



gp groot

# MVO- en duurzaamheidsverslag 2024

Inhoud



Over GP Groot

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Goed bestuur                       | 06 |
| Waardecreatiemodel                 | 08 |
| Onze MVO-aanpak                    | 10 |
| Onze prestaties in 2024            | 11 |
| GP Groot inzameling                | 12 |
| GP Groot recycling                 | 14 |
| GP Groot energie                   | 16 |
| GP Groot advies en infrarealisatie | 18 |



Onze aarde

|                                   |           |                              |           |                                       |           |
|-----------------------------------|-----------|------------------------------|-----------|---------------------------------------|-----------|
| <b>Circulaire economie</b>        | <b>21</b> | <b>Energietransitie</b>      | <b>32</b> | <b>Klimaatbestendige leefomgeving</b> | <b>42</b> |
| Strategieën van circulariteit     | 22        | NXT Mobility                 | 33        | Afkoppelcoach Maasland                | 43        |
| Vierde circulair sloopcertificaat | 25        | Verduurzaming materieel      | 34        | Kilmaatsafari                         | 44        |
| Duurzaam afvalmanagement          | 26        | Emissievrije afvalinzameling | 37        | Quick Scan Natura 2000-gebied         | 44        |
| Grondstoffenbalans                | 29        | MRA-E tender                 | 39        | Klimaatadaptieve oplossingen          | 45        |
| Duurzaam partnerschap             | 31        | NXT Charging Solutions       | 40        | Toekomstbestendig duindorp            | 45        |



Onze mensen

|                            |    |
|----------------------------|----|
| Diversiteit en inclusie    | 48 |
| Taalcursus Nederlands      | 49 |
| Ondernemingsraad           | 53 |
| Dag van de BHV             | 55 |
| Werving en selectie        | 56 |
| Stageplekken               | 56 |
| Ontwikkelprogramma Jong GP | 58 |
| GP Gezond                  | 59 |



Onze maatschappij

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Jong commercieel talent              | 62 |
| Certificering en nalevingsprestaties | 63 |
| Werk- en ontwikkelvent               | 64 |
| Sponsoring Sail Amsterdam            | 65 |
| Dodehoeklessen basisscholen          | 66 |



# Samen blijven bouwen aan een **duurzame toekomst**

**O**ok in 2024 hebben we de focus gelegd op de thema's die centraal staan in onze algehele bedrijfsvoering: circulaire economie, energie-transitie en klimaatbestendige leefomgeving. Niet alleen op commercieel gebied heeft dit mooie resultaten opgeleverd, ook op het gebied van duurzaamheid is onze inzet succesvol gebleken.

Zo heeft GP Groot inzameling met haar inzamelbedrijven het klantenbestand vergroot en de klanttevredenheid weten te behouden. GP Groot recycling zette belangrijke stappen in circulariteit door te investeren in nieuwe technologieën en de integratie met Sortiva recycling.

GP Groot energie heeft haar snellaadnetwerk uitgebreid naar 26 laadlocaties en intensiverde haar focus op duurzame brandstoffen, zoals HVO100. Ondanks de uitdagingen in de markt zijn daarmee solide resultaten behaald.

Bij GP Groot advies en infrarealisatie lag onder andere de nadruk op emissieloos werken en het aangaan van

innovatieve samenwerkingen. Deze projecten dragen bij aan onze ambitie om duurzame en toekomstbestendige infrastructuur te realiseren.

De bedrijven binnen de Groots Adviesgroep hebben in 2024 de onderlinge synergie verder versterkt, waardoor onze adviesdienstverleningen toepasbaar zijn in een breed spectrum.

Marcel Wester heeft zijn taken als algemeen directeur begin 2025 aan mij overgedragen. Hij blijft in een andere rol nauw betrokken bij onze organisatie. Ik ben blij met en dankbaar voor het in mij gestelde vertrouwen en kijk er naar uit om met mijn collega's de volgende stappen te zetten in de ontwikkeling van onze prachtige onderneming. Samen blijven we bouwen aan een duurzame toekomst.

**André Koopman**

Algemeen directeur GP Groot groep

**'Ik kijk er naar uit om met mijn collega's de volgende stappen te zetten in de ontwikkeling van onze prachtige onderneming'**



# Goed bestuur

GP Groot hanteert een model van goed bestuur (corporate governance) dat gericht is op efficiënt en verantwoord ondernemen. Dit betekent dat we verantwoording afleggen aan alle belanghebbenden, waaronder eigenaren, medewerkers, afnemers en de samenleving als geheel.

**D**e organisatie GP Groot is een besloten vennootschap onder het verlichte structuurregime met een dualistisch bestuursmodel. De dagelijkse leiding van de onderneming ligt bij de raad van bestuur (RvB) die bestaat uit de algemeen directeur en de financieel directeur. De door de RvB in overleg met het directieteam (RvB en divisiedirecteuren) geformuleerde groepsstrategie wordt weergegeven in het waardecreatiemodel.

De raad van commissarissen (RvC) houdt toezicht op het bestuur. De aandeelhouders hebben de bevoegdheid om de raad van bestuur aan te stellen of te ontslaan.

## Bedrijfsdivisies

GP Groot bestaat uit een aantal divisies, elk met een eigen directie en managementteam. De strategische doelen van

deze divisies sluiten aan bij de overkoepelende doelen van GP Groot. Jaarlijks stelt elke divisie een jaarplan en -budget op, die ter goedkeuring aan de RvB en daarna de RvC worden voorgelegd. De voortgang van deze plannen wordt via kwartaal-hoogtepunten aan de RvB en RvC gerapporteerd.

## Verantwoording

GP Groot legt verantwoording af aan verschillende belanghebbenden. De vertegenwoordigers van de eigenaren van de onderneming komen periodiek bijeen tijdens de aandeelhoudersvergaderingen, waar o.a. de begrotingen, jaarplannen en jaarrekeningen worden besproken en ter goedkeuring voorgelegd. Daarnaast worden alle aandeelhouders jaarlijks geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de onderneming. De samenleving wordt op diverse wijzen geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de onderneming,

We informeren op diverse wijzen over de ontwikkelingen binnen de onderneming, zoals o.a. via de website, het MVO-verslag, jaarstukken en diverse bijeenkomsten

zoals onder andere door middel van de website en social media berichten, het jaarlijkse MVO verslag, de gepubliceerde jaarstukken en diverse evenementen en bijeenkomsten. Elke divisie organiseert een jaarbijeenkomst voor alle medewerkers waarin de resultaten van het afgelopen jaar en de doelstelling voor het komende jaar worden besproken.

## Ondernemingsraad

De medewerkers van de divisies van GP Groot worden vertegenwoordigd door de ondernemingsraad.

## Medewerkerstevredenheidsonderzoek

Elke 3 jaar wordt een onafhankelijk medewerkersstevredenheidsonderzoek uitgevoerd. De resultaten van dit anonieme onderzoek bieden inzicht in de omgang met het personeel en wijzen op eventuele aandachtspunten. De directie stelt naar aanleiding daarvan concrete verbeterpunten voor.

## Personeelsgids

De personeelsgids biedt richtlijnen voor het omgaan met misstanden, ondersteund door een meldsysteem en ver-

trouwenspersonen. In 2025 wordt een formele klokkenluidersregeling geïntroduceerd en de personeelsgids geactualiseerd. Tevens wordt er een gedragscode ingevoerd, waar voorstaande onderdeel van is, die ook voor externe partijen via de website beschikbaar zal worden gesteld.

## Wet- en regelgeving

Ten aanzien van afnemers en de samenleving streeft GP Groot naar transparantie in haar activiteiten. De beslissingen en activiteiten van GP Groot zijn in lijn met de kernwaarden en wettelijke vereisten. Zij blijft zich steeds aanpassen aan veranderende wet- en regelgeving. Het meldsysteem van GP Groot staat ook open voor externe partijen, zodat zij meldingen kunnen doen die intern worden geëvalueerd en opgevolgd.

## Ilse Oud

Financieel directeur GP Groot groep



# Waardecreatiemodel

## Onze kernwaarden

### Veilig

We werken veilig.

### Regionaal

We werken in de regio, voor de regio.

### Duurzaam

Het milieu, natuur en klimaat zo min mogelijk belasten.

### Innovatief

Kansen herkennen en benutten. We denken in oplossingen.

### Samen

We werken met en voor mensen. We behandelen anderen zoals we zelf graag behandeld worden.

### Marktgericht

Met concrete oplossingen een positieve bijdrage leveren. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen.

### Continuïteit

We nemen beslissingen die passen bij onze lange-termijn-visie.

## Strategie

### Missie

Op onze werkterreinen bieden we klanten altijd de beste oplossingen om een circulaire economie mee mogelijk te maken en klimaatverandering het hoofd te bieden en tegen te gaan.

### Visie

We dragen bij aan een toekomst waarin we samen met onze klanten en ketenpartners klimaatverandering tegen gaan. O.a. door het hergebruik van grondstoffen, het gebruik van schone energie en de vorming van een klimaatbestendige leefomgeving.

## Input



## Onze activiteiten

Door het inzamelen van afvalstromen en het daaruit terugwinnen van waardevolle grondstoffen dragen we bij aan de **circulaire economie**.

We leveren energie voor mobiliteit en dragen met oplossingen voor duurzaam vervoer bij aan de **energietransitie**.

Met onze adviesdiensten en infrarealisatie dragen we bij aan de vorming van een **klimaatbestendige leefomgeving**.

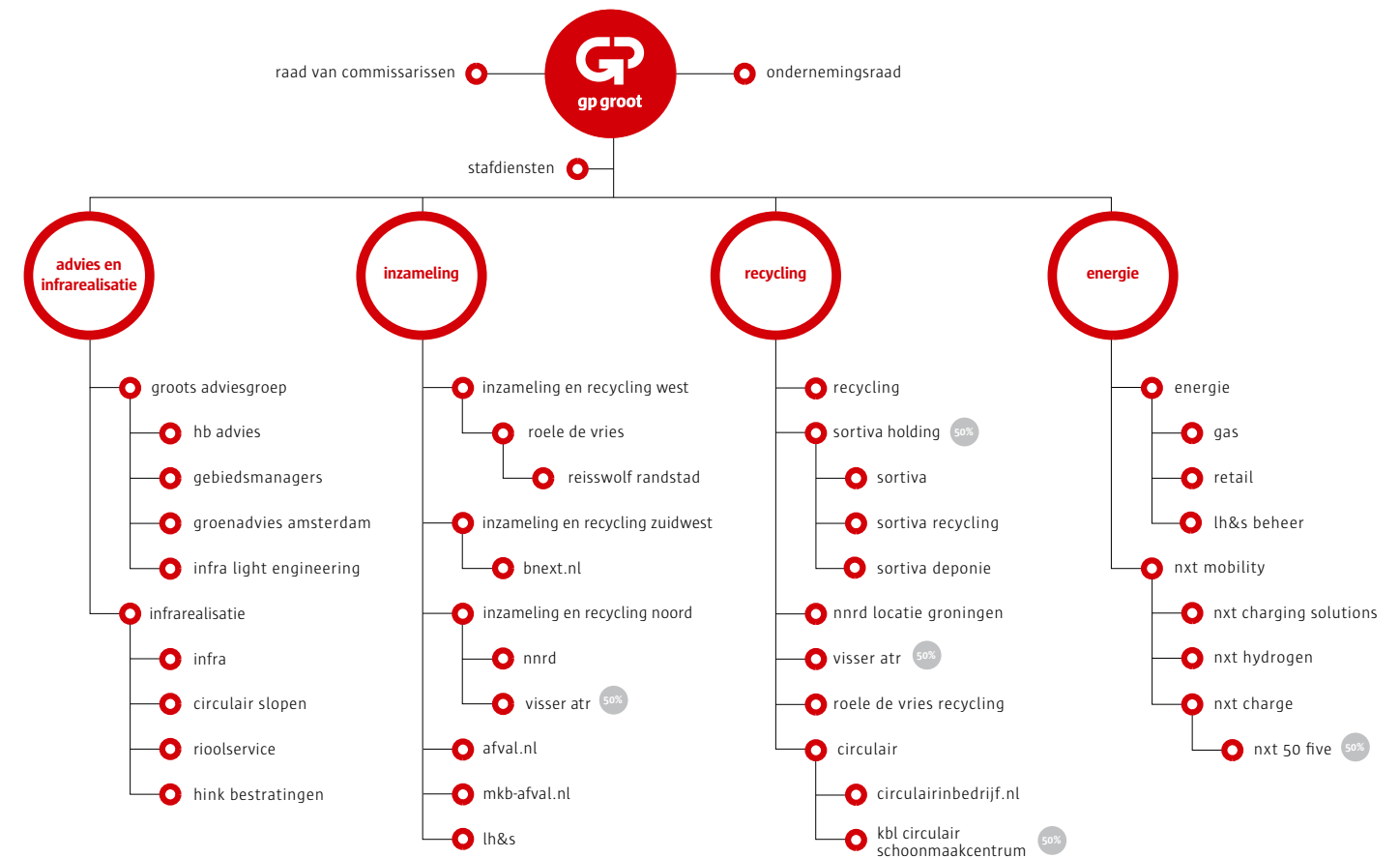
## Output



## Impacts



Sustainable Development Goals



# Onze mvo-aanpak

Het verbeteren van de milieu- en klimaatprestaties voor zowel onszelf als voor onze stakeholders, heeft onze constante focus. Circulaire economie, energietransitie en klimaatbestendige leefomgeving zijn dan ook belangrijke onderwerpen voor al onze bedrijfsonderdelen, onze dienstverlening en onze eigen bedrijfsvoering.

Als sociale werkgever zorgen we goed voor onze medewerkers. Samen bedenken we oplossingen die we met elkaar delen en in de praktijk brengen. Zo zorgen we voor duurzame groei, continuïteit en een betere wereld voor iedereen.

Op basis van een grondige analyse hebben we ook samen bepaald welke onderwerpen voor ons en onze stakeholders belangrijk zijn om over te rapporteren in dit MVO verslag.

### Materialiteitsanalyse

Aan de hand van de materialiteitsanalyse is bepaald welke informatie relevant is om opgenomen te worden in de verslaglegging. Daarbij is rekening gehouden met de volgende factoren:

- **De inside-out materialiteit:** hoeveel impact hebben de activiteiten van GP Groot op het onderwerp en in welke mate kan GP Groot hier invloed op uitoefenen?
- **De stakeholder materialiteit:** hoe belangrijk vinden onze stakeholders het onderwerp en hoeveel invloed hebben deze stakeholders op GP Groot?
- **De outside-in materialiteit:** hoeveel (financiële) invloed hebben de ontwikkelingen met betrekking tot het onderwerp op GP Groot?
- De mate waarin de onderwerpen **kansen of risico's** met zich meebrengen voor GP Groot

Gebleken is dat onderstaande hoofdonderwerpen van belang zijn:

- welzijn van eigen en ingehuurd personeel
- klimaatverandering
- de energietransitie
- de circulaire economie (afval en grondstoffen)

Met daarbij de volgende belangrijkste kansen en risico's:

### Kansen:

- Een bijdrage leveren aan het verder ontwikkelen van de circulaire economie
- Het adviseren over het ontwerp van een klimaatbestendige openbare ruimte
- Het opleiden en professioneel ontwikkelen van personeel
- Het aanbieden van alternatieve brandstoffen en laadvoorzieningen

### Risico's:

- Terugvallende omzet bij verschuiving van fossiel naar duurzaam
- Onvoldoende beschikbaarheid van alternatieve brandstoffen of elektriciteit
- Arbeidsveiligheid en brandgevaar in de afvalsector
- Niet kunnen beschikken over voldoende personeel

## Onze prestaties in 2024

99%

ontvangen afval

Het afval is verwerkt tot product, grondstof of energiedrager. Het percentage is ongewijzigd gebleven, maar de ingezamelde afvalmix is sterk gewijzigd door overnames. Ons doel in 2025 is om maximaal 1% te storten.

0%

t.o.v. 2023

36%

duurzaam energieverbruik

De overname van Bnext.nl heeft invloed gehad op de gebruikte energiemix. Ons doel in 2025 is 38%.

-3%

t.o.v. 2023

45TJ

zelf opgewekte energie

In 2024 was er minder wind en zon dan het jaar ervoor. Ons doel in 2025 is 45TJ.

-8%

t.o.v. 2023

727 kton

vermeden CO<sub>2</sub>-emissie

We hebben meer afval ingezameld en daardoor meer grondstoffen en energie kunnen terugwinnen. Ons doel in 2025 is 730 Kton.

+73

t.o.v. 2023

8,6

klanttevredenheid

Ons doel in 2025 is minimaal een 8,5.

0%

t.o.v. 2023

17

klachten omwonenden

We werken continue aan het voorkomen van overlast voor omwonenden. Ons doel in 2025 is maximaal 20 klachten te ontvangen.

-15%

t.o.v. 2023

1.495

medewerkers

Door overnames hebben we een flink aantal nieuwe collega's mogen verwelkomen.

+22%

t.o.v. 2023

7,9

medewerkerstevredenheid

Ons doel in 2025 is minimaal een 8. We hebben in 2024 een nieuwe meting uitgevoerd en een verbeterplan opgesteld per divisie.

-2%

t.o.v. 2020

4,9%

verzuimpercentage

Ons lange termijn doel is 4,5% Het doel is bijgesteld naar de voor onze branches realistische cijfers.

-2%

t.o.v. 2023



# GP Groot inzameling



**Wim Horeman**  
Directeur GP Groot inzameling

Elke dag werken we aan een schonere en circulaire toekomst. We helpen klein en groot MKB-bedrijven, instellingen, overheden en de industrie om afvalstromen op een duurzame manier in te zamelen én optimaal te scheiden.

W e helpen om het afval bij de bron te scheiden en geven informatie over de mogelijkheden van doorscheiding. Door het organiseren van onder andere kennissessies en netwerkbijeenkomsten denken we met elkaar na hoe het scheiden en inzamelen nóg beter kan.

**Inzicht**

Onze klanten willen een steeds beter inzicht in hun afvalstromen. Daarom bieden we heldere rapportages via de "Mijn Omgeving". In de eerste helft van 2025 lanceren we ook een Pro-versie, waarmee bedrijven nóg beter kunnen rapporteren over hun afvalbeheer en circulaire prestaties.

**Extra maatregelen**

Veiligheid blijft een topprioriteit. We hebben extra maatregelen genomen om de werkvloer veiliger te maken en

brandrisico's te minimaliseren. Dit heeft geleid tot minder ongevallen met verzuim en geen ladingbranden. Daarnaast blijven we inzetten op duurzaam transport. Ons wagenpark is uitgebreid met drie elektrische portaalauto's: goed voor minder CO<sub>2</sub>-uitstoot en stillere inzameling in stedelijke gebieden.

**De beste dienstverlening**

We streven naar de beste dienstverlening voor onze klanten, zodat zij op ons kunnen bouwen met onze betrouwbare en efficiënte en zorgvuldige dienstverlening.

Omdat we dicht bij onze klanten staan, werken we met zelfstandige inzamelbedrijven in Noord-, West- en Zuidwest-Nederland. Zo blijven we flexibel, efficiënt en betrokken.







# GP Groot recycling



**Ronald Balvers**  
Directeur GP Groot recycling

Bij GP Groot recycling werken we de ingezamelde afval- en materiaalstromen op tot nieuwe grondstoffen.

Doit doen we door klanten, leveranciers en ketenpartners met elkaar te verbinden om gezamenlijk nog efficiënter de keten te sluiten. Met onze expertise en productiefaciliteiten blijven we innoveren om samen met producenten en afnemers de grondstoffen terug te leveren aan de markt.

**Versterking werkgebied**  
In 2024 hebben we mooie stappen gezet op verschillende gebieden. Zo organiseerden we meerdere netwerkbijeenkomsten over afvalpreventie en afvalscheiding in de bouw- en zorgsector. Daarnaast zal de bouw van een nieuwe kunststofmaalinstallatie het verschil gaan maken in kwaliteit van het geproduceerde materiaal. Na de overname van de recycling activiteiten van Bnext.nl door Sortiva zijn de organisaties samengevoegd en is hierdoor het werkgebied uitgebreid en versterkt.



- 8 WAARDIG WERKEN EN ECONOMISCHE GROEI
- 12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE
- 13 KLIMAATACHT
- 17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN





# GP Groot energie



**Pieter Talsma**  
Directeur GP Groot energie

GP Groot energie opereert in een dynamisch landschap dat sterk wordt beïnvloed door de energietransitie.

Onze focus op duurzaamheid en innovatie heeft geholpen om in te spelen op de verschuiving van fossiele brandstoffen naar alternatieve energiebronnen zoals elektriciteit en HVO100. Mede door deze focus hebben we ook in 2024 uitstekende resultaten behaald.

Ons snellaadnetwerk is verdubbeld van 13 naar 26 laadlocaties. Dit hebben we bereikt door onze intensieve samenwerking met 50five en daarmee het openen van de eerste locaties van de MRA-E tender. Hierin zorgt NXT 50five als één van de partijen voor de uitrol van een openbaar snellaadnetwerk in Noord-Holland, Utrecht en Flevoland.

**Gezamenlijk doel**  
We blijven inzetten op ons gezamenlijke doel om in 2030 een landelijk dekkend netwerk van circa 250 snellaadlocaties te realiseren met NXT Charge en NXT 50five.

Daarnaast hebben we Gashandel Zoon in Heiloo overgenomen en onze activiteiten in de gashandel verder kunnen uitbreiden. Ondanks de daling in afzet van traditionele brandstoffen in Nederland en bij ons bedrijf, hebben we een positief financieel resultaat geboekt op al onze activiteiten.

We blijven investeren in het shopaanbod van onze tankstations en vending (onbemande verkoop van food en drinks).



- Hoofdkantoor GP Groot energie, Heiloo
- GP Groot energie, Gorinchem
- GP Groot energie, smeermiddelenmagazijn, Amsterdam  
GP Groot gas, Amsterdam
- NXT Mobility, Alkmaar
- Tankstations in eigen exploitatie  
GP Groot tankpas wordt geaccepteerd
- Elektrisch laden en/of tanken  
hernieuwbare brandstoffen



**Tankstations**  
(in aantallen)



totaal  
64<sup>+1</sup>

**Snelladers**  
(in aantallen, het doel is 250 snelladers)



totaal  
26<sup>+13</sup>

Kijk op pagina 33 voor een overzicht van onze snellaadlocaties in het MRA-E gebied



# GP Groot advies en infrarealisatie

**Jeffrey Duivenvoorde**  
Directeur GP Groot advies en infrarealisatie

GP Groot advies en infrarealisatie bestaat uit de Groots Adviesgroep en GP Groot infrarealisatie.

**D**e Groots Adviesgroep is een bundeling van bedrijven en expertises voor een integrale aanpak van projecten in de openbare leefruimte, waarbij circulariteit en klimaatbestendigheid belangrijke rollen spelen. Met een totaalconcept voor (her)structureeringsprojecten voor zowel binnenstedelijke gebieden als daarbuiten, zetten we ons in om de impact van klimaatverandering op onze leefomgeving te verminderen.

In 2024 zijn de krachten van de vier bedrijven van de Groots Adviesgroep verder gebundeld en is de uitstraling versterkt met de introductie van nieuwe logo's. **Ruud Zonneveld**, directeur van HB Advies, is teruggetreden. HB Advies wordt vertegenwoordigd door een managementteam onder leiding van **Raymond Balder**.

## Toenemende focus

GP Groot infrarealisatie richt zich op de realisatie van aanleg en onderhoud van infrastructuur. Met ons circulair sloopbedrijf brengen we vrijgekomen producten, materialen en grondstoffen zo hoogwaardig mogelijk terug in de keten, waarbij we ernaar streven om zo min mogelijk energie te verbruiken. In 2024 werd een nieuwe rioolcombinatiewagen in gebruik genomen welke het spoelwater regenereert. Hierdoor is er aanzienlijk minder schoon oppervlaktewater nodig.

In 2025 blijven we investeren in emissievrij materieel, mede door de toenemende focus van opdrachtgevers en de industrie op emissievrij bouwen.

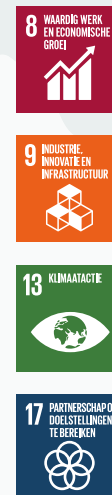


**Groots Adviesgroep:**

- HB Advies, hoofdkantoor **Alkmaar**
- HB Advies, **Amsterdam**
- Infra Light Engineering, **Zwaag**
- Groenadvies Amsterdam, **Wormerveer**
- Gebiedsmanagers, **Maassluis**

**GP Groot infrarealisatie:**

- GP Groot infra
- GP Groot circulair slopen
- GP Groot riolSERVICE
- Hink Bestratingen







# Onze aarde

2

We zetten doorlopend concrete stappen richting een circulaire economie waarin we materiaalstromen hergebruiken en verwerken tot hoogwaardige nieuwe grondstoffen en producten. Daarbij gebruiken we onze kennis en expertise om slimme oplossingen te bedenken waarmee we relaties en ketenpartners helpen bij hun transitie naar circulair ondernemen.



# Onze aarde

## Circulaire economie



### Strategieën van circulariteit

Nederland heeft tot doel om in 2050 volledig circulair te zijn. Bij GP Groot hanteren we daarvoor strategische uitgangspunten.

#### Hoogwaardige inzameling

We stimuleren onze klanten om afval zo veel en zo goed mogelijk te scheiden. Gescheiden ingezameld afval heeft een schonere samenstelling en laat zich daardoor beter opwerken tot nieuwe grondstof.

De behaalde cijfers voor 2024 zijn:

- 47% bronscheiding bij roldienstverlening gerealiseerd (doel: 46%)
- 34% bronscheiding bij afzetsdienstverlening gerealiseerd (doel: 40%)

Bij de afzetopdrachten is een lagere bronscheiding gerealiseerd. In 2024 hebben we voorbereidingen getroffen om onze klanten hier nog beter bij te ondersteunen en hen de juiste alternatieven te bieden. De doelstellingen voor 2025 blijven daarom ongewijzigd.

#### Hoogwaardige verwerking

In 2024 zijn de uitgangspunten geformuleerd voor onze score op de R-ladder. We hanteren voor 2025 de volgende doelstellingen:

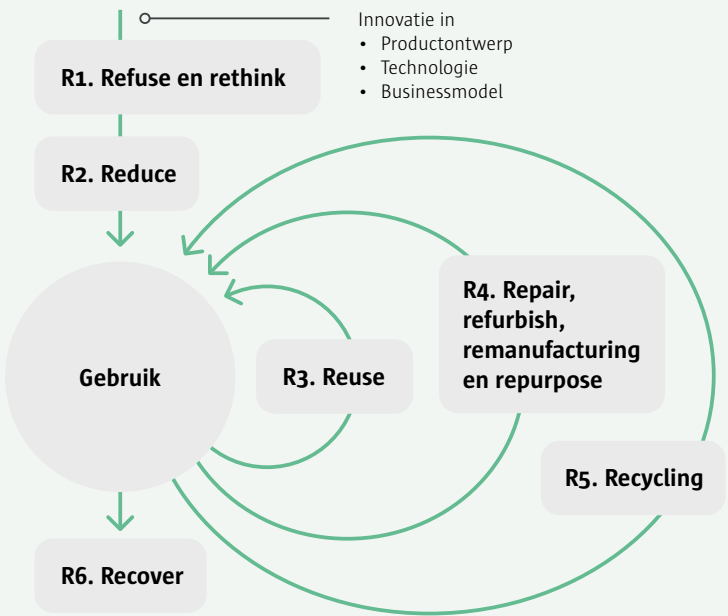
- R5 upcycling 30%
- R5 recycling 40%
- R6 energieproductie 30%



### Moois producten uit afval

Moois staat voor het maken van circulaire producten uit afval, samen met onze partners. Het assortiment bestaat inmiddels uit circulaire inzamelmiddelen (Bonton), grondproducten en granulaten.

### R-ladder met strategieën van circulariteit







Scan de  
QR-code en  
bekijk de video

## Sloop in recordtijd afgerond

GP Groot circulair slopen heeft in slechts 48 uur het perron van treinstation Kersenboogerd in Hoorn volledig gesloopt en afgevoerd. Dit project, uitgevoerd in opdracht van Anton Rail & Infra en ProRail, was onderdeel van een twaalfdaagse buitendienststelling en vereiste een uiterst efficiënte aanpak.

Bij de sloop kwam ongeveer 1.500 ton betonpuin vrij, dat werd afgevoerd naar Sortiva-locaties in Alkmaar en Middenmeer. Dit puin is gerecycled en hergebruikt als gecertificeerde grindvervanger in de betonindustrie.



## Waterdoorlatend granulaat

Bij de bouw van een nieuw bedrijfspand in Alkmaar wordt waterdoorlatend granulaat gebruikt ter voorkoming van wateroverlast en ten behoeve van waterberging. Dit granulaat, geleverd door GP Groot recycling, bestaat uit gerecycled mengpuin en zorgt ervoor dat regenwater in de bodem wordt opgenomen en afgegeven bij droogte.

Gemeenten stellen steeds vaker eisen aan waterberging bij bedrijfspanden. Dit duurzame granulaatproduct voorkomt waterophoping op het terrein en ontlast het riool.



## Vierde circulair sloopcertificaat

GP Groot circulair slopen heeft haar vierde circulair sloopcertificaat in ontvangst genomen van certificeringsinstantie Normec Certification & Stichting Veilig en Milieukundig Slopen. Het certificaat werd uitgereikt vanwege de sloopwerkzaamheden voor project de Paulusschool in Hilversum. Met vier certificaten is GP Groot circulair slopen momenteel koploper in Nederland voor circulair slopen.

Opdrachtgevers vragen steeds vaker of sloopwerk op een circulaire manier kan worden uitgevoerd. Hierbij worden zoveel mogelijk bestaande materialen bewaard voor direct hergebruik of opgewerkt tot nieuwe, bruikbare grondstoffen en producten.



## Minder bouwafval door ketensamenwerking

Patina Dakdenkers, IKO en GP Groot werken samen om bouwafval te verminderen en recycling te stimuleren. Dit heeft geleid tot concrete resultaten, waaronder 17% minder plastic verpakkingsmateriaal, minder virgin grondstofgebruik en 100% gerecyclede EPS-afstandhouders. Elk bedrijf heeft een eigen rol in de keten: IKO levert isolatiemateriaal, Patina verwerkt het in daken en

GP Groot zorgt voor afvalinzameling en recycling. Door deze ketensamenwerking worden productieprocessen verduurzaamd, afvalstromen beperkt en circulaire oplossingen ontwikkeld. Samen blijven we innoveren en zijn er plannen voor verdere recycling van PIR-platen en bitumen, en het gebruik van biobased materialen.





## Duurzaam afvalmanagement

BMN Bouwmaterialen groothandel en GP Groot werken samen om op meer dan 140 vestigingen en distributiecentra in Nederland afvalstromen duurzamer en efficiënter te beheren. Dankzij een centraal dashboard van GP Groot heeft BMN nu realtime inzicht in afvalgegevens, wat de rapportage en optimalisatie vereenvoudigt.

De samenwerking omvat het verminderen van afval op bouwplaatsen, efficiëntere inzameling en het creëren van circulaire ketens. Inmiddels zijn er ruim 1.000 containers geplaatst en zijn de eerste kostenbesparingen gerealiseerd. De focus ligt op data-analyse en verdere verduurzaming, met als langetermijndoel een afvalvrije bouwplaats.

## Mini-perscontainers bij AZ

Bij het AFAS voetbalstadion in Alkmaar is een mini-perscontainer geplaatst voor de inzameling van PET-bekers. Met het invoeren van de nieuwe SUP-wetgeving is het voor AZ verplicht om in 2024 70% van de PET-bekers weer terug te leveren zodat deze stroom hoogwaardig wordt gerecycled. Om de inzameling te bevorderen zijn door het gehele stadion speciale kliko's neergezet. De kliko's worden gelegegd in een speciale mini-perscontainer voor de recycling van de PET-bekers.

## Waardevolle plastics en kunststoffen

De KMI (Kunststof Maal Installatie) in Harlingen heeft een upgrade gekregen, waardoor een grotere variëteit aan inputstromen tot hoogwaardig maalgoed verwerkt kan worden. In 2025 zal deze installatie nog beter benut worden met meer eigen gesorteerde kunststoffen, zodat we samen met ketenpartners een grotere hoeveelheid van onze kunststoffen hoogwaardig kunnen recycleren.



## Week van de Circulaire Economie 2024

Van 11 t/m 16 maart 2024 was het de Week van de Circulaire Economie. Het bereiken van een circulaire economie is één van onze belangrijkste thema's. Daarom hebben we in die week drie workshops georganiseerd:

- Biobased bouwen & circulair bouwen (in samenwerking met Gemeente Alkmaar)
- Circulair textiel (in samenwerking met Gemeente Alkmaar)

- Steigernetten: hoe kunnen we het inzamel- en recycleproces efficiënter inrichten? (in samenwerking met Brokkenmakers)

De workshops hielpen deelnemers verder op het gebied van circulariteit binnen hun organisatie en boden handvatten om concrete stappen te zetten.





## Ondersteuning bij afvalreductie bij bedrijven

GP Groot inzameling introduceert nieuwe diensten om bedrijven te helpen bij afvalscheiding, -vermindering en -preventie. Hiermee spelen we in op de wettelijke doelstellingen om in 2050 een circulaire economie te hebben.

Het Impact Programma omvat onder andere afvalsorteeranalyses, bewustwordingscampagnes en ondersteuning

bij veranderende regelgeving. Grote organisaties in sectoren als de overheid, industrie, zorg en het onderwijs worden hiermee gerichte oplossingen geboden voor hun afvalbeheer. Hoewel volledig afvalvrij opereren niet voor elk bedrijf haalbaar is, zetten we in op maximale verduurzaming door goede advisering, implementatie en samenwerking met onze klanten.

## Hergebruik van 1500 stoeptegels

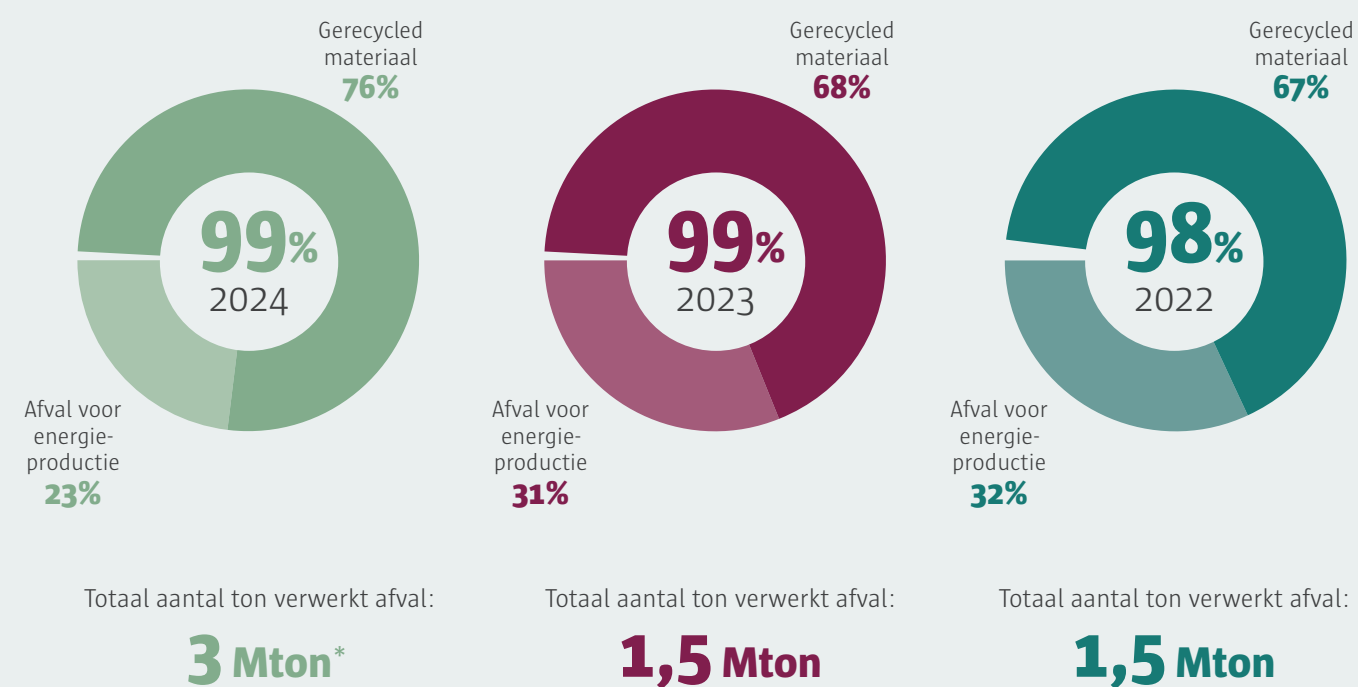
Wooncorporatie Woonwaard, de Zoncorporatie en GP Groot hebben samen met KUUK hoveniers een circulair succes behaald door meer dan 1500 gebruikte stoeptegels opnieuw te gebruiken bij de installatie van zonnepanelen op huurwoningen.

Dankzij de gezamenlijke aanpak worden nu alleen nog eerder gebruikte tegels ingezet voor de projecten van Woonwaard. Dit zorgt voor minder verspilling en een lagere CO<sub>2</sub>-uitstoot. Dit initiatief, gesteund door de gemeente Alkmaar, laat zien dat duurzame oplossingen mogelijk zijn door samen te werken.



## Grondstoffenbalans

Afval dat is ontvangen, maar niet gestort.



Door de overname van Bnext.nl is de hoeveelheid ingenomen afval aanzienlijk toegenomen.





## Vergroening van de openbare ruimte in Alkmaar

De gemeente Alkmaar werkt in samenwerking met Stadswerk072 en GP Groot recycling actief aan het vergroenen van de openbare ruimte. Door bestaande verharding te vervangen door groen en dit proces zo duurzaam mogelijk in te richten, wordt ingezet op een klimaatbestendige leefomgeving. Een belangrijk onderdeel van deze aanpak is het minimaliseren van transportafstanden en het lokaal hergebruiken van groenafval. GP Groot recycling ontwikkelde hiervoor in samenwerking met anderen een circulair grondproduct: Tuingrond Excellent. Deze hoogwaardige tuingrond wordt samen-

gesteld uit lokaal groenafval en voldoet aan de specifieke eisen voor nieuwe aanplant. De succesvolle toepassing ervan bij andere projecten toont aan dat de kwaliteit van de bodem verbetert en beplanting beter aanslaat.

Deze duurzame werkwijze leidt niet alleen tot minder CO<sub>2</sub>-uitstoot, maar ook tot betere biodiversiteit en een groenere leefomgeving. HB Adviesbureau ondersteunt de organisaties door integrale adviezen te geven voor klimaatbestendig ontwerp én uitvoering met circulaire materialen.

## Gezamenlijk en proactief sturen op circulair slopen en bouwen

In 2023 ondertekende GP Groot circulair slopen de Circulaire Deal Secundaire Bouwmaterialen. Samen met 36 andere partijen uit Noord-Holland wordt ernaar gestreefd de circulariteit binnen de sloop- en bouwsector te versterken. Een belangrijk voordeel van deze Circulaire Deal is dat opdrachtgevers, zoals gemeenten en bedrijven, direct weten dat zij te maken hebben met een partij die voldoet aan de richtlijnen voor circulair slopen. Daarnaast versterken de bedrijven elkaar door kennisdeling met de deelnemende partijen.

De Circulaire Deal Secundaire Bouwmaterialen is een initiatief van de Provincie Noord-Holland en Circulair West-Friesland. De ondertekenaars zijn ketenpartners zoals bouwbedrijven, aannemers, projectontwikkelaars, sloopbedrijven, woningcorporaties en gemeenten. Door circulaire methodieken toe te passen biedt GP Groot opdrachtgevers meer handvatten, waarbij hergebruikte materialen worden ingezet in bijvoorbeeld nieuwbouwprojecten.

## Duurzame samenwerking tussen de Gemeente Hoorn en GP Groot Infra

Onder de naam Hoorn2020 startte GP Groot infra, samen met een aantal aannemers en de Gemeente Hoorn, een meerjarige samenwerking. De komende zes tot acht jaar voert de samenwerking diverse projecten uit in het Venenlaankwartier in Hoorn. Dankzij een wijkgerichte bouwteamaanpak wordt de samenwerking versterkt en kunnen gezamenlijke doelen efficiënter worden bereikt.



Deze samenwerking is het resultaat van een succesvol aanbestedingstraject voor wijkgerichte (her)inrichtingsprojecten binnen de Gemeente Hoorn.

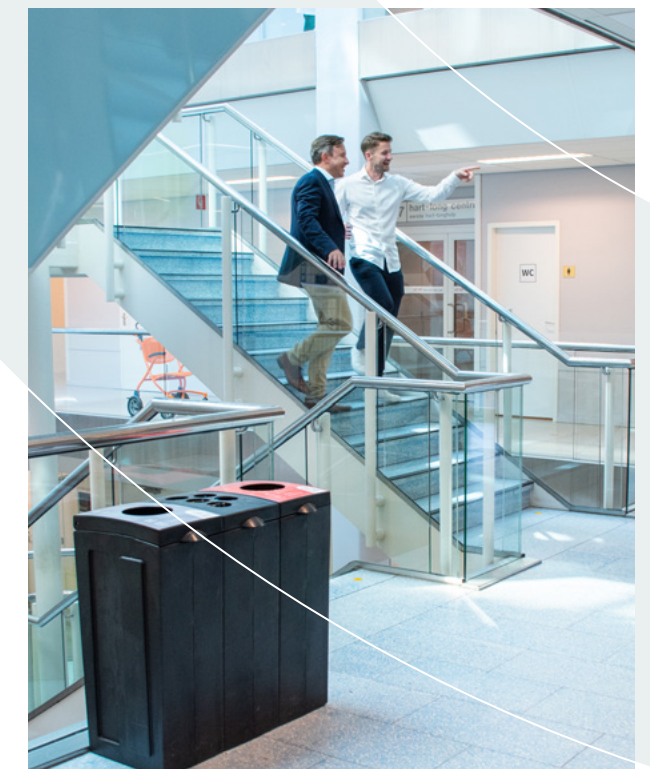
Het Venenlaankwartier werd samen met drie andere infra bedrijven gereconstrueerd. GP Groot was verantwoordelijk voor de aanleg van nieuwe riolering en de vervanging van verhardingen zoals wegen en straten.

Hoorn2020 is ontstaan uit een convenant met de Gemeente Hoorn, met als doel intensieve kennisdeling tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Door vroegtijdige betrokkenheid binnen het ontwerp- en engineeringsproces kan sneller worden geschakeld. Duurzaamheid staat centraal: zo werd bij het vernieuwen van de riolering onderzocht hoe de materialen circulair kunnen worden ingezet.

De eerste deelopdrachten zijn inmiddels in uitvoering.

## Duurzaam partnerschap Noordwest Ziekenhuisgroep en GP Groot

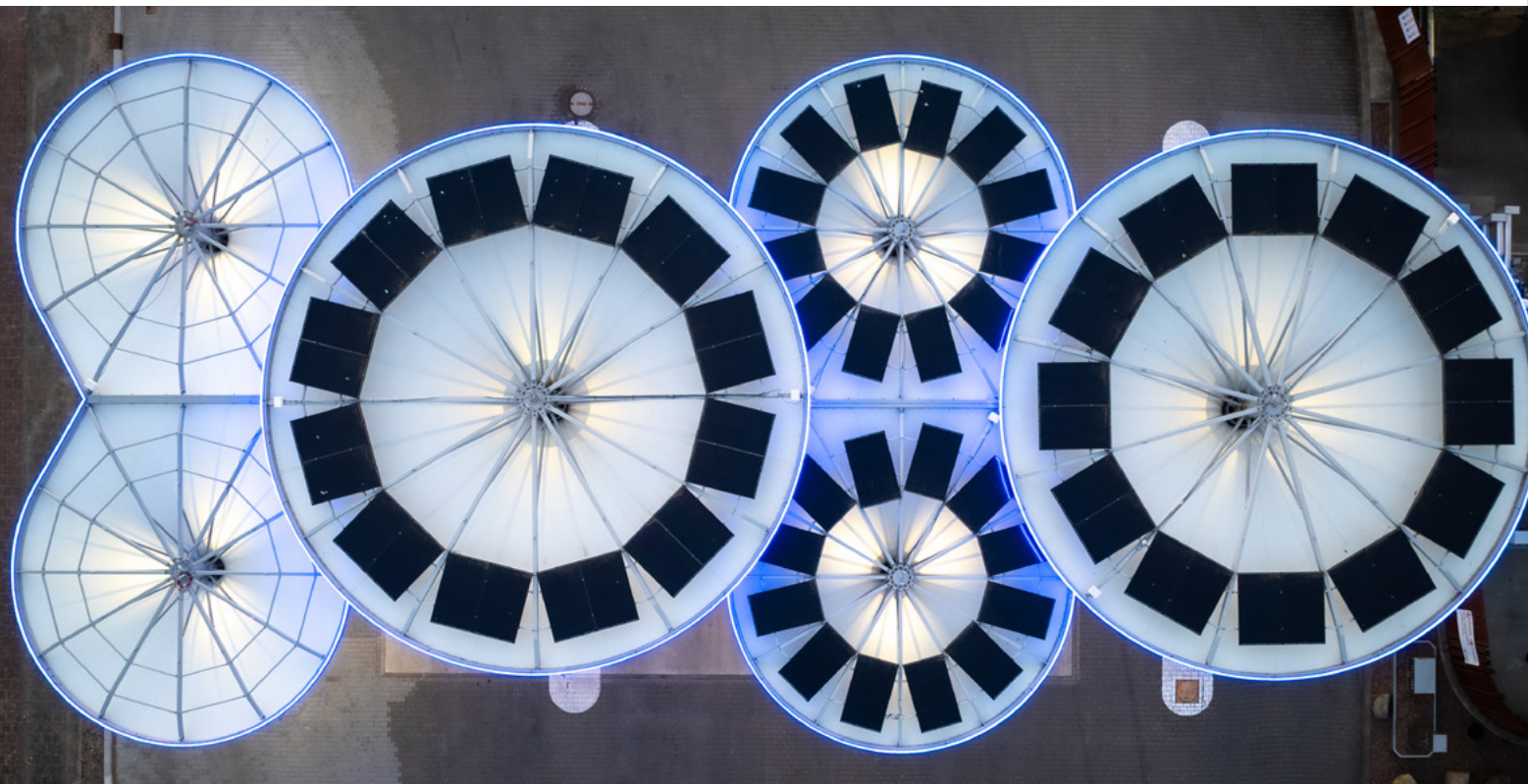
Noordwest Ziekenhuisgroep en GP Groot inzameling en recycling werken sinds enkele jaren samen aan het verduurzamen van de zorg. De samenwerking resulteerde in het efficiënt scheiden en recyclen van ruim 83.000 kg PMD-afval en 13.000 kg blue wrap, dit is een blauwe steriele verpakking die wordt gebruikt om medische instrumenten te verpakken. Ook is gestart met het verduurzamen van specifiek ziekenhuisafval (SZA) door het gebruik van gerecyclede vaten, wat 50% CO<sub>2</sub>-besparing opleverde. (bron: Mauser) Medewerkers van Noordwest zijn actief betrokken bij het verbeteren van afvalscheiding, onder andere via de inzet van 'twijfelboxen' en praktische communicatie door GP Groot. Een bezoek aan de afvalverwerkingsinstallatie heeft het bewustzijn over het belang van zuivere afvalstromen versterkt. In de toekomst zetten de partijen in op verdere verduurzaming, onder meer door het terugdringen van transportbewegingen en het uitbreiden van afvalscheiding aan de bron.





# Onze aarde

## Energietransitie



### Innoveren voor een duurzame toekomst

Ook na 2024 focussen we ons onverminderd op innovatie en duurzaamheid. We onderzoeken nieuwe technologieën zoals AI-gebaseerde procesoptimalisaties en energieopslagsystemen om nog efficiënter in te spelen op de snel veranderende markt.

**D**aarnaast volgen we de ontwikkelingen rondom LNG, waterstof en andere alternatieve brandstoffen op de voet. Met onze sterke samenwerkingen zowel binnen als buiten de organisatie, willen we verder bouwen aan een toekomstbestendig energie- en mobiliteitsnetwerk. Op deze manier dragen we continu bij aan de realisatie van de klimaatdoelen én het succes van onze klanten in de energietransitie.

Onze samenleving is op dit moment nog voor een groot deel afhankelijk van fossiele brandstoffen zoals olie, aardgas en steenkool. Het gebruik hiervan belast natuur, milieu en klimaat. Om de overstap op schone energie te versnellen heeft de Nederlandse overheid het doel gesteld om de CO<sub>2</sub>-uitstoot in 2030 met tenminste 55% te verminderen ten opzichte van 1990. In 2050 moet Nederland circulair en klimaatneutraal zijn.



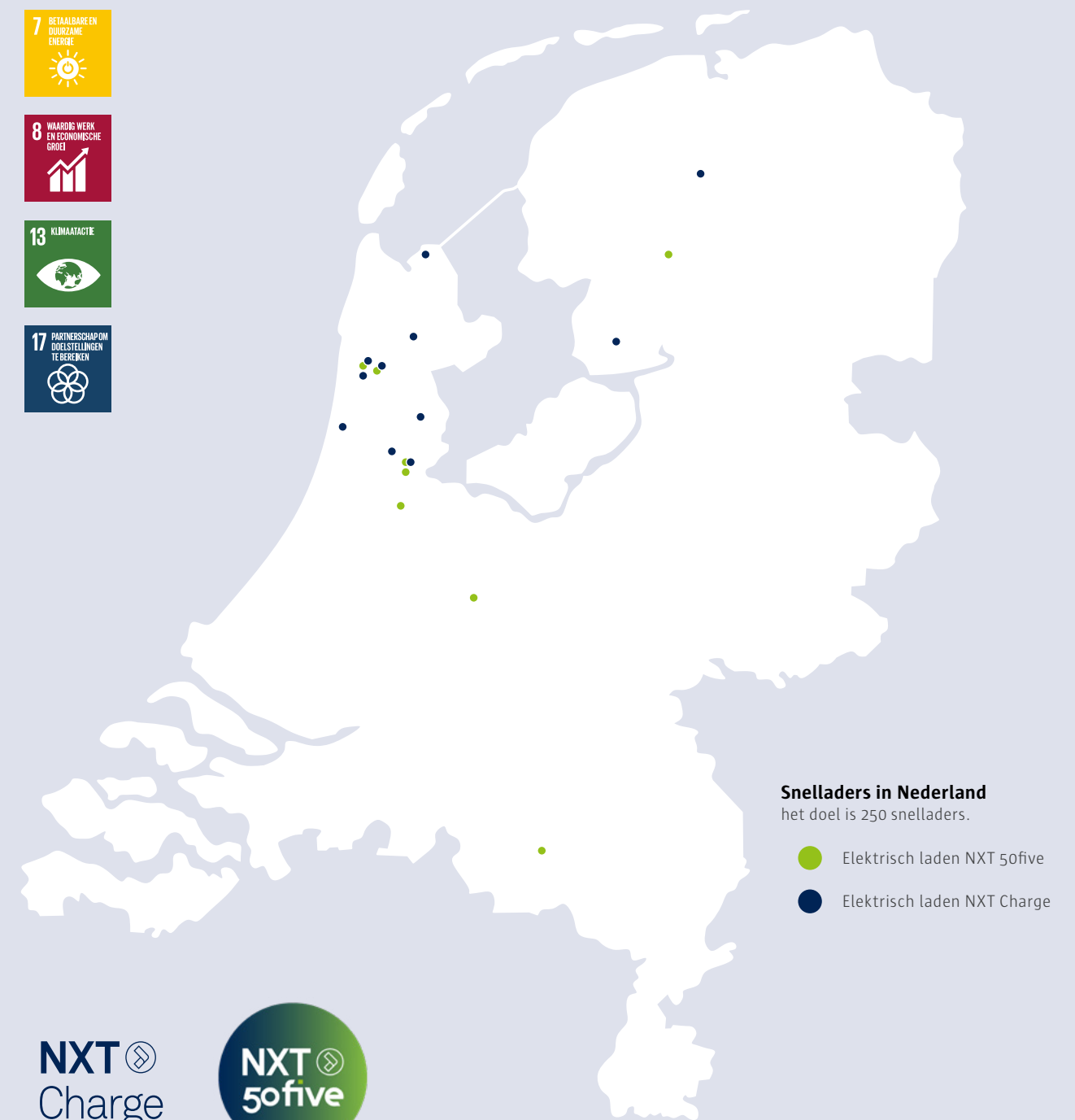
NXT  
Charge



### NXT Mobility en de energietransitie

NXT Mobility, onderdeel van GP Groot energie, draagt actief bij aan de doelen voor een klimaatneutrale economie in 2050 door innovatieve oplossingen te implementeren en duurzame energieproducten aan te bieden.

We focussen ons daarbij op oplossingen die minder milieu- en klimaatbelastend zijn, zoals HVO, elektrisch rijden en waterstof. Hiermee willen we leider zijn op het gebied van emissiearme oplossingen in de regio.





## Verduurzaming materieel

Van het wagenpark van GP Groot inzameling rijdt 11,4% op een alternatief energieproduct zoals elektriciteit, HVO, LNG of CNG.

Dit percentage is iets afgenomen ten opzichte van 2023 omdat we in de rapportage over 2024 ook de gegevens van Bnext.nl hebben meegenomen. Voor 2025 hebben we maatregelen genomen om 15% te behalen door een combinatie van alternatief brandstofgebruik en uitbreiding van het elektrisch vervoer.

De elektrificatie van het wagenpark zetten we door. Zo hebben we in 2024 drie elektrische portaalwagens in gebruik genomen, een elektrische terminal trekker met kiepsysteem en een elektrische minikraan.



### Elektrische terminal trekker

Sortiva heeft haar eerste elektrische terminal trekker met kiepsysteem in gebruik genomen. Tot nu toe was het niet mogelijk om een elektrische terminal trekker met een kieptrailer (een speciale aanhanger die kan kantelen om zijn lading snel te lossen) te laten kiepen. Samen met Heus Tractors heeft Sortiva een terminal trekker ontwikkeld die dit wel kan.

Sortiva maakt de transitie door van afvalverwerker naar grondstoffenproducent. Er worden steeds meer grondstoffen uit afval gewonnen en jaarlijks wordt de hoeveelheid residu verminderd. De elektrische terminal trekker is een belangrijke stap in onze missie om van afval waardevolle grondstoffen te maken en tegelijkertijd de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen.



### Elektrische portaalwagen voor GP Groot inzameling in Vijfhuizen

In Vijfhuizen is de nieuwste elektrische portaalwagen afgeleverd door Volvo. Vanaf 2025 is Haarlem een emissievrije zone en door deze nieuwe aanwinst kunnen wij onze werk-

zaamheden in die gemeente blijven uitvoeren. Daarbij is het een mooie stap naar verduurzaming van het transport en een cruciaal onderdeel van de energietransitie.

### Elektrische minikraan

Bij GP Groot infrarealisatie is de eerste elektrische minikraan in gebruik genomen. Deze kraan wordt ingezet bij diverse grond-, weg- en waterbouwprojecten, met name in gemeenten waar emissievrije zones worden gehanteerd.





## Steeds meer gemeenten bij OpenWaste®

OpenWaste is een coöperatieve samenwerking van twaalf Nederlandse afvalinzamelaars, waaronder de bedrijven van GP Groot inzameling. OpenWaste maakt afvalbeheer efficiënter en transparanter, wat bijdraagt aan een duurzamere keten. Zij rijden niet meer apart met eigen inzamelwagens de stad in, maar laten dit collectief uitvoeren door één neutrale wagen. Dankzij dit initiatief neemt de verkeersdruk af en wordt schadelijke emissie (CO<sub>2</sub>, NOx en fijnstof) flink verminderd. Het is een cruciale stap die in 2025 moet leiden tot emissievrije stadslogistiek.



## HVO

HVO is een ideale brandstof voor diesel aangedreven voertuigen die de transitie van fossiel naar duurzaam ondergaan. GP Groot energie geeft daarom zowel binnen de GP Groot groep als richting haar klanten veel aandacht aan de rol die HVO kan spelen in de overgang naar zero emissie vervoer. Binnen de GP Groot groep hebben we het gebruik van HVO verhoogd ten opzichte van 2023.

HVO is een synthetische diesel. Het wordt geproduceerd uit afval en restmateriaal van plantaardige oliën en vetten, zoals afvalvet uit de voedselindustrie en residuen uit de productie van plantaardige olie en gebruikt frituurvet\*. GP Groot energie is officieel distributeur van Neste MY Renewable Diesel. \*Bron: Neste



## Emissievrije afvalinzameling in Amsterdam

In Amsterdam rijdt Bnext.nl met een elektrische portaalwagen waarmee emissievrij afval wordt opgehaald. Daarnaast is in 2024 Bnext.nl de eerste partij die binnen OpenWaste afval inzamelt met een elektrische kraakperswagen. Door te investeren in slimme technologie en elektrisch materieel verkleint Bnext.nl de ecologische voetafdruk van afvalinzameling. Zo werkt Bnext.nl samen met partners en klanten aan een toekomst waarin afval een tweede leven krijgt.

## NXT Energy Hubs

Onze NXT Energy Hubs zijn een essentieel onderdeel van onze duurzame energie- en mobiliteitsstrategie. Deze locaties bieden een combinatie van verschillende duurzame brandstoffen en voorzieningen. In 2025 openen we drie nieuwe hubs in Middenmeer, Groningen en Vinkeveen. De locaties worden geselecteerd op criteria als voldoende potentie voor het aanbieden van HVO en snelladen, en de mogelijkheid tot toekomstige uitbreiding naar waterstof- en/of (bio-)LNG-installaties.

Daarbij onderzoeken we de uitbreiding van het aanbod met food- en drankfaciliteiten en autowasvoorzieningen. Op deze manier willen we de NXT Energy Hubs ontwikkelen tot volwaardige servicepunten voor zakelijke en particuliere gebruikers.







**In 2024 openen we ons eerste waterstofstation in Alkmaar voor externe klanten**

## NXT Hydrogen

Hoewel we waterstof zien als een veelbelovend alternatief voor emissievrije mobiliteit, ontwikkelt deze markt zich minder snel dan verwacht. Desondanks hebben we in 2024 ons eerste waterstoftankstation geopend bij de NXT Energy Hub in Alkmaar. Deze locatie fungeert als kennis- en expertisecentrum voor de verdere ontwikkeling van waterstof. Ook beschikken we over meerdere waterstofvoertuigen om praktijkervaring op te doen.

Voorlopig breiden we ons aanbod van waterstof niet verder uit. Wel blijven we aangesloten bij lokale initiatieven voor de productie van groene waterstof, bijvoorbeeld via elektrolyse of vergassing, om op het juiste moment mee te kunnen groeien.

## Energie van duurzame bronnen

De energietransitie bevorderen we door alternatieve brandstoffen en energiedragers aan te bieden als alternatief voor fossiele brandstoffen. Omdat we als bedrijf het goede voorbeeld willen geven, is nagenoeg alle elektriciteit die we gebruiken afkomstig van duurzame bronnen. Bijvoorbeeld van onze eigen windturbines, de zonneweide

in Alkmaar, de zonnepanelen op de bedrijfspanden en de NXT-tankstations, en ingekochte windenergie. Om mobiliteit en transport verder te verduurzamen, bieden we op enkele van onze tankstations alternatieve brandstoffen aan zoals HVO, LNG en waterstof.

## MRA-E tender

Onze groeistrategie wordt mede ondersteund door de gunning van de MRA-E tender in opdracht van de provincies Noord-Holland, Flevoland en Utrecht: Metropool Regio Amsterdam. Dit stelt NXT 50five in staat om maximaal 200 snellaadlocaties te ontwikkelen, beheren en exploiteren. Deze uitrol vindt plaats binnen vier jaar, wat bijdraagt aan het uiteindelijke doel om in 2030 een landelijk dekkend netwerk van 600 snellaadlocaties te realiseren.



## NXT Charge

Om de transitie naar elektrisch vervoer te versnellen, breiden we ons snellaadnetwerk in hoog tempo uit. In 2024 telden we 26 operationele snellaadlocaties: 13 in eigen exploitatie en 13 in samenwerking met onze joint venture NXT 50five. In 2025 willen we minstens twee eigen

tankstations en de drie nieuw te bouwen NXT Energy Hubs uitbreiden met snelladers. Samen met NXT 50five streven we ernaar het netwerk in 2025 te verdubbelen en verwachten we over in totaal 57 operationele snellaadlocaties te beschikken, waarvan 39 gerealiseerd met NXT 50five.





## NXT Charging Solutions

Naast de uitrol van openbare snellaadlocaties helpt NXT Mobility zakelijke klanten bij de installatie en het beheer van laadsystemen op eigen terrein. We bieden diverse merken AC- en DC-laadpalen aan en nemen de volledige dienstverlening uit handen; van advies en installatie tot onderhoud en rapportage. Door de beperkte capaciteit van het elektriciteits-net wordt het steeds lastiger om hoge vermogens voor snelladen te realiseren. NXT is de officiële Nederlandse distributeur van ADS-TEC, een Duitse producent van accu-gebufferde snellaadsystemen. Dankzij deze technologie kunnen klanten met een kleine netaansluiting alsnog snelladen tot 320 kW.



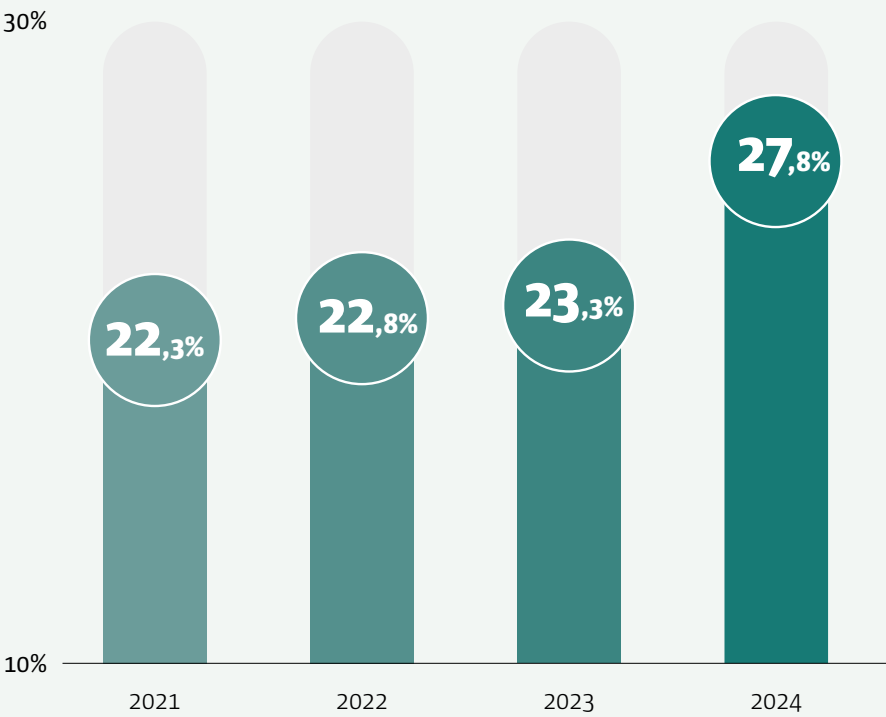
## NXT Mobility Card

Om elektrisch en duurzaam rijden te blijven stimuleren, biedt NXT een eigen laadpas aan die bij maar liefst 500.000 locaties in Europa wordt geaccepteerd. In de Benelux dekt deze laadpas zelfs 99% van alle laadpunten. Daarbij anticipeert NXT Mobility, samen met GP Groot energie, met de ontwikkeling van een online rapportagetool op de nieuwe CSRD-richtlijn (Corporate Sustainability Reporting Directive\*). Met de tool kunnen onze klanten hun CO<sub>2</sub>-uitstoot per voertuig of laadsessie nauwgezet monitoren. Zo ondersteunen we niet alleen de praktische kant van duurzaam rijden, maar dragen we ook bij aan transparante en toekomstbestendige rapportageverplichtingen.



\*zie 'Over dit verslag' op de laatste pagina in dit verslag

## Aandeel hernieuwbare energie in geleverde energie in 2024



## Energietransitie

|                                                                                                         | 2024       | 2023       | 2022       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Zelf opgewekte duurzame energie                                                                         | 44.920 GJ  | 49.075 GJ  | 45.171 GJ  |
| Vermeden CO <sub>2</sub> uitstoot door terugwinning van grondstoffen en productie van energie uit afval | 727 kton   | 420 kton   | 226 kton   |
| Eigen energieverbruik                                                                                   | 368.217 GJ | 290.276 GJ | 277.501 GJ |
| Aandeel duurzame energie in eigen energieverbruik                                                       | 36 %       | 37 %       | 35 %       |
| Eigen CO <sub>2</sub> emissie                                                                           | 26,3 kton  | 19,5 kton  | 19,6 kton  |
| CO <sub>2</sub> emissie in de keten GP Groot Groep (scope 3)                                            | 893 kton   | 761 kton   | 724 kton   |
| CO <sub>2</sub> emissie in de keten GP Groot energie (scope 3)                                          | 630 kton   | ng         | ng         |
| CO <sub>2</sub> emissie in keten GP Groot inzameling en recycling (scope 3)                             | 263 kton   | ng         | ng         |
| Reductie CO <sub>2</sub> emissie in de keten als gevolg van keteninitiatieven                           | 49,2 kton  | 42,4 kton  | 47 kton    |
| Reductie eigen CO <sub>2</sub> uitstoot per FTE vanaf 2011                                              | 32,4 %     | 36,5 %     | 31,4% %    |



# Onze aarde

## Klimaatbestendige leefomgeving



### Onze inzet voor een duurzame toekomst

Klimaatbestendigheid raakt ons op twee vlakken: enerzijds moeten we onze eigen bedrijfsvoering klimaatbestendig houden en anderzijds moeten we onze klanten adviseren hoe hier mee om te gaan.

**H**et is een rode draad in de adviezen van de Groots Adviesgroep, waarin HB Advies, Gebiedsmanagers, Groenadvies Amsterdam en Infra Light Engineering met elkaar samenwerken. Met hun verschillende expertises op het gebied van onderzoek en advies over ecologie, biodiversiteit en het duurzaam inrichten van openbare ruimtes, versterken zij elkaar op efficiënte wijze.

#### Extreem weer

In 2024 hebben we intern een aantal beleidsmaatregelen vastgelegd over hoe we ons personeel beschermen tegen

de gevolgen van extreem weer. Op onze afvallocaties hebben we voorzorgsmaatregelen genomen om bij hoge temperaturen en droogte branden te voorkomen.

#### Belofte

Wij doen vanuit de Groots Adviesgroep graag een belofte aan onze opdrachtgevers van projecten in onze leefomgeving. Wij beloven waarde toe te voegen in projecten op het gebied van biodiversiteit, leefbaarheid, beeldkwaliteit, circulariteit, klimaatbestendigheid en energietransitie.



### Complete riolSERVICE door samenwerking

Door klimaatverandering is goed rioolbeheer essentieel. Veel bedrijven zoeken pas hulp bij problemen zoals wateroverlast, terwijl preventief onderhoud problemen kan voorkomen. Daarom bieden GP Groot riolSERVICE en HB Advies sinds 2024 een uitgebreide riolSERVICE aan, inclusief reiniging, inspectie, advies en onderhoud. Door deze samenwerking worden klanten volledig ontzorgd op het gebied van rioolbeheer en worden zij geadviseerd over waterafvoer en -berging, inclusief naleving van milieueisen.

### Afkoppelcoach Maasland

In samenwerking met de gemeente Midden-Delfland heeft Gebiedsmanagers een innovatief rioleringsstelsel gerealiseerd in een wijk in Maasland, met als doel wateroverlast te voorkomen en het verminderen van onnodig zuiveren van regenwater. Het gemengde riool is vervangen door een gescheiden stelsel met aparte buizen voor afval- en regenwater. Dit draagt niet alleen bij aan droge voeten voor bewoners, maar bespaart ook energie en kosten. Onze Afkoppelcoach heeft bewoners geadviseerd over de mogelijkheden van afkoppelen, wat resulteerde in een breed draagvlak en succesvolle aanpassingen.







## Klimaatsafari in Nibbixwoud

Om de 1-jarige Samenwerkingsovereenkomst Water (SOK Water) met het Ingenieursbureau van de gemeente Amsterdam te vieren, organiseerde HB Advies een klimaatsafari voor de waterteams van beide organisaties. De klimaatsafari vond plaats in Nibbixwoud waar goed te zien is dat onze visie op klimaatadaptatie hand in hand kan gaan met een functionele inrichting van de buitenruimte.

Er werd ingezet op kennisdeling en verbinding, aan de hand van een presentatie over het technische gedeelte van de waterbergende weg en wadi's, een verlaagd gedeelte dat tijdens een regenbui met regenwater gevuld wordt. Ook werden de toepassingen in de praktijk bekeken om aan te tonen dat de door ons ontworpen circulaire waterbergende weg na ruim drie jaar nog steeds functioneert, zonder noemenswaardig onderhoud uit te voeren.



## Workshops klimaatadaptieve oplossingen

Gebiedsmanagers heeft in 2024 meerdere workshops 'Klimaatadaptieve oplossingen in de praktijk' met succes georganiseerd. Tijdens deze workshops zijn beheerders, projectleiders, beleidsmedewerkers, directie en toezichthouders meegenomen in nieuwe inzichten en praktische toepassingen voor de aanleg en het onderhoud van wadi's en groen parkeren. Onder leiding van een eigen adviseur konden deelnemers leren hoe zij theoretische kennis kunnen vertalen naar praktische, klimaatadaptieve oplossingen. Ze kregen inzicht in zowel succesvolle als minder succesvolle projecten, waardoor zij geïnspireerd raakten om de opgedane kennis direct toe te passen in hun eigen praktijk.



## Toekomstbestendig duindorp

In Schoorl is een groot project van start gegaan om het duindorp toekomstbestendig te maken. Het project omvat een complete herinrichting van het centrum, inclusief de aanleg van een nieuw rioolstelsel en andere verbeteringen die de leefbaarheid en duurzaamheid van het centrum bevorderen.

HB Advies heeft het ontwerp gemaakt voor de nieuwe inrichting van het centrum, in nauwe samenwerking met

opdrachtgever gemeente Bergen. De locatie is een plek met verschillende belanghebbenden. Het heeft een toeristische functie en ook historische en landschappelijke waarde. Tijdens het participatief ontwerpproces konden inwoners hun mening inbrengen en praten over hoe Schoorl een toekomstbestendig duindorp kan worden waar duurzaamheid, bedrijvigheid en leefbaarheid hand in hand gaan. De verwachting is dat het project in 2026 volledig is afgerond.



## Quick Scan Natura 2000-gebied

Enkele polders in het Natura 2000-gebied Polder Westzaan worden door relatie Benecke opnieuw ingericht tot weidevogelgrasland. Omdat deze omvorming verschillende eco-hydrologische maatregelen vereist, heeft Groenadvies Amsterdam onderzocht of de werkzaamheden konden worden uitgevoerd zonder schade aan te richten aan beschermde flora en fauna.

Dit is gedaan middels een Quick Scan, waaruit bleek dat het projectgebied mogelijk vaste rust- en verblijfplaatsen van de Europees beschermde Noordse Woelmuis bevat. Het advies van Groenadvies Amsterdam was dan ook om nader onderzoek uit te laten voeren naar de aanwezigheid met behulp van e-DNA.



# Onze mensen



3

We zetten ons volop in om een aantrekkelijke werkgever te zijn voor onze bijna 1500 medewerkers. De cultuur van een familiebedrijf zien we op veel locaties terug en dit bevordert een gezellige en informele werksfeer. Een sfeer waarin personeel zich veilig voelt en betrokken is bij elkaar en met de wereld om zich heen. Naast een sociale organisatie, zijn we ook een ambitieuze organisatie: we streven naar duurzame groei en continuïteit.



## Diversiteit en inclusie

Nederland is een land met een rijke diversiteit aan mensen en culturen en GP Groot maakt al meer dan 100 jaar actief deel uit van deze maatschappij. We willen een goede afspiegeling van de maatschappij zijn en een werkomgeving bieden waarin iedereen zich veilig en gezien voelt. Ook in de toekomst willen we midden in de samenleving staan en zorgen dat onze dienstverlening aansluit bij veranderende behoeften. Door diversiteit te omarmen, verbinden we onze organisatie met de wereld van nu en bieden we maatschappelijke uitdagingen het hoofd.

## Taalcursus Nederlands

Aan medewerkers van Sortiva voor wie Nederlands niet hun eerste taal is, zijn Nederlandse taallessen op verschillende niveaus aangeboden. We hechten veel waarde aan goede communicatie en onze medewerkers zagen de taalcursus als een belangrijke stap in hun persoonlijke ontwikkeling. Alle cursisten behaalden het certificaat en gaven aan dat de taallessen hun werk hebben vergemakkelijkt doordat ze beter samenwerken, fouten worden voorkomen en ze eenvoudiger contact konden leggen met collega's.



## Diversiteitspresentaties

De voorzitter van de werkgroep Diversiteit & Inclusie heeft in 2024 presentaties gegeven aan management teams van de verschillende bedrijfsonderdelen van GP Groot. De reacties zijn zeer positief en met de feedback worden weer nieuwe activiteiten opgezet en wordt nog meer draagvlak gecreëerd. Ook komend jaar zullen de presentaties worden gegeven.

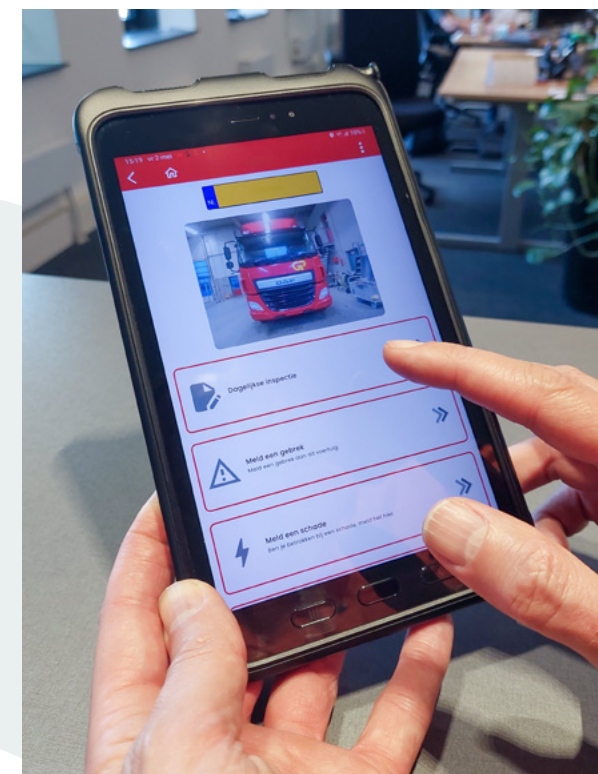


Onze medewerkers zien de taalcursus als een belangrijke stap in hun persoonlijke ontwikkeling

## Uitslag MTO

7,9

In 2024 hebben we het tevredenheidsonderzoek onder medewerkers opnieuw laten uitvoeren. Het resultaat was gemiddeld 7,9. Dit is 0,2 lager dan de vorige meting in 2021. Voor de punten waar verbetering mogelijk is wordt per divisie een verbeterplan opgesteld.



## App on the road

We zijn volop bezig met de ontwikkeling van de GP Groot App on the road. Met deze app kunnen onder andere schade en gebreken rechtstreeks worden gemeld in het onderhoudsbeheersysteem, kan een melding worden voorzien van foto's en video's en kan er worden gekeken wanneer onderhoud nodig is. In 2025 gaan we testen met deze app bij GP Groot inzameling en recycling in Alkmaar bij circa 30 voertuigen. Na een positieve testperiode zullen we de app uitrollen bij de diverse bedrijfsonderdelen die hiervan gebruik willen maken.



## Trakteren met Eid al-Fitr

Omdat ons personeelsbestand steeds diverser wordt, vieren we bij GP Groot niet alleen de traditionele christelijke feestdagen. Zo staan we sinds een paar jaar ook stil bij Eid al-Fitr, het einde van de Ramadan. Daarnaast besteden we aandacht aan belangrijke herdenkingen zoals Ketī Kotī.



## Social Return on Investment (SROI)

Door het creëren van meer werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zetten we ons in om een bijdrage aan de maatschappij te leveren. Door middel van deze 'social return' proberen we samen met partners oplossingen te vinden waarbij we arbeid uitbesteden. Het bedrijfsbrede social return team komt regelmatig bij elkaar om samen te bespreken waar de inzet kan worden verhoogd en of we onze verplichtingen zijn nagekomen. Zo worden traktaties voor personeel en relaties besteld bij SROI gecertificeerde bedrijven die medewerkers in dienst hebben met een afstand tot de arbeidsmarkt.

## Groen onderhoud tankstations

We leveren ook op een andere manier een sociale bijdrage. Onze hovenier verzorgt samen met een team van medewerkers het groen rondom onze tankstations, zodat het geheel er representatief uit ziet. In dit team zitten ook werknemers die werkervaring willen opdoen of iets meer begeleiding nodig hebben.



## Diversiteit in beeld

In het afgelopen jaar zijn meerdere collega's met uiteenlopende functies en diverse culturele achtergronden geïnterviewd. Deze human interest stories zijn geplaatst in het personeelsblad Grootspraak, GP Net (intranet), op de websites en op de social media kanalen van GP Groot. Nieuwe medewerkers worden tijdens de

introductiebijeenkomsten op de hoogte gesteld van de werkgroep Diversiteit en Inclusie. Ook tijdens de eindejaar bijeenkomst en de jaarlijkse personeelsvoorlichtingsbijeenkomsten wordt personeel op de hoogte gesteld van de activiteiten van de werkgroep.



## Totale personeelsbestand

|                                                         | 2024        | 2023        | 2022        |
|---------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Totale personeelsbestand aantal en (FTE*)               | 1495 (1302) | 1224 (1048) | 1193 (1021) |
| Medewerkerstevredenheid                                 | 7,9         | 8,1         | 8,1         |
| Verzuimpercentage                                       | 4,9         | 4,8         | 5,6         |
| Samenstelling en verdeling medewerkers                  |             |             |             |
| Aantal mannen                                           | 1075        | 906         | 876         |
| Aantal vrouwen                                          | 420         | 318         | 317         |
| Vast dienstverband                                      | 1308        | 1053        | 988         |
| Tijdelijk dienstverband                                 | 187         | 171         | 205         |
| Aantal generatie < 1945                                 | 0           | 1           | 1           |
| Aantal generatie 1946 - 1954                            | 6           | 7           | 9           |
| Aantal 1955-1970                                        | 474         | 377         | 392         |
| Aantal 1971-1985                                        | 490         | 433         | 397         |
| Aantal > 1985                                           | 525         | 405         | 394         |
| Samenstelling bestuur man/vrouw                         | 50%/ 50%    | ng          | ng          |
| Verzuimgevallen a.g.v. ongevallen gesorteerd naar ernst |             |             |             |
| Ongevallen verzuimindex IF                              | 10          | 13,3        | 11,0        |
| Verzuim langer dan 3 dagen                              | 12          | 21          | 15          |
| Gemiddelde verzuimduur                                  | 11          | 10          | 23          |
| Totaal aantal verzuimdagen                              | 230         | 274         | 428         |
| Personeelsverloop                                       |             |             |             |
| Uitstroom/totaal                                        | 26%         | 16%         | 15%         |
| Inzet social return                                     |             |             |             |
| Aantal mensen instroom                                  | 8           | 24          | 38          |
| Doorstroom naar betaald werk bij derden                 | 0           | 4           | 11          |
| Doorstroom naar betaald werk bij GP Groot               | 0           | 16          | 2           |
| Aantal stagiairs                                        | 28          | 17          | 18          |
| Doorstroom stagiairs betaald werk bij GP Groot          | 6           | 4           | 4           |

\* Gemiddeld aantal fulltime werknemers: Dit aantal bedroeg gedurende het boekjaar gemiddeld 1.257 (2023: 1.302), waarvan 130 gedetacheerd bij een deelneming (2023: 126).

## De ondernemingsraad in 2024

De ondernemingsraad (OR) heeft afgelopen jaar zijn taken weer zorgvuldig uitgevoerd, waarbij er goede verhoudingen zijn met de directies van de verschillende onderdelen en de algemeen directeur. In totaal zijn er vier adviesaanvragen en acht instemmingsaanvragen behandeld. Daarnaast heeft de OR verschillende onderwerpen op eigen initiatief op de agenda gezet.

Het vertrek van een OR-lid vanwege een nieuwe baan werd opgevangen door een vervanger uit dezelfde divisie. Voor het komende jaar staan er mooie uitdagingen op het programma voor het bedrijf waarbij de OR een belangrijke rol zal spelen. Daarnaast staan er nieuwe verkiezingen op de rol waarbij de OR zich zal inzetten voor een goede vertegenwoordiging van alle bedrijfsonderdelen, zodat de belangen van alle medewerkers behartigd blijven.



## Toolboxmeetings voor een veilige werkomgeving

Bij de divisies van de GP Groot groep staat de veiligheid van medewerkers voorop. In 2024 is extra aandacht besteed door de aanbieder van opleidingen, trainingen en oefeningen. Daarnaast zijn de veiligheidsinstructies herhaald via toolboxmeetings, informatieve filmpjes en een vaste overlegstructuur. Om goed aan te sluiten bij de praktijk, is chauffeurs gevraagd wat zij nodig hebben om hun werk

veilig uit te voeren. De meeste wensen van de medewerkers zijn direct vervuld. Ook is een interne campagne gestart om het melden van (bijna-)ongevallen te stimuleren, met als resultaat een hogere meldingsbereidheid en waardevolle inzichten. Deze initiatieven dragen bij aan een veilige werkomgeving waarin medewerkers met vertrouwen hun werk kunnen doen.





## Eindejaars- en personeelsbijeenkomsten

Elk jaar worden er meerdere bijeenkomsten georganiseerd om medewerkers te informeren over de stand van zaken, ontwikkelingen, plannen en strategie van de GP Groot groep. De personeelsbijeenkomsten worden per divisie georganiseerd en de eindejaarsbijeenkomst is een gezamenlijke bijeenkomst waar zowel medewerkers en als partners welkom zijn.



## Dag van de BHV

De GP Groot groep telt zo'n 250 medewerkers die zich hebben toegelegd op de taken van een BHV'er. Een bedrijfshulpverlener zet zich vrijwillig in om als hulpverlener als eerste ter plaatse te zijn bij een ongeluk of calamiteit op de werkvloer. Op 6 november was het de dag van de BHV. Reden genoeg om onze BHV'ers in het zonnetje te zetten en hen een presentje te geven als blijk van waardering voor hun inzet. Een aantal collega's zijn geïnterviewd en hun verhalen zijn geplaatst in het personeelsblad Grootspraak en op social media.



## Chauffeursinstructeurs

Bij de divisie inzameling en recycling maken we gebruik van chauffeurstrainers. Met hun belangrijke rol richten zij zich op het inwerken en ontwikkelen van chauffeurs op het gebied van veilig werken en schade preventie. In 2025 ontwikkelen we onze bedrijfs-eigen trainingen die voldoen aan de kwalificaties om de verplichte bijscholing voor chauffeurs te mogen geven.

## Ideeënbus: samen komen we verder

In de ideeënbus ontvangen we jaarlijks meerdere goede ideeën van onze collega's. In 2024 zijn er 27 ideeën ingediend met onder andere onderwerpen: voertuig- en recyclingtechniek, ICT- en AI-toepassingen, verkeersveiligheid en Arbo-verbeteringen. De betreffende commissie beoordeelt elk idee zorgvuldig op levensvatbaarheid en draagkracht binnen de organisatie.

Met het idee 'minder is beter' wisten we een aanzienlijke besparing in het onderhoud van transportbanden te realiseren. Door het verwijderen van enkele schrapers uit de sorteerlijn, verminderde de slijtage aan het rubber en de verlijmde verbindingen zichtbaar. Hierdoor hebben de banden een langere levensduur zonder extra aanpassingen of investeringen te doen, met behoud van de sorteerprestaties.

## Veiligheidsbewustzijn

In 2024 is het beleid voor het verhogen van het veiligheidsbewustzijn voortgezet. Binnen elke divisie hebben we veiligheidsobservatierondes geïntroduceerd. Hiermee verhogen we de betrokkenheid van medewerkers op het gebied van veiligheid en monitoren we continu op zaken die kunnen worden verbeterd.

De verzuimfrequentie bij ongevallen is gedaald tot 10. Dit resultaat is gerealiseerd door de inzet van onze collega's waarbij opleiding, begeleiding, veiligheidsobservatierondes en communicatie centraal hebben gestaan. Ook zijn de risico-inventarisaties van een aantal bedrijfsonderdelen opnieuw uitgevoerd, waardoor we nieuwe verbeterpunten hebben ten aanzien van de inrichting van arbeidsplaatsen en de organisatie van de werkzaamheden.



## Werving en selectie

Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt, is de GP Groot groep er in geslaagd om ook in 2024 de openstaande vacatures in te vullen. Er werden in totaal 209 vacatures uitgezet en dankzij de inspanningen van ons werving & selectieteam zijn vrijwel alle vacatures vervuld.

|                                      | 2024 | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------|------|------|------|
| Aantal formeel gemelde vacatures     | 209  | 191  | 187  |
| Totaal aantal sollicitanten          | 1275 | 1045 | 1396 |
| Aantal open sollicitaties            | 177  | 138  | 212  |
| Aantal stagiairs (Mbo en Hbo)        | 28   | 17   | 18   |
| Aantal leerlingen STL (voorheen VTL) | 8    | 4    | 9    |
| Aantal leerlingen SPG                | 2    | 3    | 1    |



## Stageplekken

Onze stagiairs leren bij ons en wij leren van onze stagiairs. Jonge mensen met nieuwe ideeën en hun eigentijdse communicatie middelen. In 2024 hebben zij onder andere opdrachten uitgevoerd op het gebied van duurzaamheid, techniek en operationele en commerciële ondersteuning.

## Opleiding en training

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich blijven ontwikkelen en dat wij ze daarbij ondersteunen. In 2024 hebben we opleidingen verzorgd die direct te maken hebben met een goede en veilige uitvoering van de werkzaamheden, maar ook opleidingen die zijn gericht op persoonlijke ontwikkeling of ontwikkeling van de organisatie.



## Management Development programma

Begin 2024 is de eerste ronde van het Management Development traject afgerond met een achttal managers vanuit verschillende divisies van de GP Groot groep. In 2025 starten we een nieuwe ronde waarmee we de deelnemers een mooi groeipad aanbieden in hun ontwikkeling én waarin de interne lijnen tussen managers van diverse bedrijfsonderdelen worden verstevigd.



## Ontwikkelingsprogramma Jong GP

Ons ontwikkelingsprogramma Jong GP geeft ambitieuze en talentvolle jong professionals met Mbo+ en Hbo+ niveau extra ondersteuning en kansen om zich te ontwikkelen in hun loopbaan. In 2024 hebben zeven jong GP'ers meegedaan aan dit programma. Tijdens het traject en het uitvoeren van hun opdracht zijn zij bijgestaan door een externe adviseur en hebben zij regelmatig workshops en intervisie ter ondersteuning van persoonlijke ontwikkeling.

## Jubilea bij GP Groot:



12,5 JAAR  
**16** collega's

25 JAAR  
**19** collega's

40 JAAR  
**5** collega's



## GP Gezond: clinic hordelopen, MTB, bootcamp en Run4Fun

In de zomer gaf Timme Koster een clinic hordelopen en Hidde Buur organiseerde een MTB-clinic voor de medewerkers. Scan de QR's om het filmpje en de foto's te bekijken van deze leuke trainingen. De gezamenlijke sportieve activiteiten Bootcamp en Run4Fun worden al jaren kosteloos door het bedrijf aangeboden, vele medewerkers maken hier enthousiast gebruik van.



## Activiteiten personeelsvereniging

In september werd GP Dance georganiseerd in poppodium Victorie Alkmaar met muziek van verschillende bands. Het was een dag met prachtig weer, waardoor medewerkers op het dakterras konden genieten van het mooie weer, gezelligheid, heerlijk eten en muziek.

Ook het jaarlijkse Sinterklaasfeest van de GP Groot groep werd gevierd. In een prachtig versierde ruimte in het AFAS-stadion konden kinderen knutselen en tekenen, een glitter tattoo laten zetten, genieten van het optreden van een goochelaar, een ballonfiguur laten maken door de Pieten, dansen op Sinterklaasmuziek en voetballen met AZ mascottes Herry & Berry. En uiteraard had Sinterklaas voor alle kinderen een prachtig cadeau bij zich.



# Onze maatschappij

4

Al meer dan een eeuw staat GP Groot regionaal bekend als een sociale werkgever, gewaardeerd samenwerkingspartner en meedenkende dienstverlener. We voelen ons verantwoordelijk om elkaar vooruit te helpen en samen een duurzame wereld te realiseren. In 2024 hebben we op meerdere momenten onze klanten, maar ook andere bedrijven in de keten samengebracht om de samenwerking op het gebied van duurzaamheid te bevorderen. Door onze kennis, expertise, middelen en mensen in te zetten kunnen we elkaar en onze omgeving helpen om deze doelen te bereiken.





## Stichting DoesGoed

Al vele jaren is GP Groot ambassadeur voor Stichting DoesGoed, een ‘goede doelen’ makelaar in Alkmaar. In 2024 zijn er meer dan twintig matches gemaakt met diverse verenigingen en stichtingen voor sponsoring in natura.

## Jong commercieel talent

Bij GP Groot geloven we in de kracht van jong talent en daarom is er een jongerenteam opgericht. Dit team biedt jongeren de kans zich professioneel te ontwikkelen in de commerciële sector. Het afgelopen jaar hebben drie jongeren meegedraaid in dit programma, onder begeleiding van ervaren personeelsleden.



## Klanttevredenheid

We hechten veel waarde aan de waardering van onze klanten over onze dienstverlening. We houden dan ook klanttevredenheids-onderzoeken en verzamelen online feedback. We delen niet alleen de positieve feedback, maar gaan ook aan de slag met de verbeterpunten. Met het blijven optimaliseren van onze dienstverlening streven we naar een zo hoog mogelijke klanttevredenheid.



## Verantwoord marktgedrag

Om te borgen dat de duurzaamheidsclaims die we doen altijd juist zijn, heeft de afdeling marketing en communicatie een procedure ontwikkeld waarbij onder andere altijd naar de bron wordt verwezen, communiceren we zo helder mogelijk en worden de claims intern gecontroleerd.

## Certificeringen en nalevingsprestaties

In onze werkgebieden zijn veiligheid, milieu en kwaliteit van groot belang. We voldoen aan de wet- en regelgeving en laten ons regelmatig toetsen door een onafhankelijke derde partij die controleert of we aan de eisen voldoen. Een objectieve beoordeling houdt ons scherp op ons kwaliteits-, milieu- en veiligheidsbeleid en de resultaten daarvan. Ons beleid is dat we ons conformeren aan de gangbare en soms wat meer onderscheidende branchenormen en certificeringen. In 2024 behaalde GP Groot energie het ISO 14001 milieucertificaat, GP Groot circulair slopen behaalde voor de vierde keer de ‘Verklaring Circulair Sloopproject’.

Ons CO<sub>2</sub> Prestatieladder certificaat niveau 5 is uitgebreid met de activiteiten van Bnext.nl. Door de introductie van de omgevingswet zijn er diverse certificaten vernieuwd die verband houden met het verrichten van werkzaamheden in de bodem. Tenslotte is de nieuwste versie van de MVO Prestatieladder geïmplementeerd en gecertificeerd. Hiermee tonen we aan dat onze materialiteitsanalyse en duurzaamheidsrapportage in lijn zijn met de CSRD.

In 2025 sluit Bnext.nl aan bij de bestaande certificeringen van de GP Groot groep.

| Aandachtsgebied                        | Certificaat                              |
|----------------------------------------|------------------------------------------|
| Kwaliteitsmanagement                   | ISO 9001                                 |
| Milieumanagement                       | ISO 14001                                |
| Veiligheid                             | VCA**/ ISO 45001/ SCL-trede 3            |
| Energietransitie                       | CO <sub>2</sub> Prestatieladder niveau 5 |
| Maatschappelijk verantwoord ondernemen | MVO Prestatieladder niveau 4             |

| Onderwerp                                                                              | 2024 | 2023 | 2022 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Aantal boetes milieuovertredingen                                                      | 0    | 0    | 0    |
| Aantal boetes voor gezondheid en veiligheidsovertredingen                              | 0    | 0    | 0    |
| Wettelijke acties voor mededinging verstorend gedrag, antitrust en monopoliepraktijken | 0    | 0    | 0    |



## Werk- en ontwikkelevent in Alkmaar

In juni vond het Werk- en ontwikkelevent plaats in Theater De Vest in Alkmaar, waarbij ons HR-recruitment team aanwezig was om in gesprek te gaan met werkzoekenden. Vele geïnteresseerden kwamen langs om de pitches van de opleiders bij te wonen en om met elkaar in gesprek te gaan op de banenmarkt. Het was een geslaagde dag vol mooie gesprekken en nieuwe contacten.



## Strandrace Egmond-Pier-Egmond

Sinds 2023 is GP Groot de titelsponsor van de epische MTB strandrace Egmond-Pier-Egmond. Het afgelopen jaar deden ongeveer 4.000 fietsfanaten mee aan dé strandrace van het jaar met een 38 km lang parcours over het Noordzeestrand.

Als titelsponsor zijn we trots dat we met zes GP Groot business teams aan de start stonden op de boulevard

van Egmond aan Zee. Sport en beweging zijn namelijk een belangrijk onderdeel van onze bedrijfscultuur. Naast onze deelname aan de Egmond-Pier-Egmond en andere grote sportevenementen, werken we met ons titelsponsorschap aan onze ambitie om het evenement verder te verduurzamen door afval aan de bron te scheiden en schone stromen in te zamelen.

## Een extra kerstpakket om weg te geven

Voor de derde keer hebben we een hartverwarmende actie met kerst georganiseerd: iedere medewerker kreeg een extra kerstpakket om weg te geven aan een ander. Op deze manier kon iedereen iemand in de eigen omgeving een hart onder de riem steken of een beetje extra gezelligheid brengen. Overgebleven pakketten hebben we gedoneerd aan de Voedselbank, zodat ze alsnog terecht kwamen bij een blijde ontvanger.

## Sponsoring SAIL Amsterdam

Bnext.nl is de trotse officiële partner van SAIL Amsterdam 2025. Dit evenement, dat miljoenen bezoekers trekt, zet sterk in op duurzaamheid en een minimale impact op de stad en het water. Als afvalbeheerpartner draagt Bnext.nl bij aan een schone en circulaire editie door slimme afvalscheiding, efficiënte verwerking en maximale recycling. SAIL 2025 biedt een unieke kans om innovatieve technieken

en duurzame oplossingen in de praktijk toe te passen. Daarnaast neemt Bnext.nl deel aan de innovatietafel, waar samen met andere partners wordt gewerkt aan structurele verbeteringen op het gebied van duurzaamheid. Zo gaat de impact van SAIL verder dan het evenement zelf en blijft Amsterdam schoner en duurzamer.



## Duurzaam Bloemencorso Bollenstreek

Bloemencorso Bollenstreek is actief aan het verduurzamen. De deelnemende wagens rijden op duurzame brandstof en afvalstromen worden gescheiden ingezameld met een focus op hergebruik en recycling van materialen.

GP Groot energie sponsorde Neste MY Renewable Diesel voor alle wagens en aggregaten die meereden en ingezet werden voor de 77e editie afgelopen jaar. Ook is GP Groot sinds dit jaar verantwoordelijk voor de volledige afvalinzameling van het evenement. Na de afvalanalyse van het corso constateerde GP Groot inzameling dat er kansen lagen om plastic folies uit het restafval te scheiden. Hierdoor neemt het volume af, waardoor ook het aantal transportbewegingen afneemt en de CO<sub>2</sub>-uitstoot wordt verminderd. De ingezamelde folies worden opgewerkt tot granulaat dat wordt ingezet voor het produceren van nieuwe producten.







## Dodehoeklessen op basisscholen

GP Groot heeft VVN Heiloo een kraakperswagen met chauffeur ter beschikking gesteld om op acht basisscholen in Heiloo dodehoeklessen te verzorgen. Een medewerker liet de kinderen in de cabine ervaren hoe lastig het is om in sommige situaties vanuit de cabine andere verkeersdeelnemers goed te zien. De kinderen stelden veel vragen en vonden het fantastisch om in zo'n mooie vrachtwagen te zitten.



## Verlenging sponsoring jonge sporters

NXT Mobility heeft voor de tweede keer de sponsorcontracten met hordeloper Timme Koster en paracyclist Hidde Buur verlengd. Beide jonge sporters blijven ook komend jaar ambassadeurs van het bedrijf, waarmee we hen ondersteunen in hun weg naar de topsport.



## Over dit verslag

Dit verslag bespreekt de inzet voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en de duurzaamheidsprestaties van GP Groot en haar dochterondernemingen. Hiermee informeren we interne en externe stakeholders over onze doelstellingen, inspanningen en ontwikkelingen op dit gebied. Uitgangspunt voor de verslaglegging is de van ISO 26000 afgeleide certificeerbare norm MVO Prestatieladder.

### Gehanteerde kengetallen

Het MVO-verslag geeft een objectief toetsbaar inzicht in zaken die onze stakeholders op het gebied van duurzaamheid en verantwoord ondernemen belangrijk vinden. Na onderzoek en gesprekken met stakeholders hebben we kengetallen bepaald die door het GP Groot-beleid beïnvloed kunnen worden. Hierover doen wij jaarlijks verslag.

### Reikwijdte van dit verslag en definitie van de kengetallen

De kengetallen met betrekking tot het kernthema 'mens' zijn gebaseerd op het aantal medewerkers in dienst van de GP Groot groep. In de rapportage zijn alle ondernemingen opgenomen waarin GP Groot een belang heeft van 50% of meer. Binnen het kernthema 'aarde' zijn de CO<sub>2</sub>-emissies en het energieverbruik bepaald op basis van de methodiek van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. In het aandeel duurzaam energieverbruik en energieleveringen zijn alle deelnemingen van 50% of meer volledig meegenomen. In de hoeveelheid zelf opgewekte energie zijn alle deelnemingen van 25% of meer meegenomen. In de hoeveelheid ingenomen afvalstoffen en de toepassing daarvan zijn alleen de tonnages van 100% GP Groot bedrijven meegenomen.

De kengetallen met betrekking tot het kernthema 'maatschappij' zijn bepaald op basis van de gegevens van alle ondernemingen waarin GP Groot een belang van 50% of meer heeft met uitzondering van Bnext.nl. Alle gegevens die hierop betrekking hebben zijn in dit verslag voor 100% meegerekend. De klanttevredenheidsscore betreft het gewogen gemiddelde van alle gemeten scores.

### Colofon

Dit MVO-verslag heeft betrekking op de resultaten en activiteiten in 2024. Jaarlijks doet GP Groot verslag van de resultaten op MVO-gebied. GP Groot laat haar MVO en CO<sub>2</sub>-beleid toetsen door meerdere onafhankelijke instanties.

### Eindredactie:

GP Groot  
Afdeling Kwaliteit, Arbo, Milieu en Duurzaamheid  
Afdeling Marketing & Communicatie

### Online exemplaar van het MVO-verslag

gpgroot.nl/brochures

### Tekst

The Beach House Communications, Huizen

### Wijzigingen ten opzichte van voorgaande rapportage

Ten opzichte van de voorgaande rapportage zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd. Reikwijdte: Bnext.nl en Gebiedsmanagers zijn aan de scope toegevoegd. Materiele onderwerpen: Op de uitkomst van de materialiteitsanalyse is een aanvullende risicostudie uitgevoerd, hierdoor is het werkelijk aantal materiele onderwerpen afgenomen. Kengetallen: De hoeveelheid ingenomen afvalstoffen zijn bepaald op basis van wegingen en de toepassing daarvan is berekend met behulp van onze grondstoffenrapportage, in vorige rapportages werd de grondstoffenbalans bepaald op wegingen van uitgaande stromen.

### CSRD

De CSRD is een Europese richtlijn voor duurzaamheidsrapportage. Deze richtlijn verplicht ondernemingen te rapporteren over hun duurzaamheid. In de CSRD komen drie gebieden aan bod: Environment (milieu), Social (sociaal) en Governance (bestuur), ook wel ESG genoemd. Bij de indeling van dit verslag is op deze aankomende rapportage standaard geanticipeerd.

### Dataverzameling

De data voor het bepalen van kentallen in deze rapportage zijn verkregen van de afdelingen Controlling, HRM, Grondstoffen management, Applicatiebeheer, Marketing & Communicatie en KAM en Duurzaamheid.

### Certificaten

Certificaten van GP Groot: gpgroot.nl/certificaten

### Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de afdeling Marketing & Communicatie, [communicatie@gpgroot.nl](mailto:communicatie@gpgroot.nl)

### Ontwerp en realisatie

Sixtyseven Communicatie, Beverwijk

### Drukwerk en oplage

Huighaverlag, Krommenie  
Oplage: 250 gedrukte exemplaren  
Digitaal: download een exemplaar op: [gpgroot.nl/mvo](https://gpgroot.nl/mvo)

### Fotografie

GP Groot, Sortiva, HB Advies, Gebiedsmanagers, Erik Boschman Foto&Film, RGieling stockfotografie.

