



Goed bestuur

GP Groot hanteert een model van goed bestuur (corporate governance) dat gericht is op efficiënt en verantwoord ondernemen. Dit betekent dat we verantwoording afleggen aan alle belanghebbenden, waaronder eigenaren, medewerkers, afnemers en de samenleving als geheel.

De organisatie GP Groot is een besloten vennootschap onder het verlichte structuurregime met een dualistisch bestuursmodel. De dagelijkse leiding van de onderneming ligt bij de raad van bestuur (RvB) die bestaat uit de algemeen directeur en de financieel directeur. De door de RvB in overleg met het directieteam (RvB en divisiedirecteuren) geformuleerde groepsstrategie wordt weergegeven in het waardecreatiemodel.

De raad van commissarissen (RvC) houdt toezicht op het bestuur. De aandeelhouders hebben de bevoegdheid om de raad van bestuur aan te stellen of te ontslaan.

Bedrijfsdivisies

GP Groot bestaat uit een aantal divisies, elk met een eigen directie en managementteam. De strategische doelen van

deze divisies sluiten aan bij de overkoepelende doelen van GP Groot. Jaarlijks stelt elke divisie een jaarplan en -budget op, die ter goedkeuring aan de RvB en daarna de RvC worden voorgelegd. De voortgang van deze plannen wordt via kwartaal-hoogtepunten aan de RvB en RvC gerapporteerd.

Verantwoording

GP Groot legt verantwoording af aan verschillende belanghebbenden. De vertegenwoordigers van de eigenaren van de onderneming komen periodiek bijeen tijdens de aandeelhoudersvergaderingen, waar o.a. de begrotingen, jaarplannen en jaarrekeningen worden besproken en ter goedkeuring voorgelegd. Daarnaast worden alle aandeelhouders jaarlijks geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de onderneming. De samenleving wordt op diverse wijzen geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de onderneming,

We informeren op diverse wijzen over de ontwikkelingen binnen de onderneming, zoals o.a. via de website, het MVO-verslag, jaarstukken en diverse bijeenkomsten

zoals onder andere door middel van de website en social media berichten, het jaarlijkse MVO verslag, de gepubliceerde jaarstukken en diverse evenementen en bijeenkomsten. Elke divisie organiseert een jaarbijeenkomst voor alle medewerkers waarin de resultaten van het afgelopen jaar en de doelstelling voor het komende jaar worden besproken.

Ondernemingsraad

De medewerkers van de divisies van GP Groot worden vertegenwoordigd door de ondernemingsraad.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek

Elke 3 jaar wordt een onafhankelijk medewerkersstevredenheidsonderzoek uitgevoerd. De resultaten van dit anonieme onderzoek bieden inzicht in de omgang met het personeel en wijzen op eventuele aandachtspunten. De directie stelt naar aanleiding daarvan concrete verbeterpunten voor.

Personeelsgids

De personeelsgids biedt richtlijnen voor het omgaan met misstanden, ondersteund door een meldsysteem en ver-

trouwenspersonen. In 2025 wordt een formele klokkenluidersregeling geïntroduceerd en de personeelsgids geactualiseerd. Tevens wordt er een gedragscode ingevoerd, waar voorstaande onderdeel van is, die ook voor externe partijen via de website beschikbaar zal worden gesteld.

Wet- en regelgeving

Ten aanzien van afnemers en de samenleving streeft GP Groot naar transparantie in haar activiteiten. De beslissingen en activiteiten van GP Groot zijn in lijn met de kernwaarden en wettelijke vereisten. Zij blijft zich steeds aanpassen aan veranderende wet- en regelgeving. Het meldsysteem van GP Groot staat ook open voor externe partijen, zodat zij meldingen kunnen doen die intern worden geëvalueerd en opgevolgd.

Ilse Oud

Financieel directeur GP Groot groep