop betrekking hebbende cijfers en percentages zijn in dit verslag voor 100% meegerekend.

Binnen het kernthema "aarde" zijn de CO₂ emissies en het energieverbruik bepaald op basis van de methodiek van de CO₂ Prestatieladder. In het aandeel duurzaam energie-

verbruik, de hoeveelheid ingenomen afvalstoffen en de toepassing daarvan zijn de tonnages, verbruiken en leveringen van GP Groot en alle deelnemingen van 50% of meer voor 100% meegenomen. In de hoeveelheid zelf opgewekte energie is de energieopwekking van GP Groot en alle deelnemingen van 25% of meer voor 100% meegenomen.

De kengetallen met betrekking tot het kernthema "maatschappij" zijn bepaald op basis van de gegevens van alle ondernemingen waarin GP Groot een belang van 50% of meer heeft. Alle hierop betrekking hebbende gegevens zijn in dit verslag voor 100% meegerekend. De klanttevredenheidsscore betreft het gewogen gemiddelde van alle gemeten scores.

Dataverzameling

De data voor het bepalen van kentallen in deze rapportage zijn verkregen van de afdelingen Controlling, HRM, Grondstoffen management, Marketing & Communicatie en KAM en Duurzaamheid.

Certificaten van GP Groot:

gpgroot.nl/certificaten

Online exemplaar van het MVO-verslag:

gpgroot.nl/brochures

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de afdeling Marketing & Communicatie, telefoon 088 - 472 10 40.

COLOFON

Dit MVO-verslag heeft betrekking op de resultaten en activiteiten in 2018. Het verslag over 2017 verscheen in mei 2018. Jaarlijks doet GP Groot verslag van de resultaten op MVO-gebied. GP Groot laat haar MVO- en CO₂-beleid toetsen door meerdere onafhankelijke instanties.

Eindredactie

GP Groot
Afdeling Kwaliteit, Arbo, Milieu en Duurzaamheid
Afdeling Marketing en Communicatie

Tekst, ontwerp en realisatie

Sixtyseven Communicatie, Beverwijk

Drukwerk en oplage

MarcelisDekave, Alkmaar
Oplage 1250 exemplaren

Fotografie

GP Groot, Sortiva, HB Adviesbureau, Erik Boschman Fotografie & Film, Frits de Beer Fotografie & Film, Sander van der Torren Fotografie, Alef Starreveld Fine Art Photography, Katinka Krijgsman, stockmateriaal.





gp groot

telefoon

088 - 472 01 00

e-mail

info@gpgroot.nl

website

www.gpgroot.nl