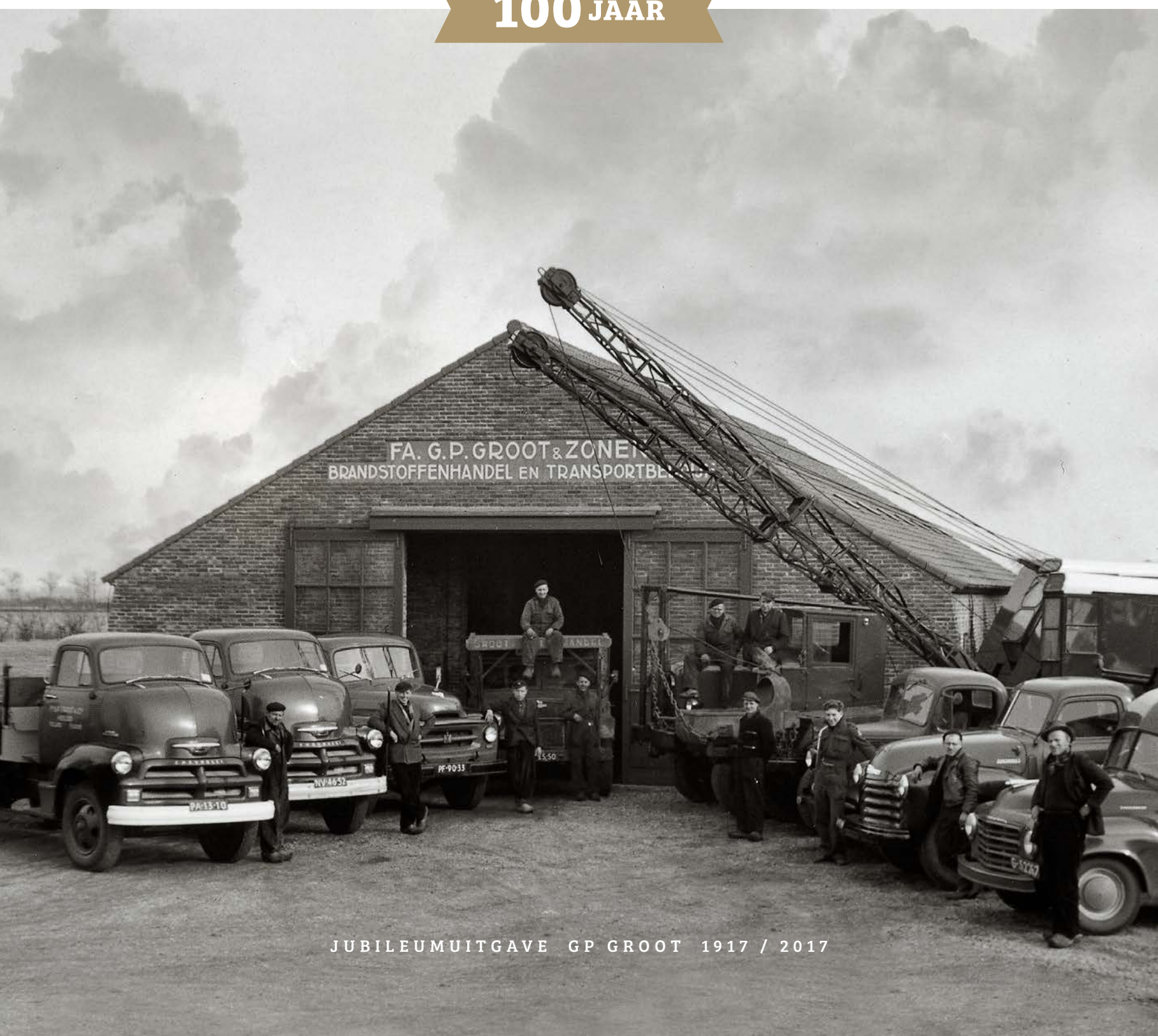




100 JAAR



JUBILEUMUITGAVE GP GROOT 1917 / 2017

Colofon

UITGAVE

GP Groot bv

HOOFDREDACTIE

Jessica Groentjes / GP Groot / afdeling Marketing en Communicatie

TEKSTCONCEPT EN TEKSTREDACTIE

Marleen Kamminga / Marleens bureau / Alkmaar

TEKSTEN

Marleen Kamminga, Jos Leijen, Joke Schaapman,

Jessica Groentjes

FOTOGRAFIE

GP Groot, HB Adviesbureau, Erik Boschman, Muus de Jongh,

Cor Zonneveld (in memoriam), Hans Koenekoop, Jan Jong

fotografie, Katinka Krijgsman, Erna Faust, Fotopersbureau

Dijkstra, In Bloei Fotografie. Maarten Noordijk, Nathalie

Verbeek-Schuurman, All about view - Alex Lute, Gewoan Dwaan -

Douwe Bijlsma, Sander van der Torren, Ed van de Pol.

Daar waar mogelijk zijn de fotofotografen met naam en bedrijf

genoemd. Bij niet alle foto's was de naam van de fotograaf bekend

of te traceren. Onze welgemeente excuses hiervoor.

ONTWERP

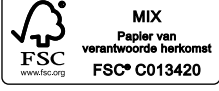
Sixtyseven / Beverwijk

DRUKWERK

MarcelisDékavé / Alkmaar

PAPIER

FSC Tom & Otto satijn



Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar worden gemaakt zonder schriftelijke toestemming van GP Groot, afd. Marketing en Communicatie. De informatie (tekst en fotografie) in deze uitgave is met zorg samengesteld. Ondanks dit is het mogelijk dat de hier gepubliceerde informatie misschien onvolledig of onjuist is. GP Groot ziet hierbij af van welke aansprakelijkheid dan ook.

Gefeliciteerd met dit 100-jarig jubileum

Als honderdjarige bedrijvenfamilie beschikken we over een schat aan prachtige verhalen. Een stukje van die rijkdom delen we hierbij met elkaar. Om samen te vieren wat er allemaal is bereikt in die honderd jaar en hoe we met onze families een boterham hebben verdiend - dánkzij al die inzet van al die mensen, toen en nu. Dus: van harte gefeliciteerd met dit 100-jarig jubileum!



08

Familie

Van vier zonen naar 750 medewerkers (8)
Wij zijn (geen) familie (19)
Van familiebedrijf tot bedrijvenfamilie (24)

26

Bestuur

In beweging blijven met het bedrijf (28)
Boekhouder in een stofjas (31)
Hoe bestuur je een familiebedrijf? (41)

42

Inzameling en recycling

Van bouwafval tot scheiden aan de bron (43)
Recycling bij Sortiva (52)
Van storten naar scheiden: Pionieren met de PRI (54)

68

Brandstoffen en oliehandel

Een rijke geschiedenis, een schone toekomst (68)
Klad in de kolenhandel (71)
NXT, schone alternatieven (76)

78

Infra en engineering

Optimistisch over de toekomst (78)
Ontwerpen in 3D en VR: HB Adviesbureau (86)
Koning Winter de baas (87)

88

Hart van de zaak

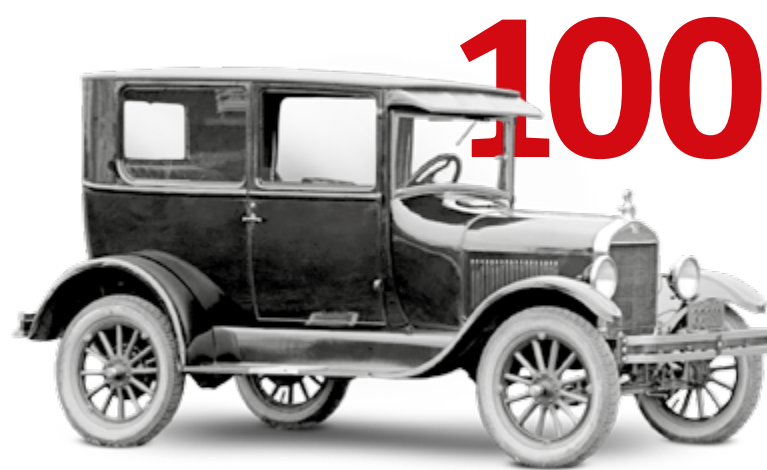
Trots op onze medewerkers (88)



91

Maatschappelijk verantwoord

Wind & zon: duurzame energie (94)
Duurzaamheid voor dummies (96)



100

Techniek

Vier wielen en meer: Het begon met een T-Ford (101)
Logistiek is een technische puzzel (112)
Zo werkt de afvalsorteerinstallatie (116)

118

Vrouwen aan het stuur

Vrouwen klimmen op (122)
Mevrouw de chauffeur (125)

128

Loopbaan

Een baan voor het leven? (128)
De langst werkende man bij GP Groot (135)
Snelweg voor jong talent (136)

138

Meedenken en meedoen

“Betrokkenheid is de hoofdmoot”: Personeelsvereniging (138)
Grootspraak: Bloemlezing van lief en leed: (143)
Bijdragen aan goede werkomgeving: Ondernemingsraad (144)



146

Marketing en communicatie

“Zichtbaar maken wie we zijn” (146)
Sport & sponsoring: Klaar voor de start (148)
GP's eigen prijzenkast (158)

VOORWOORD

HONDERD JAAR GP Groot

Een jubileum waar we trots op zijn. Dat vieren we graag samen met u, onze medewerkers en relaties. Daarom schenken we u deze uitgave. Een eigentijdse vorm, uiteraard op gerecycled papier. Het geeft u een beeld van wie we zijn en waar we vandaan komen. Van een ondernemende Noord-Hollandse vader uit Heiloo met zeven zoons en zeven dochters tot een bedrijvenfamilie met meer dan 750 medewerkers in west en noord Nederland.

Bladerend door deze verhalen ontdekt u hoe de tijdgeest ons bedrijf heeft gevormd de afgelopen eeuw. Hoe de eerste guldens werden verdiend met het vervoeren en verkopen van melk, groenten en brandstoffen. Hoe de zoons Groot vanaf een jaar of twaalf de handen uit de mouwen staken. In de loop der jaren groeide het bedrijf gestaag. Hard werken, de verdiensten geduldig blijven investeren, goed blijven opmerken waar 'handel in zat': dat was het geheim van het succes. Zo was het en in feite is dat nog steeds zo. De mentaliteit bleef, de organisatie veranderde. Het familiebedrijf werd een bedrijvenfamilie, firmanten werden aandeelhouders en het werkgebied werd groter.

De geschiedenis van GP Groot is de geschiedenis van een veelbewogen eeuw. Die liep van het spaarzame leven begin vorige eeuw tot de moeizame oorlogsjaren, van bloei en wederopbouw tot digitale revolutie en economische recessie. GP Groot bewoog mee. Paard en wagen werd een wagenpark. Zandrijden werd infra en engineering. Puinafvoer werd afvalinzameling. Afvalstorten werd recycling. De kolenhandel werd brandstoffen en oliehandel. Overal daagt het besef dat we anders om moeten gaan met onze aarde en daarin is ook voor onze organisatie een rol weggelegd. Duurzaamheid is, samen met maatschappelijk verantwoord ondernemen, koersbepalend geworden voor GP Groot.

Ontwikkelingen zijn nauwelijks nog te voorspellen in onze snel veranderende wereld. Bedrijven moeten wendbaar zijn om mee te kunnen bewegen. Voor GP Groot betekent dat: expertise inzetten om voorop te blijven lopen op weg naar een duurzame, circulaire economie. Kijken over de grenzen van de eigen regio, zodat we onze krachten op deelterreinen kunnen meten met grote spelers. Kansen benutten, ook als daarvoor nieuwe paden moeten worden ingeslagen. En bovenal: niet stilstaan.

Directie GP Groot bv



MARCEL WESTER
algemeen directeur GP Groot



WIM HOREMAN
directeur GP Groot
inzameling en recycling



KEES UITERWIJK WINKEL
directeur GP Groot
infra en engineering



PIETER TALSMa
directeur GP Groot
brandstoffen en oliehandel

“100 JAAR GP GROOT.
VAN FAMILIEBEDRIJF TOT
BEDRIJVENFAMILIE.”

Van vier zonen naar medewerkers

Voorjaar 1917 begint het allemaal: dan koopt melkrijder Gerrit Pieter (GP) Groot een huis aan de Nieuwelaan in Heiloo. Hoewel, melkrijder...

Gerrit was niet onder één noemer te vangen, want hij zag overal handel in. Die ondernemersgeest is tot op de dag van vandaag voelbaar in het familiebedrijf.



STAMVADER

Gerrit Pieter Groot
en Ursula Vlaming

Spaarzaam leven en hard werken: zo vergaart de jonge turfsteker, geboren in 1879, en loonmaaier/seizoensarbeider zijn eerste centen bij elkaar. Daarmee schaft hij paard en wagen aan, waarmee hij in de Egmonden melk en groente uitvent en dubbeltje voor dubbeltje zijn beginkapitaal opbouwt. Overal waar hij handel of werk ziet, steekt hij de handen uit de mouwen. Gerrit is niet alleen groenteman, maar ook melkrijder, vrachtrijder, bollenkweker en tuinder. En heeft daarnaast ook nog wat vee staan.

De eerste zevenhonderd gespaarde guldens geven de bank voldoende vertrouwen, want Gerrit Pieter en zijn vrouw Ursula Vlaming krijgen een hypothecaire lening van 4000 gulden. Het is 1917. Terwijl landsbestuurders zich buigen over de kiesrechtwestie (algemeen kiesrecht voor mannen, passief kiesrecht voor vrouwen), openbaren en confessionelen de schoolstrijd beslechten in een sterk verzuild Nederland en arbeidersverenigingen in binnen- en buitenland zich roeren, werkt de 37-jarige ondernemer aan bedrijfsuitbreiding.

19
17

HEILOO

De Eerste Wereldoorlog brengt schaarste aan brandstof en levensmiddelen en de economische situatie is onzeker. Maar Gerrit pakt de kansen die hij ziet en koopt het huis met de schuur aan de Nieuwelaan. Met Ursula, hun acht kinderen, enkele wagens, paarden en een rijwiel veruilen ze Egmond — waar hem een ventvergunning werd geweigerd — voor Heiloo. Tegelijkertijd schaft hij nog een melkwagen en twee paarden aan. De koopakte uit 1917 markeert het begin van het bedrijf dat uit zal groeien tot een van de grootste werkgevers van de regio.

“GERRIT WAS NIET ONDER ÉÉN NOEMER TE VANGEN, WANT HIJ ZAG OVERAL HANDEL IN”



Gerrit — die volgens de katholieke traditie officieel Gerardus Petrus heet — is in 1917 negen jaar getrouwd. Tussen 1917 en 1924 volgen er nog zes kinderen, zodat het gezin zeven zoons en zeven dochters telt. Ondertussen verandert de boerderij langzaam maar zeker van karakter: steeds minder boerenbedrijf, steeds meer wagens. Zo loopt de Firma GP Groot in de jaren van het interbellum ongemerkt in de pas met landelijke economische ontwikkelingen: in navolging van andere West-Europese landen krimpt de landbouwsector, terwijl industrie, handel en diensten groeien.

DOCHTERS & ZONEN

“DE BOERDERIJ VERANDERT STEEDS MEER IN EEN TRANSPORTBEDRIJF”

PAARDENKRACHT

Tweemaal daags zetten de paarden koers naar melkfabrieken in Limmen, Purmerend, de Beemster en Stompertoren. In het seizoen rijden wagens vol bloembollen naar de veilingen in Hillegom, Lisse en Bovenkarspel. Groente en fruit van de boeren in de omgeving worden vervoerd naar de veiling in Beverwijk. Allemaal op paardenkracht.

Als zonen Cor en Jaap 12 en 13 zijn, gaan ze van school om in het bedrijf mee te werken. Want zo gaat dat in die tijd: voortgezet onderwijs is voorbehouden aan de elite en tot ver in de jaren dertig heeft driekwart van de kinderen alleen lager onderwijs. Vader test zijn jongens eerst nog even door ze met water gevulde melkbussen te laten sjouwen. Veertig kilo zwaar: met een eerste slinger til je ze op de as, van daaraf op het wiel, en met een laatste krachtsinspanning hef je ze dan op de kar. Hij kauft een blauwe melkwagen aan waarmee de jongens vanaf dan hun bijdrage leveren aan het gezinsinkomen.

T-FORD

In 1921, als Cor en Jaap een jaar met de blauwe melkwagen rondrijden en hun draai hebben gevonden in het arbeidzame leven, kauft hun vader de eerste gemotoriseerde paardenkrachten aan: een T-Ford, gekocht bij de Alkmaarse Stoom Rijtuig en Carrosseriefabriek Jac Met (anno 1902). Dat bevalt zo goed, dat hij een jaar later investeert in een tweede. De boerderij verandert steeds meer in een transportbedrijf. Schuren worden garages, voeropslag wordt brandstofopslag.

Ondertussen komt de derde zoon in het bedrijf: in 1925 gaat Gert helpen met de melktransporten en de paardenverzorging. Zoon Cor, de oudste, is dan 25. Die krijgt van zijn vader een bakfiets om zelfstandig een kolenhandel te beginnen. De basis voor de latere olie- en brandstoffenhandel is gelegd. Drie jaar later volgt zoon Piet in het bedrijf. Later zullen Wup – bijnaam van Willem – en Niek ook nog volgen. Zoon Cor besluit om te gaan werken bij de toenmalige Hoogovens.

Later kiest zoon Jaap ervoor om als eigen ondernemer in de melktransport verder te gaan (nog later bekend onder de naam Groot & De Zeeuw).

HOOGEWEG

Met de toename aan activiteiten groeit het bedrijf aan de Nieuwe- laan uit zijn jasje. En waarschijnlijk groeit het uitdijende gezin ook uit het woonhuis dat in jaar 1917 — vol vertrouwen in de toekomst — was aangeschaft. Gerrit Pieter, dan 50, wil meer ruimte. Die vindt hij rond 1928 even verderop, aan de Hoogeweg. In de jaren die volgen worstelt het bedrijf zich door de crisisjaren heen. Er worden Chevrolets aangeschaft en rijbewijzen gehaald en kunstmest en kolen vervoerd. Maar ook wordt de kiem gelegd van het latere infra en engineering: de firma graaft Egmondse duinen af om zand te winnen voor de aanleg van de Hoeverweg die Alkmaar en Egmond gaat verbinden.



STENEN RIJDEN



de tijd- geest

DRIE JAAR VOORDAT GERRIT PIETER

het levenslicht ziet, wordt onder invloed van de industrialisering het ‘kinderwetje-Van Houten’ ingevoerd. Kinderen onder de 12 jaar mogen voortaan niet meer in fabrieken werken.

Als GP een jaar of 11 is, verschijnt de eerste editie van Dik Trom: het eerste kinderboek dat niet over een brave Hendrik gaat, maar over een stoute jongen. Schrijver C. Joh. Kieviet (Haarlemmermeer) vond in Alkmaar een firma die het uit durfde te geven: Uitgeverij Kluitman (anno 1864): ook een Noord-Hollands familiebedrijf dat inmiddels een lange geschiedenis heeft.

De Heerhugowaardse rijtuigenmaker Jac Met besluit na een brand een nieuwe vestiging in Alkmaar te openen. Als tien jaar later de eerste automobielen verschijnen op de Noord-Hollandse wegen, opent hij het autogarage- en carrosseriebedrijf waar GP Groot zijn eerste Chevrolets aanschaft. Dit familiebedrijf zou tot in de jaren negentig bestaan.

Tijdens het interbellum — de periode tussen de twee wereldoorlogen — raakt Nederland sterk verzuild. Van de wieg tot het graf leef je tussen mensen met dezelfde levensovertuiging: in de kerk, op school en in het verenigingsleven. De zuil waartoe je behoort, beïnvloedt ook de keuze voor de winkels waar je boodschappen doet en de mensen met wie je zaken doet.

Alkmaar is een belangrijke plek voor de Duitse bezetter. De stad is dan een knooppunt van telefoonlijnen en dient (samen met het Noordhollands Kanaal) als tweedelijs-verdediging bij een geallieerde kustlanding. Tussen de Bergerweg en de Hoeverweg worden bunkers en andere verdedigingswerken aangelegd. De firmanten van GP Groot ‘scharrelen’ ondertussen de oorlogsperiode door; de vrachtwagens zijn gevorderd door de bezetter.

Oud-directeur Gerrit Groot
(zoon van Piet)

Familieleden over het familiebedrijf

“MIJN OPA BEGON
MET NIETS EN
EINDIGDE MET NIETS”

HIJ HEET PRECIJS ZO ALS ZIJN
GROOTVADER, DE STICHTER VAN
HET BEDRIJF: GERARDUS PETRUS,
KORTWEG GERRIT. DE OUDSTE
ZOON VAN PIET.

Woonde in zijn jeugd een paar honderd
meter naast het bedrijf en daarmee
naast opa en opoe, want daartussenin
stonden nog geen huizen. “Ik ging vaak
spelen op het erf, er was altijd reuring
en altijd wat te doen. Veel herinnerin-
gen heb ik niet aan opa, want ik was zes
toen hij in 1946 overleed”, vertelt Gerrit.

De familie is de oorlog zo goed en kwaad als het ging doorgeploeterd, maar van het bedrijf is weinig meer over. “Mijn opa, toen 66, had gezondheidsproblemen. Hij wist dat hij niet meer in staat was het bedrijf weer op te bouwen en droeg het over aan zijn zonen Gerrit, Piet, Wup en Niek.”

Zoon Jaap, de een-na-oudste, had inmiddels zijn eigen bedrijf, dat in de jaren die volgden uit zou groeien tot een succesvol transportbedrijf. Niek heeft het 60-jarig jubileum van de zaak nog meegemaakt. Hij overleed op 65-jarige leeftijd.



50 JARIG JUBILEUM

VERLIES EN VERDRIET
Het eerste jaar na de oorlog brengt verlies en verdriet. Opa Gerrit en oma Ursula vierten hun 40-jarig huwelijk; niet lang daarna overlijdt hij. De eerste wagens die de familie heeft

weten aan te schaffen, gaan enkele maanden daarna in vlammen op als er brand uitbreekt in de schuur. Jet Groot, de echtgenote van Gerrit, herinnert zich dat ze als kleuter de dikke rookwolken kon zien vanuit het zolderraam van haar ouderlijk huis, even verderop in Heiloo. Het dorp leefde mee. “Iedereen zei: maar goed dat Gerrit dit niet meer mee heeft hoeven maken”, herinnert Jet zich. Gerrit vult aan: “Mijn opa begon met niets en eindigde met niets.”

KENNIS
Kwam zijn vader — met alleen een lagere schooldiploma — als 12-jarige al in het bedrijf, de generatie erna krijgt eerst een degelijke opleiding. De naoorlogse tieners volgden daarbij hun hoofd, niet hun hart: na de ontberingen van crisis en oorlog wilden ze op weg naar een toekomst die zekerheden en welvaart bracht. “Elektrotechniek was mijn hobby, maar mijn vader zei dat ik weg- en waterbouw moest gaan doen op de HTS”, vertelt Gerrit. Dus zo geschiedde. In 1965, na werkervaring te hebben opgedaan bij een bouwbedrijf, neemt hij twee bepallende stappen in zijn leven: hij trouwt zijn Jet en hij laat zich verwelkomen

in het familiebedrijf. “Ik had kennis in te brengen”, verklaart Gerrit. Dat is belangrijk, want er breken andere tijden aan. Tijden waarin alleen handen uit de mouwen steken niet meer voldoende is voor een bloeiend bedrijf.

PIONIEREN
Vader en zoon die op dezelfde werkvloer rondlopen: in menig familiebedrijf gaat dat niet van een leien dakje. Maar tussen Gerrit en Piet levert het geen problemen op: terwijl Piet zijn betrokkenheid afbouwt, klimt Gerrit op. De wederopbouw komt tot volle bloei, de welvaart stijgt, GP Groot groeit en Gerrits loopbaan groeit mee. In de jaren zestig en zeventig legt GP Groot onder zijn leiding met Infra de basis van vele nieuwe wegen en woonwijken in Noord-Holland. Als in de jaren tachtig het bewustzijn groeit dat een toenemende productie ook een toenemende hoeveelheid afval met zich meebrengt, richt Gerrit zich op afvalverwerking. Daar komt zijn voorliefde voor elektrotechniek en werktuigbouwkunde alsnog van pas. Hij ontwerpt — samen met Roel Wildeboer — de eerste afvalscheidingsinstallatie op het terrein. “We voelden ons pioniers”, blikt hij terug.



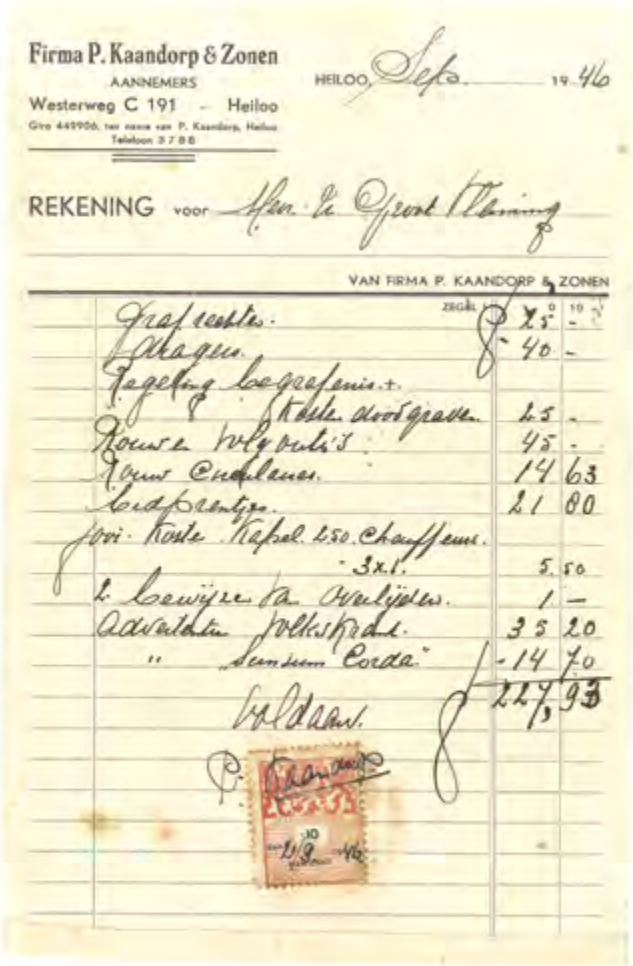
WOONWIJKEN

FAMILIES
Ondertussen is de naam Groot niet meer de enige familienaam in de top. In de jaren vijftig en zestig komen de eerste ‘niet-Grooten’ in de top van het bedrijf: Dick Wester (mededirecteur in 1970 - 1988) en Kees Admiraal (mededirecteur in 1976 en met de VUT in 2002), beiden vanuit het administratieve. De komst van de eerste niet-familieleden brengt kennis, een frisse blik en neutraliteit. “Dat was goed, want binnen een familie is altijd gedoe”, verklaart Gerrit onomwonden.

Toch liet het ‘familiaire’ karakter van het bedrijf zich niet verloochenen: tot op de dag van vandaag zijn leden van de families Groot, Admiraal en Wester betrokken bij het bedrijf. Marcel Wester nam — net als zijn vader — eerst de financiën onder zijn hoede, groeide door tot financieel directeur en is tot op heden algemeen directeur. Kees Admiraal maakt nog steeds deel uit van de Raad van Commissarissen en de familie Groot is vertegenwoordigd in diverse functies en in het Stichtingsbestuur; zo blijvende familiewaarden op allerlei manieren aanwezig in het bedrijf.

“DE KOMST VAN NIET-FAMILIELEDEN IN DE TOP WAS GOED VOOR HET BEDRIJF”

GERRIT GING IN 2000 MET PENSIOEN.
Daarna nam hij tot 2010 zitting in de Raad van Commissarissen. Zijn dochter Nicole (chemisch technoloog) maakt deel uit van het Stichtingsbestuur.





HOOGEWEG 72

TON GROOT,
NICOLE GROOT EN
GERRIT GROOT (R.)

voor het ouderlijk huis van
de familie Groot in Heiloo.

“ IK BEN DE LAATSTE IN DE DIRECTE LIJN ”

TON GROOT

Projectleider & zoon van Wup

Ton Groot (weg- en waterbouwkundige) begon met vakantiebaantjes in het bedrijf: zandbanen trillen, beschoeiingen zetten. Nu doet zijn dochter Maxime (student Europese studies) vakantiewerk bij Afval.nl. De ‘papepel’ wordt nog doorgegeven,

maar de generaties gaan steeds meer hun eigen weg.

Zijn vader Wup was nog van de allesdoeners-generatie, maar Ton heeft het hele traject gedaan: eerst mts weg- en waterbouw en in schoolvakanties werken in het bedrijf. Dat hij in het familiebedrijf zou komen, stond voor hem van meet af aan vast: “Dat ging gewoon zo.” In 1978 was het zover. Hij begon als assistent en klom op tot projectleider.

HOE WAS HET OM BIJ JE VADER TE WERKEN?

“Dat was eigenlijk niet zo. Mijn vader was 40 toen ik werd geboren; toen ik in het bedrijf kwam raakte hij al uit beeld, we kwamen elkaar op het werk niet tegen. Ook mijn neef Gerrit (bekend onder de naam Witte Gert)

kwam ik in het dagelijkse werk nauwelijks tegen. Nu ben ik de laatste in de directe lijn die in het bedrijf werkt.”

WAT IS DE BELANGRIJKSTE VERANDERING GEWEEST GEDURENDE JOUW LOOPBAAN?

“De omvang van het bedrijf. Ik weet nog dat ik iedereen kende, toen er nog een man of honderd werkte. Dat gaat me nu niet meer lukken. De sterkste groei begon met de aankoop van land voor de stortplaats, die in 1973 werd geopend.”

WAT BETEKENT HET VOOR JOU OM IN EEN FAMILIEBEDRIJF TE WERKEN?

“Dat je altijd wilt dat het goed gaat. Ook al ken je niet ‘iedereen’ meer, toch is het minder anoniem dan een ‘gewone’ organisatie.”



“ IK VIND HET BELANGRIJK DAT HET EEN GEZOND BEDRIJF IS EN BLIJFT ”

NICOLE GROOT

Certificaathouder Stichtingsbestuur & dochter van Gerrit, kleindochter van Piet

voel bij het bedrijf. Als ik er in zou werken, zou ik me het wel en wee te veel aantrekken.”

Nicole Groot voelt zich nog steeds betrokken bij het bedrijf waar haar vader en opa zich hun leven lang voor hebben ingezet. Toch koos ze voor een loopbaan buiten het bedrijf. Ze woont en werkt in Zeeland, waar ze turnarounds (red.: grote onderhoudsstops) leidt in de chemische industrie.

Toen Nicole in 1984 van de middelbare school kwam, was de arbeidsmarkt slecht. Ze vond scheikunde leuk, maar zag op de lijst van studies die goede kansen op werk gaven, de studie chemische technologie bovenaan staan. Dus dat koos ze. “Ik ben praktisch ingesteld.”

WAAROM HEB JE NOOIT OVERWOGEN IN HET BEDRIJF TE STAPPEN?

“Omdat het niet aansloot op mijn studie. En omdat ik me heel betrokken

WAT BETEKENT HET BEDRIJF VOOR JOU?

“Het was mijn hele leven een vanzelfsprekendheid. Als kind speelde ik in de kantoren en bij opa en oma die naast het bedrijf woonden. Thuis lag de tafel in de huiskamer altijd vol papieren. Mijn vader die daar zat te rekenen is een vertrouwd beeld uit mijn jeugd.” (Wijst naar de prijs ‘Onderneming van Noord-Holland 2016’) “En ik ben ook trots op het bedrijf.”

HOE ZIE JE JOUW TAAK ALS CERTIFICAATHOUDER BIJ HET STICHTINGSBESTUUR?

“Ik vind het belangrijk dat het een gezond bedrijf is en blijft, waar mensen met plezier werken. Dat het door de mensen zelf en ook door buitenstaanders gezien wordt als een mooi bedrijf.”



BROERS

WIJ ZIJN EEN
GROOTJE
Max, Rob en
Koen Groot

FAMILIE VAN:

Koen: “Gerardus Petrus is onze overgrootvader.” **Max:** “Zijn oudste zoon, onze opa Cor Groot, heeft helaas nooit in het bedrijf gezeten. Onze vader werkte veertig jaar bij GP. Ze noemden hem ‘blauwe’ Gert. Hij werkte in zijn diensttijd bij de luchtmacht. Daar liep hij rond in een blauwe overall. In het weekend werkte hij ‘bij de firma’. Zijn moeder vond het wel handig als hij dan ook die overall aanhield. Zo was er minder wasgoed voor haar, want dat gebeurde bij de luchtmacht zelf. En zo kwam mijn vader aan zijn bijnaam.”

BIJ HET BEDRIJF SINDS:

Koen: “39 jaar, zeg ik altijd, hoewel ik er 18 jaar in dienst ben. Ik werk als chauffeur kraakperswagen bij inzameling en recycling. Ik ben nog net niet op het bedrijf geboren maar wel getogen. Als klein jochie ging ik al voor schooltijd met Wils Groot — geen familie — mee in de vuilniswagen. Vaak zat ik dan te knikkebollen naast hem waarop hij zei: ‘Je zit toch niet te slapen hè, Grootje.’ Waarop ik weer met grote ogen rechtop ging zitten en antwoordde: ‘Nee natuurlijk niet.’” **Max:** “In 2016 was ik 12,5 jaar in dienst. Begonnen als rijder op de

vuilniswagen. Vijf jaar chauffeur geweest en inmiddels alweer zeven jaar vertegenwoordiger bij inzameling en recycling.” **Rob:** “Ik ben chauffeur en magazijnbeheerder bij GP Groot brandstoffen en oliehandel. Ik was 17 toen ik bij GP Groot begon in de stralerij en spuiterij. Daarna heb ik de dienstplicht vervuld en mijn chauffeursdiploma gehaald. Ik werkte een tijdje op de vrachtwagen bij GP en ben vervolgens in 1992 bij mijn oom, Nic Groot, bloemen gaan rijden naar Oostenrijk. Sinds 2000 ben ik weer terug op het GP-nest.”

VRIJE TIJD:

Koen: “Ik ben een echt gezelligheidsmens. Ik doe aan squash en dart en speel zo nu en dan een wedstrijdje voor een kroeg.” **Max:** “Bij mijn gezin, maar altijd beschikbaar voor

het bedrijf om als chauffeur eventuele drukte of spoedklussen op te vangen.” **Rob:** “Na het werk breng ik tijd door met mijn gezin en doe ik klusjes in en rond het huis.”

HERINNERING:

Rob: “In schoolvakanties ging ik vaak met George Wittebrood mee met de glaswagen naar Emmen. Daar brachten we gebruikt glas en namen dan schoon gebroken glas me terug voor de glasfabriek in Leerdam. Op een van die ritten kwamen we op de A7 bij Joure in een staking van chauffeurs terecht. Twee dagen en een nacht stonden we vast. We waren met de DAF 3300 ATI met dagcabine dus je begrijpt wel hoe we geslapen hebben... de een achter de stoelen en de ander op de stoelen. Dit zal ik nooit meer vergeten.”

WIJ ZIJN (geen) familie

ER WERKEN HEEL WAT FAMILIES BINNEN GP GROOT. DIE HETEN NIET ALLEMAAL GROOT. ER WERKEN OOK HEEL WAT MENSEN DIE GROOT HETEN. MAAR DIE ZIJN NIET ALLEMAAL FAMILIE. HOE ZIT DAT EN WIE ZIJN ZIJ? WE VROEGEN HET EEN AANTAL FAMILIES DIE MET DRIE OF MEER MEDEWERKERS ZIJN ‘VERTEGENWOORDIGD’ IN DE ORGANISATIE.

FAMILIE JILDERTS/VISSER
van Visser ATR

FAMILIE VAN:
Hille Jilderts (ex-aandeelhouder), zijn vrouw Nellie Jilderts-Visser (schoonmaakster) is dochter van grondlegger Jan Visser, zus van Dirk en Jelle Visser (ex-aandeelhouders) en moeder van Jaap (bedrijfsleider Visser ATR). **Hille:** “Vanwege mijn interesse in het bedrijf

ben ik er dik dertig jaar geleden ingerold. Onze zoon begon twintig jaar geleden als jongetje al interesse in het bedrijf te krijgen en is ondertussen mijn ‘baas’.” **Jaap:** “Mijn vader en ik zijn de enige ‘echte’ Jilderts’en in het bedrijf. Van mijn moederskant zijn er meer familieleden werkzaam bij het bedrijf: oom Jelle, tante Gerda en nichtjes Kim (hoofd administratie), Esther Visser en Simone.”

VRIJE TIJD:

Hille: “Genieten van het buitenleven, in de tuin, op de fiets, met de boot.” **Jaap:** “In 2016 heb ik samen met mijn vriendin een huis gekocht waar nog een hoop aan moet gebeuren. Daarnaast mag ik graag wandelen in een bosrijke omgeving.”

TROTS OP:

Nellie: “Mijn vader die een stevige basis heeft gelegd voor het bedrijf, mijn twee broers en mijn man die het bedrijf lieten bloeien, onze zoon en tantezeggers die het ook goed doen bij GP Groot. Ik ben er ook trots op dat het bedrijf na de overname nog steeds Visser heet.” **Jaap:** “Ooit is mijn opa in Harlingen begonnen met een fietskar om metalen en lompen in te zamelen. Dat is uitgegroeid tot het huidige bedrijf. De identiteit van Visser ATR gaat goed samen met de kernwaarden van GP Groot.”

HERINNERING KIM:

“Dat ik nooit in het familiebedrijf wilde werken. Toen ik jong was en ik aan mijn toekomst begon te denken, was Visser voor mij bepaald geen typische meisjesdroom: mijn vader in zijn werkjas met een bezweet voorhoofd, vieze handen en een kapotte rug. Ik wilde accountant worden en heb die lijn keurig gevolgd met diverse functies in accountantskantoren. Tot ik verzadigd raakte in de accountancy. Toevallig ontstond er toen een relevante vacature bij Visser, precies in mijn vakgebied. Niks was vanzelfsprekend, geen kruiwagen, maar het heeft zo moeten zijn.”

WILS, RON, JAN EN PETER GROOT
ROB EN NICK GROOT

GP Groot

FAMILIE VAN:

Niet verwant aan GP Groot. Wel familie van elkaar. Wils (onderhoudsmedewerker tankstations) is de vader van Rob (projectmedewerker brandstoffen en oliehandel en KAM) en Nick (medewerker tankstation). Wils heeft drie broers die ook bij GP Groot werken: Ron (uitvoerder), Jan (chauffeur) en Peter (shovelmachinist). **Rob:** “Mijn vader Wils is in mijn optiek onderdeel van het GP Groot meubilair. Dit geldt ook voor mijn ooms Peter, Jan en Ron.”

TROTS OP:

Wils: “Dat ik mag werken bij zo’n goed en sociaal bedrijf. Nu alweer 38 jaar.” **Rob:** “GP Groot als werk- en leerbedrijf. Ik heb op diverse plekken stage gelopen en werk er vandaag de dag nog steeds. GP Groot biedt veel mogelijkheden voor stagiairs om zich te bemoeien met de praktijk. Studenten kunnen zich hier goed ontwikkelen en eventueel doorgroeien.” **Nick:** “Dat ik veel heb kunnen leren binnen het bedrijf. Ik heb meerdere vakanties gewerkt als vakantiehulp.” **Ron:** “Ik vind het leuk dat ik in de 33 jaar dat ik hier werk, zo ben doorgegroeid in het bedrijf. Van bijrijder vuilniswagen, werkplaats/spuiterij, minigraver, 20-tons kraan tot uitvoerder.”

HERINNERING:

Peter: “De prachtige tijd die ik heb gehad met het werk in de ontwikkeling van de woonwijk Ypestein in Heiloo. Zo’n twintig jaar terug. Met Hans Schouten, Maarten Kerssens, Willem Kramer, Fred Terluin, uitvoerder Peter Groot en vele anderen.”

VRIJE TIJD:

Wils: “Klussen aan en om het huis, sporten op de racefiets of mountainbike.” **Rob:** “Sport. Ik doe vier keer per week aan fitness en cardio.” **Nick:** “Naast mijn werk volg ik een opleiding audiovisuele techniek.” **Ron:** “Effe niets en na het eten een beetje klusjes doen in en om het huis.” **Peter:** “Ik ga sporten met de kinderen en ben hun vaste supporter. Mijn vrouw en dochter hebben een omvangrijke hobby, namelijk een eigen paard en pony. Een groot deel van de verzorging hebben ze mij toebedeeld. Als Limmen 1 thuis speelt ben ik meestal van de partij. Vooral de derde helft vind ik zeer belangrijk!”

FAMILIE WITTEBROOD

HB Adviesbureau - GP Groot Infra

FAMILIE VAN:

Nancy Wittebrood (administratief medewerker HB Adviesbureau) is getrouwd met Dave Wittebrood (grondwerker/kraanmachinist mobiele graafmachine), één van de zonen van Lia Groot. Lia (enige tijd geleden kantinemedewerker bij GP Groot infra) is een dochter van firmant Wup Groot, zus van Ton Groot (projectleider), ex-vrouw van George Wittebrood (gepensioneerd planner infra) en moeder van Ramon (machinist). **Nancy:** “Mijn oma Marie Groot was de zus van Wup. Dus mijn man Dave is ook verre familie van me.”

HERINNERING:

Nancy: “De dag dat opa Wup met de ambulance naar de Eerste Hulp moest worden gebracht. Ik rende naar hem toe door de gang en gleed uit op mijn nieuwe laarzen. Met als gevolg dat ik zelf met gescheurde enkelbanden op de Eerste Hulp belandde. Daar troffen we elkaar.” **George:** “Ik was de eerste chauffeur die met een combinatie reed voor container-service (3x 5m³) Daarna kreeg ik de eerste vierasser, een Daf 3300, om het opgehaalde glas uit de glasbakken af te voeren. Ik heb een superwerkgever aan gp groot gehad en ga nog vaak een bakkie koffie halen aan de Hoogeweg. Het waren prachtige jaren.”

TROTS OP:

Ramon: “Ik vind dat we bij een onwijs mooi bedrijf werken met mooie spullen.”

VRIJE TIJD:

Nancy: “Ik werk twee dagen; de overige dagen ben ik thuis voor mijn dochters. Ik ben gek op wandelen, maar dat schiet er de laatste tijd vaak bij in.” **Ramon:** “Lekker thuis met m’n vrouw en kinderen.” **George:** “Voetbal (AZ) en Formule 1, maar ik volg ook vele andere sporten.”

FAMILIE NIBBERING

van Hink Bestratingen

FAMILIE VAN:

Jan (voorman straatmaker) en Marco (shovelmachinist) Nibbering zijn broers, hun vader was ook straatmaker; Theo Nibbering (straatmaker) is hun neef. Hink bestratingen is een onderdeel van GP Groot.

BIJ HET BEDRIJF SINDS:

Alle drie begonnen ze bij de firma Woestenburg in De Rijp. De mannen kunnen het ontzettend goed met elkaar vinden, ze wonen nog geen kilometer bij elkaar vandaan en zien elkaar ook na werktijd regelmatig. Jan en Theo werken al meer dan 25 jaar samen. Jan haalt iedereen ’s morgens op en levert ze ’s middags weer netjes thuis af.

TROTS OP:

De mannen zijn er trots op dat ze als team altijd goed en degelijk werk hebben afgeleverd. Zelfs als de weergoden ons niet goedgezind waren en de stenen bijna in de baan dreven.

VRIJE TIJD:

Na het werk wil je natuurlijk neerploffen in je stoel, eten en onder de douche – zoals iedereen. Maar als ze niet werken, houden de mannen alle drie van een lekker biertje, lekker eten en wandelen. Theo doet daarnaast ook nog aan hardlopen.

FAMILIE DE VRIES

van Roele De Vries

FAMILIE VAN:

Roele De Vries (Recycling), van oorsprong De Vries Recycling. **Judith:** “In 2003 fuseerden we met Roele; in 2011

werden we onderdeel van GP Groot en zijn we met de kantoorfuncties ingetrokken bij onze collega’s in Alkmaar.” Oprichters van De Vries Recycling zijn de broers Jos, Ad en Piet de Vries. Judith (dochter van Jos) verzorgt de aanbestedingen van GP Groot inzameling en recycling. De twee zonen van Piet werken bij GP Groot én Roele de Vries: Dolf is stafmedewerker Projecten en Moos is planner. Zwager Bart Obladen werkt ook bij GP Groot. Vier zoons en een schoondochter van Ad werken ook bij GP Groot: Robbert, Christian en Maikel werken bij Sortiva, William is medewerker backoffice en Ellen de Vries (vrouw van Robbert) is receptioniste/telefoniste, beiden werken bij inzameling en recycling.

TROTS OP:

Judith: “Hoe onze vaders het bedrijf met veel hard werken samen hebben opgebouwd en laten uitgroeien.” **Dolf** (grijnzend): “Dat Roele De Vries dusdanig goed werd, dat een concurrent uit angst het bedrijf heeft overgenomen.”

HERINNERING:

Robbert: “De tijd dat je nog 16 uur per dag kon werken. Doordeweeks productie draaien, zaterdags op de containerauto. ’s Avonds nog een rit naar Texel deed om daarna met de laatste boot terug te varen.”

VRIJE TIJD:

Robbert: “Als ik maar bezig ben. Rommelen in huis, ijsjes halen met mijn jongste dochter op de quad.” **Dolf:** “Genieten van het leven, vrienden opzoeken, feestjes pakken. En sporten, als ik de motivatie vind: hardlopen, skateboarden, suppen.”

FAMILIE HINK

Hink - GP Groot Infra

FAMILIE VAN:

Hoe verwarrend ook, deze familie Hink is niet de oprichter van Hink Bestratingen, maar wel familie van elkaar! Fred Hink (uitvoerder infra) is getrouwd met Annette Hink-Kuijs (administrateur brandstoffen en oliehandel) en broer van Rob Hink (kraanmachinist infra). Hun vader is Sjaak (gepensioneerd kraanmachinist infra) en hun oom is Dirk (was chauffeur bij infra).

IN HERINNERING:

Gaby van den Maagdenburg (de eerste vrouw van Rob), zij was KAM-coördinator bij GP Groot.

TROTS OP:

Annette: “De waardevolle vriendschappen met collega’s buiten werktijd.” **Sjaak:** “Dat ik altijd met plezier naar mijn werk ging en de eerste ondergrondse vuilcontainer heb geplaatst in Amsterdam.”

VRIJE TIJD:

Mountainbiken (Fred), sporten (Annette), sleutelen aan de stockcars van de jongens (Sjaak).

HERINNERING:

Sjaak: “Niet dat ik er trots op ben, maar ik ben de enige machinist bij GP die twee keer op zijn kant heeft gelegen met zijn kraan!”

“ IK GA NOG VAAK EEN
BAKKIE KOFFIE HALEN
AAN DE HOGEWEG ”

FAMILIE ONDERWATER

GP Groot

FAMILIE VAN:

Carla Metzelaar-Onderwater (kantinemedewerkster), schoon-
zus van Peter Metzelaar (uitvoerder), broer Piet Onderwater
(chauffeur containerwagen) en zijn vrouw Sandra (kantine-
medewerkster).

TROTS OP:

De kantine in het nieuwe pand.

Carla: “De gezelligheid is meeverhuisd, we kunnen de
kantine hier zien als ons Grand café!” **Sandra:** “Dat ik al 20
jaar voor GP werk.”

VRIJE TIJD:

Carla: “Behalve van mijn werk houd ik ook van wandelen,
fietsen en lezen en pas ik met plezier op de kleinkinderen.”

Sandra: “Lezen, zingen, fietsen en films kijken.”

FAMILIE SCHILDER

Sortiva - GP Groot

FAMILIE VAN:

Jan Schilder (hoofd acceptatie afvalstoffen bij Sortiva, werk-
te voorheen bij Jan Sneekes Transport, in 1998 overgenomen
door GP Groot), dochter Mieke Schilder (verkoop binnen-
dienst bij inzameling en recycling) en haar vriend Dustin
Riezebos (portaalwagenchauffeur), zoon Johan Schilder
(chauffeur langtransport bij inzameling en recycling).

TROTS OP:

Jan: “Op mijn gezin; we trekken zakelijk en privé veel met
elkaar op. En op het feit dat we bij zo’n zeer sociaal bedrijf
mogen werken.” **Dustin:** “Op mijn vriendin en kinderen.”

VRIJE TIJD:

Feijenoord volgen, wandelen met de hond, Formule 1 en auto-
cross zijn geliefde vrijetijdsbestedingen binnen deze familie.

Jan: “En ik hou van ritjes op de Harley Davidson door Europa,
drummen en nog veel meer mooie dingen in het leven.”

HERINNERING:

Mieke: “Een klant wilde z’n container omruilen. Ik zei voor
de grap: ‘Voor een doos gebak doen we dat voor u.’ Toen
kreeg ik een zak spruitjes.”

nog MEER collega- bloedverwanten

De familiebanden zijn hecht bij GP Groot, want
naast families met drie of meer familieleden, zijn er
nog veel meer collega’s familie van elkaar.

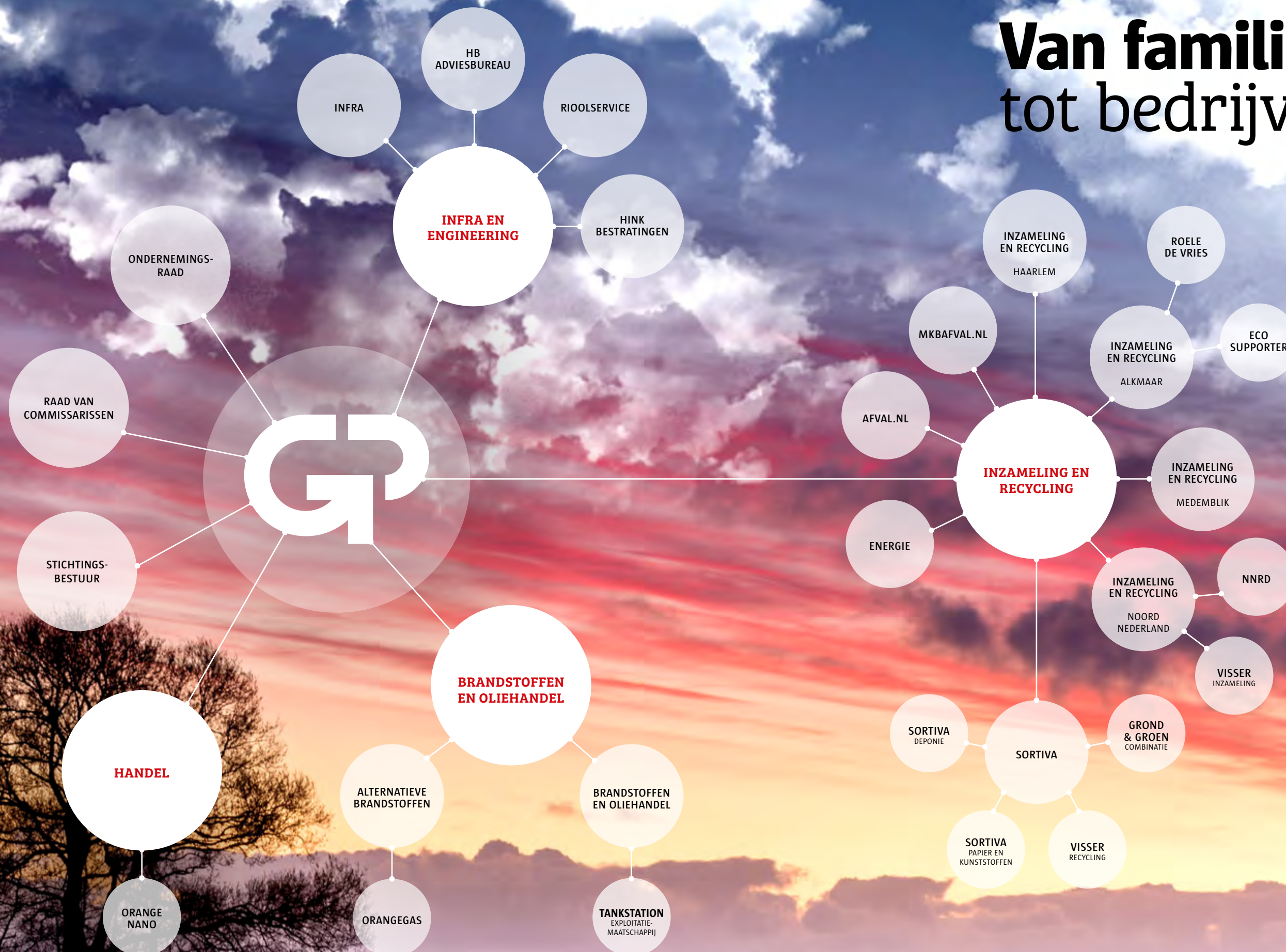
EEN DUK IN HET PERSONEELSBESTAND (‘STAND VAN ZAKEN’ JANUARI 2017) LEVERDE
EEN FLINKE RIJ VAN FAMILIEBANDEN OP. IN TOTAAL ZIJN MEER DAN 120 COLLEGA’S OP
EEN OF ANDERE WIJZE AAN ELKAAR GERELATEERD.

ORGANIGRAM

Van familiebedrijf tot bedrijvenfamilie

Start activiteiten, overnames en samenwerkingen GP Groot

- 1917 transportbedrijf
- 1947 kolenhandel
- 1954 aanneming
- 1965 brandstoffenhandel
- 1971 containerservice
- 1973 regionale stortplaats
- 1988 recycling
- 1992 joint venture brandstoffen (Texaco)
- 1993 milieutechniek
- 1997 overname Glorie Oliehandel
- 1998 overname Jan Sneekes Transport
- 1999 advisering en engineering (HB Adviesbureau)
- 1999 Nierop Transport
- 2002 overname Eco Support
- 2002 Lute Aannemingsbedrijf
- 2002 overname Lth. Koopman
- 2004 sloopwerken
- 2005 joint venture recycling (Sortiva)
- 2007 overname Pronk's Container Centrale
- 2007 overname Hink Bestratingen
- 2009 overname Visser ATR
- 2011 overname Roele De Vries
- 2011 overname NNRD
- 2011 JVS Bestratingen
- 2012 participatie OrangeGas
- 2013 Orange Nano
- 2013 Boha Noord (50%)
- 2015 Dusseldorp Noord



DRIE (OUD-) DIRECTEUREN
v.l.n.r. Marcel Wester,
Kees Admiraal en Gerrit Groot

DRIE

(OUD-) DIRECTEUREN

1987 / HEDEN

MARCEL WESTER
Algemeen directeur
GP Groot

MARCEL Wester

MARCEL WESTER WERKT SINDS 1987 BIJ GP GROOT. HIJ BEGON ALS ADMINISTRATEUR EN IS SINDS 2005 ALGEMEEN DIRECTEUR. MARCEL IS DE ZOON VAN VOORMALIG DIRECTEUR DICK WESTER.

OVER ZIJN VADER:

“Mijn vader, boekhouder Dick Th. Wester, kwam in 1956 in dienst bij GP Groot. Hij werkte die eerste jaren aan een bureau in de voormalige kolenschuur. Regelmatig trok hij zijn overall aan om mee te helpen met laden en lossen. Het was een ondernemende man met erg veel vernieuwende ideeën. Het was overigens niet mijn plan om in de voetsporen van mijn vader te treden; toch is het zo gelopen. Toen ik uiteindelijk in het bedrijf

kwam, was mijn vader zijn werkzaamheden al aan het afbouwen.” Mijn vader was de eerste directeur die van ‘buiten’ de familie kwam. Samen met Kees Admiraal, in dienst getreden in 1966, hebben zij in hun lange carrière binnen het bedrijf – samen met Gerrit Groot – een zeer belangrijke rol gehad in de vorming van het fundament van GP Groot. Het fundament waar wij nu met 750 collega’s nog steeds op door bouwen. Het is mooi dat de familie

“ IN BEWEGING
BLIJVEN MET HET
BEDRIJF IS DE
BASIS VAN SUCCES ”

Groot de externe directie hiervoor de noodzakelijke ruimte heeft geboden. Samen vormden zij ook ‘het geweten’ van het bedrijf. Er werd al ‘maatschappelijk verantwoord ondernemen’ toegepast voordat dit een ingeburgerd begrip werd: dat was bij GP Groot gewoon heel normaal.

WAAR BEN JE TROTS OP?

“Hoe we het met elkaar doen. Als ik zo’n personeelsbijeenkomst binnenstap met ruim 500 mensen, dat is voor mij het GP Groot-gevoel.”

HOE ZIE JE DE TOEKOMST VAN HET BEDRIJF?

“In beweging blijven is de basis voor succes. We blijven stappen zetten om gedoseerd te groeien. We zorgen dat we aangehaakt blijven bij nieuwe ontwikkelingen, zodat we onze mensen aan het werk houden. Wij moeten met ons directieteam, bestaande uit Pieter

Talsma, Wim Horeman, Kees Uiterwijk Winkel en mijzelf, kansen blijven zien en afwegen. Sommigen praten erover; wij doen het. We leggen als bedrijf de lat steeds hoger. De markten waarin wij actief zijn dwingen ons ook daartoe.”

HOE ZOU JE DE ORGANISATIE-CULTUUR VAN GP GROOT BESCHRIJVEN?

“No nonsense en regionaal betrokken. De organisatie wordt steeds groter en dat maakt het niet eenvoudiger om de betrokkenheid te behouden. Daarom hecht ik bijvoorbeeld veel belang aan de ondernemingsraad en de personeelsvereniging. Bij overnames is het belangrijk om duidelijk te maken wat je doet en waarom. Leg het maar op tafel, dan lopen we samen dat laantje door. Het is mensenwerk: met wie zit je aan tafel en hoe doe je het samen.”

1956 / 1988

DICK WESTER
Voormalig algemeen
directeur GP Groot



Voormalige directeur Dick Wester

Boekhouder in stofjas

DICK WESTER BEGON ALS BOEKHOUDER EN KLOM OP TOT DIRECTIELID. IN ZIJN EERSTE KANTOOR — EEN VOORMALIG KOLENHOK IN DE BEDRIJFSHAL — HINGEN ZIJN STOFJAS EN OVERALL KLAAR. ZO KON HIJ ELK MOMENT BIJSPRINGEN ALS ER GELADEN OF GELOST MOEST WORDEN.

De boekhouder in stofjas was een vertrouwd beeld in die jaren en dat werd zelfs in de buitenwereld opgemerkt. Het is vast geen toeval dat de Alkmaarsche Courant bij het 50-jarig bestaan in 1967 schrijft: “Er troont geen dure heer met een hoge boord achter een groot bureau in dit gigantische bedrijf (...). Voor een leek is het verschil tussen een arbeider en een van de bazen niet te zien. (...) Het is één familie met wederzijds respect.”

Op dat moment is Dick Wester nog geen ‘baas’, maar dat zal niet lang meer duren. Hij blijkt niet alleen goed met financiën, hij ontpopt zich ook als een manager die goed met mensen om weet te gaan en in zakelijk opzicht een vooruitziende blik heeft. In interviews benadrukken de Groot-broers dat ze veel te danken hebben aan de managementkwaliteiten van Dick Wester.

ENKELE WAPENFEITEN

1956

Dick Wester start als boekhouder bij GP Groot.

1962

In het jaar van de barre winter heeft GP Groot wekenlang de handen vol aan gladheidsbestrijding. Dick krijgt zijn eerste assistente: Annette Groot.

1966

Dick Wester start met eerste tankstation ‘de Witte Pomp’ aan de Hoogeweg in Heiloo

1966

Kees Admiraal (dan 23 jaar) komt als administrateur bij GP. Hij krijgt van Dick ook meteen een stofjas, die hij echter 1 dag heeft gedragen en daarna NOOIT meer.

1970

Dick Wester wordt mededirecteur van de nieuw opgerichte BV.

1973

Op initiatief van Dick Wester wordt een boerenbedrijf aan de Kanaaldijk aangekocht om als stortplaats in te richten. Een toekomstbepalende zet!

1988

Dick Wester gaat met pensioen. Op zijn afscheidsfeest is er een groot defilé van al het rijdend materieel.

1956 / 1988

KEES ADMIRAAL
Oud directeur GP Groot

Oud-directeur Kees Admiraal

Je ging gewoon op dezelfde voet verder



IN 1966 GAAT DE 23-JARIGE KEES ADMIRAAL ALS BOEKHOUDER AAN DE SLAG BIJ GP GROOT. SLECHTS TIEN JAAR LATER, IN 1976, MAAKT HIJ DEEL UIT VAN DE DIRECTIE. EEN GROTE OVERSTAP? WELNEE. “JE GING GEWOON OP DEZELFDE VOET VERDER.”

URSULA GROOT
en vier van haar zonen:
de vennoten Wup, Jaap,
Piet en Niek

“WE GEDIJEN
NOG STEEDS ALS
FAMILIEBEDRIJF”

GERRIT GROOT (ZITTEND)
en Kees Admiraal in hun jonge jaren

broers Groot — waren altijd buiten: Piet op het stort, Wup en Niek op het werk. Dick Wester, Gerrit Groot en ik bleven onze taken op kantoor doen: boekhouding, inkoop, planning, calculatie enzovoort.” De taakverdeling in de directie groeit in de loop der jaren op een organische, vanzelfsprekende manier mee met de veranderingen in het bedrijf.

IN 2002 GAAT KEES ADMIRAAL MET PENSIOEN.

Toch neemt hij geen afscheid van het bedrijf: hij blijft de directie adviseren, nu alweer jarenlang vanuit de Raad van Commissarissen. “Dat vond ik een logische stap”, zegt hij daarover. “Ik ken de historie en de werkwijze van de organisatie en kan in deze raad bijdragen aan het handhaven van het familiegedachtegoed. We zijn officieel dan wel allang geen familiebedrijf meer, maar we gedijen nog steeds als zodanig. Er blijft aandacht voor continuïteit, voor stabiliteit en voor het wel en wee van het personeel.”

20
02

Logisch dat de bedrijfscultuur vandaag de dag wordt bestempeld als ‘no-nonsense’. De doe-maar-gewoon-mentaliteit heeft een lange traditie en dat blijkt ook uit de wijze waarop de jonge boekhouder destijds deel ging uitmaken van de directie, samen met Gerrit Groot en Dick Wester. Niks geen uitgebreide functie- en taakomschrijvingen, het werk ging immers gewoon door.

CRUCIALE VERANDERING

Toch is het een cruciale verandering: de rechtsvorm verandert in de jaren 70 van VOF in NV. Vennoten worden aandeelhouders en in de driekoppige directie is er ineens nog maar één met de achternaam Groot. Tegelijkertijd blijft iedereen gewoon doen waar hij goed in is. Kees Admiraal: “De omes — want zo noemde iedereen de

LOSLATEN

Toch is nu de tijd gekomen om los te laten. Kees Admiraal grijpt het jubileumfeest aan om af te zwaaien als commissaris. “Dan ben ik 50 jaar verbonden aan het bedrijf en is het mooi geweest.” Of hij dat moeilijk vindt? “Tja, je sluit weer een periode af”, antwoordt hij nuchter. Zijn agenda wordt er heus niet leger op. Hobby’s heeft hij weliswaar niet — “daar had ik nooit tijd voor” — maar in het verenigingsleven is zo’n gepokt en gemazeld bestuurder als Kees Admiraal altijd welkom.

Andre Koopman was jarenlang accountant voor GP Groot vanuit Deloitte en is gespecialiseerd in familiebedrijven. Hij maakt nu deel uit van de raad van commissarissen van GP Groot. Sinds 2014 zit hij de vergaderingen voor van het Stichtingsbestuur.

DRIE VRAGEN AAN ANDRÉ KOOPMAN

1

WAT IS KENMERKEND VOOR EEN FAMILIEBEDRIJF?

“De grote betrokkenheid van de familie, maar ieder op zijn eigen manier. Dat brengt een andere dynamiek met zich mee dan in een ‘gewoon’ bedrijf.” André pakt een pen en schetst drie cirkels: familie, bedrijf, eigendommen. “De eerste generatie staat in het midden, waar de drie cirkels elkaar overlappen. De generaties daarna schuiven steeds verder naar de buitenkanten van een van de cirkels. Zij zijn bijvoorbeeld alleen familie maar werken niet in het bedrijf, of zijn aangetrouwd en dus geen bloedverwant, of ze werken wel in het bedrijf maar hebben er geen aandelen in. Sommigen verhuizen naar buiten de regio, of komen in andere sectoren te werken. Kortom: de soort betrokkenheid verandert en de band familie/bedrijf wordt anders.”

2

ZIJN ER VEEL FAMILIEBEDRIJVEN IN DE REGIO NOORD-HOLLAND?

“Het aantal familiebedrijven is hier de laatste 10, 15 jaar sterk afgenomen.

Veel daarvan waren bouwgerelateerd en die sector heeft het zwaar sinds 2008. Maar ook de rol van de familie speelt mee. Er zijn twee cruciale momenten. De opvolging in bestuur of leiderschap en de generatieopvolging of het overerven van het aandeelhouderschap. Die kunnen van grote invloed zijn op de positie en op de ontwikkeling van de onderneming.”

3

WAT IS KENMERKEND VOOR DE ORGANISATIECULTUUR VAN GP GROOT?

“Geen poeha, open en eerlijk met een flinke dosis ondernemerschap. Sturen op de lange termijn: liever over vijf jaar een euro dan nu een stuiver. Belang hechten aan werkgelegenheid in de regio, veel aandacht hebben voor personeel. Mensen voelen zich in dit bedrijf betrokken bij elkaar en bij de regio. Ik sta altijd weer te kijken als ik die honderden medewerkers op de eindejaarsbijeenkomst in het AFAS-stadion zie. Dat is uniek.”

“Bij allerlei kleine sportclubs zie je GP Groot-sponsorborden langs de lijn. Niet omdat daar klanten zitten, maar omdat er medewerkers lid van zijn. Het gaat daar feitelijk om de steun en

niet om de reclame.” “Ik sprak een paar jaar terug met een collega-accountant die ook veel Noord-Hollandse bedrijven kent. We vroegen elkaar: ‘Bij welk bedrijf zou jij nou nog wel eens in dienst willen gaan?’ Onafhankelijk van elkaar hadden we allebei bedacht: GP Groot! Dat zegt genoeg, toch?”



2014 / HEDEN

ANDRÉ KOOPMAN

Maakt deel uit van de Raad van Commissarissen en voorzitter Stichtingsbestuur.

Typisch familiebedrijf?

2015 / HEDEN

DIEDERIK GIJSBERS
Voorzitter van de Raad
van Commissarissen

Diederik Gijsbers is sinds 2015 voorzitter van de Raad van Commissarissen (RvC) van GP Groot. Duurzaamheid en milieu vormen al jaren zijn werkterrein.

Kansen zien en rustig uitproberen, daarin is GP Groot sterk

en praat mee over strategische keuzes die GP Groot hierin kan maken.”

WAT ZIJN DAARIN BELANGRIJKE AANDACHTSPUNTEN?

“Een goede afweging van de belangen van de onderneming, de medewerkers en de aandeelhouders. Daar moet balans in zijn; dat zorgt voor stabiliteit. Hierdoor zetten we wel relatief kleine stappen, maar wel consequent in de juiste richting. Binnen een familiebedrijf van deze omvang zit ook nog ruimte voor ondernemerschap. We proberen zaken uit en kijken of we ze kunnen doorontwikkelen en kunnen verkopen. Niet alles hoeft van tevoren helemaal uitgekauwd en doorgerekend te zijn. Bij belangrijke investeringen kijken we natuurlijk wel vooraf naar de mogelijkheden om deze terug te verdienen. Daarin zit de kracht van een voormalig familiebedrijf als GP Groot. Als commissaris denk ik mee over hoe die kracht het beste kan worden benut.”

WELKE ROL KAN HET BEDRIJF — MET NAME INZAMELING EN RECYCLING — SPELEN IN DUURZAAMHEID EN WAT IS DAARVOOR NODIG?

“GP Groot kan innovatie en ondernemerschap inzetten om duurzaam-

heid te versterken. Inzameling en recycling neemt de vijfde positie in van de ongeveer dertig commerciële inzamelbedrijven in Nederland. Het bedrijf is wendbaar genoeg om nieuwe ideeën uit te werken. Dankzij de ruimte voor ondernemerschap die er binnen de organisatie is, worden er nieuwe diensten — neem de fijnmazige inzameling — maar ook bijvoorbeeld producten zoals Orange Nano ontwikkeld. Kansen zien en rustig uitproberen, daarin is GP Groot sterk.”

WELKE KANSEN ZIET U DE KOMENDE TIJD VOOR DE ANDERE TWEE TAKKEN VAN DE ORGANISATIE?

“Op termijn zal het gebruik van fossiele brandstoffen afnemen, maar zo ver is het voorlopig nog niet. Het is dus goed om zowel in nieuwe tankstations als in het leveren van alternatieve brandstoffen te investeren. Infra en engineering zal de komende tijd nog te maken hebben met lastige marktomstandigheden. Daar is het devies: risico's beperken en blijven kijken naar nieuwe kansen en samenwerkingsmodellen. Voorlopig draait alles nog om de prijs in die sector, maar dat zal niet zo blijven. Het gaat immers om langetermijninvesteringen en die vereisen kwaliteit.”

GP GROOT HEEFT EEN RAAD VAN COMMISSARISSSEN. MAAR WAT IS DAT EIGENLIJK?

“Bedrijven worden bestuurd door een directie, maar daarnaast is er meestal een Raad van Commissarissen, die de directie adviseert en toezicht houdt. We zijn onafhankelijk. We zijn formeel betrokken bij een aantal belangrijke bestuursbesluiten zoals grote investeringen en reorganisaties. Dat zijn formele, wettelijk vastgelegde taken waar we ook aansprakelijk voor zijn. Daarnaast hebben we een minder formele taak: de directie adviseren, meedenken, een klankbord zijn bij belangrijke beslissingen. Over grote investeringen bijvoorbeeld, overna-

mes en strategische keuzes. Als RvC sta je wat verder van het bedrijf af en dat maakt het gemakkelijker om voorbij de waan van de dag te kijken en kritische vragen te stellen.”

HOE BENT U BIJ GP GROOT TERECHT GEKOMEN?

“Ik ken het bedrijf al ruim twintig jaar. Tot vier jaar geleden zat ik in de Raad van bestuur van afvalrecycler Van Gansewinkel. Ik wilde mijn advieswerk en commissariaten uitbreiden en ik vond GP Groot een prachtige organisatie: een no-nonsense familiebedrijf, gericht op langetermijnsuccessen. Een stabiele en gezonde bedrijfsvoering. Dat sprak me aan! Via via

ben ik twee jaar geleden in contact gekomen met Marcel Wester en die was net op zoek naar commissarissen. Het heeft zo moeten zijn.

2015

VOORZITTER

Ik heb in 2015 de voorzittershamer overgenomen van André Koopman; daarvoor was Kees Admiraal voorzitter.

“Ik vind het werken voor een familiebedrijf als GP Groot een bijzonder voorrecht, omdat er veel meer over de lange termijn wordt nagedacht. Familiebedrijven worden nog wel eens gezien als ‘saai’ vanwege de stabiliteit. Ik werk juist graag voor een

bedrijf met zo'n duidelijk toekomstbeeld: groei gericht op financiële gezondheid en continuïteit.”

OP UW LINKEDIN-PROFIEL IS TE ZIEN DAT MILIEU EN DUURZAAMHEID UW THEMA'S ZIJN. WAT HOOPT U DAAR ALS BESTUURDER (EN ALS CONSULTANT) AAN BIJ TE DRAGEN?

“Als je met afval bezig bent, ben je per definitie met milieu en duurzaamheid bezig. Vanuit mijn achtergrond ken ik die markt goed. Bij GP komt daar nog een component bij: brandstoffen. In deze beide markten spelen technologische innovaties een grote rol. Ik volg de ontwikkelingen op de voet en denk

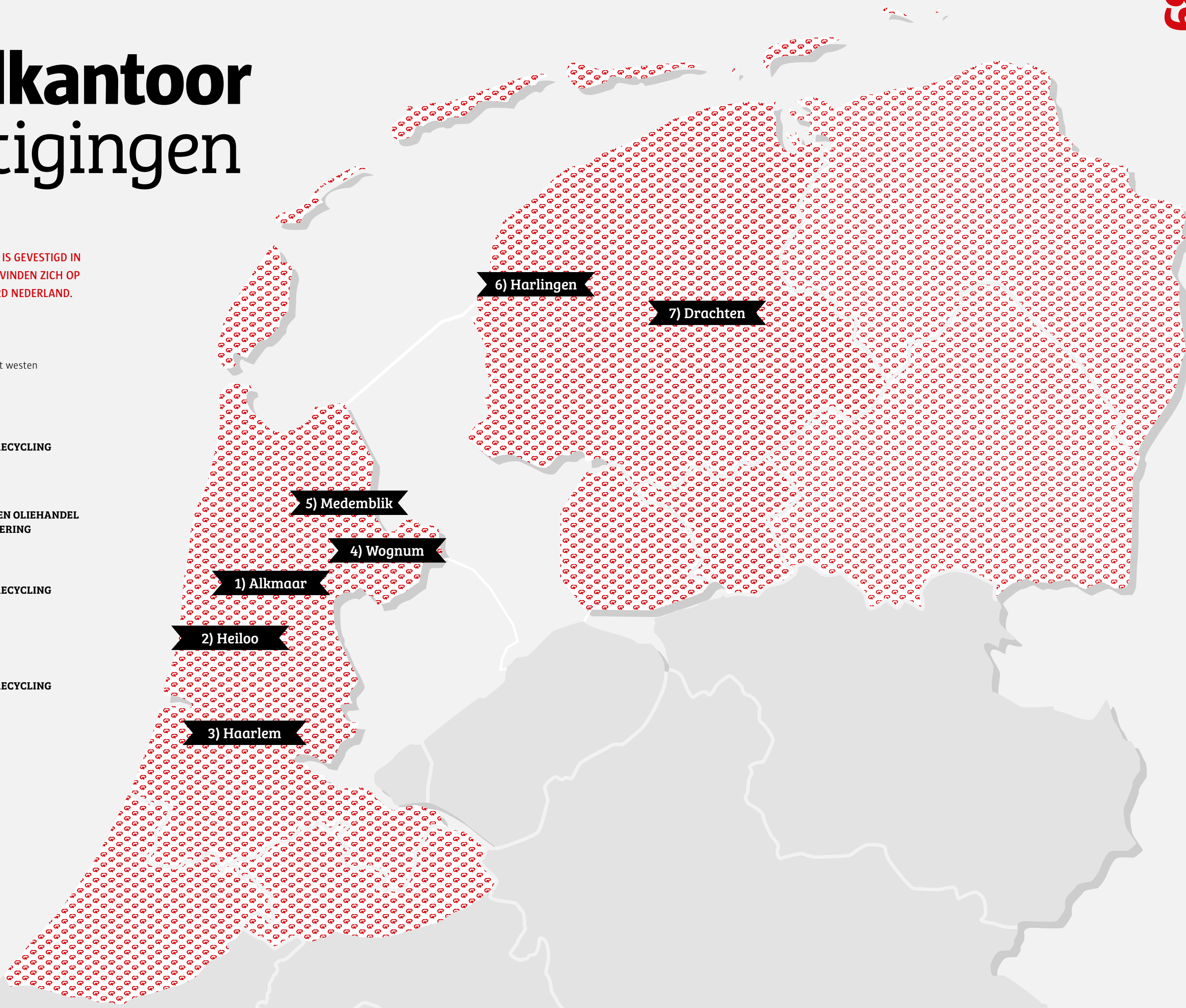
Hoofdkantoor & vestigingen

HET HOOFDKANTOOR VAN GP GROOT IS GEVESTIGD IN HEILOO. DE OVERIGE VESTIGINGEN BEVINDEN ZICH OP DIVERSE LOCATIES IN WEST- EN NOORD NEDERLAND.

WERKGEBIEDEN

Het werkgebied van GP Groot bestrijkt het westen en noorden van Nederland.

- 1 **GP GROOT INZAMELING EN RECYCLING
HB ADVIESBUREAU**
Alkmaar
- 2 **GP GROOT
GP GROOT BRANDSTOFFEN EN OLIEHANDEL
GP GROOT INFRA EN ENGINEERING
HINK BESTRATINGEN**
Heiloo
- 3 **GP GROOT INZAMELING EN RECYCLING**
Haarlem
- 4 **ROELE DE VRIES**
Wognum
- 5 **GP GROOT INZAMELING EN RECYCLING**
Medemblik
- 6 **VISSER ATR**
Harlingen
- 7 **NNRD**
Drachten



“HET GEHEIM VAN HET
SUCCESS? ER IS GEEN GEHEIM.
SUCCESS GAAT OVER HARD
WERKEN, OVER BETROKKEN-
HEID, OVER KANSSEN ZIEN
EN OVER DURVEN”

GERRIT GROOT

VOORMALIG
algemeen directeur

Hoe is het om een familiebedrijf te besturen?

Zeven veelzeggende citaten van betrokkenen
uit alle geledingen van de organisatie.

“Stilstaan is geen optie. Als er maar
beweging in zit”.

KEES ADMIRAAL

Voormalig algemeen directeur

“Mijn vader had het thuis zeven
dagen per week over GP Groot. Het is
mij met de paplepel ingegoten: nu
ben ik zelf algemeen directeur.”

MARCEL WESTER

Algemeen directeur

“Bij allerlei kleine sportclubs zie je
GP Groot-sponsorborden langs de lijn.
Niet omdat daar klanten zitten, maar
omdat er medewerkers lid van zijn.
Die betrokkenheid is veelzeggend.”

ANDRÉ KOOPMANCommissaris en voorzitter
Stichting bestuur

“Toen ik hier begon, liepen de
firmanten hier nog rond: ome Wub,
ome Gerrit, ome Niek en ome Piet.
Zo sprak je ze ook aan, ook al was je
geen familie.”

ANNETTE HINK

Administratief medewerker

“Ik weet nog dat ik iedereen kende.
Daar is het bedrijf nu te groot voor.
Maar het saamhorigheidsgevoel is
gebleven.”

TON GROOT

Projectleider

“Er is een fantastisch fundament
gelegd waar we op voort mogen
bouwen.”

MARCEL WESTER

Algemeen directeur

“Zo’n familiebedrijf heeft een andere
dynamiek. Het is ‘ons kent ons’, er
is wederzijdse betrokkenheid tussen
het bedrijf en de medewerkers. De
belangenafweging is soms anders dan
in een niet-familiebedrijf.”

ILSE OUD

Concerncontroller



“WEDERZIJDSE
BETROKKENHEID
TUSSEN BEDRIJF
EN MEDEWERKERS”

WIM HOREMAN

DIRECTEUR GP GROOT
inzameling en recycling

Van bouwafval tot scheiden aan de bron

BEGIN JAREN 70 ONTDEKT GP GROOT DAT ER GELD ZIT IN AFVAL. HET BEGINT MET ENKELE VRACHTWAGENS DIE CONTAINERS MET BOUW- EN SLOOPAFVAL OPHALEN.

Sindsdien heeft de inzameling en recycling van afval zich ontwikkeld tot een kernactiviteit van het bedrijf. Inzameling en recycling vormen samen één divisie, toch zijn het twee aparte takken van sport, zegt directeur inzameling en recycling Wim Horeman.

IN DE JAREN ZESTIG VAN DE VORIGE EEUW RIJDEN VERSCHILLENDE VRACHTWAGENS VAN GP GROOT VOOR DE BETONCENTRALE AAN HET NOORDHOLLANDS KANAAL TUSSEN AKERSLOOT EN ALKMAAR.

Als de betoncentrale zelf beton wil gaan rijden, verkoopt GP Groot ze de vrachtwagens. Daarmee verdwijnt echter ook een deel van de omzet. Op zoek naar nieuwe kansen valt het oog van directielid Dick Wester op afvalcontainers voor de bouw. De Afvalstoffen Bakken Centrale N.V. (ABC-bakken) verdient hiermee een goede boterham en Wester ziet ruimte in de markt voor nog een partij. Er wordt immers volop gebouwd in de regio. GP Groot heeft dankzij de verhuur van machines veel contact met bouwbedrijven. Deze ingang kan GP Groot gebruiken om die bedrijven binnen te halen als klant voor containers.

“JE KUNT MIJN HELE BOERDERIJ WEL KOPEN”



ERFEN VERHARDEN

In 1971 rijdt de eerste containerwagen het bedrijf binnen. Een oude Volvo, voor een koopje op de kop getikt bij de visafslag in IJmuiden. In de garage aan de Hoogeweg in Heiloo wordt de hefinstallatie overgezet op een Daf. Daarmee begint GP Groot zijn opmars in de afvalverwerking. Het opgehaalde puin wordt gestort bij boeren in de omgeving: om sloten te dempen, kuilen te dichten of een deel van het erf te verharderen. Op zoek naar stortplekken belt 'ome' Piet Groot op een goede dag aan bij het boerenbedrijf Kramer aan de Kanaaldijk, nu de Boekelerdijk. Of Kramer niet wat verharding kan gebruiken. De ontmoeting staat beschreven in het boekje dat uitkwam bij het 75-jarig bestaan van GP Groot. “Je kunt mijn hele boerderij wel kopen”, antwoordt Kramer. Dick Wester ziet er brood in. Twee dagen later is de voorlopige koop gesloten en een klein jaar daarna beschikt GP Groot over een eigen stortplaats van 22,5 hectare.

19
71

ABC

DE AANKOOP IS EEN SCHOT IN DE ROOS EN MARKEERT HET BEGIN VAN DE GROEI VAN HET AFVAL- EN RECYCLINGBEDRIJF.

Met de eigen stortplaats heeft GP Groot een geweldige voorsprong op de concurrenten. Het vinden van legale stortplaatsen wordt steeds moeilijker, mede door strengere regels van de overheid. In 1975 neemt GP Groot concurrent ABC over. Directeur Van Beekum verkoopt het bedrijf omdat hij geen opvolgers heeft. Door de overname van ABC komen er in één keer vijf auto's bij de drie die GP Groot al op de weg heeft. In Noord-Holland heeft inmiddels niemand het meer over afvalcontainers. Wie een container wil, vraagt naar een 'ABC-bak'.

Het assortiment containers breidt zich ook uit. Naast de standaard ABC-bakken van vijf kuub komen er afsluitbare containers in diverse afmetingen en grote containers tot zes meter lang met dertig kuub inhoud. In 1975 schaft GP Groot voor deze grote jongens een Daf met haakarm aan. In de jaren erna groeit GP Groot verder tot een van de grotere inzamelaars van bouw- en sloopafval door overnames van branchegenoten (zie kader 'Overnames'). In 1992, als GP Groot 75 jaar bestaat, heeft het bedrijf 1500 containers en 28 containerwagens op de weg.

VOORLOPER

ALKMAARSE BAKKEN CENTRALE:

de ABC-bakken, de voorlopers van de containers van GP Groot inzameling en recycling.



HUISVUIL

Naast bedrijfsafval stort GP Groot zich in de jaren tachtig ook op het huisvuil. Tot die tijd halen gemeenten dat zelf op, met eigen materieel en eigen mensen. In 1982 sluit het bedrijf een contract met de gemeenten Limmen en Akersloot. Zo komt de eerste vuilniswagen het wagenpark binnenrijden. In de jaren daarop haalt GP Groot ook Schermer en de Egmond binnen als huisvuilklant. Hiervoor worden nog eens twee inzamelwagens gekocht. Daarna volgen onder meer Uitgeest, Beemster/Zeevang, Bergen, Landsmeer en Zandvoort.

19
82

“IN 1982 KOMT DE EERSTE VUILNISWAGEN HET WAGENPARK BINNENRIJDEN”

CONTAINERWAGENS DOOR DE JAREN HEEN



GP GROOT RICHT ZICH VOORAL OP DE INZAMELING VAN AFVAL VAN BEDRIJVEN, VERTELT DIRECTEUR INZAMELING WIM HOREMAN.

Hij werkt sinds 2001 bij GP Groot, eerder onder andere als commercieel manager Containerservice. Als GP Groot en HVC in 2006 hun recyclingactiviteiten samenbrengen in Sortiva, wordt GP Groot inzameling en recycling een apart bedrijfsonderdeel en Horeman wordt aangesteld als directeur.

“ STEEDS MEER
AFVALSCHEIDING,
STEEDS MINDER
RESTAFVAL ”

NIEUWSTE

KOEN GROOT

bij de nieuwste inzamel-
wagen van GP Groot
inzameling en recycling.



OPHALEN & AFLEVEREN

GP Groot inzameling en recycling haalt het afval op en levert het af bij de vestigingen van Sortiva. Sortiva sorteert en bewerkt afvalstromen. Het bedrijfsafval is divers. Het bedrijfsonderdeel zamelt bedrijfsafval in bij bedrijven en organisaties uit allerlei sectoren, zoals winkelketens, supermarkten, zorginstellingen, productiebedrijven, campings, bouwbedrijven en bouwgerelateerde bedrijven. Het kennisniveau van de medewerkers breidt uit, het aantal klanten overstijgt de 25.000, het aantal ledigingen van containers overstijgt de miljoen en GP Groot inzameling en recycling groeit in de breedte. Bij het bedrijfsonderdeel werken nu circa 350 medewerkers. Het wagenpark telt meer dan tweehonderd voertuigen.

GP GROOT WEET ZICH AL EEN EEUW LANG
STEEDS WEER AAN TE PASSEN AAN DE
VERANDERENDE WERELD EN DAT MAAKT HET
TOT EEN KRACHTIG BEDRIJF, ALDUS WIM.
“WE INNOVEREN VOORTDUREND.”

“Toen het rijden voor de betoncentrale stopte, hebben we een nieuwe markt gevonden in het afval. Eerst hebben we dat gestort, vervolgens zijn we het gaan verwerken. We hebben samenwerkingen gezocht en recyclebedrijf Sortiva samen met de HVC opgericht. We richten ons – naast gebruik van de vertrouwde rol- en afzetcontainers op in afvalinzameling door middel van ondergrondse containers.”

Ook internet is niet aan GP Groot voorbij gegaan. Al in 2009 schakelen we met de aankoop van de domeinnaam Afval.nl. Met deze naam is een webshop opgezet waar particulieren en kleine bedrijven hun afvalbak kunnen bestellen. Door dit vroege initiatief en de goede uitvoering is Afval.nl niet meer weg te denken binnen GP Groot.

“AANTAL KLANTEN
OVERSTIJGT DE 25.000”

Scheiden bij de bron

GP GROOT GAAT ZICH IN DE TOEKOMST NOG
MEER RICHTEN OP DE AFVALINZAMELING VAN
KLEINERE HOEVEELHEDEN. DAT IS MOGELIJK
DANKZIJ EEN HECHT LOGISTIEK NETWERK.

Wim Horeman: “Veel op zich bruikbare materialen verdwijnen nu nog in het restafval. Wij zien die niet als afval, maar als grondstoffen. Als we die scheiden bij de bron, kunnen we ze veel beter recyclen. Bijvoorbeeld aluminium strips, folies, glas, plastic flesjes en diverse soorten kunststof. Samen met onze

klanten kijken we of en hoe we die materialen apart kunnen ophalen. En als het niet anders kan, dan scheiden we het achteraf bij Sortiva. Uiteindelijk moet het ook voordeliger zijn voor de klant.”

GP Groot inzameling en recycling gebruikt bij de dagelijkse dienstverlening steeds vaker een digitale dienstverlening. Via de webshops Afval.nl en MKB-afval kunnen klanten containers bestellen, ophaalopdrachten doorgeven en zelf een pakket samenstellen dat optimaal aansluit bij hun behoefte.



OVERNAMES

NA DE OVERNAME VAN ABC-BAKKEN IN 1975
BREIDT GP GROOT ZICH SINDS 1998 STEEDS
VERDER UIT DOOR DIVERSE BRANCHEGENOTEN
OVER TE NEMEN.

Achtereenvolgens worden Jan Sneekes Transport, Nierop Transport, Eco support (Beverwijk), Pronk's Container Centrale (PCC- Medemblik), Lth. Koopman, Roele De Vries (Wognum), Visser ATR (Harlingen) en

de Noord Nederlandse Reinigingsdienst (NNRD- Drachten) aan GP Groot toegevoegd. In 2015 neemt GP Groot de inzamelingsactiviteiten in Noord-Nederland over van Dusseldorp. GP Groot versterkt hiermee zijn positie in Noord-Nederland verder. Het werkgebied spreidt zich nu uit tot noordwestelijk van de lijn Den Haag/Rotterdam tot Emmen. Eco support en PCC opereren sinds enkele jaren onder de naam GP Groot.

DE ONTWIKKELING
van de wagenbelettering
van Roele De Vries



2016



2017

ROELE DE VRIES

Roele De Vries is marktleider in Noord- en Zuid-Holland op het gebied van papier- en folie-inzameling en archief-, data- en productvernietiging. Sinds 1 oktober 2011 is het bedrijf een 100% dochteronderneming van GP Groot inzameling en recycling. Roele De Vries is een begrip in haar markt. Door de krachtenbundeling met GP Groot kunnen klanten nog beter worden bediend. Roele De Vries dankt zijn naam aan twee bedrijven die in 2003 met elkaar samengingen: Roele Recycling, opgericht in 1952 in Wognum, en De Vries Recycling, dat in 1972 het licht zag in Heerhugowaard. Beide bedrijven zijn van oudsher echte familiebedrijven. Bedrijfs-culturen die uitstekend passen bij die van GP Groot. Bij de locatie in Wognum werken 75 medewerkers.



2006

PCC AFVALINZAMELING

PCC, of Pronk's Container Centrale, is in juli 1966 opgericht in Avenhorn. Zoals de naam aangeeft, begon het bedrijf met het inzamelen van bedrijfsafval in containers. Sinds 1980 is PCC ook actief in de recycling van bouw- en sloofafval. In 1990 verhuisde PCC naar de huidige locatie in Medemblik. Vanuit deze vestiging halen twaalf vrachtwagens afval op bij klanten in de kop van Noord-Holland. In 2006 ging PCC op in GP Groot inzameling en recycling. Sinds 1 juni 2016 opereert PCC onder de naam GP Groot. GP Groot heeft hiervoor gekozen om zich eenduidig te kunnen profileren.



2009

VISSER ATR

Visser ATR in Harlingen is net als GP Groot een familiebedrijf. In 1954 opgericht door Jan Visser, als handel in lompen en metalen. Hij begon zijn bedrijf met een transportfiets, die hij later inruilde voor een kleine vrachtwagen. Tot in de jaren 80 was Visser vooral gericht op oud papier en

metalen. Met de verhuur van afval-containers ontwikkelde het bedrijf zich tot breed afvalverwerkings-bedrijf. Visser Afvalverwerking, Transport en Recycling verhuisde in 1999 naar een nieuwe sorteerhal op het industrieterrein Oostpoort in Harlingen. Enkele jaren later werd daar een tweede bedrijfspand

gebouwd. In 2009 zocht Visser samenwerking met GP Groot. Dankzij de schaalvergroting kreeg het bedrijf beter toegang tot kennis en moderne technologie. Bij de locatie in Harlingen werken ongeveer dertig mensen. Het bedrijf is voor 50% een dochter van GP Groot inzameling en recycling en 50% van Sortiva.

NOORD NEDERLANDSE REINIGINGSDIENST (NNRD)

Met de overname van NNRD in Drachten in 2011 versterkte GP Groot zijn positie aan de oostzijde van het IJsselmeer verder. NNRD is gespecialiseerd in het ophalen, vervoeren en verwerken van bedrijfsafval. NNRD zamelt alle soorten afval in bij zo'n vijfduizend bedrijven in Noord-Nederland. In Drachten werken ongeveer vijftig mensen.



2011

Recycling bij Sortiva:

Een ommezwaaai in het denken **OVER AFVAL**

MET DE INGEBRUIKSTELLING VAN DE EERSTE RECYCLINGINSTALLATIE OP DE STORTPLAATS AAN DE BOEKELERDIJK IN ALKMAAR VERANDERDE DE AFVALTAK VAN GP GROOT FUNDAMENTEEL VAN KARAKTER. LAG VOORHEEN DE NADRUKE OP HET STORTEN VAN BOUW- EN SLOOPAFVAL, VANAF 1973 WORDT GP GROOT EEN AFVALVERWERKER MET HERGEBRUIK ALS DOEL. AFVAL ALS GRONDSTOF VOOR NIEUWE PRODUCTEN EN ALS BRON VAN ENERGIE.

Tot ver in de jaren tachtig zijn er twee opties voor afval: de verbrandingsoven of de stortplaats. Na die tijd groeit nationaal en internationaal het besef dat we zuiniger met energie en grondstoffen moeten omspringen. Dan kunnen ook toekomstige generaties nog profiteren van wat de aarde te bieden heeft. De circulaire economie is sterk in opkomst. Recycling is de toekomst; GP Groot besluit daar vol op in te zetten. Met succes. Anno 2017 is GP Groot toonaangevend in afvalinzameling en recycling.



2015

Jubileumjaar Sortiva

SORTIVA: SUCCESVOLLE SAMENWERKING RECYCLING HVC EN GP GROOT

In 2005 is Sortiva bv opgericht als dochteronderneming van HVC en GP Groot. Door het samenvoegen van de afvalstromen vanuit de HVC (overheid) en de stromen vanuit GP Groot (commerciële partij) ontstond de basis waarop Sortiva zich in de afgelopen 11 jaar heeft kunnen ontwikkelen tot een vooraanstaand recyclingbedrijf. De recycling-activiteiten vinden plaats op vijf locaties: Alkmaar, Middenmeer, Wognum, Haarlem en Harlingen.

BOEKELERMEER

DRONESHOT

Locatie van GP Groot
en Sortiva in Alkmaar



Pionieren met de PUINBREKER: VAN STORTEN NAAR SCHEIDEN

Na zestien jaar gebruik van de stortplaats beseft de directie van GP Groot dat er een andere oplossing moet komen voor de verwerking van het aangeboden afval.

ER WORDT GEWERKT AAN EEN PLAN VOOR DE TOEKOMST. AFVAL MOET GESCHIEDEN WORDEN IN VERSCHILLENDE STROMEN EN DAAR IS EEN INSTALLATIE VOOR NODIG. NIET ALLEEN OM TOEKOMSTIG AFVAL TE SORTEREN EN TE HERGEBRUIKEN, MAAR OOK OM OUD AFVAL OP DE STORTPLAATS ALSNOG TE VERWERKEN.

Zo'n installatie bestond nog niet, dus Gerrit Groot en Roel Wildeboer (voormalig bedrijfsleider GP Groot containerservice) moesten die zelf ontwikkelen. Gerrit zet daarvoor zijn vaardigheden als werktuigbouwkundige in; nachtenlang was hij aan het tekenen en rekenen. "Ik voelde me een pionier", vertelt hij daarover. De tekeningen heeft hij nog steeds.



COMPACTOR

STEENGROEVEN

Roel Wildeboer werkt met Gerrit Groot aan het realiseren van de proefinstallatie. Maar waar vind je onderdelen voor een nog niet bestaande machine? Roel: "Voor het breken van puin zochten we het in de steengroeven; in Barneveld vonden we een breker die geschikt was voor ons doel. In Oldenzaal vonden we een bruikbare zeef en Beerepoot in Spanbroek leverde gebruikte transportbanden."



Het is twee jaar lang vallen en opstaan, monteren, testen en weer uit elkaar halen, verbeteren en nog eens proberen. "Drie stappen vooruit, twee achteruit", schetst Roel. "Je moet die proefinstallatie eigenlijk zien als onze 'lesauto' in techniek en in mogelijke deelstromen. Want eerst moet je precies weten wat er allemaal in gaat aan afval en vervolgens hoe groot dan de stromen zijn die linksaf of rechtsaf gaan." Maar dan, op een dag, is de proefinstallatie uitontwikkeld. Het ontwerp gaat naar een machinebouwer in Stuttgart; in 1989 worden de onderdelen afgeleverd en gemonteerd aan de Boekelerdijk. Een enorme investering, die al snel rendeert. Vanaf dat moment levert afval steeds meer nieuwe restproducten/grondstoffen op en worden technieken verder verfijnd.

“ HET WAS VALLEN
EN OPSTAAN,
MONTEREN, TESTEN... ”



1989

ROEL WILDEBOER

(r.) controleert het testen van de puinbreker



PUINBREKER

“ ...EN WEER UIT ELKAAR
HALEN, VERBETEREN EN
NOG EENS PROBEREN. ”



2016

MOBIELE
puinbreker

Zo werkte de puinbreker:

Breaken zeven & ziften



“ CIRCA 80%
KON WORDEN
HERGEBRUIKT ”

De puinbreker brak het puin in kleine stukken, zeefde het en haalde er de door windziften lichtere delen uit. Magneetbanden verwijderden ijzer uit het puin. Gemiddeld kon de installatie 100 ton afval per uur aan. Het resultaat — granulaat — levert GP Groot terug aan de weg- bouwsector. Ook het eerder gestorte afval van de stortplaats werd bij stukjes en beetjes afgegraven en gescheiden via de puinbreker. Circa 80 procent hiervan kon worden hergebruikt. De resterende 20 procent is teruggestort.

UITGESCHAKELD

NA 5 MILJOEN ton afval in 2016



Na ruim 26 jaar trouwe dienst en vijf miljoen ton puin was het gedaan. In 2016 is de puinbreker vervangen door een moderne, mobiele puinrecycling installatie (PRI) die beter aansluit bij de eisen van vandaag. Geestelijk vaders Roel Wildeboer (72) en Gerrit Groot (75) waren speciaal teruggekomen naar de locatie om de oude installatie uit te schakelen.



Gerrit Groot:

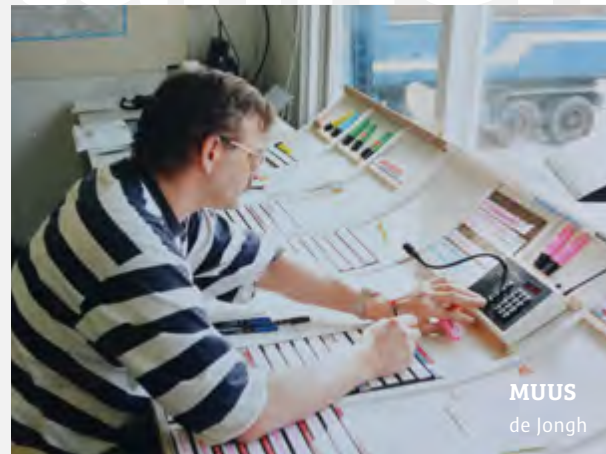
“Een bestelwagen
vol vergunnings-
aanvragen”

**DE STORTVERBODEN DIE DE OVER-
HEID EIND JAREN TACHTIG UITVAAR-
DIGDE, BRACHTEN DE RECYCLING
IN EEN STROOMVERSNELLING.
“ER KWAM EEN OMMEKEER IN HET
DENKEN OVER AFVAL”, HERINNERT
OUD-DIRECTEUR GERRIT GROOT
ZICH.**

Die ommekeer vond z’n weerslag in de regelgeving. Hoe minder er gestort werd, hoe meer papierwerk erbij kwam kijken. Gerrit illustreert: “Toen we begonnen met de stortplaats, stonden de regels op één A4’tje. Eind jaren 80 gingen we ‘met een bestelwagen vol’ vergunningaanvragen naar de Provincie Noord-Holland. Complete boekwerken.”

De ‘boekwerken’ werden alras bits en bytes, want de automatisering maakte haar entree. Gerrit vertelt over jaarlijkse rapportages aan de provincie: floppies vol gedetailleerde informatie. Volgens de overlevering had de administrateur na een paar jaar zo genoeg van dit monnikenwerk dat hij voortaan lege floppies instuurde. Nooit iets op gehoord...

Kiepen storten plannen

MUUS
de Jongh

**IN 2010 STOPTE MUUS DE JONGH MET HET WERKEN BIJ
GP GROOT, HIJ HAD ER TOEN EEN LANG DIENSTVERBAND
OP ZITTEN. MUUS IS IN DE LOOP DER JAREN WEL TIEN
KEER ‘VERHUISD’ OP DE STORTPLAATS VANWEGE ALLE
VERSCHILLENDE TAKEN DIE HIJ ER HEEFT VERVULD.**

In 1975 begon hij als kiepwagen-/autokraan chauffeur. Ver- volgens stapte hij over op de kettingauto. In 1982 onderbrak hij die functie tijdelijk: gedurende een jaar was hij stortbaas als vervanger van Cor Zwart. Weer terug op de kettingauto nam hij planningstaken erbij. “Vanaf 1984 ben ik planner kettingwagens en stortbaas geweest, twee jaar later kwam daar de planning van de hefauto’s bij en kreeg ik hulp van Ben Beentjes voor de koffie en telefoon”, vertelt Muus. “Toen kwam de eerste weegbrug en moesten we leren met de computer om te gaan.” Met floppy’s ‘zo groot als een bord’ maakte hij elke avond een back-up van de data van de weeg- brug. “Ondertussen was Margret Groot mij komen helpen met de weegbrug omdat er zoveel werk bij kwam dat alleen niet meer ging. Later ben ik de planning van de containerwagens gaan doen met Wils Groot (man van Margret) en Piet Baltus.” Hij kijkt met plezier terug op zijn jaren bij de stortplaats.



Roel Wildeboer:

“Ik ging op zoek naar
afnemers die er iets
mee konden”

**HOUTSNIPPERS VERKOPEN IN HET
GROOTSTE HOUT-EXPORTEREN-
DE LAND VAN EUROPA? KLINKT
ONMOGELIJK. ROEL WILDEBOER,
VOORMALIG BEDRIJFSLEIDER VAN
GP GROOT CONTAINERSERVICE, DE
VOORLOPER VAN GP GROOT INZA-
MELING EN RECYCLING, KREEG HET
VOOR ELKAAR.**

Als in de jaren tachtig steeds minder mag worden gestort en GP Groot nieuwe manieren vindt om afval te scheiden en te verwerken, levert dat steeds meer ‘restproducten’ op die geschikt zijn om opnieuw te gebruiken of om via verbranding om te zetten in energie. Maar hoe vind je een markt voor dergelijke nieuwe afvalproducten? Die zoektocht was Roel op het lijf geschreven. Hij had in vorige banen een groot netwerk opgebouwd en is bovendien een echte doener.

“LEREN WAS HET
PROBLEEM NIET.
ZITTEN WEL”

Als zestienjarige had Roel de schoolbanken al verlaten om te gaan werken: eerst bij het Hoogheemraadschap, later in de wegenbouw. Leren was het probleem niet, zitten wel. Dus had hij de weg van LTS naar HTS al werkende afgelegd. Bij een wegenbouwproject in Limmen kreeg hij te maken met aannemer GP Groot. “Had ik nog nooit van gehoord”, zegt hij. Maar het klikt. “Het voelde al snel als familie.” Op een dag vertelt Gerrit hem dat hij een hoofduitvoerder zoekt. “Of ik iemand wist.” Na een paar dagen komt Roel met een naam op de proppen. ‘Die niet’, zegt Gerrit, ‘ik bedoelde jou.’”

VAN STORTEN NAAR RECYCLEN

Zo begint hij in 1971 zijn loopbaan bij GP Groot. Ruim vijftien jaar werkt hij in de aannemerij; in 1987 maakt hij de overstap naar bedrijfsleider van de stortplaats. Gerrit en Roel maken plannen. Grote plannen. Het roer moet om: van storten naar recyclen. Van het bekende naar het onbekende. Van het bestaande naar het nog niet bestaande. Een avontuurlijke periode, die veel creativiteit en denkwerk vereist van alle betrokkenen. De twee mannen voelen zich als een vis in het water.



ONDERAFDICHTING STORTPLAATS

Dat er niet meer tot in lengte van dagen afval kon worden gestort op de locatie werd al snel duidelijk. Er werd besloten het al gestorte afval weer af te graven en daar waar mogelijk te recyclen. Deze werkzaamheden maakten dat Sortiva kon voldoen aan de nieuwe regels over onderafdichting van de stortplaats, ter voorkoming van vervuilde grond, conform de IBC criteria: isoleren, beheren en contro- leren. Zo kon er weer veilig worden gestort.



“JE BENT NOOIT DE ENIGE MET ZO’N PROBLEEM”

Als in 1987 de puinbreker (zie het artikel hiervoor) in gebruik is genomen, komen er steeds meer ‘restproducten’ die hun weg naar de markt moeten vinden. Daar ligt een mooie taak voor Roel. “Ik ging op zoek naar afnemers die er iets mee konden”, vertelt hij. Hij benaderde wegenbouwers uit zijn netwerk om hen te bewegen granulaat te gebruiken voor wegfun-deringen in plaats van Hoogovenslak-ken. “Daar kleefden milieubezwaren aan, het bracht zware metalen in de grond.” Maar de wegenbouwers waren niet zomaar overtuigd. Hij gaf ze de kans om het granulaat eerst op kleine schaal uit te proberen. Dat trok ze over de streep. De klantenkring groeide.

ZWEDEN

Voor het houtafval boort hij een niet voor de hand liggende markt aan: hij komt in contact met een energie-leverancier in Zweden. “Dat klinkt

onlogisch”, geeft hij toe, “Zweden was en is de grootste houtexpor-teur van Europa. Maar veel van het Zweedse hout is vochtig en dat heeft minder calorische waarde, dat wil zeggen dat het minder energie levert bij verbranding dan droog hout.” De proefzending bevalt en al snel varen er ‘s winters coasters vol droog Ne-derlands afvalhout vanuit Beverwijk naar Zweden. Twintigduizend ton per jaar. Om het inzichtelijk te maken: dat komt neer op een voetbalveld vol en dan acht meter hoog opgestapeld. Goede zaken dus. Maar dan lijkt er in-eens een kink in de kabel te komen...

Tja, nieuwe oplossingen brengen ook nieuwe problemen met zich mee. In dit geval zijn het de scharnieren, schroeven, spijkers, aluminium strips en andere metalen in het afvalhout. Met magneten zijn ijzer en veel andere metalen (ferro’s) er gemakke-lijk uit te halen, dus dat kan worden opgelost in de afvalscheiding. Maar de zogeheten non-ferro’s (aluminium bijvoorbeeld) vormen een probleem waar ze in Zweden niet bepaald blij

mee zijn. “Het smolt en ging in de roosters van de verbrandingsovens zitten”, vertelt Roel.

OPLOSSING

Hij gaat onmiddellijk op zoek naar een oplossing voor het scheiden van de non-ferro’s. “Je bent nooit de enige met zo’n probleem”, verklaart hij schouderophalend. “Dus moet je uitvinden wie het al heeft opgelost.” Dat brengt Roel naar Italië. “Via iemand in mijn netwerk kon ik een rondleiding regelen in de grootste spaanplatenfabriek van Europa. Daar heb ik de kunst afgekeken.” Spioneren in Italië, noemt hij het grijnzend; het was écht een avontuurlijke tijd.

Naast het granulaat en het hout vindt hij ook afnemers voor compost, kunst-stoffen en andere nieuwe reststromen. Hij vertelt over bollennetten, snoei-afval en grofvuil. Tot aan zijn pensioen blijft hij ermee bezig; een bureau-man is hij nooit geworden. In zijn afzwaai-interview in de Grootpraak van 2003 zegt hij dan ook: “De beste plannen maak je met je laarzen aan.”

MIJLPALEN

In de ontwikkeling van storten naar recyclen bij GP Groot

19
73

OPENING STORTPLAATS BOEKELERDIJK

voor storten van onbrandbare afvalstoffen (bouw-, sloop- en bedrijfsafval). Omvang: 8 hectare. Groeit in de loop der jaren uit tot 30 hectare. De stortplaats raakte vol. Het denken over afval veranderde; de regelgeving neemt toe

19
86

START PROEF RECYCLING

19
93

SORTEERINSTALLATIE BOUW- EN SLOOPAFVAL

Hout voor de bewerkings-installatie. puin voor de PRI

19
92

COMPOSTERING TUIN- EN PLANTSOENAFVAL

Voor: hoveniers en gemeentelijke dienst

19
89

OPENING RECYCLINGINSTALLATIE

Puingranulaat voor wegenbouw. Ferro’s (metalen die met een magneet zijn te schei-den) voor Overdie Staal

19
94

BOLLENNETTEN RECYCLING

Kunststoffen/HDPE voor de kunststoffenindustrie

19
95

EERSTE HOUTBEWERK-INGSINSTALLATIE

Houtsnippers voor energieleve-ranciers en spaanplaatindustrie

19
96

LANSINKHAL EN SORTEER-INSTALLATIE GEOPEND

(bedrijfsafval en grof huishoudelijk afval). Diverse afvalstromen voor diverse afnemers

20
01

DERDE HOUTBEWERK-INGSINSTALLATIE

19
98

OPRICHTING SORTIVA

door HVC en GP Groot

19
97

TWEDE HOUTBEWERK-INGSINSTALLATIE

(‘hoogcalorisch’)

20
05

ALLE RECYCLING ACTIVITEITEN

worden ondergebracht bij Sortiva

20
08

DE HOUTRECYCLING-INSTALLATIE (HRI)

wordt in gebruik genomen

20
10

OPENING ASI (AFVALSORTEERINSTALLATIE)

sorteert 70% van bouw-, sloop-, bedrijfs- en grof huis-houdelijk afval op metaal, hout, puin, kunststoffen. Verwerking 2500 ton afval per week

20
17

OPENING VSI (VOORSCHIEDINGSINSTALLATIE)

sortering kunststofverpakkingen, drankenkartons, papier en metalen uit huishoudelijk afval uit hoogbouw en bin-nenstedelijk gebied. Op jaarbasis kan er 140.000 ton afval worden verwerkt

20
11

SORTIVA PAPIER EN KUNSTSTOFFEN

130 kton papierrecycling



Mooi afval is geen troep

IN DE AFGELOPEN DECENNIA WAREN HET DE SORTEERTECHNIEKEN DIE VOOR GROTE VERNIEUWINGEN ZORGDEN IN DE AFVALSECTOR. DE KOMENDE TIJD DRAAIT HET VOLGENS WIM HOREMAN, DIRECTEUR GP GROOT INZAMELING EN RECYCLING, VOORAL OOK OM HET ZO SCHOON MOGELIJK VERKRIJGEN VAN HET AFVAL, ZODAT ER DIRECT WEER GRONDSTOFFEN VAN KUNNEN WORDEN GEMAAKT.

Schone afvalstoffen hoeven minder te worden gesorteerd om er een bruikbaar product van te maken. Binnen Sortiva is de kennis aanwezig om dit te doen “Waarbij wij ons realiseren dat door de veelheid aan materialen keuzes gemaakt moeten worden. Hout in 3 klassen, kunststoffen in 100 soorten en kleuren, papier en karton, om zo maar een paar voorbeelden te noemen. Ook de inzamellogistiek wordt daarbij steeds belangrijker. Als de afvalstroom schoon is, dan is het al bijna een grondstof. In de recycling werken we toe naar een Grondstoffencentrum. Daar komen de stromen bij elkaar. Gemengde stromen worden nog gesorteerd en schoon gemaakt. De meer schone en éénduidige stromen worden apart verzameld.”



LOCATIE

Roele De Vries en Sortiva papier en kunststoffen in Wognum

“VAN AFVAL NAAR GRONDSTOFFEN EN ENERGIE”

Papier- en kartonrecycling blijft daarbij een speerpunt. Met Roele De Vries en de sortering in Wognum is dit een belangrijk onderdeel van onze activiteiten. Papier en karton wordt immers weer nieuw papier en karton. Wij leveren zelfs al nieuwe tissues en printpapier retour aan klanten waar wij het papier inzamelen. Een echt voorbeeld van de circulaire economie.

Logistiek en inzameling is een belangrijk voorportaal voor de recycling. En dat begon bij GP Groot al tientallen jaren geleden ‘Waar komt wat vrij en in welke hoeveelheid?’. “In de jaren zestig en zeventig betaalde je per kuub”, schetst Wim. “Maar dat was natuurlijk nattevingerwerk: hoe meet je dat? Daarom werd overgeschakeld op betalen per ton. Daar kwamen onze weegbruggen voor.”

WAARDEVOL AFVAL

De grote ontwikkelingen in de afvalscheiding in de jaren 90 brachten de recyclingmarkt weer een stapje verder. Hoe schoner de afvalstroom, des te minder de verwerkingskosten waren. Dat is nog steeds zo. Schone afvalstromen kregen waarde. “Daarmee werd het ook steeds belangrijker dat we het afval op een goede manier kregen aangeleverd”, legt Wim uit. “Wij zeggen hier altijd: mooi afval is geen troep.”

OPENING ASI

IN 2010 WERD DE ASI

van Sortiva officieel geopend door Michael Braungart (Cradle to Cradle) onder toezicht van HVC en GP Groot.

De Afvalsorteerinstallatie (ASI)

TOT SLOT EVEN EEN BLIK OP DE TOEKOMST. WELKE KANSEN ZIET WIM HOREMAN DE KOMENDE TIJD VOOR INZAMELING EN RECYCLING?

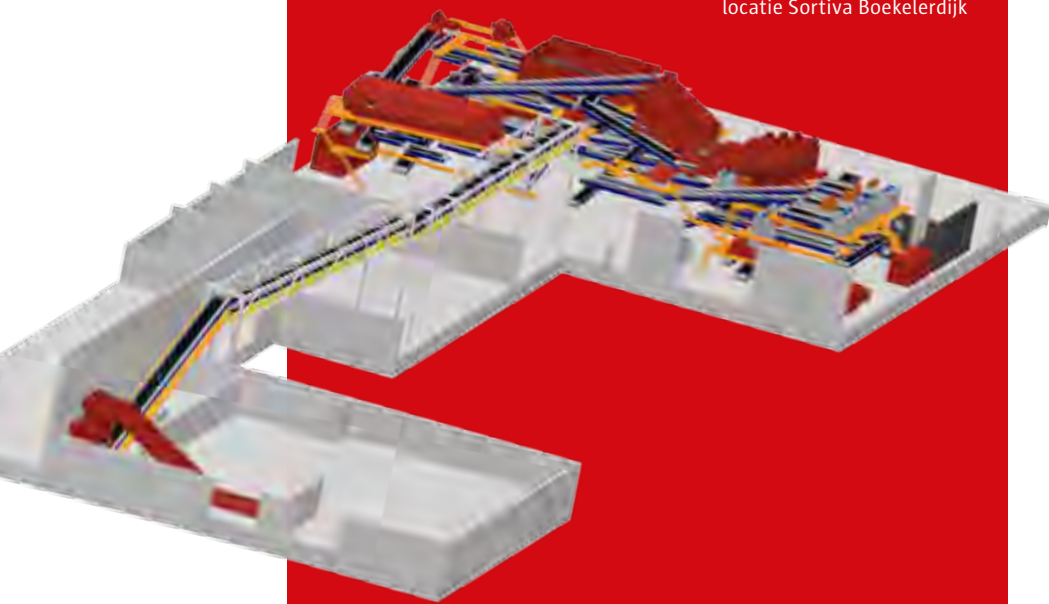
Recycling door Sortiva is voor GP Groot van groot belang om een bijdrage te kunnen blijven leveren aan onze schone omgeving. Binnen Sortiva wordt nog volop geïnvesteerd om uit gemengde stromen meer waardevolle stoffen te halen die worden terug geleverd aan de industrie. Waar het eind jaren 80 begon, daar borduren we nog steeds op voort en worden steeds professioneler. In 2010 hebben GP Groot en HVC 17 miljoen (!) in Sortiva geïnvesteerd om een afvalsorteerinstallatie (ASI) te ontwerpen om bij bouw-, sloop-, bedrijfs- en grof huishoudelijk afval het metaal, hout, puin, kunststoffen uit dit afval te halen. Door dit aanbod wordt nu 70% gerecycled. Er wordt 2500 ton afval per week verwerkt. De ontwikkelingen gaan verder: met nu al de nieuwste infrarood-technieken om materialen te herkennen en toekomstig met robots om de beste grondstoffen te krijgen.

MET EEN GEZAMENLIJKE OMZET

van meer dan 120 miljoen en verwerking van meer dan 1 miljoen ton afval neemt GP Groot inzameling en recycling (inclusief Sortiva) een 5e plek in de Nederlandse afvalmarkt.

3D IMPRESSIE

Voorscheidingsinstallatie op
locatie Sortiva Boekelerdijk



De Voor- Scheidings- Installatie (VSI)

MEDIO 2017 ZAL SORTIVA EEN VOOR-SCHEIDINGS-INSTALLATIE (VSI) IN GEBRUIK NEMEN TEN BEHOEVE VAN HET SCHEIDEN VAN HUIS-HOUELIJK AFVAL DAT IS INGEZAMELD IN HOOGBOUW EN BINNENSTEDELIJK GEBIED; GEBIEDEN WAAR HET VOOR BEWONERS NIET MOGELIJK IS OM THUIS GEBRUIK TE KUNNEN MAKEN VAN VERSCHILLENDE ROLCONTAINERS.

De VSI haalt kunststofverpakkingen, dranken-kartons, papier en metalen uit het huishoudelijk afval. Dit afval leent zich goed voor hergebruik. De installatie heeft een verwerkingscapaciteit van 140.000 ton per jaar. Door het verwijderen van deze materialen vóór de verbrandingsoven wordt een nieuwe stap gezet op het gebied van recycling. Met de investering is 13 miljoen gemoeid.

Over Sortiva

SORTIVA, EEN SAMENWERKING VAN HVC EN GP GROOT, VOERT DE RECYCLING UIT. SORTIVA STAAT VOOR ‘SORTEREN IN VERSCHILLENDE AFVALSTROMEN’.

De medewerkers van Sortiva werken in het kantoor aan de Boekelerdijk, zij aan zij met de collega's van GP Groot inzameling en recycling. Daarnaast heeft Sortiva locaties in Haarlem, Harlingen, Middenmeer en Wognum. De vestiging in Alkmaar is de etalage van het bedrijf. Hier kunnen we laten zien hoe Sortiva met afval omgaat. Er worden ook regelmatig rondleidingen gegeven. Het bedrijf is blij dat er vrijwilligers zijn zoals bijvoorbeeld Guus Hulsebosch, oud-directeur GP Groot aanneming, om rondleidingen te verzorgen. Sortiva bestond in 2015 10 jaar.



GUUS HULSEBOSCH
midden, in oranje jas

NAAR EEN CIRCULAIRE ECONOMIE

Het motto van Sortiva en GP Groot is 'van afval naar grondstoffen en energie'. Met als doel bijdragen aan het realiseren van een 'circulaire economie', waarin de grondstoffen uit alles wat we weggooien of slopen, opnieuw gebruikt kunnen worden.



2013

KEES VAN EKRIJ WAS ALS HOOFD VAN DE TECHNISCHE DIENST BETROKKEN BIJ DIVERSE BOUWPROJECTEN, ZOALS DE BOUW VAN EEN GERENOVEERD KANTOORGEBOUW AAN DE HOOGEGEWEG IN HEILOO, WAAR NU GP GROOT INFRA EN ENGINEERING ZIJN PLEK HEEFT. MAAR ZIJN 'MEESTERWERK' IS HET KANTOOR VAN GP GROOT EN SORTIVA AAN DE BOEKELERDIJK. "TIJDENS DE BOUW HEB IK ER EEN JAAR GEWOOND", GRIJNST HIJ.

"We hebben het project samen met de architect ontwikkeld", vertelt Kees. "We wisten dat we een grote kantine wilde, en een ruimte om relaties en bezoekers te ontvangen zonder dat mensen op kantoor daar last van zouden hebben. Verder wilden we een duurzaam en flexibel gebouw, zodat de indeling indien nodig eenvoudig is aan te passen."

er wel nachten van wakker gelegen", zegt Kees. "Maar het resultaat is prachtig. Voor mij het mooiste project waar ik tot nu aan heb meegewerkt.

Voor het oude kantoorgebouw, op een steenworp van het nieuwe, is ook een duurzame oplossing gevonden. Het wordt hergebruikt als onderkomen van het re-integratieproject van Sortiva.

HET PAND IS VOORZIEN VAN TAL VAN DUURZAME OPLOSSINGEN, ZOALS:

luchtbehandelingsysteem met warmte-/koude-terugwinning; koude- en warmteopslag in de bodem voor afkoeling in de zomer en verwarming in de winter; zonnepanelen; betonkernactivering (verwarming en koeling in vloeren en plafonds); warmtewerend glas en horizontale zonwering; energiezuinige verlichting (led, TL, dimmers, automatische uitschakeling); gescheiden afvalinzamelingsysteem.

In maart 2013 werd het nieuwe kantoor opgeleverd. Het gebouw biedt een prettige werkomgeving en er is onder meer een fraaie bezoekersruimte om relaties te ontvangen en presentaties te geven.

Het kantoor heeft energielabel A en bij de bouw zijn waar mogelijk milieuvriendelijke en duurzame materialen gebruikt. "Af en toe moesten we improviseren tijdens de bouw en ik heb



DE EERSTE PAAL
werd geslagen door oud-directeur Gerrit Groot



'HOOGSTE PUNT'
Kees van Ekris (l.) en Wim Horeman



A E E A

**DENNIS
BURGERING**
procesmanager
bij Sortiva.

“NUTTIG BEZIG ZIJN,
ONDER DE MENSEN
ZIJN EN JE WEER
WAARDEVOL VOELEN”

Sorteren en demonteren: opstap naar een vaste baan

Ook afgedankte elektrische en elektronische apparaten gaan een nieuw leven als grondstof voor nieuwe apparaten tegemoet. Dat kan dankzij de medewerkers van het re-integratieproject van Sortiva en uitzendbureau Agros. Mensen die langere tijd werkloos zijn, sorteren en demonteren apparaten en doen daarmee arbeidsritme en werkervaring op. Het project, dat startte in 2014, heeft succes: tientallen mensen zijn inmiddels doorgestroomd naar betaald werk en mensen die nog niet zijn doorgestroomd voelen zich gewaardeerd en zijn blij dat ze in dit project een nuttige bijdrage kunnen leveren aan de maatschappij.

Sortiva heeft — net als GP Groot en HVC — maatschappelijk verantwoord ondernemen hoog in het vaandel staan. Daar hoort ook bij dat je mensen die aan de kant staan een kans geeft op werk. “Nuttig bezig zijn, werkervaring opdoen, onder de mensen zijn en je weer waardevol voelen”, zegt Dennis Burgering, procesmanager bij Sortiva. “Dat is heel belangrijk voor een nieuwe start op de arbeidsmarkt.”

RE-INTEGRATIE

Sortiva werkt voor het project samen met de Alkmaarse vestiging van uitzendbureau Agros. Dit bureau is gespecialiseerd in re-integratietrajecten

voor gemeenten en het UWV. Agros selecteert de deelnemers. Hun achtergrond is heel divers, van jongeren met een beperking tot mensen die om andere redenen in de uitkeringssituatie terecht zijn gekomen.

De inzameling en demontage van elektrische apparaten is ondergebracht in het oude kantoor van Sortiva en GP Groot aan de Boekelerdijk. Per jaar verwerken de deelnemers er ongeveer 5000 ton afgedankte apparatuur, ingezameld via gemeentelijke depots en via ECOsupporter, een inzamelconcept dat GP Groot heeft ontwikkeld voor scholen en (sport)verenigingen.

MOOIS uit AFVAL

GP GROOT BOOD IN DE LOOP DER JAREN HAAR VERWERKINGSLOCATIE AAN DE MEEST UITEENLOPENDE ORGANISATIES AAN. AMATEURFOTOCUBS, AFSTUDERENDE FOTOGRAFEN, KUNSTENAARS, FILMCREWS (KOEFTNOEN) EN DESIGNERS VONDEN IN ONZE LOCATIE EEN VERRASSEND DECOR VOOR HUN PRODUCTIE.

DESIGN IN RECYCLING

Niet alleen kunstenaars en modeontwerpers, ook meubeldesigners laten zich graag inspireren door recyclingthema's. Neem de meubels van Dwars design, gefotografeerd op onze locatie in 2004. Het is een tijdje terug, maar de foto's zijn nog steeds een 'eye catcher'.

inspireren. Neem de organisatoren van het kunstspektakel Wearable Art Award Holland 2015: zij kozen Sustainable Fashion als een van de thema's; de kostuums bestaan voor minstens 85% uit gerecyclede materialen. De recycling- en verwerkingslocatie vormde het decor voor de modellen.



KINDEREN MAKEN KUNST UIT AFVAL

Een prachtige expositie leverde het vorige winter op in het kantoor aan de Boekelerdijk: de recycle-kunst van de kinderen van de Vinckhuysenschool in West-Grafdijk. Onder begeleiding van de mensen van De KunstKoets (mobiele kunst- en cultuureducatie) hadden de kinderen van groep 7 en 8 kunstwerken gemaakt uit afval. Sindsdien doet de school ook mee aan ECOsupporter. Het geldt dat de inzameling van elektrische apparaten, frituurvet en papier oplevert, levert de school voortaan jaarlijks een leuk extraatje op. Wie weet komen daar in de toekomst nog meer creatieve projecten uit voort!



V.L.N.R.:

Kratkasten: ontwerp Mark van der Gronden. Destilleermachine: ontwerp Sander Lucas. Gettoblaster: ontwerp Josef Biersch/Mander Liefthing.

SUSTAINABLE FASHION

Loop eens een kiosk in en sla een willekeurig tijdschrift open. Dikke kans dat er iets over recycling en duurzaamheid in staat. Recycling is hip, hot en happening. Zelfs kunstenaars en modeontwerpers laten zich er graag door



DE FAMILIERELATIES

bij GP Groot komen zelfs tot uiting in deze modereportage: Kees Neeffjes, vader van model Michelle Neeffjes (model links onder) werkt bij HB Adviesbureau.

Een rijke geschiedenis een schone toekomst

VAN KOLENBOER (JAREN 30) TOT EIGENTIJDSE TANKSTATIONS DIE KLAAR ZIJN VOOR EEN SCHONERE TOEKOMST (2016): BRANDSTOFFEN EN OLIE HIELDEN EN HOUDEN LETTERLIJK EN FIGUURLIJK DE KACHEL BRANDEND EN DE MOTOR DRAAIEND BIJ GP GROOT.

Het verhaal van brandstoffen en oliehandel laat zien hoe er door de jaren heen is ingespeeld op veranderingen en oog is gehouden voor de toekomst.

GP Groot brandstoffen en oliehandel exploiteert bijna vijftig tankstations, waarvan negen bemand. Deze opereren onder de merknamen Texaco, Argos en Firezone. De meeste hiervan staan in Noord-Holland, maar inmiddels zijn er ook stations in Zuid-Holland, Groningen en Drenthe. In 2015 en 2016 is het aantal snel gegroeid, vooral door de opening van nieuwe onbemande Argos-stations.

BRANDSTOFFEN

EN OLIEHANDEL

Pieter Talsema (l.)
en Kees Admiraal

Bakfiets met kolen

COR GROOT, OUDSTE ZON VAN OPRICHTER GERRIT GROOT, ZOU ZIJN OGEN UITKIJKEN BIJ HET BEDRIJF VAN VANDAAG. COR BEGON IN 1932 EEN KOLENHANDEL AAN DE HOOGEWEG IN HEILOO, MET EEN BAKFIETS, EEN SCHUURTJE EN EEN VOORRAADJE STEENKOLEN EN TURF.

In maart 1935 zou de vermelding bij de Kamer van Koophandel officieel worden gewijzigd in ‘brandstoffenhandel en vrachtrijderij’. Gedurende de oorlogsjaren zit de familie zonder wagens en Nederland zonder brandstoffen; Piet Groot zet paard en wagen in om turf te verhandelen. Kort na de oorlog, op 1 oktober 1945, nemen Gerrit, Piet, Wup en Niek het bedrijf over van hun vader. Minder dan een jaar later, op 4 september 1946, overlijdt Gerardus Petrus Groot op 67-jarige leeftijd. In de naoorlogse jaren trekt de handel in brandstoffen weer aan, onder leiding van Gerrit en Piet. Er wordt zelfs een ‘kolenknecht’ in dienst genomen, Dorus Glorie.

“ ‘S WINTERS
KOLEN RIJDEN,
‘S ZOMERS ZAND ”

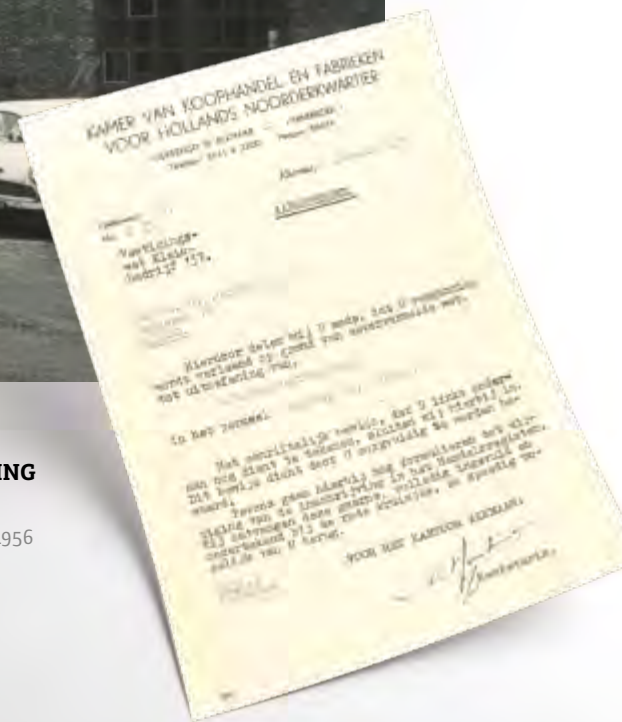


IN DE JAREN ‘50 GROEIT DE KOLENHANDEL;

GP Groot levert aan particulieren, bollenbedrijven en instellingen. Piet Groot gaat zelf langs de deuren om klanten te werven. “Door overnames van de kolenhandel van Winder in Limmen en Liefthing in Egmond-Binnen groeit het bedrijf verder”, vertelt Kees Admiraal, die als directielid jarenlang verantwoordelijk was voor dit bedrijfs onderdeel. ‘s Winters rijden de vrachtauto’s kolen, in de zomer vervoeren ze zand.

VERGUNNING

kamer van
koophandel 1956



Eind 1963 wordt het eerste Groningse aardgas geleverd aan de Gasunie. Die is ook verantwoordelijk voor de aanleg van een nationaal distributienet, dat binnen zes jaar is voltooid. Met veel subsidies en reclamecampagnes wordt het Nederlandse publiek overtuigd van de voordelen van aardgas. In het begin van de jaren zeventig is 90 procent van de 3,3 miljoen woningen in Nederland aangesloten op aardgas, op dat moment de hoogste dichtheid ter wereld.

De opkomst van aardgas heeft directe gevolgen voor de kolenhandel. Vanaf 1968 wordt er geen kolenkachel meer

verkocht en ook het beroep van kolenboer verdwijnt. Huisbrandolie en stookolie worden nauwelijks meer verkocht. Kees Admiraal: “Ondertussen beweegt GP Groot zich vooral op de zakelijke markt en levert gasolie aan de agrarische sector en dieselolie aan het bedrijfsleven. Dat zijn overigens nu nog steeds belangrijke markten voor ons.” Toch komt in deze periode ook de particuliere markt weer in beeld, want met de groeiende welvaart kunnen steeds meer mensen zich een eigen auto permitteren. Het autobezit in Nederland neemt snel toe. In 1950 zijn er nog maar zo’n

Klad in de kolenhandel

MAAR DAN KOMT LANGZAAM DE KLAD IN DE KOLENHANDEL. STOOKOLIE WINT AAN POPULARITEIT EN STEEDS MEER MENSEN VERRUILEN HUN KOLENHAARD VOOR EEN OLIEKACHEL OF OLIEGESTOOKTE CV. GP GROOT BESLUIT MEE TE BEWEGEN EN NAAST STEENKOLEN OOK HUISBRANDOLIE TE VERKOPEN. ALS ECHTER IN 1959 IN SLOCHTEREN DE AARDGASBEL WORDT ONTDEKT, ZIET DE TOEKOMST VOOR HUISBRANDOLIE ER MINDER GUNSTIG UIT.

ALS IN 1959

in Slochteren de aardgasbel wordt ontdekt, ziet de toekomst voor de verkoop van huisbrandolie er minder gunstig uit.

19
59

IN 1967 BELOOFT

PvdA-lijsttrekker Joop den Uyl dat iedere arbeider zijn eigen auto zal krijgen. Benzineverkoop zit in de lift.

19
67



HET EERSTE BENZINESTATION

Op 2 april 1966 opent GP Groot zijn eerste benzinestation: een 'Witte Pomp' van Tankstation BOHA voor het bedrijfsspannd aan de Hoogeweg. BOHA staat voor Brandstoffen en OlieHandel. Het hoofddoel is de verkoop van zogeheten 'vrije benzine', huishoudelijke -, gas- en dieselolie, onafhankelijk van de grote oliemaatschappijen. Daarnaast levert GP Groot met twee tankwagens de producten aan andere vrije pompen en het bedrijfsleven. Deze producten werden ingekocht in Amsterdam.

OLIECRISIS

Tijdens de oliecrisis van de jaren zeventig krijgt GP Groot te kampen met de nadelen van inkoop op de vrije markt: het is ineens heel moeilijk om aan brandstof te komen. Gezocht wordt naar een maatschappij en de keuze viel op Texaco, waarbij de mogelijkheid ontstond om eerst 'branded' merkhandelaar te worden. Dit hield in dat de tankwagens van BOHA in

de Texaco-kleuren gingen rijden. In 1991 werd de jointventure met Texaco opgericht, ieder met een inleg van 50%. De inbreng van BOHA bestond uit het tankstation aan de Hoogeweg, de smeer- en oliehandel, tankwagens en personeel. Texaco bracht tankstations in de regio in.

Maar dan, in het eerste decennium na de eeuwwisseling, Delek (een investeringsmaatschappij) heeft inmiddels de aandelen van Texaco in beide joint ventures overgenomen en wil ook de aandelen van GP Groot overnemen. Even lijkt het erop dat GP Groot de brandstoffen en oliehandel kwijtraakt in het krachtenspel. "Ze kregen het niet rond", vertelt Marcel Wester. "Het waren spannende momenten. Totdat we voorstelden om de aandelen uit te ruilen: wij alle aandelen in BOHA en Delek alle aandelen in Post Oliemaatschappij. Delek ging akkoord. We waren er erg blij mee dat we onze positie én het personeel in Nood-Holland konden behouden."



TEXACO

had in Friesland ook een dergelijke joint venture met Willem Post; Post Oliemaatschappij. In 1998 nam GP Groot de aandelen van Willem Post over in Post Oliemaatschappij. Deze aandelen werden in het eerste decennium van de 21^e eeuw 'geruild' voor de aandelen van Boha.

19
98



ONDER ÉÉN PARAPLU

Pieter Talsma is in die tijd bedrijfsmanager bij BOHA en Post Oliemaatschappij. Na de aandelenruil gaat hij mee naar Delek, maar in 2012 keert hij terug bij GP Groot als bedrijfsleider en opvolger van oud-directeur BOHA, Johan Schikker. In april 2015 wordt Pieter directeur van het bedrijf waarvan in 2013 de naam wijzigde in 'GP Groot brandstoffen- en oliehandel'. "We hadden verschillende bedrijven die zich met de handel in olie en smeermiddelen bezighielden (BOHA, BOHA Noord en Van Voorden Olie) en we kregen er een merk bij", legt hij uit. "Het was veel efficiënter en duidelijker om die onder één merkonafhankelijke paraplu te brengen." Onder die paraplu hangen dan drie merken: Texaco, Firezone en Argos. "In 2013 hebben we een licentie van Argos gekregen voor Noord-Nederland", vertelt Pieter. "Daardoor kregen we nieuwe groeimogelijkheden en zijn we minder afhankelijk van één merk."

VERKOOP SMEERMIDDELEN

GP Groot handelt smeermiddelen van de merken Texaco en Argos. Klanten zijn vooral garages, industrie, agrarische bedrijven en transportondernemingen. In de tankstations verkoopt GP Groot olie en smeermiddelen aan consumenten.



CIJFERS 2016

1,9
MILJOEN LITER
smeermiddelen

130,2
MILJOEN LITER
brandstoffen
tankstations en
thuis-tankstations



2003



GROEI VAN TANKSTATIONS

De afgelopen jaren is het aantal stations gestaag gegroeid. Op dit moment zijn het er 46. Was van oudsher Noord-Holland de markt, inmiddels staan er ook tankstations in Zuid-Holland (Rijswijk, Katwijk), Groningen (Kolham) en Drenthe (Hoogersmilde).

Van de tankstations zijn er negen bemand. Voor een deel is dit historisch gegroeid. Nieuwe tankstations zijn in de regel onbemand. Bij steeds meer stations zijn extra voorzieningen, zoals een pizzabakker of een afhaalpunt van DHL. Zo wordt bestaande ruimte efficiënt gebruikt en komen er meer mensen tanken. Dat gaat dan in één moeite door.

GP Groot brandstoffen en oliehandel heeft in 2017 26 Texaco-stations, 12 Argos stations en 8 Firezone stations. Het wagenpark van GP Groot brandstoffen en oliehandel bestaat uit 7 tankwagens en 3 bakwagens.

OVERNAMES EIND VAN DE TWINTIGSTE EEUW...

BOHA heeft als goed ondernemer oog voor de markt. In 1997 wordt Oliehandel Glorie in Beverwijk overgenomen. Bedrijfsleider Theo Kuil trad met de overname in dienst bij BOHA en bleef hier werken tot aan zijn pensioendatum. Theo had vele relaties in de IJmond, dit was van zeer veel waarde voor BOHA.

...EN IN HET EERSTE DECENNIUM

Ook noemenswaardig is de oprichting van BOHA Noord in 1995 tezamen met RAB Oliehandel waarin het gebied boven de lijn Schagen en het eiland Texel is opgenomen. BOHA Noord neemt in 1996 Oliehandel Van Voorden in Middenmeer over. Deze oliehandel verkoopt voornamelijk gasolie aan de agrarische sector. In 2013 neemt BOHA het belang van RAB in BOHA Noord over.

AL DEZE OVERNAMES

illustreren de groei van het bedrijf. Op Texel rijden nu de tankwagens van GP Groot brandstoffen en oliehandel om tankstations te bevoorraden.



Tankpas

Een van de activiteiten van GP Groot is de verkoop van tankpassen. Zowel onder eigen naam als van Texaco. Bedrijven en hun medewerkers (en dus ook alle personeelsleden van GP Groot) kunnen de GP Groot tankpas gebruiken bij bijna tweehonderd tankstations in Nederland en ontvangen zo bij elke tankbeurt korting op de adviesprijs van de brandstoffen. Dat is mooi meegenomen!

KOFFIEDIK KIJKEN

De toekomst van de olie- en brandstoffenhandel is in nevelen gehuld. Om de klimaatverandering tegen te gaan, zou het gebruik van fossiele brandstoffen omlaag moeten. De vraag is echter hoe snel dit zal gebeuren. Fiscale maatregelen om elektrisch rijden te bevorderen, zijn de afgelopen jaren weer afgebouwd. Daarnaast blijft de lange oplaadtijd en de geringe actieradius nu nog een groot nadeel van elektrische auto's. "De toekomst voorspellen is koffiedik kijken", meent Pieter. "We houden rekening met diverse scenario's. De grote oliebedrijven met hun machtige lobby bepalen grotendeels wat er gebeurt; met 46 tankstations van de in totaal 4000 in Nederland kunnen we niet de toon zetten. Maar we zorgen wel dat we voorbereid zijn op ontwikkelingen. We hebben al tankstations waar LNG (vloeibaar aardgas) en biodiesel getankt kan worden en we verdiepen ons in de technologie van rijden op waterstof, zodat we ook daar klaar voor zijn."



VANDAAG DE DAG

bestaan de activiteiten van GP Groot brandstoffen- en oliehandel uit drie onderdelen: de handel in brandstoffen en smeermiddelen, de exploitatie van tankstations en de verkoop van tankpassen.



2017

IMPRESSIENieuw all-in
concept: NXT

NXT: schone alternatieven

DE BRANDSTOFWERELD VERANDERT; SCHONE ALTERNATIEVEN VOOR BENZINE EN DIESEL WINNEN TERREIN. GP GROOT INTRODUCEERT DAARVOOR EEN NIEUW ALL-IN CONCEPT: NXT.

“DE ZONEN VAN OPRICHTER GERRIT GROOT, ZOUDEN HUN OGEN UITKIJKEN.”

Het eerste NXT-tankstation opent in 2017 op bedrijventerrein Boekelermeer in Alkmaar. Pieter Talsma: “Traditionele tankstations spelen nauwelijks in op de vraag naar duurzame brandstoffen en nieuwkomers beperken zich vaak tot één brandstof: neem de laadstations voor elektrische auto's. Met NXT gaan we een stap verder; het is een all-in 'label' voor alternatieve brandstoffen. Ons eerste NXT-station biedt onder meer LNG aan, maar ook nieuwe producten als GTL, biodiesel en CO₂ voor koeltransporten. Voorlopig kun je er ook gewoon terecht voor traditionele brandstoffen, anders zou het niet rendabel zijn: bestaande vrachtwagens kunnen niet op LNG rijden. Maar de regionale vervoers-

bedrijven investeren ook steeds meer in vrachtwagens van de nieuwe generatie; met een aantal van hen hebben we al contracten gesloten.”

Pieter is trots als hij kijkt hoe GP Groot brandstoffen en oliehandel er na een eeuw GP Groot bijstaat. “De afgelopen jaren hebben we met succes Argos in de markt gezet. We hebben een team van zeer betrokken medewerkers, die bereid zijn om het beste uit zichzelf te halen. Ons bedrijf heeft een mooie groei doorgemaakt en ik verwacht dat we die zullen doorzetten. NXT is daarin de volgende stap. GP Groot brandstoffen en oliehandel heeft een rijke geschiedenis en een mooie toekomst.”

IN APRIL 2017 WORDT HET EERSTE NXT-STATION VAN GP GROOT BRANDSTOFFEN EN OLIEHANDEL GEOPEND. HET IS VOORALSNOG HET ENIGE STATION IN DE WIJDE REGIO WAAR LNG GETANKT KAN WORDEN. HET VOLGENDE NXT-STATION WORDT IN HET NAJAAR VAN 2017 IN ZAANDAM GEREALISEERD.

Het NXT-station in de Alkmaarse Boekelermeer is een ontwerp van West Architecten, Rotterdam. Zonnepanelen in de luifels voorzien het station van energie.

De LNG-leverantie gebeurt in samenwerking met leverancier ENGIE LNG Solutions. In totaal telt Nederland op dit moment 20 stations waar LNG getankt kan worden.

#FACTS

OVER LNG

LNG staat voor Liquefied/liquid natural gas, in het Nederlands ook wel vloeibaar aardgas genoemd.

Het is goedkoper dan diesel, maar de trucks die er op rijden zijn nu nog duurder in aanschaf. Dus hoe hoger het aantal kilometers, hoe aantrekkelijker het rijden op LNG wordt.

Het rijdt 50% stiller en het stoot minder CO₂ en fijnstoffen uit.



GP GROOT BRANDSTOFFEN- EN OLIEHANDEL VOLGT ONTWIKKELINGEN IN DE BRANDSTOFSECTOR OP DE VOET EN HAAKT AAN BIJ KANSRIJKE INITIATIEVEN. ORANGEGAS IS ZO'N INITIATIEF. IN 2012 NAM GP GROOT EEN BELANG IN DIT BEDRIJF.

OrangeGas investeert in een landelijk dekkend netwerk van meer dan 65 groengas-tankstations in Nederland. Deze tankstations realiseert en exploiteert OrangeGas zowel zelfstandig als in samenwerking met verschillende regionale oliehandelaren en tankstationondernemers. OrangeGas verkoopt uitsluitend 100% groengas op al haar tanklocaties.

Groengas is een duurzame variant van aardgas en wordt gemaakt door biogas op te waarderen tot aardgaskwaliteit. De bron van het groengas van OrangeGas is rioolwaterzuivering, afvalverwerking en mestvergisting.

Optimistisch over de toekomst

GP GROOT INFRA EN ENGINEERING
HEEFT HET DE AFGELOPEN JAREN
NIET GEMAKKELIJK GEHAD.
DE NASLEEP VAN DE ECONOMISCHE
CRISIS HEBBEN DE MARKT
INGRIJPEND VERANDERD.

Toch is directeur Kees Uiterwijk Winkel optimistisch
over de toekomst. "We hebben een fullservice-concept
waarmee we het volledige traject kunnen verzorgen, van
ontwerp naar realisatie en langjarig onderhoud." Infra,
rioolservice, Hink Bestratingen en HB Adviesbureau
zetten er samen de schouders onder.

VAN AANNEMING

NAAR INFRA EN ENGINEERING

Guus Hulsebosch, oud directeur GP Groot
aanneming en Kees Uiterwijk Winkel,
directeur GP Groot infra en engineering



Kees Uiterwijk Winkel komt in 2005 binnen bij GP Groot om Guus Hulsebosch op te volgen als directeur van wat dan nog GP Groot aanneming heet.

Dat bedrijfsonderdeel had een lange voorgeschiedenis: wat in de jaren dertig begon met zandtransporten, groeide tijdens de wederopbouw uit tot een bloeiend aannemersbedrijf in de grond-, weg- en waterbouw.

Als Kees begint, is er echter geen sprake meer van groei: de bouw- en infrasector is dan nog bezig met de verwerking van de economische crisis. De regels voor aanbesteding zijn flink aangescherpt. De regulering in de markt is weg en bedrijven concurreren fel met elkaar. De marges staan onder druk. GP Groot weet zich redelijk te handhaven. Om zich in een ander marktsegment sterker te kunnen profileren, neemt het bedrijf in 2007 Hink Bestratingen over.

In die jaren richt GP Groot aanneming op bodemsanering, het plaatsen van ondergrondse containers, aanleg van riolering en het bouw- en woonrijp maken van locaties. In 2010 versterkt GP Groot zijn positie door een fullservice-concept te bieden. Om de lading van de activiteiten te dekken wijzigt de naam: GP Groot aanneming wordt GP Groot infra en engineering. De vier onderdelen van het bedrijf vullen elkaar naadloos aan: HB Adviesbureau, GP Groot infra, GP Groot rioolservice en Hink Bestratingen.

ZWARE TIJDEN VOOR DE BOUW

De bankencrisis in 2008 zet de wereld voor de bouw- en infrabedrijven nogmaals op zijn kop. In het weekend van 13 en 14 september bezwijkt de

Amerikaanse bank Lehman Brothers onder de kredietcrisis. De bank maakt dat jaar 6 miljard dollar verlies en gaat failliet. Het faillissement is de opmaat voor de zwaarste economische crisis sinds die van de jaren dertig van de vorige eeuw. De woningmarkt stort in, er worden minder kantoren gebouwd, nieuwbouwplannen worden geschrapt of uitgesteld, gemeenten bezuinigen op onderhoud aan wegen. Om hun mensen in een krimpende markt toch maar aan het werk te houden, schrijven sommige bedrijven zelfs beneden de kostprijs in op projecten. Opdrachtgevers schuiven bovendien steeds meer de risico's van projecten af op de aannemers. Die komen hierdoor soms in ernstige financiële problemen.

De striktere regels die na de bouwfraude gelden voor inschrijvingen en aanbestedingen, maken het niet gemakkelijker voor de bedrijven. In het verleden wisten zij vaak opdrachten binnen te halen op grond van een goede relatie met de opdrachtgever en goed uitgevoerde opdrachten in het verleden. Nu gaat het steeds vaker louter om de laagste prijs. De huidige werkelijkheid voor infrabedrijven is: meer concurrentie, minder opdrachten en lagere prijzen.

De uitdaging voor bedrijven als GP Groot is om bij inschrijvingen een scherpe prijs neer te leggen en tegelijk de kernwaarden van het bedrijf in ere te houden. GP Groot heeft meerwaarde te bieden waar het gaat om duurzaamheid, kwaliteit en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Kees: “We scoren uitstekend op de CO₂-ladder en op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. We hebben een schat aan kennis en ervaring met eigen vaklieden. En we hebben een sterke regionale binding met Noord-Holland.”



“WE HEBBEN EEN SCHAT AAN KENNIS EN ERVAREN VAKLIEDEN”

OVER GP GROOT INFRA

GP Groot rijdt zand uit de Egmondse duinen voor de aanleg van de Hoeverweg, in opdracht van aannemers De Moel & Hermes. Later volgt zandrijden voor de aanleg van de Bergerweg.

Als de bezetter het wagenpark heeft geconfisqueerd, zet GP Groot weer paard en wagen in. Naast vrachtes brandstoffen en ritjes voor de gaarkeuken worden er ook zo nu en dan bouwmaterialen vervoerd voor aannemers.

Met een Chevrolet uit de legerdump (bijnaam: Dumpie) en twee nieuwe kipauto's draagt GP Groot bij aan het begin van de wederopbouw. Zand wordt nog met de spade gelost, totdat een halftruck met een bak en een lier wordt uitgerust.

Het wagenpark wordt uitgebreid met een Pasaldragline en twee Chevrolets type 5700. Het zandtransport leidt tot het uitvoeren van kleinschalig aannemingswerk. De komende tien jaar groeit deze activiteit verder uit.

Start als aannemersbedrijf van grond-, weg- en waterbouw.

Vanaf 1965 geleid door Gerrit Groot (derde generatie, zoon van Piet).

De eerste grote klus: de aanleg van een 2,5 kilometer lange persleiding van Limmen naar de waterzuivering in Heiloo.



MULTIDISCIPLINAIR EN DUURZAAM

GP Groot infra en engineering mikt op projecten waar zoveel mogelijk disciplines kunnen worden ingezet: Design, engineering, sloop, bouw- en woonrijp maken, bodemsanering, rioolservice, bestratingen en beheer & onderhoud. “We zoeken naar opdrachtgevers die kijken naar de totale kosten over de levensduur, de total cost of ownership”, zegt Kees. “Dus niet alleen de kosten op korte termijn, maar over een langere periode. Dan

komen we heel gunstig uit de vergelijking. En omdat we alle disciplines in huis hebben, en ook nog Lean werken in de planning, zijn er nagenoeg geen problemen in de afstemming.”

De tijden zijn veranderd, constateert Guus, de voorganger van Kees bij GP Groot infra en engineering. “Toen ik directeur was, hadden we de economische wind mee. Een rendement van 5 tot 7 procent was heel normaal. Nu staan omzet en marges voortdurend onder druk. Ik ben bang dat het nog

wel een paar jaar kan duren voordat de bouw zich echt herstelt. We moeten nog even volhouden, maar ik denk dat we dan een uitstekende uitgangspositie hebben.”

“LEAN
WERKEN IN DE
PLANNING”



19
71

Opdracht voor het bouwrijp maken van plan Noord-end in Castricum. Het eerste werk van meer dan 1 miljoen gulden.

19
87

Start sanering en reconstructie rioolwaterzuiveringsinstallatie Alkmaar. Langst lopende project tot dan toe.

19
90

Guus Hulsebosch wordt directeur van GP Groot aanneming.

19
99

Overname HB Adviesbureau. Groeit o.l.v. Ruud Zonneveld uit tot een succesvol bedrijf met bijna zestig hoogopgeleide medewerkers.

20
05

Kees Uiterwijk Winkel volgt Guus Hulsebosch op.

20
07

Overname Hink Bestratingen.

20
09

Oprichting GP Groot rioolservice.

20
10

Nieuw organisatiestructuur: GP Groot infra en engineering met daaronder HB Adviesbureau, GP Groot infra, GP Groot rioolservice en Hink Bestratingen.

20
11

Overname JVS Bestratingen.

1973

GUUS HULSEBOSCH
Oud directeur
GP Groot aanneming

Alles ging op relaties

GUUS HULSEBOSCH KOMT IN 1973 BIJ GP GROOT WERKEN. DIRECTEUR GERRIT GROOT VRAAGT HEM ALS HOOFDUITVOERDER TE HELPEN DE INFRATAK TE VERSTERKEN.



De eerste grote opdracht waar Guus mee te maken krijgt, is de aanleg van de wijk Noord-End in Castricum. Voordat de bouw van deze wijk kan beginnen, moet GP Groot op een oppervlakte van 43 hectare sloten dempen, riolering aanbrengen en bouwstraten aanleggen. “In die tijd

ging de directie nog mee naar het werk”, kijkt Guus terug. “Ik deed het project samen met Gerrit Groot, Wup Groot en Roel Wildeboer.”

DE GROTE UITBREIDINGEN

Het zijn de jaren van de grote uitbreidingen. Alkmaar, Akersloot, Castricum, Heerhugowaard, Heiloo en Limmen: overall wordt volop gebouwd. GP Groot is erbij, omdat er goed werk wordt geleverd en de organisatie een groot netwerk heeft. “Relatiebeheer was én is een heel belangrijk onderdeel van ons werk”, vertelt Guus. “Ik werd eens gebeld door een ontwikkelaar, of ik even naar Akersloot kon komen. Daar had hij grond en er moest gebouwd worden, een hele wijk. En wat het moest kosten om het bouwrijp te maken.” “Dat weet ik zo niet”, zei ik. ‘Dat moeten we eerst uitrekenen.’ En ik

legde het neer bij calculatie. Een tijdje later sprak ik die ontwikkelaar voor iets anders. ‘En hoe zit het met Akersloot?’, vroeg hij. Ik had wel wat gezien bij calculatie, maar ik wist het niet precies. Maar hij wilde het per se weten. Eh, 3,3 miljoen, denk ik. Maak er 3,2 van en we hebben een deal, antwoordde hij. Daar heb ik de hand op geschud.”

“Eenmaal in de auto terug naar bedrijf brak het zweet me uit. Wat had ik gezegd? Ik liep meteen naar calculatie om te vragen hoe ver ze waren met de berekeningen. Gelukkig zat ik er heel dicht bij met mijn begroting, want afspraak is afspraak. Zo ging dat toen. Alles ging op relaties. Nu kan dat echt niet meer zo en worden ramingen door verschillende partijen bekeken. De tijden zijn wat dat betreft echt veranderd.”



ONDERGRONDSE CONTAINERS

Rond 2003 begint GP Groot met het aanbieden van ondergrondse containers. Het bedrijf biedt samen met VConsyst een totaalservice voor levering, plaatsing, legen, onderhoud en reiniging van deze containers. HB Adviesbureau is de vaste bodemadviseur om te zorgen dat de containers veilig en milieukundig verantwoord worden geplaatst. GP Groot heeft diverse steden voorzien van ondergrondse containers, zoals Amsterdam (1800 stuks), Haarlem (1500), Leiden (535) en Alkmaar (220).

GROEI IN BESTRATING

In 2007 neemt GP Groot Hink Bestratingen over. In 2008 is de omzet 2,5 miljoen euro, in 2015 is dat meer dan verdrievoudigd. Dit is onder meer te danken aan de overname in 2009 van een onderdeel van Dura Vermeer dat zich met bestrating bezighield. Daarnaast werd in 2011 JVS Bestratingen aan het bedrijf toegevoegd. GP Groot heeft de afgelopen jaren geïnvesteerd in betere arbeidsomstandigheden, bijvoorbeeld door de aanschaf van (her)bestratingsmachines.

GP GROOT RIOOLSERVICE

GP Groot infra en engineering heeft in 2009 een aparte afdeling opgericht die zich bezighoudt met reinigen en inspecteren van het riool. De komende jaren is veel onderhoud nodig aan de ondergrondse infrastructuur. De riolen liggen er al lange tijd en naderen het einde van hun levensduur. Bovendien wordt het riool steeds zwaarder belast. Door de klimaatverandering moeten ze soms in korte tijd heel veel water verwerken. GP Groot rioolservice biedt oplossingen voor afvoer, opslag en transport van afvalwater en residuen. Het bedrijf reinigt leidingen, voert inspecties uit en rapporteert over de staat van het netwerk. Het beschikt over gespecialiseerd materieel om dit werk te doen. Zoals een inspectiewagen met camera's waarmee ze in het riool kunnen kijken. Met robots kan GP Groot op afstand reparaties uitvoeren, zodat de straat niet open hoeft en overlast minimaal is. Als er renovaties noodzakelijk zijn, kan HB Adviesbureau de berekeningen maken en GP Groot infra de uitvoering voor zijn rekening nemen.



“EENMAAL
TERUG IN DE
AUTO BRAK HET
ZWEET ME UIT”

HB ADVIESBUREAU

RUUD ZONNEVELD
directeur HB Adviesbureau

Ontwerpen in 3D en virtual reality

HB ADVIESBUREAU WERD IN 1999 OVERGENOMEN DOOR GP GROOT. SINSDIEN IS HET BEDRIJF ONDER LEIDING VAN DIRECTEUR RUUD ZONNEVELD UITGE- GROEID VAN 9 NAAR 55 MEDEWERKERS.

“HET BUREAU PAST PERFECT IN DE STRATEGIE VAN HET FULLSERVICE BEDRIJF GP GROOT INFRA EN ENGINEERING: WIJ HET ONTWERP, DE ANDERE ONDERDELEN VAN GP GROOT DE REALISATIE. WE HOPEN DEZE SYNERGIE VAAK TE BENUTTEN.”

GP Groot deed al regelmatig zaken met HB Adviesbureau toen eigenaar Hans van den Berg het bedrijf wilde verkopen. Ruud Zonneveld, destijds bedrijfsleider van GP Groot Milieutechniek, zag er wel brood in. “Maak maar een plan, en dan kijken we of we er iets mee kunnen”, kreeg hij te horen van directeuren Gerrit Groot en Kees Admiraal. En Ruud kwam met een plan. HB Adviesbureau deed destijds vooral bodemonderzoek. Ruud wilde dat uitbreiden met civieltechnische activiteiten en landmeetkunde. Verder wilde hij het bedrijf verplaatsen van Schagen naar een meer centrale locatie in Alkmaar. De directie gaf groen licht voor de overname en Ruud werd directeur van het bureau.

DE AMBITIES

werden meer dan waargemaakt. Het aantal opdrachten groeide gestaag, evenals het aantal medewerkers. HB Adviesbureau kreeg een uitstekende reputatie en breidde zijn markt uit naar heel Noord-Holland en het noorden van Zuid-Holland. In 2005 verhuisde het bedrijf naar een nieuw pand aan de Comeniusstraat in Alkmaar.

Dit jaar viert GP Groot zijn eeuwfeest en bestaat HB Adviesbureau 25 jaar. Ruud kijkt tevreden terug en met vertrouwen vooruit. “De perspectieven zijn goed. De markt trekt aan en we hebben de juiste mensen op de juiste plek zitten. We investeren in nieuwe technologieën, zoals virtual reality. Het duurt niet lang meer en dan zijn alle ontwerpen in 3D. Wij zijn er klaar voor.”

STROOIGASTEN

DE STROOI-EN
sneeuwploeg in 2013



GP GROOT STAAT AL SINDS 1961 IN DE WINTER KLAAR OM WEGEN EN BEDRIJFSTERREINEN SNEEUW- EN IJSVRIJ TE MAKEN EN TE HOUDEN.

In opdracht van KWS Infra voor Provincie Noord-Holland en Rijkswaterstaat, strooit GP Groot de Provinciale wegen tussen Zaandam en Castricum aan Zee

en de A9 en de A22 tussen Alkmaar en de Wijk- en Velsertunnel. Naast het schoonhouden van wegen en op- en afritten wordt GP Groot in toenemende mate door particuliere opdrachtgevers gevraagd om ook bedrijfsterreinen te schuiven en te strooien. Z'n 40 medewerkers vanuit de diverse bedrijfs- onderdelen staan bij nacht en ontij paraat om het strooien verzorgen.



'HUFTERIG' KOUD

Deze mannen staan te blauwbekken bij het strooien: George Wittebrood, Rob van den Bosch, Sjaak Buis, Muus de Jongh en Fred Terluin





TROTS OP ONZE medewerkers

Het is geen toeval dat je hier jouw naam aantreft tussen die van de 749 collega's van onze bedrijvenfamilie. Al deze namen vormen het kloppende hart van de organisatie. Dagelijks worden er bergen werk verzet in west en noord Nederland. Mede dankzij jou!

(peildatum 17/01/2017)

Mient van Aalderen – Peter Aalders – Bernie Aalders – Sander van Aalst – Pieter Aartsma – Pieter Admiraal – Hester Alders – Isaac Alkema – Toermadi Amatredjo – Marieke Appelman – Brian Asseper – Sander Ausema – Bilal Aykan – Max van Baars – Marit Bakker – Patrick Bakker – Berend Bakker – Ewald Bakker – Jan Bakker – Peter Bakker – Ruben Bakker – Jeroen Bakker – Willem Bakker – Monique Bakker-Oostlander – Menno Balk – Martin Baltus – Sander Baltus – Ronald Balvers – Jan Baron – Jorus Bart – Robin Bas – Sietske Batelaan – Peter Batelaan – Edwin Bechthold – Edwin Beenen – Mark de Beer – Leonie Beers – Stef Bekker – Nancy Benecke – Willem van Bennekom – Rob Berendes – Sander van den Berg – Wiebe van den Berg – Mark Berger – Martijn Berghuis – Irène Berlemon – Edwin Besseling – Patrick Best – Cynthia van Bezooijen-Roele – Bo Bierhaalder – Bruce Biesterveld – Reinko Bijlholt – Willem Bijlsma – Jeroen Bijma – Sjaak Bijman – Martine Bijvoet – Nadia Blok – Lia Blok-Groen – Richard Blokker – Jordy Blom – Jitske Blom-Adema – Eric den Boef – Marjolein de Boer – Jan de Boer – Jan de Boer – Arthur Boerkoel – Lieke Boersma – Ron Bolten – Samillia Bommel – Mariëlle Boots – Gerard Boots – Jacob Boots – Gerda Bootsma-Visser – Bianca Bor – Nico Borrius – Maarten Borst – Martijn Borst – Koen Borst – Edwin Bos – Irene Bos – Jeroen Bosman – Johan Boterhoek – Danny Bouwknicht – Johan Brak – Michiel Brandenburg – Tom Breed – Mike van den Brink – Sander Brink – Mirre Brödel – Remco Brouwer – Cor Brouwer – Ingrid de Bruijn-van der Loo – Siebolt de Bruin – Marco Bruin – Arjen Bruin – André Bruin – Willy de Bruin-de Jongh – Arno Buijsman – Monique Buisman – Zekerye Buker – Jeffrey Bult – Niels Bultstra – Jeffrey van der Burg – Dennis Burgering – Gerda Burgering-Admiraal – Martijn Burgers – John Burgmeijer – Ilona Butter – Martijn Butter – Richard Buur – Jim Buur – Frank Caballer Gestman – Maarten Coppens – Geert-Jan Cornello – Ruurd Cuperus – Astrid van Dalen – Jan Dedden – Bianca Dedden-Bos – Richard Deijle – Jaap Deijlen – Marcel Dekker – Bill Dekker – Jeroen Dekker – Joyce Dekker – Hendrik Dekker – Siep Dekker – Doreen Dekker-Huisman – Ellen Dekker-Tromp – Marianna Dick-Hendrikse – Jan Dieleman – Joanita van Diepen – Lex van Diepen – Jos van Diepen – Majella van Diepen-Valkering – Rene Diependaal – Meindert Dierdorp – Sandy van Dijk – George van Dijk – Elly van Dijk-Copier – Remco Dijkstra – Remco Dijkstra – Jan Dirks – Rob Dirks – Ben Dirkson – Gerard Dirkson – Alex van den Doel – Jolanda van Doesum-van den Brink – CeesJan Doornenbal – Douwe Douma – Walter van Drecht – Patricia van Drecht-Mackenzie – Harrald Drenth – Michiel van den Driest – Kees Droog – Marco Druiven – Arno Druiven – Maria Dudock – Bas Duijn – Hidde van Duin – Peter van Duin – Marjan van Duinen – Jeffrey Duivenvoorde – Rogier van Dulken – Arthur van Duuren – Mark van Egmond – Gerrit van Egmond – Remco Ekker – Kees van Ekris – Trienke Elzinga – Jan Emmerink – Sebastiaan van der End – Ron Ente – Mario van Erve – Timo van Essen – Dennis Faber – Robert Faber – Wijbe Feenstra – Kayla Figaroa

Ronald Folgers – Wim Frijmersum – Paulo Fuentes Fuentes – Tom Gales – Dennis van der Galiën – Jan Genet – Ron Gerritsma – Thijs Glas – Sandra Glorie-van der Sande – Rinus Gnade – Frank de Goey – Hans Gonggrijp – Gwuido Goudsblom – Sandra de Graaff – Sander Groen – Marcel Groen – Richard Groeneveld – Rens Groeneveld – Esmeralda Groenland – Jessica Groentjes – Else Groet-Barten – Rob Groot – Joris Groot – Martijn Groot – Wim de Groot – Johnny Groot – Nick Groot – Sander Groot – Gerda Groot – Max Groot – Rob Groot – Koen Groot – Jan Groot – Johnny de Groot – Peter Groot – Ron Groot – Peter Groot – Wils Groot – Ton Groot – Jan Groot – Caroline Groot-Pepping – Ton Grooteman – Bertus Groskamp – Geert del Grosso – Marco van Gulick – Remon Haak – Ed Haanraads – Sieta de Haas – Ronald Haasnoot – Roel Haazelager – Abdellatif Hadari – Sandra Haring – Michel de Hart – Marion ‘t Hart-Minderhoud – Ad den Hartog – Chris Hartog – Stefan Hartog – Bertus Haverkamp – Ronald van Hecke – René van der Heide – Pauline van der Heiden-Kroese – Emile Heistek – Jeanet Helbig-Frieso – René Helmhout – Mischa Hermelink – Sara Hes – Joost de Heus – Rémon van den Heuvel – Gunter Hey – Fred Hink – Rob Hink – Annette Hink-Kuijs – Edwin Hoebe – Ronald Hoedjes – Jeroen Hoekmeijer – Martine van der Hoeven – Theo Hof – Anita Hoffmann – Jetze Hofma – Gretha Hofman – Monique ter Hofstede-Koomen – Thom Hoiting – Ronald Hollenberg – Nancy Hollenberg-van Kasteren – Jur Homan – Corine Hoogenboom-Admiraal – Clementien Hoogkamer-Smit – Fred Hoogland – Justin Hoogmoed – André Hoogsteen – Wim Horeman – Iskander Hout – Paul van Houten – Ellen Houtkoop – Michael van den Hoven – Vanessa Hoving – Karin Hovius-Kooij – Ferry Huibers – Anton Huijssteden de Wit – Erik Huisman – Wytze Huitema – Henke Huitema – Nathalie Hulspas – Michel van der Hulst – Minguel Jacobs – Ricardo de Jager – Ben Jansen – Jaap Jilderts – Hille Jilderts – Nellie Jilderts-Visser – Marco de Jong – Gauke de Jong – Marcel de Jong – Romy Jong – John de Jong – Willem de Jong – Chariva Jongewaard – Marielle de Jongh – Simone Jonk – Nico Jonk – Stephan Jonker – Moreno Joosten – Jorrit Jorritsma – Sjoerd-Pieter Jouwsma – Annemieke Kaandorp – Hans Kalaykhan – Jerry Kalverboer – Rick Kamper – Rob Kaptein – Naomi Kee – Alex Kee – Herman op den Kelder – Fred Kemmeren – Sietse Klaas Kempenaar – Michel Kempes – Richard Kers – Michel Kerssens – Kees Kerssens – Esther Kerssens-Tiebie – Dick van Kessel – Sjaak van Kessel – Peter van Kessel – Ilse Ketzer – Kees Kieft – Dirk Kievit – Harrit Kingma – Marco Kippersluis – Ilonka Király – Hanneke Klanker-Rood – Adriënné Klasing – Jeff Klaver – Cock van Kleef – Richard Kleijne – Priscilla Kleijne – Bertus Klein – Bouke Klein – Michael Kloek – Kor Kloosterman – Ed van der Klugt – Tjitte Kluwer – Sven Knijn – Marcel Koelink – Joris Kok – Donny de Kok – Robert Kok – Cornelis Kok – Niels Kok – David Kolder – John van der Kolk – Astrid van der Kolk-Zonneveld – René Komduur – Saskia Komen-Abbing – Jeroen Koning – Geert Koning – Rene de Koning – Aad Koning – Bart Kooi – Jan van der Kooij – Hidde-Jan Kooistra – Rob Kooistra – Nico Kool – Iris Koopman – Piet Koopman – Rutger Koorn – Rinus Koot – Johan Koot – Ans de Korte-Groot – Geoffrey Kossen – Klaas Koster – Petra Kouwen – Marja Kramer – Klaas Krans – Bert Kremer – Paul Krom – Dick Krom – Arie Kroon – Werner Kruithof – Gerard Kuijper – Aron Kuijper – Leonie van Kuilenburg – Chris Kuiper – Ilse Kuiper – Hil Kuiper – Jan Kuipers – Romke Kuipers – Stefan Kuipers – Nick Kunst – Tim Kunst – Co Kunst – Marco Kurvers – Kevin Laan – Niels de Lange – Ad van Langerak – Marco Lanting – Jimmy Leegwater – John Leek – Irita Leeuw – Jos van Leeuwen – Peter Leijen – Edwin Leijstra – Niels Lenior – Hans van Liempt – Arjen Lieuwes – Rinske Ligthart – Jan Ligthart – Sebastiaan Ligthart – Piet Ligthart – Michel Ligthart – Marcel Ligthart – Roy Limmen – Ilse Loch – Tim van Lochem – Fons van Loon – Pieter Los – Niels Luitjes – Susan Luttje-van Wonderen – Ronald Maas – Richard Maasland – Berry Majoor – Jerrel Major – Ilona Makkes-de Ruiter – Mark Marees – Martijn Mars – Mark Masteling – Rogér Maussen – Paul Meekel – Ad Meelhuijsen – Edwin Meijer – Dennis Meijers – Richard Mes – Erik Metselaar – Andries Metselaar – Bruno Metselaar – Anja Metselaar-Ursem – Peter Metzelaar – Carla Metzelaar-Onderwater – Patricia Meyer-Spee – Karin Mintjes-Abbeker – Niels Moes – Sander Moesman – Lydia de Mol – Bennie van der Molen – Ronald Molenaar – Angelique Moll – Jasper Morsch – Wigo Muis – Kevin Mulder – Peter Muusse – Martin van der Naald – Sabine Nabarro – Elleke Nauta – Kees Neefjes – André Neelen – Marco Nibbering – Jan Nibbering – Theo Nibbering – Paulien Niemans-Dekker – Chermaine Niemel – Robert Niessink – Bjorn Nieuwenhuis – Pim Nieweg – Meine Nijdam – Willem Nijessen – Pieter Nijman – Ron de Nijs – Benny van Nobelen – Marian Nolten-Wever – Peter Noordstrand – Willem Norder – Geert Obdam – Bart Obladen – Sheriska Oey – Piet Onderwater – Sandra Onderwater-van Blijderveen – Edward Ooijevaar – Manon van der Oord – Paul Oort – Maikel van Orsouw – Paul Oud – Sjaak Oud – Carla Oud – Ilse Oud-Wagemaker – Gerard Oudhoff – Marco de Pater – Iselda Peetoom – Jan Pel – Roos Pepping – Willem Peters – Roy Philipsen – Marit Pieterse-Bus – Claudius Piket – Sietse Pilat – Olga Pilat-van der Veen – Daniëlle Pistone – Kenneth Plak – Nanda Pleging-Kamsma – Albert Pol – Robin Pol – Demas Poldervaart – Niels Pompe – Anne Jasper Pool – Coby Pops-Smit – Lucien Post – Iwan Postma – Daniëlle Putter – Robert Quant – Bas Ranzijn – Ovito Rasmijn – Thijs Raven – Esther Redecker – Raymond van Reijn – Yvo van Reijn – Tina Reitsma – Mark Renooij – Eric Reus – Dick de Reus – Marco Ridder – Ronald Ridder – Daniëlla Riekwel – Peggy van Riemsdijk – John Riesebosch – Dustin Riezebos – Dylan Rijkuit – Jurgen Rodenburg – Richard Roelinga – William Roelofsen – Adri Roemer – Odile Roest – Eric Roeten – Jos Rood – Ronald Roos – Rudy van Rossum – René van Rossum – Edwin Rot – Michel Rozeboom – Bas Ruiter – Aad Ruiter – Kees Ruiter – Manon Rumping – Peter van Saase – Ron van der Sande – Sjaak Sander – Dafna Sassen – Dick Schaap – Henk Scharrenborg – Jan Scheltus – Jeroen Schepers – Henk Schepers – Alfred Scherhage – Ralph Schermer – Kees Schermer – Johan Schikker – Conrad Schilder – Johan Schilder – Agnes Schilder – Mieke Schilder – Jan Schilder – Sarah ter Schiphorst – Harald Schipper – Johan Schipper – Vera Schmetz – Freek Schmidt – Egbert Schmidt – Gonny Schoonhoven – Monique Schoorl – Erica Schoot – Jan Schotten – Pieter Schouten – Paula Schouten – Nico Schuit – David Sealtiel – Mahmut Senyurt – Steffan Sietsma – Theo Sijm – Peter Sikkens – Caroline Sikkens-van Walstijn – Jordy Sinnige – Iwan Sittrop – Hugo van der Sluis – Ramona Smit – Jack Smit – Wendy Smit-Karsten – Marcel Sombroek – Rob Sombroek – Ronald van Son – Chris Spaans – Simon Spil – Daniel Staadegaard – Rogier Stam – Sharon Stam-Noorman – Koen Stap – Gé van der Steen – Bianca Steenbeek – Harry Steltenpool – Sjaak Stengs – Melissa Stierp – Tamara Stokman – Robin Stoop – Marco Stoop – Louis van Straalen – Marc van Straten – Neil Sturk – Tom Swart – Annemarie Tabak-Snijders – Pieter Talsma – Ingrid Tervoort-de Koekkoek – Kirsten Tholen – Leffert Tiekstra – Sabine Tijm – Valentijn Timmer – Henk Timmerman – Charda Timmerman – Ronnie Tobi – Dirk Tol – Gianni Tonkes – Margo van der Tuuk – Co Twint – Divera Twisk – Kees Uiterwijk Winkel – Edwin Ursem – Manon Ursem- Valentijn – Simon van der Vaart – Rick Vader – Alice Valentijn-Klingenberg – Marc Valkering – Ton Valkering – Marjan Veeken-van der Bel – Foky van der Veen – José van ‘t Veen-Lenting – Peter Veenstra – Menno Veenstra – Robert van der Veer – Niels Veldhuizen – Bert Veldman – Tanja Veldt – Ronald Velseboer – Harm Velt – Justyna Velthuis – Marco van Velzen – Marco Vendel – Niels Venema – Nathalie Verbeek-Schuurman – Ivana Verduin – Rob Verduin – Bas La Verge – Jan Verhoef – Marleen Verkade-Pronk – Hans Verkerke – Patrick Vermeulen – Maik Vermeulen – Bert de Vilder – Hans Vis – Jolanda Visscher – Ronald Visser – Kim Visser – Michel Visser – Esther Visser – Simon Visser – Rob Visser – Hans Visser – Nico Visser – Jelle Visser – Simone Visser-Laros – Bryan Vissers – Joyce Vissers-Balder – Boyd Vleugel – Marianne Vogelaar – Mathieu Voorn – Martin van de Voort – Daniëlle van der Voort – Carla van der Voort-van Westerop – Maithe Vos – Jack de Vos – Erno Vredenburg – Patrick Vredenburg – Bas Vree – Marco Vries – Marit de Vries – Sipke de Vries – Foppe de Vries – Dolf de Vries – Moos de Vries – Judith de Vries – William de Vries – Christian de Vries – Maikel de Vries – Robbert de Vries – Ellen de Vries-Rentenaar – Wanda Vriesman – Alma Vriesman-de Haan – Anton Vrij – Perry de Vroede – Frank de Vroomen – Gerda van Vulpen – Daan de Waal – Ed de Waard – Koos de Waard – Mariëlle Waijboer-de Vries – Lisette van der Wal – Ed Wansinck – Yvon Weel – Nico Weel – Michael van Weerden – Claudia van der Wees – Marijke Weessies – Vincent van der Weijde – Marco Weisz – Kevin Wessel – Yerson Wester – Marcel Wester – Robin van Westerop – Niels Westhof – Eric van Wetering – Gerrit Wever – Tim Wiedeman – Ronald Wiedijk – Johan van Wieringen – Jurgen Wiese – Kim Wijbenga – Rutger van Wijk – Esther Wijker – Rob Wijker – Dick Wijker – Rob Wijker – Lorenzo van Wijnen – Dirk Wijner – Jacob Wilpstra – Erwin Wit – Purdy de Wit – Ron Wit – Boukje Wittebrood – Ramon Wittebrood – Dave Wittebrood – Nancy Wittebrood – Hopman – Nick van Witzenburg – Jaap Woestenburg – Gerard Woestenburg – Sem Wokke – Femmi Wolda-Roele – Paula de Wolf-Smit – Lia van Wonderen – Arnout Wortel – Ryan van der Woude – John van der Woude – Rick Woudstra – Peter van ‘t Wout – Peter Zeegers – Marry de Zeeuw – Geert Zeilstra – Ko Zentveld – Jelko van Zoest – Ineke Zomerdijk-Boode – Ruud Zonneveld – Toby Zoon – Jochem Zoon – Hessel Zuiderhof – Piet Zuur – Hans Zuurbier – Chris Zuurbier – Kees Zuurbier – Wilko Zwaan – Sandy Zwaan-Niwczyk – Roeland Zwaanenburg – Frank Zwart – Jeroen Zwart – Martin Zwart – Johan Zwart – Marijke Zwart-Tromp.

Ondernemen met oog voor mens, milieu en maatschappij



GP GROOT & MVO

ARON KUIJPER (L.)
EN PAUL KROM:
KAM-coördinatoren bij
GP Groot en Sortiva.



Paul Krom is coördinator kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu (KAM) bij Sortiva. Hij komt in 2002 als locatiemanager bij GP Groot aan de Boekelerdijk in Alkmaar werken. In die functie heeft hij zowel de aansturing van de vestiging als KAM in zijn portefeuille. Als GP Groot en de HVC in 2006 hun recycle-activiteiten bundelen in Sortiva, wordt zijn functie gesplitst. In 2008 komt Aron Kuijper erbij: hij wordt KAM-coördinator bij GP Groot en Paul richt zich vanaf dat moment vooral op Sortiva.

MEER VOORSCHRIFTEN, MEER WERK

De regelgeving neemt snel toe en het werk dus ook. “Er zijn meer regels en de werkwijze is ook veranderd”, legt Paul uit. “In het oude stelsel omschreef je wat je van plan was en daar vroeg je een vergunning voor aan. Tegenwoordig heb je een berg voorschriften op je bureau en je moet maar zorgen dat je daaraan voldoet. Dat betekent dat je zelf moet uitzoeken aan welke regels je je precies moet houden. Dat is veel meer werk.”

GP Groot wil koploper zijn in de branche en een voorbeeld voor andere bedrijven. Ieder jaar vergelijkt het bedrijf de prestaties met collega-bedrijven. Dit gebeurt op vier niveaus: veiligheid, CO₂-uitstoot, MVO en rendement. Aan de hand van de uitkomsten van de vergelijking wordt nieuw beleid geformuleerd en geïnvesteerd in verbetering. Aron: “Zo hebben we enkele jaren geleden de rijstijl van chauffeurs onderzocht. Zij beseffen nu beter welke invloed hun rijstijl heeft op brandstofverbruik en slijtage. De chauffeurs zijn zich nog meer bewust van hun verantwoordelijkheid op de weg én het ‘nieuwe rijden’ heeft een aanzienlijke besparing opgeleverd.”

Er is ook veel aandacht voor de relatie met omwonenden en de samenleving. “Geluid, stof en verkeer horen onlosmakelijk bij ons werk”, zegt Paul. “Het is onvermijdelijk dat omwonenden daar af en toe last van hebben. Door met hen in gesprek te blijven en goed uit te leggen wat we doen, proberen we begrip te kweken. Sommige activiteiten stellen we uit als de wind uit de verkeerde hoek waait, zodat mensen minder hinder ondervinden. En als er klachten zijn, lossen we die zo goed mogelijk op.”

PERSONEELSBELEID

Een goed personeelsbeleid hoort ook bij MVO. Het personeelsbeleid van GP Groot is erop gericht dat de juiste persoon op de juiste plek zit: werk doen waarin je je prettig voelt, mogelijkheden om je te ontwikkelen en evenwicht tussen wat je kan en wat er van je wordt verwacht. Er is veel aandacht voor veilige werkomstandigheden en een cultuur waarin mensen elkaar helpen en respecteren.

GP Groot investeert in opleiding en training, zodat medewerkers mee kunnen groeien met de organisatie. Ze kunnen hun vakmanschap versterken en met

meer plezier en voldoening hun taken uitvoeren. Personeelsleden kunnen een digitale leerweg volgen via e-learning; er wordt een diversiteit aan cursussen geboden. Voor het bedrijf heeft dit als voordelen dat kennis, ervaring en vaardigheden behouden blijven en de concurrentiepositie wordt versterkt.

Jong talent krijgt de ruimte om te groeien in de groep Jonge Professionals, opgericht in 2013. Studenten van hbo- en mbo-opleidingen lopen graag stage op onder meer operationele en commerciële afdelingen. Ze leveren hier serieuze bijdragen aan de bedrijfsvoering. Daarnaast krijgen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij GP Groot een kans via het re-integratieproject van Sortiva en uitzendbureau Agros. Gezondheid en sport maken ook deel uit van het personeelsbeleid. Er zijn tal van sportieve evenementen.

WORKSHOP



“JONG TALENT
KRIJGT DE RUIMTE
OM TE GROEIEN IN
DE GROEP JONGE
PROFESSIONALS”

Wind & zon: Duurzame energie

DE UITSTOOT VAN CO₂ IS EEN BELANGRIJKE INDICATOR VAN DUURZAAMHEID. GP GROOT WIL DE UITSTOOT ZOVEEL MOGELIJK BEPERKEN.

Bij de bouw van het nieuwe kantoor in Alkmaar in 2012/13 zijn diverse maatregelen genomen om het energieverbruik zo laag mogelijk te houden (zie ook het kader bij hoofdstuk Inzameling en Recycling). Bij de locatie is een groot elektrisch netwerk aangebracht waardoor alle installaties kunnen worden voorzien van duurzame energie.

De twee windturbines op het terrein van Sortiva aan de Boekelerdijk leveren onder meer energie voor de elektrische kranen bij de afvalscheidingsinstallatie (ASI) en de houtrecyclinginstallatie (HRI) en straks de voorscheidingsinstallatie (VSI). De windturbines leveren gezamenlijk per jaar 11-12 miljoen kWh elektrische energie, waarvan 4,5 miljoen kWh voor eigen gebruik kan worden ingezet. Bij voldoende wind kan de locatie zichzelf voorzien in haar energiebehoefte en zal het overschot worden geleverd aan het 'nationale net'. Aan de zuidhelling van de deponie wordt in 2017 een 'zonneweide' van 2,3 MW gerealiseerd, ter grootte van de oppervlakte van circa twee voetbalvelden. Die kan ongeveer 650 huishoudens van stroom voorzien.



ZONNEWEIDE

ter grootte van de oppervlakte van circa twee voetbalvelden, realisatie in 2017.

“JE MAATSTAF VOOR KWALITEIT WAS OF DE KLANT TEVREDEN WAS”

Certificaten

Vijfentwintig jaar na het eerste certificaat heeft GP Groot dertig verschillende kwaliteitscertificaten. Er zijn bijvoorbeeld certificaten voor veiligheid, voor processen, voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en voor milieu. Zoals het certificaat voor de kwaliteit van grond. Of het certificaat voor duurzaam autowassen.

“Vroeger ging er veel meer op basis van gezond verstand en ervaring”, zegt Aron Kuijper. “En vaak wisten we ook niet beter. Wie kon toen vermoeden dat bepaalde stoffen ziekten konden veroorzaken? Je maatstaf voor kwaliteit was of de klant tevreden was. Dat is nog steeds een van onze belangrijkste drijfveren, maar we houden nu ook rekening met heel veel andere zaken. Ook door de wet- en regelgeving en wat de samenleving en omgeving van ons verwacht. Ook dat komt tot uitdrukking in de certificaten. Op onze site www.gpgroot.nl/ certificaten zijn al onze certificaten te vinden: de opsomming is te lang om hier op te nemen!”



Hartstikke trots waren ze, in 1992. Na veel werk, hulp van een extern bureau en inspecties door auditoren kreeg GP Groot het ISO 9002-certificaat voor inzameling en voor de werkplaats. In ons bedrijf werd toen al gewerkt volgens strenge kwaliteitsnormen. Als bewijs hing een oorkonde aan de muur.



Duurzaamheid voor dummies Spoedcursus MVO

FOOTPRINTS, LADDERS, CRADLE-TO-CRADLE:
WAT HEBBEN DEZE TERMEN GEMEEN? ZE GAAN
ALLEMAAL OVER MAATSCHAPPELIJK VERANT-
WOORD ONDERNEMEN, KORTWEG MVO.

Deze en nog veel meer MVO-termen zijn terug te vinden in het jaarlijkse MVO-verslag van GP Groot, waarin we relaties laten zien hoe het ermee staat in onze organisatie. Voor wie het in gewone mensentaal wil kunnen uitleggen aan burens, vrienden en de verjaardagsvisite volgt hier een spoedcursus MVO.



DUURZAME ONTWIKKELING

We leven in tijden van grote welvaart. We kunnen voldoende kopen voor een goed bestaan. Maar het besef is gegroeid dat onze welvaart niet ten koste mag gaan van onze kinderen, kleinkinderen en hun kinderen. Dat kan alleen met duurzame ontwikkeling: een economie die ‘voorziet in de behoeften van de huidige generatie, zonder daarbij de mogelijkheden in gevaar te brengen voor toekomstige generaties om te voorzien in hun behoeften’ (rapport ‘Our Common Future’, 1987). Duurzaam ontwikkelen betekent zuinig omgaan met grondstoffen, energie en milieu bij de productie van goederen, diensten en voeding.



FOOTPRINT

Aan een voetafdruk kun je zien waar een mens heeft gelopen. In milieuterminen zegt de voetafdruk of ‘footprint’ iets over de oppervlakte die per persoon nodig is om te leven zoals we leven. De gemiddelde Nederlander heeft 6,3 hectare nodig, of zo’n negen voetbalvelden. Als iedereen op de wereld zo zou leven, dan zijn er 3,5 aardbollen nodig.



DUURZAME INZETBAARHEID

De pensioenleeftijd gaat de komende jaren omhoog. Nog niet zo heel lang

geleden kon je als je 57 was, met vervroegd pensioen in de VUT. Nu stijgt de pensioenleeftijd. In 2021 krijg je je AOW op 67-jarige leeftijd. We moeten dus langer werken en daarvoor is het nodig dat we ‘duurzaam inzetbaar’ zijn. Je bent duurzaam inzetbaar als je goed, gezond en gemotiveerd je werk kunt doen, nu en in de toekomst. Daarbij helpt het als je je prettig voelt op je werk en er kansen zijn om je te ontwikkelen.

PPP

DE 3 P’S

Winst maken is mooi. Lange tijd was dit voor veel ondernemers het enige motief om te ondernemen. Inmiddels zoeken veel bedrijven een balans tussen winst (profit), het welzijn van mensen (people) en de gevolgen voor het milieu (planet). GP Groot gebruikt nog een vierde P: prosperity (welvaart). Want het gaat niet alleen om geld verdienen, maar ook om medewerkers de zekerheid van een baan, een gezonde werkomgeving en een inkomen te geven. Daarbij wordt het milieu zoveel mogelijk ontzien (planet). Bedrijven die maatschappelijk verantwoord ondernemen houden rekening met de 3 P’s: people, planet, profit.



MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Economie draait om meer dan alleen maar geld. Steeds meer bedrijven ondernemen met oog voor mens, maatschappij en milieu. De winst is nog wel belangrijk, maar niet zaligmakend. Bedrijven die maatschappelijk verantwoord ondernemen, kijken ook naar maatschappelijke en economische effecten en houden rekening met belangen van alle betrokkenen, oftewel ‘stakeholders’. Dat kunnen medewerkers of klanten zijn, maar bijvoorbeeld ook omwonenden, leveranciers, investeerders en de samenleving.



GROENGAS

Aardgas is het overblijfsel van plantenresten van miljoenen jaren geleden. Maar je kunt ook gas maken door organisch materiaal te laten rotten (vergisten), zoals mest, rioolslib en groenteafval. Je krijgt dan biogas, ook wel groengas genoemd. De hoofdbestanddelen van groengas zijn methaan en koolstofdioxide. Vanwege de biologische oorsprong is groengas een

“ZUINIG OMGAAN
MET GRONDSTOFFEN,
ENERGIE EN MILIEU”

“EEN OPLOSSING VOOR SCHAAARSTE AAN GRONDSTOFFEN IS HERGEBRUIK”

duurzame energiebron: je kunt het altijd opnieuw ‘maken’, het raakt niet op. GP Groot participeert in OrangeGas en innoveert in 2017 met het duurzame tankstation NXT.



GRONDSTOFFENSCHAAARSTE

We consumeren met elkaar steeds meer. Dat komt doordat we steeds rijker worden en doordat er steeds meer mensen op de aarde zijn. Omdat we meer spullen kopen, moet er meer geproduceerd worden. En daar zijn grondstoffen voor nodig, zoals olie en metalen. Maar de voorraden van deze grondstoffen zijn beperkt. Daardoor ontstaat er grondstoffenschaarste en stijgen de prijzen. Een oplossing voor schaarste aan grondstoffen is hergebruik. GP Groot zet zich in om zoveel mogelijk afval te scheiden en zo schone grondstoffen aan te kunnen leveren voor verdere verwerking door andere bedrijven.



CRADLE TO CRADLE (C2C)

Door de stijgende welvaart sinds de jaren vijftig zijn we eraan gewend geraakt om dingen weg te gooien. Daarbij gaan echter grondstoffen verloren. De cradle-to-cradlegedachte (van wieg tot wieg) gaat ervan uit dat alle grondstoffen in een product – of het nu een mobiele telefoon is of een gemeentehuis – er op den duur er ook uitgehaald kunnen worden om opnieuw te gebruiken. De afvalsorteerinstallaties van Sortiva zijn bij GP Groot de basis van de afvalscheiding tot opwerking tot bruikbare grondstoffen.



CIRCULAIRE ECONOMIE

Onderdelen en grondstoffen opnieuw gebruiken: dat is het principe van de circulaire economie. Nu worden

grondstoffen vaak nog verwerkt in producten die na verbruik worden vernietigd. In de circulaire economie wordt een product aan het eind van zijn bestaan weer opgenomen in de natuur (‘biologische kringloop’), of de onderdelen worden opnieuw gebruikt op een kwalitatief hoogwaardig niveau (‘technische kringloop’).



SOCIAL RETURN ON INVESTMENT (SROI)

Als je ergens geld of tijd in steekt (investeren), doe je dat omdat het je iets oplevert (rendement). Meestal is dat winst in harde euro's. Maar je kunt ook streven naar maatschappelijke winst. Die is minder eenvoudig in geld uit te drukken. Je kunt bijvoorbeeld bijdragen aan een beter milieu door te investeren in schone energie. Of je kunt mensen die al lang werkloos zijn of een beperking hebben, een kans geven. In dat geval spreken we van social return on

PLASTICSOEP

IN ONZE OCEANEN EN ZEEËN DRIJFT

steeds meer plastic afval. Dit komt doordat we veel plastic weggoien in plaats van het opnieuw te gebruiken. Door verwerking, zonlicht en golfslag valt dit plastic uit elkaar in kleine stukjes, bij elkaar ‘plastic soep’ genoemd. Door de stroming van de oceanen concentreert het afval zich in een gebied in het noorden van de Stille Oceaan. Het plastic bedreigt het zeeleven. En we lopen het risico dat we het zelf steeds meer naar binnen krijgen door de vis die we eten. GP Groot investeert in het inzamelen van schone stromen (plastic, folies etc.) om deze aan te kunnen bieden als nieuwe grondstoffen.

investment. De overheid en ook steeds meer bedrijven maken afspraken over social return bij aanbestedingen. Bijvoorbeeld door vast te leggen hoeveel mensen die moeilijk aan werk komen, ze in gaan zetten bij de klus. Oftewel: hoe ze werken aan ‘het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt’.



DE LADDER VAN LANSINK

CDA-politicus Ad Lansink opende in 1996 een nieuwe sorteerhal op het terrein van GP Groot. De hal was naar hem genoemd, omdat Lansink als Tweede Kamerlid een motie over afvalbeheer indiende. Daarin stelde hij afvalbeheer voor als een soort ladder: hoe hoger op de treden, hoe beter en milieuvriendelijker je met afval omgaat. De ‘treden’ zijn van boven naar beneden: preventie, hergebruik, sorteren en recyclen, verbranden, storten. De Ladder van Lansink is een begrip in

Nederland; in het buitenland spreekt men vaak van ‘afvalhiërarchie’.



CO₂

De afgelopen eeuw zijn we steeds meer van fossiele brandstoffen (olie en gas) gaan gebruiken om fabrieken te laten draaien, onze huizen te verwarmen en auto te rijden. Daardoor is er veel meer CO₂ in de atmosfeer gekomen. Deze CO₂ zorgt voor het broeikaseffect (zie Broeikaseffect).



TRANSPARANTIE

Van ondernemingen wordt niet alleen verwacht dat ze werk bieden aan hun werknemers, goede producten of diensten afleveren en rekening houden met hun omgeving. Steeds

meer wordt ook van ondernemingen verlangd dat ze open en helder laten zien wat ze doen, kortom dat ze transparant zijn. Transparantie is een belangrijke aspect van MVO. GP Groot laat jaarlijks met een MVO-verslag zien aan de buitenwereld en de eigen medewerkers hoe het bedrijf rekening houdt met mensen en milieu. Zo legt GP Groot verantwoording af aan de samenleving.



BROEIKASEFFECT

De zon stuurt licht en warmte naar de aarde en de aarde weerkaatst dit de ruimte in. Maar door luchtvervuiling neemt die weerkaatsing af en blijft er o.a. meer CO₂ hangen. Dit geeft net zo'n effect als het glas van de kas. De warmte blijft hangen en de gemiddelde temperatuur op aarde stijgt. Dit broeikaseffect leidt tot klimaatverandering en een stijging van de zeespiegel.

VIER wielen & meer

**GP Groot kocht in 1921
zijn eerste vrachtauto:
een T-Ford.**

In 1967, bij het 50-jarig bestaan, werd een foto gemaakt van vrijwel het complete wagenpark, waaronder 3 tankwagens, 15 vrachtauto's en 4 draglines. Bij het 75-jarig jubileum had 'deze grap' al wat meer voeten in de aarde. Bij het 100-jarig jubileum is het

maken van zo'n foto bijna onmogelijk. Verspreid over diverse locaties hebben we meer dan 500 stuks 'grootmaterieel'. Voormalig chef Werkplaats Cor Schoonhoven, huidig wagenparkbeheerder Ron van der Sande en bedrijfs-leider materieelbeheer en techniek

Gé van der Steen en Kees van Ekris, voormalig hoofd technische dienst en nu projectmanager bij Orange Nano, aan het woord over rollend materieel toen en nu. Niels Veldhuizen, hoofd technische installaties Sortiva, vertelt over de hightech recycling en de ASI.



Het begon met een **T-Ford**

Al kort na de oprichting van zijn bedrijf wordt Gerrit Pieter Groot geboeid door de technologie van de verbrandingsmotor.

MELKRIJDEN EN GROENTE, FRUIT EN BLOEMBOLLEN VERVOEREN GING GOED MET PAARD EN WAGEN, MAAR EEN 'VRACHTAUTOMOBIEL' LEVERT NATUURLIJK HEEL WAT MEER PAARDENKRACHTEN. AUTOGARAGE JAC. MET LEVERT GP GROOT DE T-FORD EN BOUWT ER OOK EEN CARROSSERIE OP DIE HET VOERTUIG GESCHIKT MAAKT VOOR ZWAAR TRANSPORT.

In de jaren erna groeit het wagenpark gestaag. In 1922, een jaar na de aankoop van de eerste T-Ford, bestelt GP Groot een tweede. Als zijn zonen

Cor, Jaap, Gerrit en Piet hun rijbewijs halen en in het bedrijf komen werken, komen er voor hen ook vrachtwagens. In 1929 komt de eerste Chevrolet het bedrijf binnenrijden en na de start van de kolenhandel, in 1932, worden nog eens twee 'Chevy's' aangeschaft.

Omdat het goed gaat met het bedrijf, vergunt GP Groot zich ook de luxe van een personenauto, een Amerikaanse Graham-Paige. Lang heeft hij er echter geen plezier van. De economische crisis van de jaren dertig zorgt voor een sterke afname van het werk, en de meeste auto's worden verkocht.



Als de Duitsers in mei 1940 Nederland binnenvallen, heeft GP Groot nog één vrachtwagen. Die wordt al snel door de bezetter geconfisqueerd.

ONDERNEMERSBLOED

Na de oorlog staan Gerrit, Piet en Wup Groot voor de taak om het bedrijf weer op te bouwen. De oprichter, vader Gerrit, trekt zich terug uit de zaak en zal in 1946 overlijden. De broers hebben echter hetzelfde ondernemersbloed door hun aderen stromen als hun vader. Gezamenlijk zetten ze de schouders eronder. Zelfs de brand in 1946, die het bedrijf grotendeels in de as legt, krijgt hen er niet onder. In 1947 kopen ze een Chevrolet van de legerdump; geholpen door de wederopbouw starten ze de tweede fase van GP Groot.

In de jaren vijftig profiteert GP Groot van de woningbouw en de aanleg van nieuwe wegen. Het bedrijf is sterk in het grondverzet en er is volop werk. In 1953 wordt bij Machinefabriek Ten Pas & Co. in Alkmaar een Pasal

dragline gekocht. Ten Pas levert de bovenbouw van de kraan, die ze op een bestaande vrachtwagen monteren. Inmiddels is Niek Groot in 1954 vennoot geworden van de firma. Twee jaar later koopt GP Groot een tweede dragline, en in de tussentijd zijn er ook twee Chevrolet-vrachtauto's aangeschaft.

De uitbreiding van het materieel hangt meestal samen met het binnenhalen van nieuwe opdrachtgevers of het betreden van nieuwe markten. In 1958 bijvoorbeeld sluit GP Groot een overeenkomst met het Centraal Zand- en Grindbedrijf, met vestigingen in Haarlem en Beverwijk. Het bedrijf levert beton dat moet worden vervoerd naar allerlei bouwlocaties in Noord-Holland. GP Groot koopt speciaal hiervoor vier betonmixers van het merk Morris en levert zo onder

andere een bijdrage aan de aanleg van de A9. Eind 1957 opent de eerste rijbaan tussen Uitgeest en Beverwijk. In 1961 opent de tweede rijbaan van dit deel en later dat jaar de rest tot aan Alkmaar in het noorden.

GRONDVERZET- EN TANKWAGENS

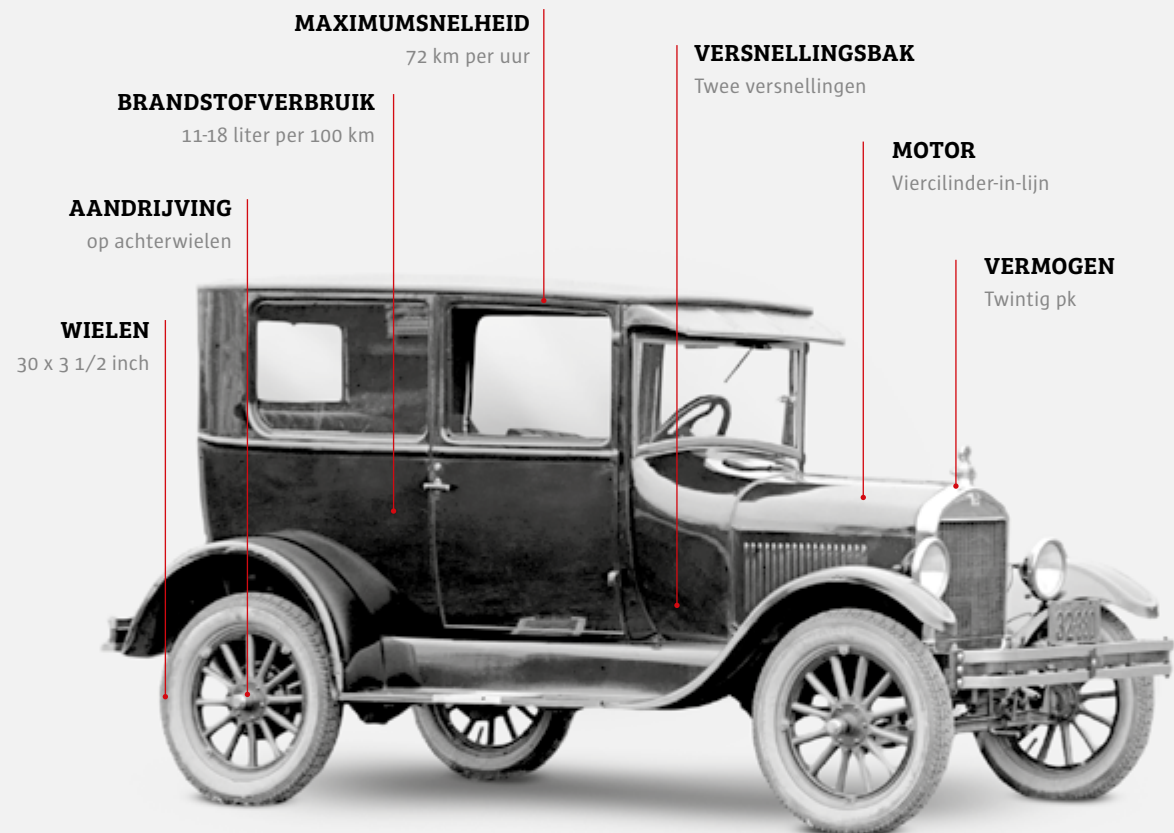
In de jaren zestig groeit het bedrijf gestaag verder en het wagenpark groeit mee. GP Groot versterkt zijn positie in de grond-, weg- en waterbouw en heeft daarvoor onder meer grondverzetmachines nodig. De oliehandel, die vanaf 1965 de kolenhandel overschaduwt, vraagt om tankwagens. Bij het 50-jarig bestaan in 1967 geeft GP Groot een overzicht van het wagenpark. Dat telt dan 3 tankwagens, 5 betonmixers, 15 vrachtauto's, 10 bestel-/personenauto's, 4 draglines, 2 atlaskranen, 6 laadschoppen, 1 tractor, 1 wals en 1 compressor.



T-FORD TRANSPORTER

T-Ford

de eerste 'betaalbare' auto



Met de T-Ford, van 1908 tot 1927 geproduceerd door Ford Automobile Company, kwam de auto voor het eerst binnen bereik van de middenklasse. Dat was dankzij de efficiënte productielijn, oftewel het geestdodende lopendebandwerk, waarin elke medewerker slechts één handeling verrichtte. Zo kostte het geen 12 uur meer, maar nog slechts een paar uur om een auto in elkaar te zetten.

Vlak na de introductie kwamen er al 15.000 bestellingen binnen bij de producent. Over het ontwerp had Henry Ford gezegd: "Hij zal groot genoeg zijn voor het gezin, maar klein genoeg om door iemand zelf te worden onderhouden." Maar de T-Ford wordt voor heel wat meer gebruikt dan het vervoeren van gezinsleden: de dikke banden bij-

voorbeeld maken 'm prima geschikt voor gebruik in modderige omstandigheden op het platteland.

Ook in Nederland zijn enkele T-Fords (bijnaam: Tin Lizzies) opgebouwd uit verscheepte onderdelen. Dat gebeurde door Carrosseriebouwer Veth, een familiebedrijf (anno 1840) dat zich nu nog steeds bezig houdt met bedrijfswagens.

In 1927 rolde in mei de 15 miljoenste T-Ford van de productieband. De laatste jaren was de vraag teruggelopen. Met het stopzetten van de productie kwamen er in Detroit in één klap 60.000 mensen zonder werk te zitten. Tot in december 1927 de opvolger, Ford Model A, werd geïntroduceerd en de productielijnen weer gingen draaien.

NOG STEEDS BETAALBAAR?

Vandaag de dag betalen verzamelaars bedragen tussen de zes- en twaalfduizend euro voor een T-Ford; A-Fords zijn weliswaar minder zeldzaam maar brengen meer op (tien- tot vijftientwintigduizend euro).

COR SCHOONHOVEN

Zelf repareren was sneller dan terug naar de fabriek sturen

“SAMEN MET MIJN
COLLEGA’S BOUWDEN WE
TWEEDEHANDS VRACHT-
WAGENS OM, BIJVOORBEELD
TOT KRAANWAGEN.”

Nadat Cor Schoonhoven in 1965 is afgezwaid van militaire dienst, gaat hij als monteur aan de slag bij GP Groot. “Een goed bedrijf en vlak in de buurt”, verklaart hij. In de werkplaats aan de Hoogeweg onderhoudt hij vanaf medio jaren zestig het groeiende wagen- en machinepark, samen met chef werkplaats Cor Zonneveld, Sjaak Buis en Bruun Metselaar.

“Ik heb altijd gesleuteld aan brommers en auto’s”, vertelt Cor Schoonhoven.

Op de ambachtsschool volgt hij de specialisatie autotechniek. Zodra zijn dienstplicht erop zit, ziet hij kans daar zijn boterham mee te gaan verdienen in de garage van GP Groot. “Ik ben er mijn hele werkzame leven gebleven. Ik heb het bedrijf zien groeien, dat was een mooi gezicht.”

Er is altijd genoeg te doen in de garage. Het bedrijf let op de centen en koopt regelmatig gebruikte vrachtwagens. Cor en zijn collega’s mogen

die dan geschikt maken voor gebruik in het bedrijf, bijvoorbeeld door zelf een opbouw te maken of een kraan te monteren. En natuurlijk door de wagen te schilderen in de kleuren van GP Groot. Vervolgens is het een kwestie van ‘aan de gang houden’. “Die vrachtwagens werden regelmatig overbelast door die zandritten. Dan begaf het cardan het. Moest ik naar de dump in Beverwijk voor een ander. Daar had je ze voor honderd gulden.”

STILSTAAN KOST GELD

Vanwege de groei van grond-, weg- en waterbouw koopt GP Groot onder meer gebruikte DAF's van de Delta-werken. "Ik kon wel aardig lassen", kijkt Cor terug. "Dan maakte ik bijvoorbeeld een kraan tussen de cabine en de bak. Ik heb zelfs nog eens een nieuwe DAF onder handen genomen omdat het chassis scheurde. Dat hebben we toen zelf gerepareerd en verstevigd. Dat ging sneller dan terugsturen naar de fabriek. Soms waren we tot 's avonds laat aan het werk, zodat de wagens 's morgens klaar waren voor gebruik. Want een wagen die stil staat, kost geld."

Cor werkt 25 jaar in de garage. Als hij 48 is, wordt hij magazijnchef. Dat

zal hij blijven tot zijn pensioen in 2003. In die jaren ziet hij de techniek voortschrijden. Het bedrijf geeft hem de kans de ontwikkelingen op de voet te volgen. "Dick Wester wilde dat we zoveel mogelijk in eigen huis zouden doen. Dat was goedkoper en sneller." Regelmatig gaat hij naar de fabriek om zijn kennis op peil te houden. Een weekje naar Liebherr om zich bij te laten praten over hydrauliek, of een bezoek aan Scania om te leren over luchtremmen.

Er is ook altijd goed gereedschap in de garage. Dat is een voorwaarde om reparaties en onderhoud goed uit te voeren. Ook komt er een moderne draaibank waarop Cor en zijn collega's zelf onderdelen kunnen maken. Ook

weer om snelheid te winnen en geld te besparen. Cor bedenkt ook een mechanisme om rolcontainers van verschillende afmetingen te kunnen legen. "Je moest daarvoor hulpstukken wisselen, heel onhandig. Geesink, de fabrikant, heeft ons idee later overgenomen. Nee, de beloning moet nog komen.", grijnst Cor.

“WE HADDEN
ALTIJD GOED
GEREEDSCHAP”

Samen de beste wagens kiezen

"Mijn mooiste tijd bij de TD vond ik de periode van 1995 tot 2005", vertelt Kees van Ekris, voormalig hoofd Technische Dienst. "Die tijd mocht ik van de directie, samen met de bedrijfsleiders en chauffeurs, op zoek naar de nieuwste wagens voor ons wagenpark. Bedrijfsleiders gaven mij een budget, chauffeurs gaven hun wensen aan. Zo konden we uiteindelijk samen bepalen wat de beste wagen voor het werk was, dat was echt een prachtige klus. Deze samenwerking heeft geleid tot een goed afgestemd wagenpark, opgebouwd uit verschillende merk, met individuele aanpassingen.

Kees van Ekris was twintig jaar hoofd van de technische dienst bij GP Groot. In 2015 heeft hij deze functie overgedragen aan Gé van der Steen, zodat hij zich kon richten op zijn werkzaamheden als projectmanager bij Orange Nano, een nieuwe loot aan de GP Groot-stam.

ELEKTRISCHE KRANEN

Ron van der Sande (l.), Paul Helmink (salesmanager Kuiken NV) en Kees van Ekris bij de in gebruikmaking van de elektrische kranen voor Sortiva.



de twee RECHTER HANDEN van Cor Zonneveld

In 1961 is het wagen- en machinepark zo gegroeid, dat er een fulltime monteur nodig is.

De 23-jarige Cor Zonneveld wordt aangenomen. Een man met twee rechter handen. Hij krijgt meteen een van de strengste winters van de eeuw voor z'n kiezen en zal heel wat startproblemen en averij hebben verholpen. Een jaar later wordt een nieuwe garage in gebruik genomen, voorzien van een 7-tons hefbrug en luchtgereedschap. Zes jaar later, als het bedrijf 50 jaar

bestaat, telt het monteursteam vier man en het wagenpark 55 stuks rollend materieel. In 1991 is dat uitgegroeid tot 176. Cor Zonneveld is dan al jaren chef werkplaats en zal dat tot zijn pensioen in 1997 blijven.

SCHADUWARCHIEF THUIS

In de tijd dat gegevens nog niet op floppy's stonden en er geen back-ups

werden gemaakt, had Cor zijn eigen systeem. Thuis hield Cor er een schaduwarchief op na. Van alle informatie over reparaties aan wagens en machines had hij een extra naslagwerk. In de praktijk bleek het maar wat handig dat Cor zo secuur was. Had een collega of directie een vraag over het wagenpark: Cor had het antwoord zo tevoorschijn getoverd.

MODERNE TRUCKS ZITTEN VOL ELEKTRONICA. DAT HEEFT NIET ALLEEN HET RIJDEN VERANDERD, MAAR OOK HET ONDERHOUD. VRACHTAUTO'S 'VERTELLEN' ZELF WANNEER ZE NAAR DE GARAGE MOETEN. EN DE GEGEVENS VAN DE BOORDCOMPUTER HELPEN DE CHAUFFEUR OM ZUINIGER EN VEILIGER TE RIJDEN.

De voertuigen en machines van vandaag zijn niet meer te vergelijken met die uit de tijd dat Cor Schoonhoven als monteur bij GP Groot begon, aldus Ron van der Sande, sinds 2015 wagenparkbeheerder bij GP Groot inzameling en recycling. Voor die tijd werkte hij bij de technische dienst, die alle materieel binnen GP Groot onder zijn hoede had. Maar met meer dan 500 vrachtauto's, aanhangers, shovels en kranen was het praktischer om te splitsen. Ron ziet nu toe op de ruim 280 objecten bij inzameling en recycling.

Moderne trucks zitten vol elektronica. Zo zijn de auto's uitgerust met een canbus-systeem (control area network bus),

een systeem dat de verschillende componenten van een vrachtwagen en opbouw aan elkaar koppelt. Daarnaast zijn er voorzieningen voor de veiligheid van chauffeur en voertuig, zoals camerasystemen en remsystemen die in werking treden als de afstand tot een voorligger te klein wordt. Ook opbouwen, zoals een perskraakopbouw, zijn voorzien van allerlei sensoren en technologie die het bedieningsgemak en de veiligheid vergroten. "Vroeger had je bijvoorbeeld een auto met kraan voorzien van handgas", zegt Ron. "Tegenwoordig bepaalt de elektronica het goede toerental op basis van de belasting. Dat geeft minder geluid, het kost minder brandstof en het apparaat gaat langer mee."



WAGENPARK

GÉ VAN DER STEEN &
RON VAN DER SANDE

“ICT HELPT OOK
BIJ VOERTUIG-
MANAGEMENT”



DE AANSCHAF VAN VOERTUIGEN

gaat heel anders dan vroeger, vertelt Ron. “Het gaat meestal om meerdere stuks. We bedenken vooraf goed wat we willen en gaan daarover met een handvol leveranciers in gesprek. Uit hun aanbiedingen kiezen we — samen met de afdeling inkoop — de beste. We zijn ook aan het standaardiseren: minder merken en minder types, zodat we ze doelmatiger kunnen onderhouden en materieel kunnen inzetten op verschillende locaties. Dat onderhoud doen we ook niet meer allemaal zelf. We kijken bij welke leverancier we het beste uit zijn qua prijs, locatie en inzet. Soms is dat onze eigen garage, soms een andere partij.”

“MET ONS AUTOMATISERINGSSYSTEEM KUNNEN WE HET ONDERHOUDSBEHEER VIA INTERNET UITVOEREN”



ZUINIGER RIJDEN

De technologie heeft de voertuigen veranderd, maar ook het rijden en het onderhoud, vertelt Gé van der Steen, bedrijfsleider GP Groot materieelbeheer en techniek. De meeste voertuigen zijn uitgerust met een boordcomputer die allerlei actuele informatie opslaat en weergeeft, zoals brandstofverbruik en storingen. Het systeem kan ook worden gebruikt om rijgedrag te analyseren en chauffeurs tips te geven zuiniger en veiliger te rijden. “Dat scheelt niet alleen in brandstof, maar ook in slijtage en in schade.”

“De ICT helpt ons ook bij het voertuigmanagement. Met ons automatiseringssysteem kunnen we het onderhoudsbeheer via internet uitvoeren. De monteurs voeren met een barcodescanner het onderdeel in dat ze vervangen, en dat wordt dan automatisch verwerkt op de reparatieorder

van de auto. Van daaruit wordt ook direct een verantwoordelijkheid opgesteld voor de interne klant. Monteurs kunnen sleutelen en zijn veel minder tijd kwijt met de administratie. Bovendien is de kans op fouten veel kleiner.”

Waar vroeger het onderhoud nog per halfjaar of per aantal kilometers werd gepland, wordt nu via de boordcomputer afgelezen wanneer onderhoud nodig is en wanneer onderdelen preventief moeten worden vervangen. “Slijtage is niet voor elke wagen hetzelfde”, zegt Gé. “Het hangt af van het gebruik, de omgeving en de rijstijl van de chauffeur. Nu geeft de auto zelf aan wanneer onderhoud nodig is via een melding op het dashboard. Dat is veel efficiënter en het bespaart een hoop geld. En auto's staan ook minder met pech langs de weg. Al hebben we voor noodgevallen altijd nog een servicebus.”



DENNIS MEIJERS

OPERATIONEEL MANAGER
inzameling en recycling

Logistiek is een technische puzzel

Hoe krijg je al die bakken, containers en wagens op het juiste moment op de juiste plaats?

Dennis Meijers, operationeel manager inzameling en recycling, vertelt hoe die puzzel in elkaar zit.

219
chauffeurs (193 FTE)
bij de GP Groot goep

68.000
geloste portaal-
containers

1.236.000
ledigingen rolcontainers
inzamelroutes

30.000
geloste haak-
armcontainers

87.000
tonnage bouw-
en sloopafval

202.000
tonnage puin

128.000
tonnage papier

Sinds maart 2016 werkt Dennis bij GP Groot. Zijn taak is het nauwgezet in kaart brengen van de logistiek van de verschillende bedrijfsonderdelen en deze beter op elkaar af te laten stemmen. “Elke locatie heeft in de loop der jaren z’n eigen manier van werken ontwikkeld. Als een organisatie groeit en er door overnames nieuwe locaties bij komen, moet je dus zorgen dat die manieren van werken op elkaar worden afgestemd. Een simpel voorbeeld: als een klant vandaag een bak besteld, kan die bij de ene vestiging vanmiddag nog worden geplaatst, bij de andere morgenmiddag of ergens tussen 9 en 5. Dat is verwarrend voor de buitenwereld maar ook voor onszelf. Daarom zijn we nu bezig met alle processen vast te leggen en er eenheid in te brengen, zodat we straks allemaal op dezelfde manier werken.”

HOOGSEIZOEN

Tussen maart en oktober is het hoogseizoen voor de logistiek. “Dan is de bouw het meest actief en halen we tonnen bouwafval op. Ook de teeltwisselingen in de kassen levert ons veel werk op; wij voeren het groenafval en de

steenwol af. Vanaf juni vormt de bollenteelt voor ons een logistieke uitdaging. Bij het rooien van de bollen trekken de kwekers de bollennetten van het land; die halen wij bij ze op om te recyclen. Goede netten reinigen we voor hergebruik en versleten netten worden verkocht aan de industrie om te recyclen.”

CHIPS, SENSOREN EN WEGSYSTEMEN

Dat brengt ingewikkelde logistieke puzzels met zich mee, waarin de techniek steeds belangrijker wordt. Dennis: “We staan aan de vooravond van enkele grote innovaties. De komende jaren gaan die tot flinke veranderingen leiden in de logistiek.” Waar nu nog veel ‘fingerspitzengefühl’ van planners bij komt kijken, wordt straks steeds meer door computers uitgerekend en omgezet in de meest efficiënte instructies. “Algoritmes sturen dan de processen aan en planners krijgen meer een regierol”, legt Dennis uit. De logistieke ‘puzzel’ van waar een bak staat en hoe lang, wordt dan opgelost met chips, sensoren en weegsystemen. “Daar gaan we koploper in zijn”, voorspelt Dennis. En dat? Dat is meer dan fingerspitzengefühl...



ROBERT QUANT

DE VISIE

van onze afdeling ICT?
Overal en altijd flexibel en
effectief kunnen werken.

ICT: alles, iedereen, overal en altijd verbonden

DE PC, DE MOBIELE TELEFOON,
DE BOORDCOMPUTER OF DE TABLET:
BIJNA IEDEREEN BINNEN GP GROOT
BEGINT TEGENWOORDIG DE WERK-
DAG MET HET AANZETTEN VAN
EEN ELEKTRONISCH APPARAAT. DIE
APPARATEN WISSELEN STEEDS MEER
INFORMATIE UIT. ROBERT QUANT,
SINDS EEN JAAR OF TWAALF HOOFD
AUTOMATISERING, GEEFT EEN
KIJKJE IN DE ICT-KEUKEN.

Als je een ICT’er vraagt om uit te leggen wat zijn of haar werk inhoudt, moet je je doorgaans schrap zetten voor een flinke portie moeilijke woorden en Engelse termen. De functionaliteiten, fails en afkortingen vliegen je om de oren. Maar niet bij Robert Quant. “Waarschijnlijk omdat ik een andere achtergrond heb”, verklaart hij lachend. Een kleine twintig jaar geleden begon hij als afgestudeerd bedrijfseconoom bij GP Groot op de financiële administratie, kreeg gaandeweg steeds meer taken in automatisering en werd uiteindelijk hoofd ICT.

“De taken van onze afdeling zijn het beschikbaar stellen van applicaties en ICT-middelen en zorgen dat ze goed functioneren. Ook maken we back-ups, zodat er geen informatie verloren gaat. En we zorgen dat we op de hoogte blijven van innovaties: we onderzoeken welke bij ons passen, zodat we blijven beschikken over nieuwe technieken.” Om dat te illustreren, schetst Robert vijf actuele ontwikkelingen.

1

VAN CENTRALE SERVER NAAR CLOUD

In 2005 kwam er een groot centraal serverpark aan de Boekelerdijk waar- op alle werkplekcomputers van alle GP Groot-bedrijven werden aange- sloten. Sinds enkele jaren inclusief Visser ATR en NNRD. Overigens delen de GP Groot-bedrijven niet alleen de server, ook de telefooncentrale is een gedeeld systeem.

“Inmiddels is de volgende ontwikke- ling al in gang: steeds meer software- leveranciers stellen hun programma’s alleen beschikbaar in de cloud”, vertelt Robert. “Dat betekent dat je programma’s gebruikt in plaats van krijgt. Ze blijven op de server van de leverancier staan; daar log je dan met elke werksessie ongemerkt op in. Een voordeel hiervan is dat GP Groot wordt ontzorgd en de leverancier snel kan reageren op storingen.”

2

GP NET: VAN NIEUWSSITE NAAR INTERACTIE

In 2008 startte GP Groot z’n eigen intranet. Aanvankelijk kon je daar vooral terecht om het laatste nieuws over de organisatie te lezen. Robert: “Inmiddels is GP Net een stuk interactiever geworden: je kunt er op het werk en thuis inloggen in je personeelsdossier om je gegevens in te zien of bij te werken en je kunt er digitaal je declaraties indienen.”

3

VAN MAANDRAPPORTAGE NAAR REAL TIME INFORMATIE

Hoe snel kan het gaan: baseerden oud-directeur Gerrit Groot en zijn generatiegenoten zich nog op de jaar- cijfers van het vorige jaar, inmiddels is zelfs de maandrapportage in Excel alweer oud nieuws. “Het streven is real time informatie”, verklaart Robert. Via speciale dashboards kan het management direct zien hoe het er op dat moment voor staat.

“Vergelijk het maar met de snelheids- meter en de benzinemeter op je autodashboard.”

4

BEVEILIGING

Steeds meer processen worden gedigi- taliseerd, steeds meer informatie wordt gedeeld en opgeslagen. Logisch dus dat er ook steeds meer aandacht is voor de beveiliging ervan. “Daar gaan we de komende periode veel tijd en aandacht aan besteden”, vertelt Robert.

5

BIG DATA : DE GLAZEN BOL

Waar ontstaat wanneer welk afval: hoe beter we dat kunnen voorspel- len, hoe beter we presteren, zo legt directeur Wim Horeman elders in een ander hoofdstuk uit. ICT speelt daar een hoofdrol in. Maar wat is er nodig voor zulke toekomstvoorspellingen? Die glazen bol heet tegenwoordig big data. Dat is ICT-jargon voor enorme verzamelingen gegevens die je kunt analyseren, met name om trends en ontwikkelingen te voorspellen. Daar gaat GP Groot de komende jaren mee aan de slag, zegt Robert. “Met als hoofdvraag: ‘Hoe kunnen wij big data inzetten om onze visie ‘van afval naar energie’ in te vullen?’”

“HET
STREVEN IS
REAL TIME
INFORMATIE”



SORTIVA

Hightech recycling

NIELS VELDTHUIZEN

is hoofd technische installaties bij Sortiva. Hij kwam bij Sortiva werken tijdens de bouw van ASI in 2009.

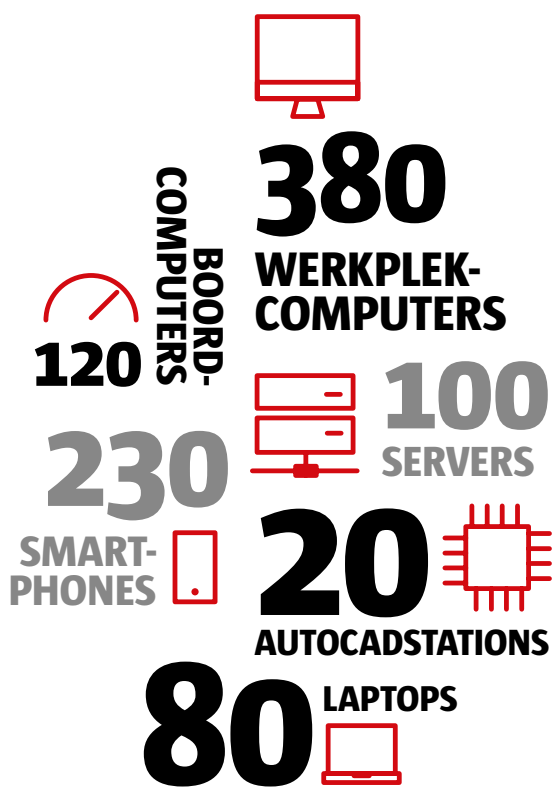
SORTEREN VAN AFVAL HEEFT ZICH ONTWIKKELD VAN LOW- NAAR HIGHTECH. WAAR VROEGER DE MENSENHANDEN HET AFVAL SORTERDEN, WORDT TEGENWOORDIG GEBRUIK GEMAAKT VAN GEAUTO- MATISEERDE SYSTEMEN. DEZE SYSTEMEN ZIJN IN STAAT AFVAL TE HERKENNEN EN SORTEREN, WAAR- BIJ GEBRUIK WORDT GEMAAKT VAN OPTISCHE SENSOREN, COM- PUTER SYSTEMEN EN PNEUMATIEK (LUCHTTECHNIEK).

GP Groot recycling, later Sortiva — de samenwerking tussen HVC en GP Groot—, heeft de afgelopen decen- nia geïnvesteerd in deze geautomati- seerde systemen. Sortiva streeft conti-

nue naar verbetering van haar (sorteer) processen. Dit heeft inmiddels geresul- teerd in doorontwikkelde installaties voor het opwerken van puin (PRI), hout (HRI) en bouw-, sloop- en bedrijfsafval (ASI). Dit jaar wordt geïnvesteerd in de bouw van een voorscheidingsinstallatie (VSI), waarbij ingezameld huishoudelijk afval van hoogbouw en binnenstedelijk gebied wordt ontdaan van essentiële grondstoffen voor hergebruik en door-sortering.

“In 2007 is de Lansink Hal afgebrand”, legt hij uit. “GP Groot en Sortiva besloten te investeren in de ontwikke- ling van een nieuwe installatie. Door gebruik te maken van de kennis die de afgelopen decennia binnen het bedrijf

is verzameld én de samenwerking met specifieke leveranciers, heeft het eigen projectbureau het ontwerp van de ASI kunnen realiseren. “De ASI draait momenteel zestien uur per dag”, vertelt Niels. Elke nacht én op zondag wordt de installatie ‘productie gereed’ gemaakt door de productie afdeling. De technische dienst voert in hetzelfde tijdsbestek het technisch onderhoud uit aan de installatie. Daarnaast worden er een aantal momenten per jaar gepland om het grotere onderhoud en modificaties aan de installatie uit te voeren. Op deze manier blijft de installatie in de juiste conditie waardoor beschikbaar- heid kan worden gewaarborgd én mogelijk verbeterd.



start

Zo werkt de ASI

HOE GAAN — BIJVOORBEELD —

JE AFGEDANKTE MEUBELS EEN NIEUW LEVEN ALS HERBRUIKBARE GRONDSTOF TEGEMOET?

DAT GEBEURT IN DE AFVALSORTEERINSTALLATIE (ASI), HET HART VAN DE AFVALVERWERKING OP HET TERREIN VAN

SORTIVA IN ALKMAAR. DE ASI SORTEERT GEMIDDELD 35 TON/U

AAN DIVERSE STROMEN HERBRUIKBAA AFVAL IN VERSCHILLENDE FRACTIES, WAARDOOR MIDDELS EEN

DIVERSITEIT AAN SCHEIDINGSTECHNOLOGIEËN, HERBRUIKBARE STROMEN GROND-, BOUW- EN (BIO)BRANDSTOFFEN KUNNEN WORDEN GECEËERD.

1

SHREDDER

Na een grove voorsortering door een elektrisch aangedreven overslagkraan, wordt het product verkleind door een voor- en nashredder. Na deze bewerking is het product geschikt om te worden afgezeefd.

2

METALEN EN NIET-METALEN

De (bovenband) magneten zorgen voor ont-ijzering van de diverse fracties, die ook mogelijke 'stoorstoffen' in verder te nemen scheidingsprocessen kunnen opleveren. Met behulp van een anti-magnetisch veld (Eddy Current systeem) worden de niet-metalen (w.o. aluminium, koper en messing) uitgesorteerd.

3

ZEVEN

Zeefmachines creëren productstromen in fracties van 0-10 mm, 10-60 mm, 60-150 mm én 150-250 mm.

4

LUCHTSCHIEDING

door de inzet van wind- en stijshifters, vindt scheiding plaats op basis van luchtstroming (licht/zwaar scheiding).

5

INFRAROOD SCHEIDERS

de NIR (near infra red) scheiders zorgen voor (optische)scheiding van hout, kunststoffen en papier.

VSI Sortiva Alkmaar

Medio 2017 zal Sortiva een voorscheidingsinstallatie (VSI) in gebruik nemen ten behoeve van het scheiden van huishoudelijk afval dat is ingezameld in hoogbouw en binnenstedelijk gebied. De VSI heeft als doelstelling afvalstoffen als kunststofverpakkingen, drankenkartons, papier en metalen te scheiden voor hergebruik, met een verwerkingscapaciteit van 140.000 ton/jaar. Door het verwijderen van deze materialen vóór de verbrandingsoven wordt een nieuwe stap gezet op het gebied van recycling. Met de investering is 13 miljoen gemoeid.

INZETBAARHEID

De ASI kan optimaal worden ingezet vanwege een 24/7 bezetting van medewerkers. Vanuit de controlekamer bestuurt en controleert de hoofdoperator de installatie. De operators op de werkvloer zorgen voor een continue voortgang van het proces en verzorgen, waar nodig, correcties.

Herbruikbare
grondstoffen



JAN DIRKS

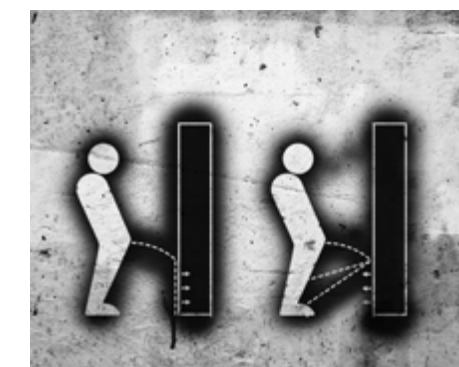
directeur
Orange Nano

Orange Nano: Nieuwste technologie voor bescherming materialen

GP Groot is sinds kort actief op het gebied van nanotechnologie. Dochteronderneming Orange Nano ontwikkelt, produceert en verkoopt coatings waarmee materialen onzichtbaar en op moleculair niveau worden beschermd tegen invloeden van buitenaf.



NIKE
Piggy Proof



ORANGENANO

Peeback

“ IK WIL DE MENSEN
GOEDE DINGEN
LATEN DOEN ”

FOKY VAN DER VEEN

Directeur Inzameling en recycling
Noord-Nederland

Vrouwen aan het stuur

“ DE FRIESE BEDRIJVEN
PASSEN GOED BIJ DE
NOORD-HOLLANDSE ”

FOKY VAN DER VEEN IS EEN DIRECTEUR MET EEN MISSIE. HET IS HAAR TAAK DE DRIE GP GROOT-BEDRIJVEN IN FRIESLAND EN GRONINGEN GOED MET ELKAAR EN MET ALKMAAR TE LATEN SAMENWERKEN, ZODAT DE ORGANISATIES AAN BEIDE KANTEN VAN DE AFSLUITDIJK OPTIMAAL KUNNEN PROFITEREN VAN DE NIEUWE SCHAALGROOTTE. DAT DOET ZIJ MET OOG EN HART VOOR DE MENSEN EN DE HISTORIE VAN DE FRIESE FAMILIEBEDRIJVEN. MAAR OF DAT EEN VROUWELIJKE STIJL VAN LEIDINGGEVEN IS? “IK KAN HARDER ZIJN DAN MANNEN.”

GP Groot breidde de afgelopen jaren haar invloed in Noord-Nederland

gestaag uit. Eerst met de overname van Visser ATR (Afvalverwerking, Transport en Recycling) uit Harlingen en daarna met de Noord Nederlandse Reinigingsdienst (NNDR) uit Drachten. Voor iemand van buiten de provincie lijkt dat een gedroomde combinatie. Twee gezonde bedrijven uit dezelfde branche en in dezelfde provincie. Maar Foky, zelf Friezin en uit vorige functies bekend met de Friese afvalmarkt, weet dat dit een te eenvoudige voorstelling van zaken is. “Voor de medewerkers waren beide bedrijven concurrenten.” Daarbij zijn Harlingen en Drachten volgens haar niet te vergelijken. Harlingen is voor voetbalclub Cambuur en Drachten voor Heerenveen, geeft ze als voorbeeld, en die twee gaan lastig samen.

NUCHTERHEID

Toch aarzelde ze niet toen vanuit Alkmaar de vraag kwam of zij directeur wilde worden van de Friese bedrijven. Wat haar aansprak in die functie was de overeenkomst tussen Visser ATR en NNDR. Beide zijn echte familiebedrijven. Foky houdt van de korte lijnen en de no-nonsense cultuur die daarbij hoort. “Eigenlijk ook zoals de Noord-Hollandse nuchterheid. Daarom passen ze ook goed binnen GP Groot.” Dat het Alkmaarse bedrijf die cultuur begrijpt, blijkt volgens haar uit de wijze waarop met de overname is omgegaan. Zo behielden de Friese bedrijven hun namen. En niet alleen omdat ze in Friesland een goede reputatie hebben. Het zorgde ook voor draagvlak onder de medewerkers.



Dat draagvlak koestert Foky evenzeer als de geschiedenis van de bedrijven. Tegelijkertijd is het volgens haar voor iedereen duidelijk dat zij als directeur wel is aangesteld om verandering door te voeren. Zowel Visser ATR als NNDR kenden een sterke 'patriarchale' hiërarchie. Om de bedrijven harmonieus te laten samenwerken, is het volgens Foky goed dat zij geen verleden heeft bij een van beide. "Ik ben niet de opvolger van Jeen Holwerda (voormalig directeur van de NNDR, red.) of van Dirk Visser van Visser ATR. Ik ben 'onpartijdig'. Daardoor kan en mag ik dingen anders doen. Ik wil de mensen zelf de goede dingen laten doen.

Ik stuur aan op zelf initiatief en verantwoordelijkheid nemen."

VERTROUWEN

Voor de medewerkers is dat wennen. Maar langzaam ziet Foky dat haar manier van leidinggeven wordt begrepen. "Er staan mensen op. Ze krijgen vertrouwen en geven zelf aan wat er kan veranderen. Dat is belangrijk, want daardoor verandert de cultuur. We gaan twee stappen vooruit en soms weer een stap achteruit, maar we gaan vooruit", zegt ze op een manier waardoor je begrijpt hoe ze het vertrouwen van haar medewerkers heeft gewonnen.

Ze heeft er zichtbaar plezier in om het beste uit haar mensen te halen en daarmee uit de organisaties. Leidinggeven heeft ze zich bij verschillende organisaties eigengemaakt, onder andere in de bouw, bij Randstad en bij de gemeente Smallingerland. Bij de NNDR en Visser ATR zet ze haar ervaring in, maar haar stijl van leidinggeven past ze altijd aan de omgeving aan. Of het feit dat ze als vrouw directeur is in een mannenwereld daarbij een rol speelt, betwijfelt ze. "Ik ben oprecht geïnteresseerd in de mens achter de functie en ik heb oog voor de balans tussen werk en privé. Maar of dat typisch vrouwelijk is? Ik denk wel dat vrouwen op dat stuk iets sterker zijn dan mannen. Ik wil dat er een bloemetje wordt bezorgd als een medewerker een kind heeft gekregen of als er iets in

de familie speelt. Daar zijn mannen misschien minder alert op. Maar beslissingen neem ik als directeur, die zijn niet des mans of des vrouws."

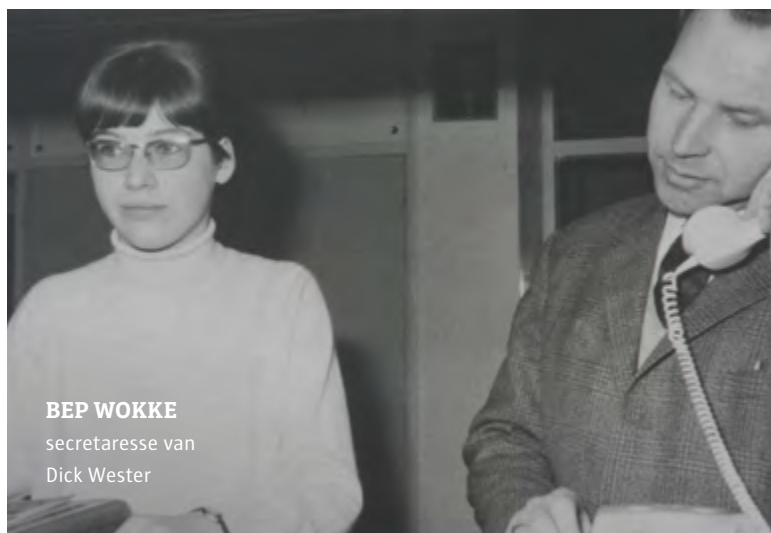
VOORBEELDROL?

Foky is geen voorstander van een voorkeursbeleid. Wel vindt ze het belangrijk dat de organisatie een afspiegeling is van de maatschappij. Al is het maar omdat een bedrijf het zich niet kan permitteren — met het oog op de arbeidsmarkt en veranderende wensen — groepen uit te sluiten. "Ik zie het als mijn taak om medewerkers goed te ondersteunen. Niet alleen vrouwen, maar eenieder die, om wat voor reden ook, even een aanpassing vraagt. Maar ik stel daar wel tegenover dat zij hun zaakjes ook goed moeten regelen. Kinderen zijn geen excuus om afspraken niet na te

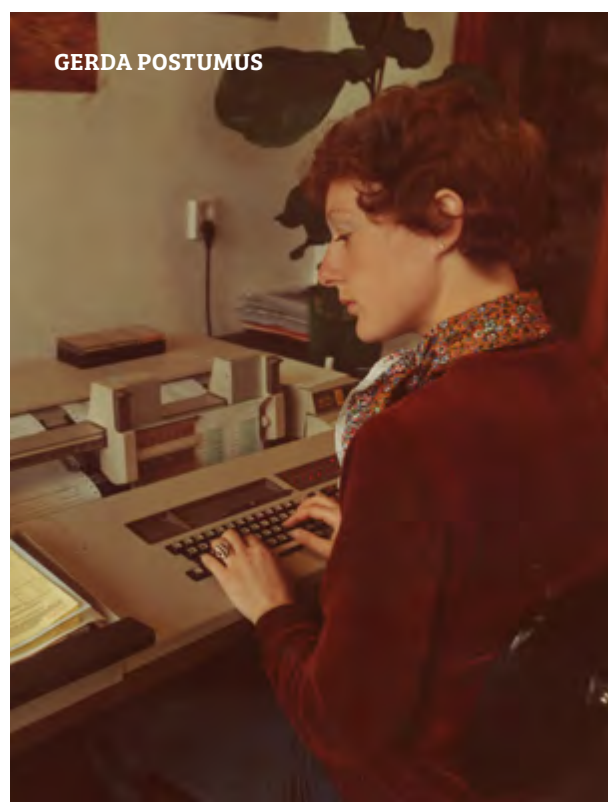
komen." Op dat laatste punt is ze fel, weet ze van zichzelf. "Ja, daarin ben ik soms nog harder dan mannen. Ik heb weinig op met 'gemekker'. Als je gelijk behandeld wilt worden, moet je ook kunnen leveren."

Ze kiest er niet bewust voor daarin een voorbeeldrol te spelen, maar "je ontkomt er niet helemaal aan", is haar ervaring. "Ik merk wel dat mensen iets sneller ervaringen over het combineren van werk en gezin met mij delen." Zelf heeft zij altijd fulltime gewerkt, ook toen de kinderen klein waren. "Mijn moeder was altijd thuis en mijn vader werkte keihard. Ik heb een heel sterke band met mijn vader. Daarvan heb ik geleerd dat kwaliteit belangrijker is dan tijd. Daar ben ik nog steeds van overtuigd."

“ IK BEN OPRECHT
GEÏNTERESSEERD
IN DE MENS ACHTER
DE FUNCTIE ”



BEP WOKKE
secretaresse van
Dick Wester



GERDA POSTUMUS



DAMESGEIN
bij de Hoogeweg
in Heiloo



KEES ADMIRAAL
met z'n dames van
de Hoogeweg! V.l.n.r.:
Atie de Zeeuw, Sandra
Koot, Maria Dudock,
Paulien Niemans en
Erna Koenis.

MARIA DUDOCK

MEDEWERKSTER P&O
en al 37 jaar in dienst
bij GP Groot

Vrouwen klimmen op

MARIA DUDOCK IS DE LANGSTWERKENDE VROUW BIJ HET BEDRIJF.
“TOEN IK HIER RUIM 37 JAAR GELEDEN BEGON, ZAG JE ALLEEN
VROUWEN IN ADMINISTRATIEVE FUNCTIES. NU ZIJN ER STEEDS
MEER VROUWEN IN LEIDINGGEVENDE POSITIES.”

‘En, is het een aardige meid?’, vroeg toenmalig directeur Kees Admiraal aan Atie de Zeeuw, een van de administratieve krachten, toen Maria Dudock eind 1978 solliciteerde. Maria en Atie kenden elkaar van naailes. “Zo ging dat toen”, lacht Maria. “Dat gaat tegenwoordig bij ons op de afdeling Personeelszaken wel anders.” In de loop der jaren heeft Maria niet alleen meegemaakt hoe het bedrijf groeide en professionaliseerde, maar ook hoe vrouwen daarin langzaam

maar zeker andere posities zijn gaan innemen. Zelf begon ze als administratieve kracht aan de Hoogeweg; daarna werkte ze in diverse functies en bedrijfsonderdelen, waaronder lange tijd bij inzameling en recycling aan de Boekelerdijk.

RIJLESSEN

“Eind jaren zeventig was ik bezig met rijlessen. Bij het afrijden zei de instructeur: ‘Je werkt toch bij GP Groot? Ga dan meteen door voor je groot

rijbewijs.’ Dat vond ik wel een goed idee. Dus ik stapte naar Dick Wester en legde het hem voor.” Die keek haar aan of hij het in Keulen hoorde donderen. Geen chauffeursfunctie dus voor Maria. Maar het administratieve werk beviel haar ook prima en daarin ontwikkelde ze zich verder.

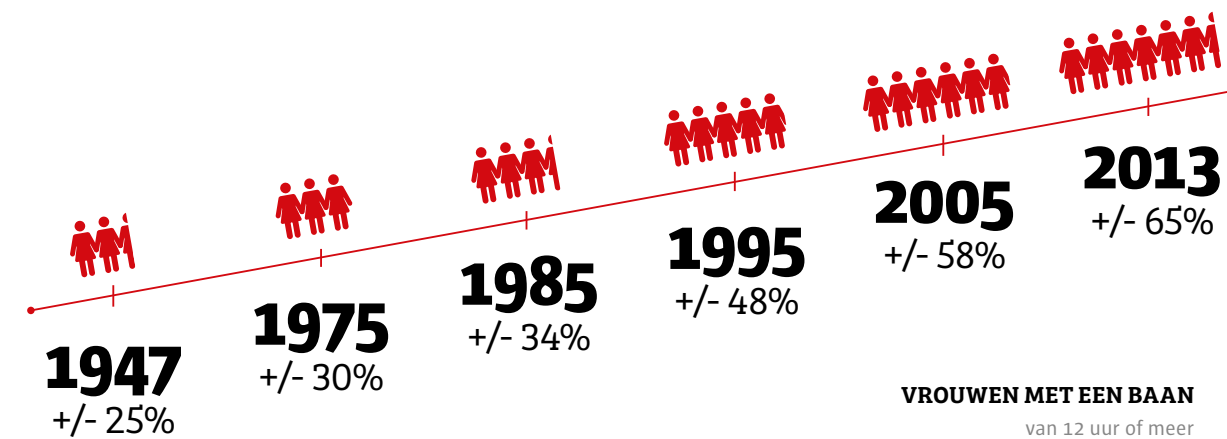
Begin jaren negentig kwam het moederschap erbij. Bij haar eerste zwangerschap vreesde ze even voor haar baan. “Ik had geen zin om thuis

tussen vier muren te blijven en vroeg me af: hoe ga ik vertellen dat ik mijn functie wil houden? Maar Kees Admiraal vroeg direct: ‘Je blijft toch wel werken?’ Na de geboorte van de tweede stelde Kees me een nieuwe functie voor: het ondersteunen van de afdeling Personeelszaken. De afdeling telde toen 1,5 fte. Inmiddels — twintig jaar later — zijn we met z’n zevenen.” Ook in haar huidige functie heeft ze het helemaal naar de zin: Maria maakt medewerkers en leidinggevendenden wegwijs in het scholingsaanbod.

“DICK WESTER
KEEK HAAR
AAN OF HIJ
HET IN KEULEN
HOORDE
DONDEREN”

ARBEIDSPARTICIPATIE

Vrouwen in Nederland

Hoe de
tijdgeest
veranderde

19
50
19
70
19
80
19
90
20
05
20
15

IN DE JAREN 50 EN 60

stoppen vrouwen met werken zodra ze trouwen. Dit was door de overheid bepaald.

IN DE JAREN 70 STOPPEN

vrouwen met werken als ze hun eerste kind krijgen.

VANAF DE JAREN 80

blijven steeds meer vrouwen werken nadat ze moeder zijn geworden. Maar: hoe meer kinderen hoe groter de kans dat ze stoppen.

VANAF DE JAREN 90

blijven steeds meer moeders werken, maar laagopgeleide moeders veel minder vaak dan hoogopgeleide.

VANAF 2005

zijn de meeste gezinnen tweeverdienersgezinnen — beter gezegd anderhalfverdieners, want veel vrouwen werken in deeltijd.

IN 2015

werkt driekwart van de vrouwen op de arbeidsmarkt in deeltijd.

#FACTS

OVER WERKENDE VROUWEN

Vooraf in tijden van krapte op de arbeidsmarkt (te veel vacatures, te weinig mensen) stijgt de arbeidsdeelname van vrouwen.

Tot en met de Tweede Wereldoorlog was werken vooral iets voor vrouwen onder de 25. In de zestig jaar daarna verschoof die leeftijd; nu vormen veertigplussers de grootste groep binnen de vrouwelijke beroepsbevolking.

Stijging van het opleidingsniveau leidt tot meer werkende vrouwen.

In 1982 spreken de sociale partners af de werkloosheid te bestrijden door arbeidstijdverkorting in te voeren. Vrouwen maken massaal gebruik van deze mogelijkheid en blijven parttime werken als ze moeder zijn geworden.

Bronnen: 'Een wereld van verschil' - Kea Tijdens (hoogleraar Arbeid, Organisatie en Emancipatie, Erasmus Universiteit Rotterdam); CBS

Mevrouw
de
chauffeur

DIT ZIJN MONIQUE TER HOFSTEDE, IRITA LEEUW, MARJOLEIN DE BOER EN PRISCILLA KLEIJNE: VIER VROUWEN DIE BIJ GP GROOT LETTERLIJK AAN HET STUUR ZITTEN.

Ze figureerden in de wervingscampagne die GP Groot in maart 2016 startte. Meer dan levensgroot zijn de vier chauffeurs te zien op diverse wagens.



Slechts 2 tot 3 procent van de chauffeurs in het goederenvervoer is vrouw, zo becijferde onderzoeksbureau Policy Research Corporation een aantal jaar geleden.

In het personenvervoer ligt dat percentage iets hoger, maar feit is dat vrouwen in het beroepsvervoer sterk zijn ondervertegenwoordigd. GP Groot doet het relatief goed: bij ons zijn 10 van de 218 chauffeurs vrouw. Ter vergelijking: dat is ongeveer 4,6 procent. Zij rijden op de kraakperswagens waarmee afval wordt ingezameld. Helaas heeft de campagne daar tot nu toe nog maar één vrouw aan toegevoegd. Maar wat niet is, kan nog komen: we zijn op de goede weg.

MONIQUE HOFSTEDE-KOOMEN

“Chauffeur worden was voor mij zo klaar als een klontje”

“Voor de vakbekwaamheidsopleiding ‘Code-95’ hadden we lesdagen in Alkmaar. Sta ik daar met een paar collega’s bij de deuropening terwijl er een GP-auto achteruit het pad oprijdt met onze foto erop! Kun je je voorstellen wat de reacties waren toen ik daar zo levensgroot voorbij kwam? Best hilarisch.” “Vanaf dat ik een jaar of 10 was, wilde ik al op de vrachtauto. Dat was zo klaar als een klontje. Ik denk dat de vrijheid me toen al trok. En wat ben ik blij dat ik ondanks alle tegenstand van weet-ik-allemaal-wie heb doorgezet!”

PRISCILLA KLEIJNE

“Sommige mensen zag je wel twee keer kijken of ik het echt was”

“Als ik in de vrachtwagen reed waar ik zelf ook op stond, zag je mensen vaak wel twee keer kijken. Ik kreeg veel leuke reacties en vond het superleuk om aan de campagne mee te doen.” “Sinds ik klein was ging ik al met mijn vader mee en zo ben ik erin gegroeid, in het vrachtwagenwereldje. Ik wou dit vak eigenlijk bij defensie doen, maar dat werd ‘m niet vanwege bezuinigingen.” “Het is heel afwisselend werk en je komt echt overal. En de meeste klanten zijn dankbaar als je weer bent geweest.”

IRITA DE LEEUW

“Hup, muziekje aan en gaan!”

“Ik ben voorstander van meer vrouwen op de vrachtwagen. Toen ik in 2000 voor rijbewijs CE ging, kreeg ik soms te horen: ‘wat moet een meid nou op een vrachtwagen?’ Gelukkig wordt het steeds vanzelfsprekender. Voor mijn gevoel heb ik me ook pittig moeten bewijzen, maar dat motiveerde me juist.”

“Nadat ik Detailhandel en Managementondersteuning bij Schoevers had afgerond, kwam ik toch steeds weer terug op het feit dat wielrijen voor mij erg fascinerend zijn. Rijden is voor mij een soort van ontspanning. Hup, muziekje aan en gaan! Na ruim 16 jaar HVC en Roele De Vries vind ik het nog steeds een leuk wereldje.”

MARJOLEIN DE BOER

“Goed dat er meer vrouwen op de vrachtwagen komen”

“Ik heb veel leuke reacties gekregen van mensen die ik onderweg tegen kwam, ze vonden het leuk dat ik ook echt zelf op de auto reed. Het is goed dat er meer vrouwen op de vrachtwagen komen werken.” “Van jongs af aan wilde ik al vrachtwagenchauffeur worden. Soms ging ik ook een ritje met mijn vader Jan de Boer mee, toen hij nog op de vrachtwagen reed. Nu werkt mijn vader bij GP Groot materieelbeheer en techniek.” “Het leukst aan het werk vind ik dat je de hele dag lekker buiten bent. En de gezellige groep collega’s waar we mee werken.”



ADRIËNNE KLASING

CHAUFFEUR
bij inzameling en recycling

“SOMMIGE MENSEN
ZAG JE WEL TWEE
KEER KIJKEN OF IK
HET ECHT WAS”

EEN BAAN voor het leven?

EEN 25-JARIG DIENSTVERBAND-
JUBILEUM VIEREN IS BINNEN TIEN
JAAR WAARSCHIJNLIJK EEN
ZELDZAAMHEID IN NEDERLAND.
FLEXIBILITEIT EN INZETBAARHEID
ZIJN DE TOVERWOORDEN VAN ONZE
TIJD. WAT BETEKENT DAT VOOR EEN
FAMILIEBEDRIJF ALS GP GROOT?

We kennen allemaal de verhalen van de opa's, ooms en — in mindere mate — tantes die een 'gouden horloge' kregen bij een jubileum bij een bedrijf. Een baan voor het leven: dat stond voor loyaliteit en zekerheid. Anno nu heeft het gouden horloge van weleer plaatsgemaakt voor investeringen in jezelf: training en scholing waarmee je als werknemer je waarde op de arbeidsmarkt vergroot. Van goud op je pols naar innerlijk goud.

De term 'human resources' past prima in dat plaatje: je eigen bronnen aanboren om van waarde te blijven. Op de voortdurend veranderende (arbeids)markt is een baan voor het leven zo zoetjesaan een zeldzaamheid geworden; werknemers moeten even wendbaar zijn als hun werkgevers.





TEAM P & O

**HET P&O-TEAM
VAN GP GROOT:**
Sara Hes, Sandra Glorie,
Astrid van Dalen, Marja
Kramer, Maria Dudock
en Wigo Muis.

lijk voelde voor al die dorpsgenoten die bij het familiebedrijf werkten en de gezinnen die daarvan moesten leven, naar een moderne organisatie die op elk moment klaar moet zijn om veranderingen in markt en regelgeving aan te kunnen, en die toch de ‘oude’ normen en waarden wil handhaven. Hoe realiseer je die wendbaarheid als het gaat om het personeelsbeleid? Wigo: “De afgelopen jaren heeft de afdeling P&O een profesionaliserings-slag gemaakt. We stelden vragen als ‘wie zijn onze interne klanten en hoe willen we die bedienen’. Die term wekte verbazing, ze moesten er hier om lachen: hoezo, medewerkers zijn toch geen klanten? Maar gaandeweg kwam het gesprek hierover goed op gang. Een belangrijke vraag daarin is: waar ligt ieders kracht en kunde?”

Bij de afdeling personeelszaken wordt hiervoor het hele pakket aan eigentijdse HR-middelen ingezet, waaronder persoonlijke ontwikkelplannen (POP’s) en beoordelingsgesprekken. Afgelopen jaar (2016) is daar een groot online trainingsaanbod aan toegevoegd waaruit medewerkers kunnen kiezen. Van leren werken met Excel tot en met beter leren brainstormen, van snellezen tot jezelf testen: in elke functie, op elk niveau kun je je kwaliteiten versterken.

EEN LEVEN LANG LEREN

In een snel veranderende wereld zijn schooldiploma’s en academische titels geen eindstations meer, maar vormen ze een stevige basis waarop je voort blijft bouwen gedurende je loopbaan. ‘Een leven lang leren’ is

het nieuwe devies. Geen baan voor het leven meer, maar een leven vol ontwikkeling. Als werkgever draagt GP Groot daar z’n steentje aan bij. “Het is onze plicht om onze medewerkers hierin mee te nemen”, verklaart Wigo. “Voorheen werd er een cursus gedaan als dat op dat moment nodig was. Nu is er structureel een bedrag beschikbaar gesteld om medewerkers opleidingen aan te bieden.”

“ INZET VAN
EIGENTIJDSE
HR-MIDDELEN ”

Niemand kan immers voorspellen hoe de wereld zich ontwikkelt, wat klanten morgen nodig hebben en aan welke regels producten en diensten moeten voldoen.

VAN 50 NAAR 750 MEDEWERKERS
Voorlopig zit GP Groot nog wel even goed in de medewerkersjubilea. “De vijftig mensen die hier werkten toen ik begon, werken er nog bijna allemaal. Op de mensen na die met de VUT of met pensioen zijn”, illustreert

senior personeelsadviseur Wigo Muis. Gedurende zijn 35 jaar bij het bedrijf vervijftienvoudigde het personeelsbestand tot 750 mensen. De snelle groei van het personeelsbestand werd mede veroorzaakte door de overnames van bedrijven door GP Groot. Ik ben er trots op dat bij de overnames door GP Groot er geen gedwongen ontslagen vielen en dat het personeel ‘gewoon’ in de familie werd opgenomen. Daarmee werd en is GP Groot in Noord-Holland een van de grotere

werkgevers. Om een beeld te schetsen van al die collega’s: 75 procent is man, ongeveer 1 op de 10 is leidinggevende, de gemiddelde leeftijd is 41. Van alle medewerkers komt 17% uit Limmen of Heiloo en dat laatste is al van oudsher het geval.

HOEZO ‘INTERNE KLANTEN’?

Van vier zonen die het werk van hun vader overnemen naar 750 personeelsleden. Van de directeur die zich op een bijna vaderlijke manier verantwoorde-



JUBILEAFEESTJES

In dit honderdste jaar van de organisatie vieren maar liefst 20 medewerkers hun 12,5 -jarige jubileum, 10 medewerkers hun 25-jarige jubileum en 2 medewerkers hun 40-jarige jubileum. Voorlopig dus feestjes genoeg. Goed, ooit worden de dienstjubilea zeldzaam. Maar GP Groot kennende, zijn er ongetwijfeld wel weer andere redenen om feestjes te vieren...

Het veranderende WERK

“ONS WERK IS ONGEKEND VERANDERD DOOR NIEUWE APPARATEN EN MACHINES, GEAVANCEERDERE METHODEN EN TECHNIEKEN, FUSIES EN REORGANISATIES, WISSELENDE MANAGEMENTMODES, COMPUTER, INTERNET ET CETERA”, SCHRIJFT ANNEGREET VAN BERGEN IN HET BOEK ‘GOUDEN JAREN’. ONTWIKKELINGEN DIE WE TERUGZIEN IN EEN EEUW GP GROOT. EEN PAAR SPREKENDE VOORBEELDEN.

OVER MOBILITEIT: “JE ZOEKT DE MENSEN DIE BIJ JE PASSEN”

De eerste vier zoons die vader Gerardus Pieter volgden in het familiebedrijf, begonnen ongeschoold en leerden al doende. De generatie daarna had een opleiding en klom vervolgens op in het bedrijf door ervaring op te doen in verschillende functies.

Maar de maatschappij wordt complexer, de regelgeving neemt toe en de technologie neemt een grote vlucht. Als bedrijf moet je daarin meebewegen en dat kan alleen met de juiste persoon op de juiste plaats. Ook als dat betekent dat er niet-familieleden aan het roer komen. In de woorden van oud-directeur Gerrit

Groot: “Naarmate je groeit, zoek je de mensen die bij je passen.”

OVER VEILIGHEID: “WAT MOET IK MET EEN HELM MIDDENIN EEN WEILAND?”

Er was een tijd dat de veiligheidsvoorschriften op een A-viertje pasten. Tegenwoordig is het wettelijk

verplicht dat medewerkers beschikken over veiligheidscertificaten, zich regelmatig laten bijscholen en alle veiligheidsinstructies naleven. Arbowedgeving schrijft voor dat werkgevers nauwgezet risico's in kaart brengen en een veiligheidsbeleid voeren en evalueren. De medewerkers van P&O moesten hier regelmatig wat over uitleggen. “Dan vroeg een grondwerker: ‘Wat moet ik met zo’n helm middenin een weiland?’ of ‘Waarom moet ik veiligheidsschoenen aan, ik loop liever op klompen.’ Dan werd verteld over bedrijfsaansprakelijkheid en persoonlijke verantwoordelijkheid.” Over het hoe en waarom van deze veranderingen vertellen Aron Kuijper en Paul Krom in het hoofdstuk over MVO.

OVER VAARDIGHEDEN: “JE MOET WEL WETEN WAT JE DOET.”

Beroepen veranderen, verdwijnen of verschijnen. Robots nemen steeds

meer zwaar en belastend werk over; vakmensen doen steeds minder met hun handen en hebben steeds meer verstand van machines. Directeur Wim Horeman illustreert: “Voorheen werd al het sorteerwerk bij Recycling handmatig door mensen gedaan; vergelijk dat maar eens met de AfvalSorteerInstallatie (ASI), waar twee man achter beeldschermen controleert of alles goed gaat in de machine.” Ongeschoold werk bestaat eigenlijk niet meer; voor elk beroep is kennis en inzicht nodig. Wigo Muis: “Ook onze

grondwerkers hebben een opleiding nodig. Als je in een greppel staat, moet je wel weten wat je doet en wat je aan milieutechnische zaken tegen kunt komen. Zij zijn tegenwoordig onder meer getraind in asbestherkenning.” Vroeger had je doeners en praters. Doeners zijn tegenwoordig ook praters geworden. “Dat is belangrijk voor goed samenwerken”, legt Wigo uit. “Kunnen overleggen, feedback kunnen krijgen. Iedereen heeft communicatieve vaardigheden nodig om goed te functioneren in het werk.”

“DOENERS ZIJN
TEGENWOORDIG OOK
PRATERS GEWORDEN”

KOFFIEDIK KIJKEN

Verdwijnende en verschijnende functies

In het e-boek ‘10 banen die gaan verdwijnen & 10 banen die gaan verschijnen’ legt Bas van de Haterd uit welke technieken en maatschappelijke ontwikkelingen er toe leiden dat er straks onder anderen geen accoun-

tants en de telemarketeers meer zijn, maar wel data-architecten en DNA-adviseurs. Welke beroepen zouden over pakweg 20 jaar in de sectoren van GP Groot wel eens kunnen verdwijnen of verschijnen?

PERSONEELSADVISEUR WIGO MUIS GEEFT EEN SCHOT VOOR DE BOEG:

Minder sorteerders, meer technici.
Minder administratieve krachten, meer programmeurs.
Minder vertegenwoordigers, meer webshops en adviseurs.

WIGO MUIS

SENIOR
personeelsadviseur



Wigo Muis over zijn loopbaan

HET WAS ZIJN EERSTE BAAN NA ZIJN DIENSTTIJD, EERSTE HELFT JAREN TACHTIG. MET EEN MEAO-DIPLOMA OP ZAK BEGON DE TOEN 22-JARIGE WIGO MUIS OP DE ADMINISTRATIE BIJ GP GROOT.

Het aantal medewerkers groeide gedurende zijn 35-jarige loopbaan bij het bedrijf van 50 naar 750. Wigo ‘groeide’ mee: hij leerde plannen toen de logistiek in complexiteit toenam, hij leerde programmeren toen de au-

tomatiseringsgolf het Nederlandse bedrijfsleven overspoelde, hij schoolde zich in personeelsmanagement toen personeelszaken niet meer door de directie ‘erbij’ gedaan konden worden.

Naast zijn functie als senior personeelsadviseur heeft Wigo zich de laatste jaren extra verdiept in alle pensioenregelingen voor de verschillende generaties medewerkers. Daarnaast — en dat vloeit logisch uit zijn karakter voort, weet iedereen die hem kent —

is hij voor velen een vertrouwenspersoon. De afdelingstaken bij P&O werden complexer. Ga maar na: 750 medewerkers, drie sectoren, vier cao’s en twee bedrijfsreglementen. Dat vroeg om een herinrichting van de afdeling en om visieontwikkeling. De missie van GP Groot — en dus de afdeling personeelszaken — is het personeelsbeleid toekomstbestendig te maken, met een compleet pakket aan HR-middelen.

De langst werkende man bij GP Groot

BRUNO METSELAAR WAS IN 2016 45 JAAR IN DIENST BIJ GP GROOT. BEGONNEN ALS AUTOMONTEUR, DOORGROEIEND TOT CHEF WERKPLAATS EN DOOR VERANDERING VAN DE ORGANISATIE BIJ MATERIEELBEHEER EN TECHNIEK IS HIJ VERDER GEGAAN ALS VOERTUIG-INSPECTEUR EN INSTRUCTEUR BIJ GP GROOT INZAMELING EN RECYCLING.

Bruno, iedereen kent hem als Bruun, begon na de LTS op 17 jarige leeftijd als automonteur bij GP Groot. Hij woonde in zijn jeugd naast Jaap Groot, de GP Groot broer met zijn eigen transportbedrijf. En je raadt het al, op zoek naar een baan ging Bruun vragen of buurman Jaap een plek voor hem had. Jaap had geen ruimte en gaf het advies om even naar zijn broers te gaan: de 4 GP Groot-vennoten. Lang verhaal kort: Bruun werd door Dick

Wester aangenomen en werkt sinds die tijd met veel plezier bij GP Groot. Al wist Bruun alles van wagens – en hij zal gerust al rondjes op het terrein hebben gereden- zijn rijbewijs kon hij natuurlijk pas gaan halen op zijn 18ste! En op zijn 21ste op de vrachtwagens, eerder mocht wettelijk niet. Bruun zal wat op al die verschillende wagens hebben gereden... Naast automonteur was hij ‘Haarlemmer Olie’, en al is dat geen functie, het is wel bijzonder handig! Na de pensionering van Cor Zonneveld volgde hij hem op als chef werk-

plaats. Hij bleef in deze functie tot de vorming van het bedrijfsbureau van GP Groot materieelbeheer en techniek (voorheen de Technische Dienst). Sinds die tijd werkt Bruun als voertuiginspecteur en instructeur voor GP Groot; hij is het vaste aanspreekpunt voor de controle van voertuigen en kleine reparaties.

Ook vormt hij al jaren samen met zijn vrouw Anja (medewerker weegbrug) en Jessica (communicatiemedewerker) het vaste vrijwilligersteam bij de sportactiviteiten in Egmond.

BRUNO METSELAAR

VOERTUIGINSPECTEUR
en instructeur bij GP Groot
inzameling en recycling



ILSE OUD
concern controller
bij GP Groot

Snelweg voor jong talent

ERVAREN PROFESSIONALS EN JONG TALENT: SAMEN VORMEN ZE EEN IJZERSTERKE COMBINATIE. DUS WIL JE ER ALS ORGANISATIE GRAAG VOOR ZORGEN DAT JE VEELBELOVENDE JONGEREN AAN BOORD HAALT ÉN RUIM BAAN GEEFT. BIJVOORBEELD MET HET JONG PROFESSIONAL-PROGRAMMA VAN GP GROOT. CONCERN-CONTROLLER ILSE OUD, DIE HET PROGRAMMA METEEN NA HAAR AANSTELLING DOORLIEP, KIJKT TERUG OP EEN DYNAMISCH EERSTE JAAR: “EEN CONFRONTATIE MET MEZELF.”

Zo’n twee jaar terug maakte concern controller Ilse Oud de overstap van Deloitte naar GP Groot. “Zo werd mijn voormalige klant mijn werkgever. Na elf jaar als registeraccountant te hebben gewerkt bij Deloitte en twee jaar een expatbestaan te hebben geleid in San Francisco, werd ik door GP Groot uitgenodigd om te solliciteren als concern controller.” Ze aarzelde geen moment. “Het kwam voor mij precies op het juiste moment.” Ilse werd aangenomen en kon meteen instappen in het Jong Professional-programma. Dat werd haar snelweg naar een mooi netwerk binnen de organisatie.

“Het heeft me super geholpen”, blikt ze terug. “Bij Deloitte heb ik me vooral ontwikkeld op vaktechnisch gebied, maar dit was persoonlijk. In het programma leer je naar jezelf te kijken, je uit te spreken en de dialoog aan te gaan. Er was al snel onderling respect en vertrouwen in de groep: een veilige omgeving om je kwetsbaarder op te stellen. Dat is een voorwaarde om te kunnen groeien.” Bij tijd en wijle was het flink confronterend, vertelt ze. “Storm in mijn hoofd. Maar ook daagde het besef: het gaat en is goed, zo wil ik verder. Ik leerde de organisatie goed kennen.”

JAAROPDRACHT

De groep telde tien jonge medewerkers uit verschillende bedrijfsonderdelen. Gedurende het programma werden ze onder andere begeleid door medewerkers die eerder Route GP hadden gevolgd, de voorloper van het Jong Professional-programma. “We kregen verschillende trainingen en workshops in persoonlijke ontwikkeling en leiderschap. Daarnaast waren er coachinggesprekken en deed elk van ons twee jaaropdrachten; bij de ene opdracht was je hoofdverantwoordelijke en bij de andere ondersteunend.

“LEREN DE DIALOOG AAN TE GAAN”

Bij deze jaaropdrachten licht je een bedrijfsonderdeel of activiteit door, kom je met een plan tot verbetering en vervolgens leg je dit voor aan de directie waarna het wel of niet wordt geïmplementeerd.” Haar opdracht betrof de herinrichting van het brandstoffenmagazijn en het proces van interne facturatie. “Zo leerde ik de brandstoffen en oliehandel kennen: het enige bedrijfsonderdeel waar ik vanuit Deloitte nog niet veel mee te maken had gehad.”

Ook in andere opzichten vormde het programma voor Ilse een snelweg naar een intern netwerk. “Ik heb overal in het bedrijf mensen leren kennen. Met de negen andere Jong Professional-deelnemers heb ik nog steeds een appgroepje.” Lachend: “Als er iets bijzonders aan de hand is binnen de organisatie, weten wij het meestal snel.”

Een leven lang leren

BIJ ONZE ORGANISATIE VORMEN MEDEWERKERS HET KAPITAAL. EN JE KAPITAAL, DAAR INVESTEER JE IN. DAAROM STIMULEERT GP GROOT MEDEWERKERS OM TE BLIJVEN LEREN. DRIE VOORBEELDEN.

MARCO WEISZ

haalde eind 2015 zijn ADR, een certificaat om gevaarlijke stoffen te vervoeren. (chauffeur bij brandstoffen en oliehandel)

“Dat moet je eens in de vijf jaar opnieuw doen. Eerder had ik ‘m al eens gehaald bij Defensie, waar ik munitie vervoerde, maar dat was al verlopen. Ik had ‘m opnieuw nodig omdat ik bij Brandstoffen en oliehandel ging werken. Moeilijk? Nee, maar het is vrij taaie kost, dus het was vier dagen flink stampen en dan examen doen.”

FRED HINK

rondde de opleiding tot uitvoerder af. (uitvoerder bij infra)

“Ik was 25 jaar kraanmachinist geweest bij het bedrijf en wilde wel eens wat anders. Omdat ik wel graag binnen mijn vakgebied wilde blijven, werd het de mbo-opleiding tot uitvoerder. Twee jaar lang een dag per week naar school. Het was best lastig om ineens weer in de schoolbanken te zitten! Nu werk ik alweer vijf jaar als uitvoerder.”

WANDA VRIESMAN

volgt de opleiding NLP (neuro-linguïstisch programmeren). (applicatiebeheerder bij NNRD/Visser ATR)

“Bij het communiceren liep ik nogal eens tegen een muurtje op. Dan kun je denken dat het aan een ander ligt, maar je kunt er ook voor kiezen je eigen communicatiestijl eens onder de loep te nemen. Ik heb nu twee van de drie modules NLP gevolgd — twee keer vijf intensieve dagen — en daar heb ik veel van geleerd. Ik hoop de derde ook nog te gaan doen.”

De personeelsvereniging: BETROKKENHEID hoofdmoot

Toen: zelf broodjes smeren voor de grote fietstocht. Nu: zelf kiezen welke activiteit je wilt doen. Het activiteitenaanbod van de personeelsvereniging (PV) is met z'n tijd meegegaan, maar de insteek is ongewijzigd. Betrokkenheid, daar draait het allemaal om.



P V

**DE (OUD)
VOORZITTERS**
van de personeels-
vereniging: Peter Batelaan
(l.) en Annette Hink met
Pietje Freek die later vast
bij GP Groot gaat werken

De functie van de personeelsvereniging? Daar hoeft Annette Hink, medewerker administratie en sinds een jaar voorzitter van de PV, geen moment over na te denken. "Betrokkenheid. Bij collega's, bij elkaar", stelt ze onomwonden. Dus kan elk lid van de personeelsvereniging bij belangrijke levensgebeurtenissen rekenen op een kaartje, een bloemetje of andere attentie namens het personeel. Bij vreugde – geboorte of huwelijk – én bij verdriet. Werk maakt immers een groot deel van je leven uit, dus aandacht voor je collega's en hun privésituatie hoort erbij.

Elke medewerker met een baan van meer dan 24 uur per week betaalt mee

aan de verenigingspot. Vijf euro per maand om precies te zijn. Annette: Daar doet de directie elk jaar een flinke schep bovenop." Al met al resulteert dat jaarlijks in een paar feestelijke gebeurtenissen, georganiseerd door de acht man/vrouw sterke 'PV'. Althans, in Noord-Holland, want de collega's van de bedrijfsonderdelen aan de andere kant van de Afsluitdijk hebben een eigen personeelsvereniging.

ERGENS OP EEN LANDJE

Feestjes en uitjes met collega's: zoals het een voormalig familiebedrijf betaamt, heeft GP Groot er een mooie traditie in opgebouwd. Peter Batelaan (destijds hoofduitvoerder, nu adviseur

Sport en Natuur bij HB Adviesbureau) was vier jaar voorzitter van de vereniging. Hij kan zich de feesten uit de jaren tachtig nog goed heugen. "Elk voorjaar werd er een fietstocht georganiseerd. Daar deden alle medewerkers met hun gezin aan mee. We hadden dan een route uitgezet van een kilometer of dertig, een soort puzzeltocht. De hele PV werkte mee: inkopen doen, broodjes smeren, verkeer regelen op de kruispunten, we deden het allemaal zelf." Elke tocht werd afgesloten met een barbecue. "Soms werd het zwembad in Limmen daarvoor afgehuurd, of het was ergens op een landje van de familie Groot."



De fietstocht-traditie heeft inmiddels plaatsgemaakt voor feestjes met een voor-elk-wat-wils-karakter.

Peter legt uit: “Vroeger was het vanzelfsprekend dat iedereen kwam. Maar mensen hebben nu veel minder tijd, ze hebben buiten werktijd al veel andere vaste activiteiten en verplichtingen.” Annette vervolgt: “En vinden andere dingen leuk. Dus organiseren we nu feestjes waarop ‘voor ieder wat wils’ is. De viering van het 50-jarig bestaan van de personeelsvereniging is daarvan een mooi voorbeeld. We hadden Fort IJmuiden afgehuurd en daar waren allerlei activiteiten waar je uit kon kiezen. Boogschieten, abseilen, de marshmallow-challenge, mee met de

rondleiding, de zee op met een speedboot, of gewoon op het terras zitten met een kop koffie: je kon doen waar je zin in had.” Praktisch elk voorjaar organiseert de PV een ‘gezelligheidsactiviteit’ met een hapje en een drankje, en in het najaar een spelactiviteit, zoals de pubquiz in 2016. Het programma wordt van tevoren goed uitgedacht en medewerkers worden goed geïnformeerd over wat ze te wachten staat. “Mensen houden niet van verrassingen, ze willen wel weten wat ze kunnen verwachten”, weet Annette uit ervaring.



DERTIG JAAR BIJ DE PV

GP Groot 100 jaar, Personeelsvereniging 50 jaar en Paulien Niemans 30 jaar bestuurslid bij de Personeelsvereniging; het zijn klinkende getallen. Paulien: “Ik vind het erg leuk om via bedrijfsfeestjes in welke vorm ook, onze collega’s van het bedrijf, dicht bij elkaar te brengen. Ze samen plezier zien maken, saamhorigheid te creëren: daar doen we het bij de PV voor!”

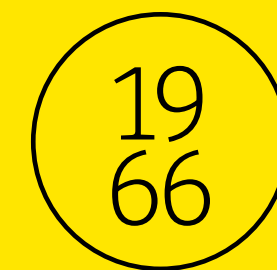


“BETROKKENHEID.
BIJ COLLEGA’S,
BIJ ELKAAR”



SINTERKLAAS

Alle veranderingen en variatie ten spijt is er ook een traditie die al vele jaren lang standhoudt: het jaarlijkse Sinterklaasfeest in november. Annette: “De omvang van het feest verschilt nog al eens, dat hangt natuurlijk af van de hoeveelheid kinderen. Momenteel zijn er weer veel kleintjes. Traditiegetrouw vindt het plaats in dorps huis De Burgerij in Limmen. Andere activiteiten proberen we zoveel mogelijk op verschillende locaties te verspreiden. Het personeel woont inmiddels ook meer verspreid over de regio, dus de keuze is wat ruimer. En dat moet ook wel, want een zaal voor zoveel mensen heb je niet zomaar geregeld.”



HOLIDAY ON ICE als bakermat van de PV

IN NOVEMBER 1966 WAS ER EEN FEESTJE VAN DE ZAAK: MET HET HELE BEDRIJF NAAR HOLIDAY ON ICE IN AMSTERDAM. HET EERSTE GEZAMENLIJKE UITJE EN DAT SMAAKTE NAAR MEER, VONDEN MEDEWERKERS EN DIRECTIE. DE PV WAS GEBOREN!

Meteen werd er naar boekhouder Kees Admiraal gewezen: hij had immers zijn talent voor feestjes organiseren laten zien met de organisatie van dit uitje en kreeg daarom de functie van voorzitter toebedeeld. Dat leverde hem vooral in de decembermaanden veel (dankbaar) werk op. Kees hielp Sinterklaas door zichzelf van een lange grijze baard, een mijter en een rode mantel te voorzien voor het Sinterklaasfeest voor kinderen van medewerkers, staand op het biljart bij Café Buijs in Limmen.

“Dertien jaar was ik voorzitter van de PV”, vertelt Kees. “Die eerste jaren werd de activiteitenpot gespekt met de verkoop van oud ijzer van de werkplaats. Alles wat bij het onderhoudswerk aan het wagenpark werd afgedankt - stukken ijzer, bouten en moeren en noem maar op - werd in een container verzameld.” Feestjes bekostigen met recycling: toepasselijker kan het haast niet.

Bloemlezing van lief en leed

"WIJ ZIJN EEN DOE-MAAR-NORMAAL-DAN-DOE-JE-AL-GEK-GENOEG-BEDRIJF", SCHRIJFT EEN MEDEWERKER IN 2013 IN HET 87STE NUMMER VAN PERSONEELSBLAD GROOTSPRAAK. DAARUIT BLIJKT MAAR WEER DAT WE DE NAAM VAN HET PERSONEELSBLAD NIET LETTERLIJK NEMEN. GROOTSPRAAK GAAT NIET OVER POCHEN, MAAR OVER PERSONEEL. AL 28 JAAR LANG.

"Die eerste nummers stonden we in de avonduren met de hele redactie rond een grote tafel: verzamelen en nieten. Alle pagina's lagen op paginanummer uitgesteld en zo werd de Grootpraak pagina voor pagina in elkaar gezet. Alles was zelf getypt, met knip- en plakwerk verfraaid en gestencild of gekopieerd." Maria Dudock (P&O), die vanaf de eerste editie jarenlang deel uitmaakte van de redactie, weet het nog precies.

Gedurende de 28 jaar van z'n bestaan wisselde de redactiesamenstelling van tijd tot tijd; medewerkers maakten er vaak jarenlang deel van uit. Drie tot vier nummers per jaar werden door de redactieleden met vereende krachten in elkaar gezet. Zo gaat het nog steeds, al is het zelf plakken, knippen, rapen en nieten er niet meer bij: drukker en dtp'er hebben die taken (in een moderne versie) overgenomen. Maar nog altijd nemen medewerkers schrijfblok en toetsenbord ter hand voor het delen van lief en leed, het voorstellen van nieuwe medewerkers, het vertellen van bedrijfsnieuws en het verslag doen van personeelsfeesten.

DE REDACTIE

VAN GROOTSPRAAK
(met de klok mee): Jur Homan,
Gonny Schoonhoven, John van
der Kolk, Majella van Diepen
en Saskia Komen.

Personeelsblad Grootpraak

ONDERNEMINGSRAAD

Bijdragen aan een goede werkomgeving

WELK EFFECT HEBBEN BESLUITEN VAN DE DIRECTIE VOOR DE MEDEWERKERS? HOE STAAT HET MET DE VEILIGHEID? WAT ZIJN DE GEVOLGEN VAN DE JAARPLANNEN VAN VERSCHILLENDE BEDRIJFS-ONDERDELEN? DIT ZIJN ENKELE ONDERWERPEN WAAR DE ONDERNEMINGSRAAD VAN GP GROOT ZICH OVER BUIGT. DE OR VOLGT KRITISCH EN BETROKKEN DE ONTWIKKELINGEN IN HET BEDRIJF EN ADVISEERT DE DIRECTIE.

GP Groot heeft sinds 2005 een ondernemingsraad. Eén van de belangrijkste zaken waarover de OR zijn licht laat schijnen is het personeelsbeleid. “Meestal gaat het om details”, zegt OR-voorzitter Mark Masteling. “P&O heeft het in de regel heel goed op

een rijtje. Maar soms vinden wij dat het nog beter kan. Dan gaan we met elkaar in gesprek. Dat is niet altijd eenvoudig, maar uiteindelijk komen we er altijd in goed overleg uit. Met in onze ogen een beter resultaat voor de medewerkers én voor het bedrijf.”

BELANG MEDEWERKERS WEGEN

Mark is facilitair manager bij materieelbeheer en techniek. Hij is sinds 2011 lid van de OR en is nu bezig met zijn tweede termijn. “Het OR-werk geeft me voldoening en energie. Je kunt van alles vinden van het bedrijf waar je werkt, maar als lid van de OR kun je daar iets mee doen. Je leert de onderneming van verschillende kanten kennen en je begrijpt beter hoe en waarom besluiten tot stand komen. Onze taak is om daarbij het belang

van de medewerkers en onderneming goed te wegen. Ons motto is dan ook: Op positieve wijze de continuïteit van de GP Groot groep en personeel bewaken.”

“Een groot voordeel is dat de directie zelf al veel oog heeft voor de medewerkers”, zegt Irene Bos, vicevoorzitter van de ondernemingsraad. Irene is kwaliteitsmanager bij Sortiva en werkt sinds 1993 bij GP Groot. Ze heeft zich in 2013 verkiesbaar gesteld voor de OR vanuit betrokkenheid met het bedrijf. “Ik was al bestuurslid van de personeelsvereniging geweest en daarna nam ik een aantal jaar zitting in de Ideeënbuscommissie. Dit is een volgende stap om een bijdrage te leveren aan een goede werkomgeving.”



HET OR BESTUUR VAN GP GROOT

v.l.n.r.: Peter Bakker, Mark Berger, Mark Masteling, Irene Bos, Wiebe van den Berg, Günter Hey, Sander van den Berg, Koen Groot, Geert Obdam en Tom Gales.

OPEN CULTUUR

De OR-voorzitter overlegt elke twee weken met directeur Marcel Wester. Om de twee maanden heeft de voltallige OR een overlegvergadering met directie en hoofd HRM en twee keer per jaar schuift de voorzitter van de Raad van Commissarissen aan. “Er is een heel open cultuur bij de vergaderingen”, zegt Mark. “GP Groot is een bedrijf dat van aanpakken houdt. Als een besluit dan eerst nog bij de OR langs moet, kan dat de voortgang vertragen. Maar we nemen de tijd om tot een goed afgewogen oordeel te komen, in het belang van de onderneming en onze collega’s.”

De OR-leden hebben diverse trainingen gevolgd om een goede gesprekspartner en belangenbehartiger te zijn. Zo namen ze deel aan een algemene cursus over functie en werk van de OR en een training gespreksvoering. “De directieleden zitten jaren op hun plek, veel OR-leden maar vier jaar”, zegt Irene. “Om goed te weten wat er speelt in het bedrijf, vragen we regelmatig collega’s uit de bedrijfsleiding van de GP Groot bedrijven om te komen vertellen over hun bedrijfsonderdeel. En er is natuurlijk regelmatig contact met collega’s op de werkvloer.”

“ WE HEBBEN
REGELMATIG
CONTACT MET
COLLEGA’S OP
DE WERKVLOER ”

COMMUNICATIE: zichtbaar maken wie we zijn en wat we doen

ONZE BEDRIJVENFAMILIE IS ZICHTBAAR AANWEZIG IN WEST EN NOORD NEDERLAND. DAGELIJKS RIJDEN ONZE MENSEN MET ZO'N 200 WAGENS ROND EN OP TIENDUIZENDEN PLAATSEN ZIJN ONZE CONTAINERS MET HET HERKENBARE ROOD-GELE LOGO TE ZIEN. MAAR DAT IS NIET ALLES: ER GEBEURT NOG VEEL MEER OM ONZE ORGANISATIE EN ONZE DIENSTEN BEKEND TE MAKEN.

Onze wagens en containers vormen natuurlijk een in het oog springend 'uithangbord'. Ze zorgen ervoor dat overal in het straatbeeld het rood-gele GP met de cirkel-pijl opduikt. Maar binnen de bedrijvenfamilie worden er nog meer logo's gevoerd. Ilse Ketzer, sinds maart 2016 manager van de afdeling marketing en communicatie, legt uit dat dit komt door overnames (PCC, Roele De Vries, NNRD, Visser ATR), franchise (Reisswolf) en samenwerkingen (Sortiva). "Daarom denken we na over de vraag hoe we kunnen laten zien dat er meerdere bedrijven zijn, en dat we toch bij elkaar horen! Zoals in een familie, waarin iedereen dezelfde achternaam draagt en toch een eigen identiteit heeft. We ontwikkelen daarom een merkenbeleid, waarin we vastleggen hoe we dat gaan doen."

AFDELING MARKETING & COMMUNICATIE

v.l.n.r. Ilse Ketzer, Jessica
Groentjes en Jur Homan



GP GROOT-UITGAVEN IN PRINT:

MVO-verslag (1x per jaar)
Grootbeeld (magazine
voor zakelijke relaties van
GP Groot, 2x per jaar)
Brochures en folders (variabel)

DE 11 WEBSITES VAN GP GROOT:

gpgroot.nl
roeledevries.nl
reisswolf.nl
nnrd.nl
visserafvalverwerking.nl
ecosupporter.nl
hbadviesbureau.nl
hinkbestratingen.nl
gpgrootenergie.nl
sortiva.nl
werkenbijgroot.nl

ÉÉN BEDRIJVENFAMILIE

Het aanpassen van het rood-gele logo (zie kader GP Groot logo) is daarin een van de eerste stappen. "Dat willen we straks toevoegen aan andere merken, om te laten zien dat we tot dezelfde organisatie behoren. Het gaat om duidelijkheid naar de buitenwereld toe." Dat geldt overigens niet voor alle merken binnen GP Groot: Texaco, Argos en Firezone vallen buiten het GP Groot merkenbeeld.

INTERNET

Het team van de afdeling Marketing en Communicatie heeft nog veel meer taken dan nadenken over logo's en merkenbeleid. Bijvoorbeeld het onderhouden van perscontacten, ondersteuning bij personeelswerwingscampagnes en het organiseren van evenementen en campagnes. Daarnaast is er drukwerk te verzorgen, websites te beheren en social media om bij te houden (zie kader social media). Dat laatste heeft een grote vlucht genomen, vertelt Ilse. "Door internet is alles zichtbaar wat je doet als bedrijf. Aan de ene kant heb je daardoor allerlei



SOCIAL MEDIA

f Facebook
t Twitter
in LinkedIn
YouTube

mogelijkheden om onze diensten onder de aandacht te brengen, zoals bedrijfsfilmpjes op Youtube. Aan de andere kant kunnen mensen ook reacties over ons plaatsen. Dat is niet altijd leuk, wel leerzaam. Dit zorgt dat je als organisatie alert blijft.

Ilse werkte al ruim tien jaar voor GP Groot; haar communicatiebureau werd voor allerlei communicatieklussen ingehuurd. Sinds vorig jaar verruilde ze het bureau echter voor een functie als manager Marketing en Communicatie binnen ons bedrijf om Jur en Jessica te versterken. "Ik viel meteen met mijn neus in de boter", vertelt ze hierover, "want GP Groot had net de Noord-Hollandse ondernemersverkiezing gewonnen." Een feestelijk begin. "We lieten alle medewerkers die op dat moment aan de Boekelerdijk aanwezig waren op de foto zetten. En maakten in een dag een filmpje met medewerkers die hun reactie gaven. Dit filmpje is te zien op YouTube.nl/gpgroot. Een prachtig moment om aan de buitenwereld te laten zien waar je als bedrijf voor staat", verklaart ze.

“ WE WILLEN DE NORMEN
EN WAARDEN VAN
GP GROOT UITDRAGEN ”



KLAAR VOOR DE START!

Het moet ergens zijn begonnen met een sportieve medewerker die vroeg om een bedrijfsshirtje met logo. Inmiddels is het een jaarkalender vol sportevenementen. Blaren, spierpijn, afzien en zweten: geen punt, kom maar op!



“ WE ZIJN ZICHT-
BAAR AANWEZIG
MET ONZE TEAMS ÉN
ONZE DIENSTEN ”

“Shirtjes bestellen, teams inschrijven: zo’n vijftien, twintig jaar terug deed Maria Dudock van P&O het ‘erbij’ naast haar gewone taken”, weet Jessica Groentjes (medewerker communicatie) nog. “Maar het werd groter en groter. Eerst waren het acht medewerkers die meededen aan de halve marathon van Egmond; nu zijn er jaarlijks zo’n acht grote evenementen waar tientallen medewerkers aan meedoen.” Sponsoring en het faciliteren van teams en individuele deelnemers zijn belangrijke pr-taken geworden, die bij Marketing en Communicatie zijn ondergebracht.

GEZONDHEID

Ondanks de verschuiving van P&O naar Communicatie draait het nog steeds om de medewerkers. “Omdat we als organisatie een gezonde leefstijl willen stimuleren”, legt Jessica uit. “Van oudsher is dat al zo.” Met een korreltje

zout zegt ze gekscherend: “Ik denk dat er geen sportvereniging in Limmen -de woonplaats van oud-directeur Kees Admiraal én algemeen directeur Marcel Wester- is die nooit door ons gesponsord is. Dat komt omdat daar altijd veel medewerkers woonden. Die kwamen elkaar natuurlijk tegen op straat en in de winkel en dan was een sponsordealtje snel beklonken. Zo kan ik mij herinneren dat 25 jaar geleden – ik werkte bij een ander bedrijf die hier toevallig ook mee te maken had - een van de eerste grote sponsoropdrachten ‘Koloss’ was. Een groots opgezette activiteit waar het personeel en oud-planner Muus de Jongh erg enthousiast over waren. Ze wilden wel graag meedoen. Oud-directeur Kees Admiraal haalde toen maar een hand over het hart. De inzet voor deze klus met het wagenpark van GP Groot is een mooi voorbeeld van hoe hier de dingen worden oppakt.” Tegenwoordig gaat

dat er een stuk formeler aan toe. Daar is geen ontkomen aan, legt Jessica uit. “Ik krijg wekelijks wel vijf tot tien mails met aanvragen, dus ga maar na. Er moeten keuzes worden gemaakt. Daarom is er een sponsorbeleid vastgesteld, zodat onze medewerkers en de aanvragers weten waar GP Groot voor staat. Ik vind het belangrijk om elke sponsoraanvraag te beantwoorden, of GP Groot nu wel of niet sponsort.”



**DAM-TOT-DAM**

Wandelen 2015

**MTB'ERS**bij Egmond-Pier-
Egmond 2017**DAM-TOT-DAMLOOP**

2005

SPONSORING IN NATURA

De voorkeur gaat uit naar sponsoring in natura: geen geld, maar werk of materiaal. Daar heeft GP Groot dan ook een heel geschikt dienstenaanbod voor: op elk evenement wordt immers afval 'geproduceerd'. Jessica wijst op een opslag-container met een levensgrote fotocollage van medewerkers in geel-rode sportkleding. "Daarin staan 24 rolcontainers klaar voor afvalinzameling tijdens evenementen. Zo maken we onze aanwezigheid zichtbaar, met ónze teams en ónze diensten. Mooier kan het toch niet?"

Op de evenementen wordt het afval gescheiden ingezameld. In vier stromen: papier, plastic, textiel - voor alle sportvestjes die na de start worden weggegooid - en overig afval. Dat slaat erg aan. "Evenementenorganisaties willen zich ook graag van hun duurzame kant laten zien. Ze nemen bijvoorbeeld in hun berichtgeving mee hoeveel plastic er is ingezameld en maken zo weer andere organisaties bewust van het duurzaam afval inzamelen. Zo help je elkaar", verklaart Jessica. Duurzame inzameling is net zo aanstekelijk als een goed humeur: "Veel bedrijven zijn hier erg enthousiast over."

Jessica regelt de inschrijvingen en de sportkleding voor de medewerkers die meedoen en staat bovendien zelf ook, samen met Anja en Bruun Metselaar, elk jaar wel weer een keer 'langs de lijn'. "In januari in Egmond hebben we een infra-keet staan waar we de sporters ontvangen en na afloop verse koffie schenken en een lekker broodje hebben klaarstaan! Ik geniet er van de sfeer en de saamhorigheid. Het is altijd weer een leuk feestje."

“OP ELK EVENEMENT
WORDT IMMERS AFVAL
GEPRODUCEERD”

ONTMOETING**BIJ DE BEURSVLOER**georganiseerd door
Stichting de Waaier**JESSICA ONTMOET MÁXIMA**

Deze ontmoeting zal Jessica niet licht vergeten. Bij De Beursvloer, georganiseerd door Stichting de Waaier - makelaar in maatschappelijk betrokken ondernemen - mocht zij namens GP Groot koningin Máxima ontmoeten. Toch had het er even op geleken dat het aan haar neus voorbij zou gaan...

"Zo'n koninklijk bezoek is van minuut tot minuut vastgelegd in een draaiboek", vertelt Jessica. "Dus toen Máxima mij met haar gevolg in eerste instantie straal voorbijliep, dacht ik: nou, daar gaat mijn moment-of-fame. Daar stond ik dan, vers van de kapper en strak in de lak. Gelukkig werd mij even later een seintje gegeven en kon ik met een sprintje nog net aanhaken. Ze stelde me allerlei vragen over onze sponsoring en deelname aan deze stichting. Ik kon merken dat ze goed op de hoogte was." Het koninklijk bezoek

vond plaats tijdens De Beursvloer, een evenement waarop bedrijven en maatschappelijke organisaties uit de regio met elkaar in contact kunnen komen. Dat wordt om het jaar door Stichting De Waaier georganiseerd. Jessica bezoekt De Beursvloer samen met haar collega's Marc Valkering en Kees Kerssens. GP Groot neemt al jaren deel en daar zijn prachtige initiatieven uit voortgekomen. Het ReCYCLE-evenement - een MTB-race van 100 minuten - is daar een mooi voorbeeld van. Daarnaast zijn er vele andere initiatieven waarvoor

medewerkers zich hebben ingezet, variërend van wandelen met bewoners van een verpleeghuis of een kerkje schilderen tot gratis materiaal leveren aan een scoutingvereniging of het beschikbaar stellen van afvalcontainers. Jessica: "Sinds 2010 hebben we in totaal 51 'matches' gerealiseerd, dat wil zeggen: onze medewerkers hebben gratis klussen gedaan en expertise geleverd en we hebben materiaal beschikbaar gesteld. In 2016 ontvingen we daarvoor de Bronzen Waaier. Ook weer zo'n feestelijk hoogtepunt!"



ROOD EN GEEL langs de lijn

OVERAL OP NOORD-HOLLANDSE SPORTVELDEN TREF JE ROOD-GELE BORDEN MET HET GP GROOT-LOGO LANGS DE LIJN. “ZO SPONSOREN WE ONGEVEER 100 CLUBS”, ZEGT JESSICA GROENTJES. GP GROOT IS BUSINESSSPONSOR VAN AZ ALKMAAR EN ADO DEN HAAG. MET DEZE VORM VAN SPONSORING LAAT DE ORGANISATIE DE BETROKKENHEID BIJ DE REGIO ZIEN. GP GROOT IS IN LIMMEN HOOFDSPONSOR VAN VV LIMMEN EN KLEDINGSPONSOR VAN DE IJSCLUB.

De nadruk ligt dan wel op sport, maar er zijn ook andere initiatieven die worden gesteund. Limmen Ludiek bijvoorbeeld: het evenement waarmee dorpsbewoners om de vijf jaar een gooi doen naar een vermelding in het Guinness Book of Records. Bijvoorbeeld met de hoogste Lego-toren of het grootste kurkenmozaïek ter wereld. Er worden ook vele kleinere evenementen gesponsord die een activiteit organiseren met een maatschappelijk doel.

Dolfinn Rocks in Heiloo is ook zo’n mooi initiatief dat dolfijntherapie en andere bijzondere uitjes organiseert voor kinderen met een beperking.

Het zijn niet alleen de sport- en sponsoractiviteiten die Jessica mede helpt organiseren. Jessica: “Bij elk jubileumjaar van GP Groot wordt al het personeel en partners een groot feest aangeboden. Want GP’ers, die houden wel van een feestje!”



TYPYSK FRYSK

NNRD sponsort grootste kaatspartij ter wereld

OOK AAN DE RECHTERZIJDE VAN DE AFSLUITDIJK HEBBEN DE COLLEGA’S GROTE WAARDERING VOOR SPORTIEVE EVENEMENTEN. IN JULI 2016 SPONSORDE NNRD DE FRIESE BALLONFEESTEN EN IN AUGUSTUS HET KAATSTEAM PUUR PASSIE VOOR ZIJN DEELNAME AAN DE PC, DE GROOTSTE KAATSPARTIJ TER WERELD.

Kaatsen, een van de oudste balsporten ter wereld, is een geliefde sport in Friesland. Het spel wordt op gras gespeeld tussen twee ploegen van elk drie spelers. Sinds 1856 vindt de PC (genoemd naar de ‘Koninklijke Permanente Commissie der Franeker

Balverkaatsdag’) plaats op It Sjûkelân in Franeker. NNRD heeft samen met ArgosOil een herenteam dat deelnam aan deze 163ste editie. “De combinatie van sport en een schone leefomgeving past goed bij onze denkwijze”, verklaarde de NNRD op haar website. De heren brachten het vorig jaar helaas niet verder dan de eerste omloop, maar ondertussen is er flink getraind en dit jaar brengt natuurlijk weer nieuwe kansen.

BALLONFEESTEN

Elk jaar in juli krijgt het luchtruim rond Joure alle kleuren van de regenboog, want dan vinden de jaarlijkse Friese Ballonfeesten plaats. Vorig jaar was

de 31ste editie. Duizenden bezoekers komen naar het vijfdaagse evenement, onder meer om de ‘special shapes’ - luchtballonnen in allerlei vormen - te bewonderen. Met de slogan ‘samen houden wij het schoon’ heeft de NNRD haar naam aan het evenement verbonden. Net als de Noord-Hollandse collega’s kiest de NNRD graag voor sponsoring in de eigen regio. Kaatstoernooien en Ballonfeesten: typysk Frysk!

“KAATSEN IS EEN
GELIEFDE SPORT
IN FRIESLAND”



JAARAGENDA SPORT

Sportief HET JAAR rond

DE SPORTEVENEMENTENAGENDA VAN GP GROOT TELT ACHT SPORTEVENEMENTEN IN NOORD-HOLLAND. VEEL DAARVAN ZIJN GEORGANISEERD DOOR LE CHAMPION, DE SPORTVERENIGING DIE JAARLIJKS WANDEL-, HARDLOOP- EN FIETSEVENEMENTEN ORGANISEERT VOOR HAAR 17.000 LEDEN. GP GROOT SPONSORT DEZE EVENEMENTEN MET DUURZAME AFVALINZAMELING; MEDEWERKERS(TEAMS) DOEN MEE.

JANUARI

Sportactiviteiten Egmond

Hardlopen, mbt & wandelen

FEBRUARI

Groet uit Schoorl run

Hardlopen

APRIL

Ronde van Noord-Holland

Wielrennen

JUNI

Wandel-4-Daagse Alkmaar

Hardlopen

SEPTEMBER

Dam-tot-Damloop

Hardlopen en Wandelen

OKTOBER

Vlettenrace Zeekadettenkorps

Roeien



VLETTENRACE

Een mooi staaltje teamwerk op het Noordhollands kanaal tijdens de jaarlijkse Vlettenrace. Tweehonderd meter keihard aan de riemen trekken. Wel een beetje in de maat blijven, mannen! Al meer dan 35 jaar (!) sponsort GP Groot het evenement en doet actief mee met diverse teams.

EGMOND-PIER-EGMOND STRANDRACE

Annette Hink, administratie:

“Hier trap ik met Marleen Horemán tegen de koude januari wind in tijdens de Egmond-Pier-Egmond strandrace. Marcel Wester legde dit moment vast; hij komt steevast kijken. De dag erna loop ik de halve marathon van dit evenement. De editie van 2017 is voor mij de zesde keer dat ik deze combi doe. Meestal doe ik ook mee aan de Dam-tot-Dam; ik denk dat ik dat rondje al tien keer gelopen heb.”



GP CLASSIC

Fris en uitgerust, klaar voor de start van de GP Classic. Als eerbetoon aan de kledingsponsor organiseert IJscub Limmen jaarlijks in september een 100 km wielrentocht. Een mooie start voor het schaatsseizoen, want deze bikkels trainen heel wat af.

DAM TOT DAMLOOP

Peter Bakker, technische dienst Sortiva (rechtsonder op de foto met nummer 14824): “Met zo’n bedrijfsshirt aan moet je natuurlijk wel een knappe prestatie neerzetten! Via GP kun je met drie hardloopevenementen meedoen; ik doe ze alle drie. Er is best veel animo in het bedrijf voor hardlopen. Deze foto is genomen vlak voor de start van de Dam tot Damloop 2015.”



WANDEL 4 DAAGSE

Niks gladiolen, deze dames gaan voor de zonnebloemen! Driemaal een stralende lach waar niet aan af te lezen is hoeveel kilometers er zijn afgelegd op de Plus Wandel4daagse Alkmaar. Zou het de 8,5 of de 40-kilometerwandeling zijn geweest, of een van de afstanden daartussenin? Gerda Groot (niet op de foto), medewerkster tankstation: “Ik doe aan de meeste wandelevenementen mee waar je je vanuit GP Groot voor kunt aanmelden. Op de Plus Wandel4daagse loop ik meestal de 25 kilometer. In het verleden heb ik ook de Dam tot Dam gewandeld, maar op een gegeven moment weet je de route wel.”

HALVE MARATHON EGMOND

Elk jaar vindt Simona Gaarhuis, trouwe deelnemer aan de Halve Marathon van Egmond, wel een momentje om even naar de camera te zwaaien.



Binnen 100 minuten zoveel mogelijk rondes afleggen: dat is de uitdaging van deze mountainbikers. Zwetend en zwoegend wordt het parcours afgelegd over heuvels op het ruige, geaccidenteerde terrein aan de Boekelerdijk. Het vormt een unieke uitdaging voor de 250 MTB’ers die meedoen aan de ReCYCLE.

Deze race werd in juni 2016 voor de derde maal georganiseerd door GP Groot en MTB-Noordwest, een contact dat voortvloeide uit een afspraak bij De Beursvloer. De mountainbikers zetten een dynamisch parcours uit; vrijwilligers van GP Groot ReCYCLE begeleiden het evenement.



RECYCLE!

BEKIJK DE FILM

zoek op ‘MTB NoordWest reCycle 2015’



PRESTIGIEUZE TITEL

OVNH VERKIEZING

V.l.n.r. Wim Horeman en Marcel Wester van GP Groot en de overige winnaars van de diverse categorieën

Een kijkje in GP's EIGEN PRIJZENKAST



JAAP JILDERTS

bedrijfsleider Visser ATR (geheel rechts) nam de prijs in ontvangst

ONZE MEDEWERKERS HEBBEN IN DE LOOP DER JAREN AARDIG WAT MEDAILLES IN DE WACHT GESLEEPT OP SPORTIEVE EVENEMENTEN. MAAR ALS ORGANISATIE HEBBEN WE OOK EEN MOOIE PRIJZENKAST. DIT ZIJN ENKELE RECENTE AANWINSTEN WAAR WE 'GROOTS' OP ZIJN.

DE WAAGHALS 1999

In het jaar dat Gerrit Groot afscheid nam van GP Groot ontving het bedrijf een 'oeuvre' prijs: De Waaghals. Een prijs om de inzet voor de regio en ontwikkeling van het bedrijf te eren, uitgereikt door de toenmalige burgemees-

ter van Alkmaar, de heer R. Bandell, en Regio Alkmaar Promotie. RAP was een samenwerking van de gemeenten Heerhugowaard, Alkmaar en Langedijk en de Kamer van Koophandel. "Een fantastische erkenning voor alles wat we vanaf 1917 hebben opgebouwd en bereikt, vertellen Kees Admiraal en Gerrit Groot in een uitgave van Grootbeeld uit december 1999. 'We moeten meteen denken aan de mannen van het eerste uur, de pioniers. Zij en de mensen om hen heen, waren in feite de echte ondernemers. Op dat stevige fundament hebben de mensen van nu verder kunnen bouwen. En bouwen,

dat moeten we blijven doen, want de award is geen eindstation'. Nu, zoveel jaar later, laat GP Groot zien dat het deze raad nog steeds ter harte neemt.

VISSER ATR WINNAAR TLN ONDERNEMERSPRIJS 2013

Tijdens het jaarcongres van Transport en Logistiek Nederland ontving Visser ATR in categorie middelgroot ging Visser ATR uit Harlingen met de Ondernemersprijs naar huis. De winnaars uit de verschillende categorieën ontvingen de prijs uit handen van de minister van Infrastructuur en Milieu, Melanie Schultz van Haegen.

DE GEZOND TRANSPORTPRIJS 2013

Veilig rijden en aandacht voor de gezondheid van de chauffeur, daar draait het om bij de Veilig Transportprijs. "Het behalen van deze prijs was alleen mogelijk dankzij alle collega's die zich inzetten voor de uitvoering en de handhaving van verbeteringen", verklaarde directeur Wim Horeman bij de prijsuitreiking. Initiatiefnemer is Gezond Transport, de arbodienst voor arbo- en verzuimspecialisten in transport en logistiek in Nederland. "De jury roemde onze verbetergerichtheid en noemde onze organisatie 'mens- en ontwikkelgericht.

DE BRONZEN WAAIER 2015

Kijk, hier gaan we nou van stralen. Meer dan de helft van de stemmen kregen we van alle platformleden en daarmee waren we de trotse winnaar van de Bronzen Waaier van Stichting De Waaier. Sinds 2010 nemen we actief deel aan deze club voor maatschappelijk ondernemen door mensen en materiaal in te zetten voor allerlei maatschappelijke initiatieven en organisaties. Zoals een vrachtwagen

met chauffeur, gratis autowasbeurten, afval- en puincontainers voor diverse instellingen.

DE BESTE ONDERNEMING VAN NOORD-HOLLAND 2015-2016

Aan de vooravond van een groots jubileum zo'n prestigieuze titel als Onderneming van het Jaar Noord-Holland in de wacht slepen: hoe mooi kun je het krijgen? "De kroon op het werk van al onze medewerkers die elke dag weer zorgen voor de kwaliteit van onze dienstverlening", reageerde algemeen directeur Marcel Wester, nog zichtbaar beduusd, op de uitreiking. Jurylid Ariane Joustra verklaarde dat de jury onder de indruk was van de wijze waarop we werken aan onze missie 'van afval naar grondstoffen en energie', maar ook van hoe we onze maatschappelijke rol oppakken.

DE WAAGHALS

v.l.n.r. Riet en Kees Admiraal, Gerrit en Jet groot

WIM HOREMAN

Directeur GP Groot inzameling en recycling, met de Gezond Transportprijs.



DE BRONZEN WAAIER

v.l.n.r. Jessica Groentjes en Marc Valkering van GP Groot krijgen de Bronzen Waaier overhandigd door Han ter Heegde, voormalig burgemeester Heerhugowaard.



